



## PERSONALE DIRIGENZA AREA SANITA'

**Ipotesi di Accordo su** "Criteri di ripartizione del Fondo di Perequazione derivante da proventi dell'Attività Libero Professionale Intramuraria dei Dirigenti del Ruolo sanitario – Anno 2021 ".

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	Giugno 2022	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2021	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> DIRETTORE SANITARIO DIRETTORE AMMINISTRATIVO DIRETTORE SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIRETTORE DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI-EMAC, FP CGIL, FVM, FESMED, Fed. CISL Medici, ANPO, UIL FPL <b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID (Area SNR), AAROI-EMAC, FP CGIL, FVM, Fed. CISL Medici, ANPO	
<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti appartenenti alla Dirigenza Area Sanità	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	CRITERI RIPARTIZIONE FONDO PEREQUAZIONE ANNO 2021	
<b>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____
		Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b> Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 157 del 29.7.2021)
		<b>È stato adottato il PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA?</b> Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 102 del 28.4.2022 relativo al triennio 2022-2024)
	<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione?</b> Sì	
	<b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b> Sì	

## MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### a) Illustrazione del contratto integrativo

L'accordo in esame è stato sottoscritto in conformità all'art. 7 comma 5 lett. d) del CCNL 19.12.2019 secondo cui sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri per l'attribuzione dei proventi di cui all'art. 5 comma 2 lett. e) del DPCM 27.3.2000. Tale articolo prevede che una percentuale pari al 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, va garantita quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per quei professionisti a rapporto di lavoro esclusivo che operano nell'ambito delle discipline mediche, veterinarie e sanitarie (psicologi, chimici, biologi e farmacisti) che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. Dalla ripartizione del fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello mediamente percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero-professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale.

L'Azienda USL di Imola ha adottato l'Atto aziendale per la disciplina dell'esercizio dell'attività libero professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria a rapporto esclusivo nel rispetto del DPCM 27.3.2000 con deliberazione n. 185 del 20.9.2017.

Con il presente accordo le parti hanno **definito i criteri per la distribuzione del fondo di perequazione dell'anno 2021 e degli anni precedenti non ancora liquidati e identificati i beneficiari**. E' stato deciso di confermare per l'anno 2021 gli stessi criteri e importi definiti per l'anno 2020, avendo accertato una disponibilità di risorse sufficienti.

Sono stati individuati come beneficiari del fondo i Dirigenti delle discipline mediche, veterinarie e degli altri profili professionali del ruolo sanitario (psicologi, chimici, biologi e farmacisti) dipendenti dell'Azienda USL di Imola **con rapporto di lavoro esclusivo, in servizio nell'anno 2021 e che abbiano assolto alla data del 31.12.2021 il debito orario contrattuale, con la seguente distinzione:**

- a) ai dirigenti sanitari operanti presso le strutture ove non è possibile attivare alcuna forma di ALP per disposizione di legge o in quanto caratterizzate da attività esclusivamente dirette alla collettività o con limitato esercizio di ALP **viene attribuita una quota di € 2.100**
- b) ai dirigenti sanitari che hanno percepito compensi nell'anno di riferimento per attività ALPI sulla base di apposito atto autorizzatorio **inferiori al tetto di € 2.000 viene attribuita una quota del Fondo di Perequazione a titolo di perequazione la differenza tra il compenso percepito e il tetto medesimo.**

L'importo spettante ad ogni Dirigente è definito con riferimento ai periodi di effettiva presenza in servizio (in analogia ai criteri di riconoscimento della retribuzione risultato), al netto di quanto eventualmente percepito nell'anno 2021 per attività ALPI.

## RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Le somme accantonate a titolo di Fondo di Perequazione - costituite sulla base del 5% degli importi dei compensi di libera professione per l'anno 2021 e anni precedenti al netto di oneri e IRAP - sono pari a € 190.903,19.

La somma che verrà distribuita ai dirigenti in servizio nell'anno 2021 a titolo di fondo di perequazione, in base ai criteri definiti nell'accordo, è pari a circa € **154.000**, a cui vanno aggiunti oneri e Irap.

Tale costo trova finanziamento nei debiti all'1.1.2022 riconducibili al fondo ALP, così come dettagliatamente esposto nella tabella seguente:

	conto di contabilità economica	Importo
Debiti per ALP per arretrati	7200300202	<b>€ 190.903,19</b>
Debiti verso INPS per arretrati	7150100202	<b>€ 47.809,79</b>
Debiti per IRAP per arretrati	7100100302	<b>€ 16.226,77</b>