

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 26/07/2013 alle ore 11, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 19/07/2013 presso la sede del l'Ausl di Imola,, via Amendola 2, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 comma 1 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
art 4 comma 7 del CCNL 17/08/2010 dell'Area del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del ? No
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. prot. 27317 del 24/07/2013 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio Sindacale segnala che ha preso atto dell'accordo aziendale per il personale della dirigenza SPTA sottoscritto in data 5-7-2013 dalla delegazione trattante aziendale e dalla rappresentanza sindacale.

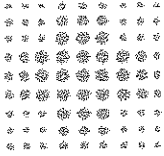


**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		5 luglio 2013	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2013	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> DIRETTORE AMMINISTRATIVO DIRETTORE DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E TECNICO DIRETTORE U.O. RISORSE UMANE <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, SNABI SDS, SINAFO, FEDIR SANITA', AUIPI, <b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, AUIPI, SNABI SDS	
<b>Soggetti destinatari</b>		Dipendenti appartenenti all'Area Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti predeudici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 26 luglio 2013	
		Nessun rilievo	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 L'articolo non risulta direttamente applicabile agli enti del SSN; tuttavia l'attività di programmazione e rendicontazione è esercitata e documentata attraverso diversi strumenti formali e consolidati (Bilancio di esercizio - Budget e valutazione annuale). Lo sviluppo articolato dell'art. 10 sarà definito alla luce degli indirizzi che la RER emanerà in materia
			È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 L'articolo non risulta direttamente applicabile agli enti del SSN.
			È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, Il principio di trasparenza e gli interventi di rafforzamento dell'amministrazione digitale sono oggetto del successivo D.Lgs. 235/2010 e ulteriori disposizioni. L'Asl sta attuando le norme previste dal nuovo Codice dell'Amministrazione Digitale secondo la programmazione definita dalla Direzione Aziendale.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'articolo non risulta direttamente applicabile agli enti del SSN.	
<b>Eventuali osservazioni</b>		L'Azienda relativamente ai principi di cui al D.Lgs.n. 150/2009 segue le disposizioni fornite e che perverranno dalla Regione Emilia Romagna. La delibera n. 6 CIVIT del 3.2.2011 prevede che, in caso di mancato adeguamento entro il 31.12.2010 degli ordinamenti degli enti territoriali ai principi contenuti nelle disposizione richiamate dal comma 2 dell'art. 16, devono trovare applicazione diretta solo gli articoli e i commi ivi richiamati, tra i quali non sono incluse l'adozione dei documenti denominati Piano e Relazione della Performance e Programma triennale per la trasparenza e l'integrità.	



## AREA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

*Ipotesi di Accordo su "Retribuzione di risultato Anno 2013. Accertamento dei residui al 31.12.2012 e loro finalizzazione".*

### MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

#### a) Illustrazione del contratto integrativo

L'ipotesi di accordo in esame è stato sottoscritto ai sensi dell'art. 4 del CCNL 3.11.2005 "Contrattazione collettiva integrativa" secondo cui rientrano nelle materie oggetto di contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti nonché l'utilizzo dei residui sui fondi contrattuali degli anni precedenti.

Con la presente ipotesi, come già avvenuto negli anni precedenti, si è provveduto ad accertare le risorse disponibili sul fondo contrattuale per la retribuzione di risultato dell'anno 2013 nonché i residui disponibili sui fondi contrattuali degli anni precedenti e a definirne l'utilizzo come retribuzione di risultato nel rispetto dei seguenti principi generali:

- a. le risorse disponibili nel Fondo storico per la retribuzione di risultato sono utilizzate per corrispondere le quote "storiche" individuali, negli stessi importi previsti fin dal 2010.
- b. i residui accertati sui fondi contrattuali alla data del 31.12.2012 vengono utilizzati per il riconoscimento di "quote aggiuntive da residui", negli stessi importi previsti nell'anno 2012. In merito a questo punto, in deroga alla previsione di cui all'art. 50 co. 5 del CCNL 8.6.2000 che prevede l'integrale utilizzo delle risorse certificate nei tre fondi viene realizzato attraverso il finanziamento del Fondo produttività del medesimo anno ma in ossequio al principio dell'articolo 7, comma 5, del decreto legislativo n. 165/2001, che vieta alle amministrazioni pubbliche di erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese, si destinano al Fondo Risultato dell'anno successivo, quanto definitivamente non utilizzato dei 3 Fondi dell'anno precedente come meglio sotto precisato.

La retribuzione di risultato viene strutturata in quote diversificate in relazione al profilo o all'incarico dirigenziale rivestito nonché alla data di assunzione (ad esclusione dei direttori di struttura complessa) e vengono distinte in:

- quota da fondo storico,
- quota aggiuntiva
- quota riequilibrio per assunti post 2010 corrisposta al maturare di un anno di dipendenza nell'AUSL

La retribuzione di risultato viene corrisposta a fronte delle attività negoziate in sede di budget, secondo il rapporto di 70/30 e cioè il 70% agli obiettivi di mantenimento quali quantitativo e il 30% agli

obiettivi di miglioramento. Al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento viene correlata la richiesta di un'attività aggiuntiva.

#### **b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate**

L'entità del fondo storico per la retribuzione di risultato per l'anno 2013, fatte salve le decurtazioni previste da norme di legge (da ultimo Legge 122/2010) meglio dettagliate nella relazione tecnico – finanziaria a seguire, è pari a € 135.817,44.

Il fondo, integrato dalle Risorse Regionali Aggiuntive, è destinato al finanziamento delle quote storiche che sono state dimensionate, in relazione alla dotazione organica presa a riferimento (n. 56), in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato e prevedendo per i nuovi assunti dal 1.1.2010 (ad esclusione dei direttori di struttura complessa) la corresponsione della quota storica ridotta al 50%.

L'entità dei residui disponibili e utilizzata dal presente accordo come retribuzione di risultato "aggiuntiva" è pari a € 186.000, accertati sui fondi dell'anno 2012 e anni precedenti.

#### **c) Effetti abrogativi impliciti**

Nulla da esporre

#### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia al profilo o all'incarico dirigenziale rivestito che alla data di assunzione dei dirigenti), di premialità (la quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati) e di corresponsività (l'incentivo è correlato alla presenza in servizio nonché alle prestazioni effettivamente rese). Il compito istituzionale di verifica annuale tra obiettivi e risultati è effettuato da un soggetto collegiale che rispetta i principi di autonomia e terzietà, secondo le modalità applicative previste dall'apposito regolamento aziendale vigente in materia. Le quote storiche sono pagate in acconto mensile nella misura del 50% ed il saldo nell'anno successivo a conclusione della verifica annuale sul raggiungimento degli obiettivi.

L'Azienda peraltro – consapevole del fatto che non è attiva al momento la valutazione della performance individuale dei singoli dirigenti - ma soltanto una valutazione sulla performance dell'equipe, sta attivando una specifica sperimentazione al fine di addivenire ad una valutazione della performance individuale i cui risultati al momento non avranno effetti economici sulle equipes sperimentatrici.

#### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali**

Non pertinente

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Considerato che, come già precisato, la retribuzione di risultato (quota storica e variabile da residui) remunera il mantenimento degli obiettivi quantitativi e qualitativi nonché programmi che migliorino l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, di efficacia e di economicità dei servizi, così come definiti in sede di negoziazione di budget annuale, si ritiene di poter affermare che la presente ipotesi di accordo rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per valorizzare il merito, con l'intento di finalizzarle al raggiungimento dell'aumento della produttività del lavoro ed efficienza dei servizi erogati.

**g) Altre informazioni**

Nulla da esporre

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

Considerato che, come evidenziato in premessa, con la presente ipotesi di accordo, oltre a definire per l'anno 2013 le quote di risultato "storiche" sulla base del Fondo di risultato consolidato, si prevede altresì la corresponsione di quote di risultato aggiuntive utilizzando, prevalentemente, i residui accertati alla data del 31.12.2012 sui 3 fondi contrattuali dell'anno precedente, si dà evidenza delle poste di cui ai fondi contrattuali per l'anno 2012 e del relativo utilizzo nonché delle risorse residue. x1

Per l'anno 2013, invece, si prende in esame il solo FONDO DI RISULTATO.

**Modulo I: COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI anno 2012**

L'Azienda ha formalizzato con deliberazione n. 62 del 23 maggio 2013 la consistenza definitiva dei fondi contrattuali per il personale delle 3 aree contrattuali per l'anno 2012, sulla base della dotazione organica e dell'evoluzione della consistenza occupazionale in base delle indicazioni contenute nella deliberazione di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 1783 del 28.11.2011 di recepimento dei documenti approvati dalla Conferenza Regione/Province autonome del 21.2.2011 e 12.10.2011 di interpretazione delle disposizioni di cui al D.L. 78/2010, convertito in Legge 122.

La costituzione dei tre fondi contrattuali del personale dell'area sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa risulta articolata come indicato nel prospetto di cui all'allegato 1.

**Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 619.923
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 240.951
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 860.874

**Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Non pertinente.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei Fondi 2012**

La destinazione delle risorse dei Fondi contrattuali 2012 risulta dal già citato prospetto di cui all'allegato 2 (Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione, Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo e Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare).

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 406.721
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo del 2012	€ 268.153
c. Totale Destinazioni ancora da regolare ( <i>utilizzate dalla presente ipotesi di accordo per la retribuzione di risultato anno 2013</i> )	€ 186.000
c. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 860.874

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

**Nulla da esporre**

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Come già precisato nelle premesse, si attesta che:

- le destinazioni di utilizzo del Fondo di Risultato aventi natura certa e continuativa (quota storica) sono coperte dalle risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità e dalle Risorse Regionali Aggiuntive pari a € 17.818, che sono acquisite in via permanente nel Fondo di Risultato. Questo costituisce una garanzia per il futuro in modo che, anche in assenza di rinnovi contrattuali e di nuove risorse assegnate dalla contrattazione nazionale, le quote in essere possano essere tacitamente prorogate, senza bisogno di ulteriori verifiche di "compatibilità" economica e senza necessità per l'Azienda, in assenza di tale compatibilità, di dover disdettare l'accordo
- Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia profilo di appartenenza o alla tipologia di incarico ricoperto che alla data di assunzione dei dirigenti).

### **Modulo I: COSTITUZIONE DEL FONDO 2013 "RETRIBUZIONE DI RISULTATO"**

L'Azienda ha formalizzato con deliberazione n. 62 del 23.5.2013 la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per il personale delle 3 aree contrattuali per l'anno 2013, prevedendo la loro determinazione definitiva in sede di consuntivo ed in relazione al consolidamento della programmazione di personale, sulla base delle indicazioni contenute nella deliberazione di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 1783 del 28.11.2011 di recepimento dei documenti approvati dalla Conferenza Regione/Province autonome del 21.2.2011 e 12.10.2011 di interpretazione delle disposizioni di cui al D.L. 78/2010, convertito in Legge 122.

Il FONDO RISULTATO del personale dell'area sanitaria professionale tecnica e amministrativa risulta definito, in via provvisoria, come segue:

#### **Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

Risorse storiche consolidate al 31.12.2007	€ 109.407
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.	
- art. 26 co 2 CCNL 17.10.2008 per n. 236 unità	€ 3.756
- art. 11 co 2 CCNL 6.5.2010 per n. 231 unità	€ 4.836
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	

#### **Sezione II: RISORSE VARIABILI**

-entrate per conto terzi (art. 43 L. 449/97) - IPOTESI	€ 3.829
- art. 52 co 5 lett a CCNL 8.6.2000 – specifiche disposizioni di legge - IPOTESI	€ 6.280
- art. 52 co 5 lett b CCNL 8.6.2000 – programmi concordati Risorse regionali aggiuntive	€ 17.818
Altre risorse – Fondo Perequazione – IPOTESI	€ 1.657
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	€ 186.000

#### **Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

- art. 9 co 2 bis Legge 122/2010 assunti/cessati	
--	--

#### **Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 117.999
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 215.584
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 333.563

#### **Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO** Non pertinente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo 2013

### RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse del Fondo, così come sottoposto a certificazione, sono destinate in sede di contrattazione integrativa, ad eccezione delle somme derivanti da attività svolte dai dipendenti per conto terzi (progetti finalizzati) che erogano specifici finanziamenti dedicati in base a disposizioni di legge. Tale fattispecie è rappresentata dagli importi erogati per la legge Merloni, Progetti regionali ICT e Vigilanza per una somma che si ipotizza pari a quella erogata allo stesso titolo nell'anno 2012 (€ 10.089).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come risulta dall'allegato all'accordo in esame, le quote storiche e le quote da residui assorbono per l'anno 2013 un importo pari a circa € 295.000 (circa € 136.000 le prime e circa € 159.000 le seconde).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Una somma pari a circa € 28.000 – derivante dalle "Somme non utilizzate Fondo anno precedente" - viene lasciata a disposizione per gli anni successivi come precisato nell'accordo sottoscritto al fine di garantire, anche per i successivi anni, quota da residui analoghe a quelle riconosciute con il presente accordo, tenute conto delle tendenziale diminuzione dei residui verificatasi negli ultimi anni.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 10.089
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 295.138
c. Totale Destinazioni ancora da regolare	€ 28.336
c. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 333.563

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

**Nulla da esporre**

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Come già precisato, si attesta che:

- le destinazioni di utilizzo del Fondo di Risultato aventi natura certa e continuativa (quota storica) sono coperte dalle risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità e dalle Risorse Regionali Aggiuntive pari a € 17.818, che sono acquisite in via permanente nel Fondo di Risultato. Questo costituisce una garanzia per il futuro in modo che, anche in assenza di rinnovi contrattuali e di nuove risorse assegnate dalla contrattazione nazionale, le quote in essere possano essere



tacitamente prorogate, senza bisogno di ulteriori verifiche di "compatibilità" economica e senza necessità per l'Azienda, in assenza di tale compatibilità, di dover disdettare l'accordo

- Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia profilo di appartenenza o alla tipologia di incarico ricoperto che alla data di assunzione dei dirigenti).

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO " RETRIBUZIONE DI  
RISULTATO – ANNO 2013" PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL  
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2012**

**A) MODULO 1 "COSTITUZIONE DEL FONDO"**

Risorse	Anno 2012	Anno 2013	Note - Differenze
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 117.999	€ 117.999	
Decurtazioni	- € 1.020		€ 1.020
Risorse variabili	€ 244.564	€ 215.584	€ 29.000
Totale del Fondo per la contrattazione integrativa	€ 361.543	€ 333.563	€ 27.980

Nell'anno 2013 le risorse variabili sono diminuite; conseguentemente calano le risorse destinate alla contrattazione integrativa.

**B) MODULO 2 "DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE"**

Risorse	Anno 2012	Anno 2013	Note - Differenze
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 10.089	€ 10.089	
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 296.454	€ 295.138	- € 1.316
Destinazioni ancora da regolare	€ 55.000	€ 28.336	- € 26.664
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	€ 361.543	€ 333.563	- € 27.980

Nell'anno 2013 la somma lasciata a disposizione degli anni successivi per garantire gli stessi importi di quote aggiuntive è di importo inferiore, in relazione alla diminuzione dei residui.

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo RETRIBUZIONE DI RISULTATO con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il fondo è destinato al finanziamento delle quote storiche che sono state dimensionate, in relazione alla dotazione organica presa a riferimento (n. 56), in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato, prevedendo per i nuovi assunti dal 1.1.2010 la corresponsione della quota storica ridotta al 50%. Sulla base di tali considerazioni è pertanto chiaro che anche qualora negli anni a venire non si addivenisse ad un accordo con le parti sindacali, la erogazione della retribuzione di risultato nelle quote predette non potrebbe determinare una erogazione di quote in misura superiore alla capienza del fondo.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che il limite di spesa dei Fondi contrattuali dell'anno 2012 sono stati rispettati; le risorse che a consuntivo sono risultate disponibili sono state temporaneamente utilizzate per la corresponsione di quote di retribuzione di risultato "aggiuntive" nell'anno successivo – come risorse variabili.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

**Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2013:**

**- Stato patrimoniale**

RISORSE utilizzate	importi	Stato patrimoniale Conto e sub impegno	di cui importi già corrisposti
<b>Residui fondi contrattuali</b>			
- anno 2009	€ 63.881	AHD101-2010/200905/ Sub 27 – 67 – 86 - 125	
- anno 2010 (compreso fondo perequazione)	€ 57.689	AHD101-2011/201005/ Sub 27 – 67 – 86 – 125 - 193	
- anno 2011(compreso fondo perequazione)	€ 23.368	AHD101-2012/201105/ Sub 27 - 193	
- Anno 2012	€ 41.062	AHD101-2013/201205/ Parte dei Sub 19 – 23 – 79 - 109 - 112	€ 27.988
<b>Totale residui utilizzati nell'anno 2013</b>	<b>€ 186.000</b>		

**- Conto Economico**

RISORSE disponibili	importi	Conto e sub impegno	di cui importi già corrisposti
1 - Anno 2013			
- Fondo risultato	€ 135.817	Parte dei conti BBEB02 - BBEB12 - BBED02 - BBEF02 - BBEH02	€ 24.971

IL DIRETTORE DELL'U.O. RISORSE UMANE  
D.ssa Mariapaola Gualdrini



24 luglio 2013

**DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA  
TABELLA COSTITUZIONE FONDO - ANNO 2012**

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Fondo retrib. posizione, equiparazione, specifico tratt.</b>			<b>Fondo retrib. posizione, equiparazione, specifico tratt.</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	F09A	427.912	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	U265	165.610
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 8 C. 2)	F73G	13.939	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE	U45A	146.898
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART50 C2 L.A-C3 L.A CCNL 98-01)	F965		SOSTITUZIONI (ART. 18 CCNL 99-01)	U58A	5.985
DA F.DO COND LAV RAZ. STAB. SERVIZI (ART50 C2 L.C CCNL 98-01)	F94B		SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO	U267	
ASSEGNI E MAT. EC. PERS CESS (ART50 C2 LD, C3 LB CCNL 98-01)	F967		INDENNITÀ DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	U268	66.631
RIA PERSONALE CESSATO (ART 50 C.2 L.E, C.3 L.D CCNL 98-01)	F968		ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE	U269	
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ. - CCNL 98-01)	F951	23.477	<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>385.025</b>
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	F996		<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZ.LE - CONTR	U263	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H		ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE - CONTR.	U996	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H		<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</b>		
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>465.328</b>	<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
<b>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</b>			RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO POSIZIONE	U270	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	F01A	34.097	<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		
INCR. CCNL 06-09 (ART. 26 C. 2, ALINEA 2 - NETTO ALINEA 1)	F02I	2.499	<b>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</b>		
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - COND LAV. - CCNL 98-01)	F954		<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	F01I		STRAORDINARIO	U273	3.412
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	F991		INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	U274	8.195
A F. DO POSIZ. DECURT. PER RAZ. STAB. SERV. (ART51 C4 CCNL 98-01)	F955		<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>11.607</b>
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H		STRAORDINARIO - CONTR	U271	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H		INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - CONTR	U272	
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>36.596</b>	<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</b>		
<b>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale</b>			<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C. 1 CCNL 08-09)	F70G	109.407	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	U275	
INCR. CCNL 06-09 (ART. 27 C. 2, ALINEA 2 - NETTO ALINEA 1)	F05I	3.756	<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 10 C. 2)	F74G	4.836	<b>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale</b>		
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART53 -RISULTATO- CCNL 98-01)	F858		<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA	F989		RETRIBUZIONE DI RISULTATO	U449	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	U280	10.089
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H		COMPENSO PER QUALITÀ PRESTAZIONE INDIVIDUALE	U582	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H		ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO	U281	
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>117.999</b>	<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>10.089</b>
<i>Risorse variabili</i>			<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L.449/97)	F50H	3.829	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	U446	268.153
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930		RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - CONTR	U583	
ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 52 C. 4 L. B CCNL 98-01)	F962		COMPENSO PER QUALITÀ PRESTAZIONE INDIVIDUALE - CONTR	U277	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 52 C. 5 L. A CCNL 98-01)	F960	6.260	ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO - CONTR.	U278	
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 52 C. 5 L. B CCNL 98-01)	F961	17.818	<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>268.153</b>
LIQUID. SENTENZE FAVOR. ALL'ENTE (ART. 52 C. 8 CCNL 98-01)	F963		<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	215.000	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO RISULTATO	U282	186.000
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE VARIABILE	F987	1.657	<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		<b>186.000</b>
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H				
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H				
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO POSIZIONE/CONDIZIONE LAVORO	F91H	2.593			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO DI RISULTATO	F91H	1.020			
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>240.951</b>			
<b>TOTALE</b>		<b>860.874</b>	<b>TOTALE</b>		<b>860.874</b>

(\*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro