

AVVISO A TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE STIPENDI MESE DI GIUGNO 2015

Si ha il piacere di informare i dipendenti che con gli stipendi del corrente mese di giugno 2015:

- a) verrà corrisposto il trattamento economico iniziale della categoria ai dipendenti che hanno avuto la progressione verticale dall'anno 2011 ai soli fini giuridici.
- b) saranno corrisposti i saldi di produttività/retribuzione di risultato dovuti per l'anno 2014, derivanti dalla valutazione degli obiettivi di budget dell'anno 2014, correlati alla performance organizzativa.

Con riferimento al punto b) “**saldi di produttività/risultato**”, si precisano le seguenti modalità di riconoscimento, fermo restando che le quote percentuali indicate saranno rapportate alla % di raggiungimento della performance organizzativa, come meglio specificato nei paragrafi successivi:

Area Comparto (Contratto Collettivo Integrativo Aziendale – 19 febbraio 2015):

1. i saldi della quota storica e della quota aggiuntiva (quote entrambe già anticipate in acconto all'80% nel corso dell'anno 2014) vengono attribuiti nella busta paga con le voci mensili – VM n. “598” e VM n. “599” - con data di riferimento 2014;
2. il 100% della quota una tantum viene attribuita nella busta paga con la voce mensile -VM n. “575” - con data di riferimento 2014;
3. il recupero della quota ad personam (già corrisposta nell'anno 2014) - nei limiti di quanto corrisposto con le voci mensili di cui ai punti precedenti - viene effettuato con la voce mensile – VM n. “600” - con data di riferimento 2014;
4. il pagamento al personale di assistenza di una quota individuale di produttività, pari a € 90 per ogni turno aggiuntivo effettuato nel 2014, viene attribuito in busta paga con voce mensile – VM n. “640”- con data di riferimento 2014. I turni posti in pagamento sono stati individuati dal Direttore del DIT secondo i criteri e le modalità previste dall'accordo 19.2.2015;
5. il pagamento al personale addetto alla portineria che effettua turni H 12/24 di una quota di produttività, pari ad € 90 per ogni turno aggiuntivo effettuato nel 2014, viene attribuito in busta paga con voce mensile – VM n. “640” - con data di riferimento 2014. I turni posti in pagamento sono stati individuati a consuntivo dal Direttore dell'U.O. Economato e Logistica secondo i criteri di cui all'accordo citato al punto precedente.

Dirigenti medici e veterinari (Contratto Collettivo Integrativo Aziendale 23 aprile 2015):

1. il saldo della quota storica, già anticipata in acconto al 50% nel corso dell'anno 2014, viene attribuito in busta paga con voce mensile – VM n. "650" - con data di riferimento 2014;
2. il pagamento per il 2014 del 100% della quota di riequilibrio per i dirigenti assunti dopo il 1 gennaio 2010 viene attribuito in busta paga con voce mensile – VM n. "680"- con data di riferimento 2014;
3. il pagamento del 100% della quota parametrata 2014 viene attribuito in busta paga ai dipendenti a tempo indeterminato con voce mensile – VM n. "651"- con data di riferimento 2014;
4. **il recupero** dell'orario di lavoro aggiuntivo non reso rispetto alle 40 ore annue previste dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (da ora CCIA), viene effettuato **mediante decurtazione dell'importo di cui al punto precedente**, valorizzando ognuna delle ore non rese a € 40 nei limiti di quanto corrisposto con la voce mensile interessata.

Dirigenti sanitari, professionali, tecnici e amministrativi (Contratto Collettivo Integrativo aziendale 6 agosto 2014):

1. Il saldo della quota storica e della quota aggiuntiva, quote entrambe già anticipate in acconto al 50% nel corso dell'anno 2014 - fatta eccezione per il personale assunto successivamente al 1.1.2013 per il quale non viene corrisposta la quota aggiuntiva - viene attribuito in busta paga con voce mensile – VM n. "650", VM n. "651" e VM n. "645", con data di riferimento 2014;
2. **il recupero** dell'orario di lavoro aggiuntivo non reso rispetto a quanto previsto dal CCIA, viene effettuato **mediante decurtazione dell'importo corrisposto con la VM 651 di cui al punto precedente**, valorizzando ognuna delle ore non rese in conformità ai criteri specificati nello stesso CCIA, nei limiti di quanto corrisposto con la voce mensile interessata.

Per tutte le 3 aree si ribadisce che i saldi sono corrisposti in rapporto alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi correlati alla performance organizzativa dell'equipe di rispettiva appartenenza, sulla base delle risultanze del percorso di valutazione appena concluso. La comunicazione degli esiti della valutazione è in corso di condivisione all'interno dei servizi, a cura dei Referenti/Direttori gestionali competenti. Gli importi erogati a saldo tengono altresì conto della modalità di conteggio delle giornate utili al pagamento della produttività/risultato in base ai criteri già comunicati con l'avviso in data 21.8.2013 pubblicato nella intranet aziendale.

Per quanto riguarda i Direttori con incarico di direzione di unità (semplice dipartimentale o complessa), nonché i Direttori di Dipartimento, si precisa che è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale, che si concluderà nei prossimi mesi secondo le modalità vigenti contenute nel Piano della Performance - pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale.

In attesa della conclusione del percorso, si è disposto di riconoscere un'anticipazione del saldo della retribuzione di risultato nella misura correlata alla performance organizzativa che rappresenta – per l'anno 2014 – il 60% della retribuzione complessiva. Il restante saldo sarà liquidato al termine del percorso stesso.

Si ricorda infine, che in caso di non condivisione da parte degli interessati della valutazione “ricevuta”, sia di ordine organizzativo che individuale, è possibile presentare istanza di riesame. L’istanza di riesame di seconda istanza deve essere inoltrata dagli interessati al Coordinatore dell’Organismo Aziendale di Supporto entro e non oltre 20 giorni dalla data di presa visione della valutazione, come previsto dall’allegato B del richiamato Piano della Performance a cui si rinvia per eventuale approfondimento.

(<http://www.ausl.imola.bo.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/6608>)

f.to Mariapaola Gualdrini