



## FRONTESPIZIO DETERMINAZIONE

AOO: AS\_BO66  
REGISTRO: Determinazione  
NUMERO: 0000794  
DATA: 27/12/2023 14:30  
OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE MEDICO DI UROLOGIA PER LE ESIGENZE DELLA UOC UROLOGIA NELL'AMBITO DELL' AZIENDA USL DI IMOLA.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Barbara Lelli

ADOTTATO DA:

Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

CLASSIFICAZIONI:

- [09-01-01]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale: [collegiorevisori@ausl.imola.bo.it](mailto:collegiorevisori@ausl.imola.bo.it)
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DETE0000794_2023_determina_firmata.pdf	Lelli Barbara	2230F97810DE9E8A599210E25ABF16674 5FDAD131C1D2DB48EBE1C79B1B6DD44



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.  
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

## **DETERMINAZIONE**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE MEDICO DI UROLOGIA PER LE ESIGENZE DELLA UOC UROLOGIA NELL'AMBITO DELL'AZIENDA USL DI IMOLA.

### **IL DIRETTORE**

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- n.284 del 5/8/2019 dell'Azienda USL di Bologna, n.171 del 5/8/2019 dell'Azienda USL di Imola, n.194 del 6/8/2019 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, n.228 del 7/8/2019 dell'Istituto Ortopedico Rizzoli con le quali è stato recepito l'accordo quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi, tecnici e professionali delle quattro aziende;
- n. 307 dell'Azienda USL di Bologna, n.175 del 8/8/2019 dell'Azienda USL di Imola, n.201 del 9/8/2019 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, n.229 del 9/8/2019 dell'Istituto Ortopedico Rizzoli e successive modifiche e integrazioni con le quali, in attuazione del predetto accordo quadro è stata recepita la specifica convenzione per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi fra le quali quelle relative al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale e al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale;

Dato atto che nella convenzione citata si stabilisce che gli Enti delegano all'azienda capofila le funzioni di amministrazione giuridica del personale secondo quanto specificato nel progetto esecutivo, allegato alla convenzione medesima, ove, fra gli atti a gestione unificata, è ricompresa la materia relativa al reclutamento di personale e in particolare è prevista l'adozione di una determinazione del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale per l'assunzione di personale dipendente;

Viste le disposizioni contenute:

- nel Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni e, in particolare, nell'art. 36, comma 1, ai sensi del quale "Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato.....omissis.....";
- nel CCNL dell'Area Sanità, sottoscritto in data 19/12/2019;



- nella L. n. 145 del 30/12/2018 ss. mm. ii. avente oggetto: <<Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021 >> e, in specie l'articolo 1 commi 547, 548, 548 bis, 548 ter;

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda USL di Imola, n. 264 del 22/12/2023 a cui si fa integralmente rinvio, ad oggetto: *“Adozione definitiva del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) relativo al triennio 2023-2025”*.

Premesso che con nota prot. n. 29339 del 07/09/2023, la Direzione Sanitaria dell'Azienda USL di Imola ha espresso la necessità di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente Medico di Urologia, a copertura del turnover del Dott. Vagliani Gianfranco, cessato il 30/09/2023, presso la UOC Urologia;

Vista la graduatoria dell'Azienda USL di Imola di concorso pubblico congiunto di Dirigente Medico di Urologia, tra l'Azienda USL di Bologna, l'IRCCS Azienda Ospedaliero- Universitaria di Bologna, Policlinico Sant'Orsola e l'Azienda USL di Imola, approvata con determinazione n. 1748 del 07/07/2023;

Verificato che con la sopra richiamata determinazione è stata approvata la graduatoria di merito dei candidati idonei in possesso del diploma di specializzazione alla data di scadenza del bando, nonché la graduatoria di merito dei candidati idonei iscritti a partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica alla data di scadenza del bando;

Dato atto che verrà prioritariamente utilizzata la graduatoria dei candidati in possesso del diploma di specializzazione, con i quali si procederà alla costituzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 11 del CCNL Area Sanità 2016-2018 e, solo in assenza di candidati ivi disponibili, sarà utilizzata – subordinatamente al preventivo accertamento previsto dall'art. 1, comma 548 ter, lettera c) della L. 145/2018 – la graduatoria dei candidati idonei iscritti a partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica alla data di scadenza del bando, con reclutamento – per tali ultimi – dei soli candidati iscritti al penultimo e all'ultimo anno del corso di formazione, in conformità all'Accordo tra la Regione Emilia Romagna e le Università di Parma, Modena - Reggio Emilia, Bologna, Ferrara per la disciplina della formazione specialistica a tempo parziale, ai sensi della L. 30 dicembre 2018, n. 145, ovvero qualora abbiano conseguito, nelle more, il titolo di specializzazione, con costituzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 11 del CCNL Area Sanità 2016-2018;

Ritenuto quindi di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente Medico di Urologia per la motivazione sopra rappresentata;

Ritenuto – altresì – di rinviare al contratto individuale di lavoro che sarà sottoscritto tra le parti, l'individuazione della data di decorrenza del rapporto di lavoro;



Visto l'art. 11 del C.C.N.L. dell'Area Sanità, sottoscritto in data 19/12/2019, il quale prevede che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del contratto collettivo medesimo,

### **Determina**

per le ragioni espresse in narrativa:

1. di costituire mediante contratto individuale di lavoro, un rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Dirigente Medico di Urologia, a copertura del turnover del Dott. Vagliani Gianfranco, cessato il 30/09/2023, presso la UOC Urologia;
2. di procedere all'assunzione di cui al punto 1), tramite ricorso alla graduatoria dell'Azienda USL di Imola di concorso pubblico congiunto di Dirigente Medico di Urologia, tra l'Azienda USL di Bologna, l'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di Sant'Orsola e l'Azienda USL di Imola, approvata con determinazione n. 1748 del 07/07/2023;
3. di aver verificato che con la sopra richiamata determinazione è stata approvata la graduatoria di merito dei candidati idonei in possesso del diploma di specializzazione alla data di scadenza del bando, nonché la graduatoria di merito dei candidati idonei iscritti a partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica alla data di scadenza del bando;
4. di dare atto che verrà prioritariamente utilizzata la graduatoria dei candidati in possesso del diploma di specializzazione, con i quali si procederà alla costituzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 11 del CCNL Area Sanità 2016-2018 e, solo in assenza di candidati ivi disponibili, sarà utilizzata – subordinatamente al preventivo accertamento previsto dall'art. 1, comma 548 ter, lettera c) della L. 145/2018 – la graduatoria dei candidati idonei iscritti a partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica alla data di scadenza del bando, con reclutamento – per tali ultimi – dei soli candidati iscritti al penultimo e all'ultimo anno del corso di formazione, in conformità all'Accordo tra la Regione Emilia Romagna e le Università di Parma, Modena - Reggio Emilia, Bologna, Ferrara per la disciplina della formazione specialistica a tempo parziale, ai sensi della L. 30 dicembre 2018, n. 145, ovvero qualora abbiano conseguito, nelle more, il titolo di specializzazione, con costituzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 11 del CCNL Area Sanità 2016-2018;
5. di rinviare al contratto individuale di lavoro che sarà sottoscritto tra le parti, l'individuazione della data di decorrenza del rapporto di lavoro;
6. di dare atto, infine, che la spesa derivante dal presente provvedimento sarà imputata nel Bilancio Economico Preventivo di riferimento dell'Azienda USL di Imola.

Firmato digitalmente da:



Barbara Lelli