

## ALLEGATO 2 - CRITERI DI SPETTANZA DI PRODUTTIVITA' / RISUTATO

### Le quote spettano:

- nelle giornate di presenza, comprese ferie e recuperi compensativi
- nei primi 20 giorni di malattia anche se non continuativi
- nei primi 40 giorni di infortunio anche se non continuativi
- nei primi 40 giorni comprendenti assenze retribuite a qualunque titolo escluse quelle di cui ai punti precedenti (es. permessi per gravi motivi, donazioni sangue, ex L. 104, sindacali, studio, elettorali, per concorsi)
- per i permessi RLS e assenze dovute a terapie salvavita
- nei periodi di assenza per congedo maternità/paternità per un periodo di 5 mesi nell'anno.

### Non spettano:

- nelle giornate di assenza non retribuite o retribuite anche solo parzialmente (es. sciopero, aspettative senza assegni, aspettativa sindacale, congedo parentale al 30%, malattia al 90 e al 50% e senza assegni)
- in caso di distacco sindacale e congedo retribuito ex art. 42 L. 151/01 (come previsto dalla Circolare della Funzione Pubblica n. 1/2011 e INPDAP n. 22 del 28.12.2011)

In caso di comando presso altra amministrazione al dipendente verrà corrisposta la quota di produttività indicata dall'Ente presso cui il dipendente presta la propria attività e che provvede al rimborso.