



Dipartimento Amministrativo e Tecnico  
Unità Operativa Risorse Umane

Il Responsabile

classifica ufficio

Prot. N. 13597

Imola, - 1 APR. 2011

Ai dipendenti fruitori delle legge 104/92

e p.c. Alla Direzione Generale

Alla Direzione Infermieristica e Tecnica

Alla Direzione Medica di Presidio

Al Dipartimento Amministrativo e Tecnico

Al Direzione del Distretto

SEDE

**Oggetto:** fruizione di permessi lavorativi ai sensi dell'art.33 legge 104/1992 e s.m.i

Come noto, l'art.33 comma 3 della legge 104/1992 che disciplina i permessi per l'assistenza a familiari disabili è stato recentemente modificato dall'art.24 della legge 183/2010.

Nella nuova formulazione dell'art.33, viene confermata la modalità di fruizione dei permessi a giornata e non è stata prevista la possibilità di frazionamento, né a ore né a mezza giornata. Tale disciplina peraltro già indicata nella la circolare del Ministro per la Funzione Pubblica n.8 del 5/9/2008 , vale sia per i dipendenti che utilizzano i permessi lavorativi per l'assistenza a familiari disabili, sia per i dipendenti che ne fruiscono per se stessi.

Pertanto, si comunica che a **decorrere dal mese di maggio 2011**, la modalità di fruizione dei permessi in oggetto, sia per i lavoratori che assistono familiari disabili che per i lavoratori dipendenti disabili, è unicamente a **giornata intera, non frazionabile, nel limite massimo di 3 giorni al mese**

Inoltre, come previsto dalla circolare del Ministro per la Funzione Pubblica n.13 del 6/12/2010, "salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al Dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale mensile, al fine di consentire la migliore organizzazione della attività" pertanto si chiede di provvedere alla **programmazione mensile dei permessi** da comunicarsi al Responsabile competente, di norma, alla fine del mese precedente la fruizione degli stessi.

Distinti saluti.

Mariapaola Guadrini

LC/lc

