



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AS_BO66
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000269
DATA: 28/12/2021 15:53
OGGETTO: RECEPIMENTO DI ACCORDO SINDACALE RELATIVO ALLA "FINALIZZAZIONE RESIDUI ANNO 2020 E RISORSE FONDI ANNO 2021. DISCIPLINA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021". PERSONALE AREA FUNZIONI LOCALI (sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali)

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Rossi Andrea in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Neri Andrea - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Donattini Maria Teresa - Direttore Amministrativo

CLASSIFICAZIONI:

- [01-09]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000269_2021_delibera_firmata.pdf	Donattini Maria Teresa; Neri Andrea; Rossi Andrea	FD7043EB6E6989AABFBDAE206A0608E25E67D504936D89871E3D5A0667058857
DELI0000269_2021_Allegato1.pdf:		F8840C2DFA2E7E2A3862CEDCD190857E901C15577AFCE8F4D9EA7D930E7C08C5



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: RECEPIMENTO DI ACCORDO SINDACALE RELATIVO ALLA "FINALIZZAZIONE RESIDUI ANNO 2020 E RISORSE FONDI ANNO 2021. DISCIPLINA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021". PERSONALE AREA FUNZIONI LOCALI (sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali)

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la deliberazione n. 173 del 1.9.2017 con la quale si è provveduto alla definizione della composizione della delegazione di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva integrativa aziendale per il personale dipendente delle tre aree contrattuali;
- tenuto conto che in data 18/12/2020 è entrato in vigore il CCNL del personale Dirigente dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018 che, in applicazione del CCNQ 13.7.2016, ha ricompreso all'interno la Sezione dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali delle amministrazione del comparto Sanità (SSN);
- richiamati gli artt. 7, 8 e 66 che disciplinano i tempi e le modalità procedurali da seguire per la stipula dei contratti collettivi integrativi e prevedono che annualmente in sede di contrattazione integrativa siano stabiliti i criteri per l'utilizzo delle risorse dei fondi nonché i criteri per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance, organizzativa e individuale;
- vista la deliberazione n. 76 del 27.4.2021 relativa alla determinazione provvisoria dell'ammontare dei fondi contrattuali dell'anno 2021 nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti ed in particolare l'allegato 3 con il quale sono stati determinati i nuovi fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Funzioni Locali (sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali), secondo quanto stabilito dagli artt. 90 e 91 del succitato CCNL;
- tenuto conto degli incontri sindacali tenutisi in data 17 maggio 2021 e 6 agosto 2021 con le Organizzazioni sindacali rappresentative dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa durante i quali le parti hanno preso atto delle risorse disponibili sul fondo di risultato anno 2021 nonché dei residui sui fondi contrattuali relativi agli anni precedenti al fine di definirne l'utilizzo nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 90 e 91 già citati;
- dato atto che, nel corso dell'ultimo incontro, è stata condivisa una ipotesi di accordo sottoscritta dalla Delegazione aziendale e dalle Organizzazioni Sindacali FP CGIL Dirigenti e FEDIRETS sezione FEDIR che ha definito le destinazioni delle risorse disponibili e disciplinata la Retribuzione di risultato, prevedendo il congelamento delle risorse riconosciute dalla Giunta della Regione Emilia Romagna ad incremento dei fondi 2020, in applicazione dell'art.1 del D.L. 18/2020, come modificato dall'art. 2 comma 6 lett. d del D.L. 34/2020, in attesa della certificazione della deliberazione sulla determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali dell'anno 2020 da parte del Collegio Sindacale;
- accertato che il Collegio sindacale nella seduta del 17.9.2021 - come risulta dal verbale n. 12 - nel corso dell'esame della deliberazione di determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali anno 2020 non ha certificato le risorse variabili finanziate dalla Regione portate ad incremento dei fondi medesimi



relativamente alla dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa ai sensi dell'art.1 del D.L. 18/2020, come modificato dall'art. 2 comma 6 lett. d del D.L. 34/2020, ritenendo tale dirigenza non destinataria di tali risorse;

- tenuto conto che in data 24.11.2021, con nota prot. n. 37434, è stata trasmessa ai componenti del Collegio Sindacale il testo dell'ipotesi corredata dell'apposita relazione tecnico-finanziaria nonché illustrativa, prevista dall'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs. n. 165/2001, al fine di garantire il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio nonché sulla legittimità;

- dato atto che nella seduta del 14.12.2021 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità dei costi della succitata ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, subordinatamente all'approvazione da parte della Regione del Bilancio preventivo economico 2021 di questa Azienda Usl di cui alla deliberazione n. 231 del 12/11 /2021;

- vista la nota in atti al prot.n. 40028 del 16.12.2021 con la quale è stata trasmessa la deliberazione di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 2082/2020 ad oggetto "Approvazione dei bilanci preventivi economici annuali per l'esercizio 2021 delle Aziende sanitarie regionali ai sensi del Decreto Legislativo n. 118/2011 e ss.mm. ii.";

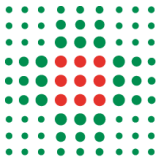
– esaminato il testo dell'accordo – allegato al presente provvedimento, quale sua parte integrante e sostanziale – e ritenuto di procedere al suo recepimento, condividendone i contenuti;

Delibera

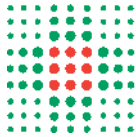
1) di recepire l'accordo "Finalizzazione residui anno 2020 e risorse fondi anno 2021. Disciplina della retribuzione di risultato anno 2021" – così come all'allegato 1 al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale – nel testo concordato e sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali (sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali) FP CGIL Dirigenti e FEDIRETS sezione FEDIR a seguito del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge espresso dal Collegio Sindacale;

2) di dare mandato al Direttore del SUMAEP affinché provveda alla definitiva applicazione dell'accordo in oggetto nei confronti del personale dipendente afferente l'area di contrattazione, con esclusione delle risorse riconosciute dalla Giunta della Regione Emilia Romagna sui fondi 2020 in applicazione dell'art.1 del D.L. 18/2020, come modificato dall'art. 2 comma 6 lett. d del D.L. 34/2020, in relazione ai rilievi del Collegio Sindacale sulla deliberazione di determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali anno 2020 di cui al verbale n. 12 del 17.9.2021 come citati nelle premesse;

3) di disporre che il succitato accordo, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e illustrativa certificata dall'organo di controllo venga trasmesso, entro 5 giorni, all'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e al CNEL attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi" nonché pubblicato in via permanente nel sito web aziendale, ai sensi dell'art. 40 bis commi 4 e 5 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;



4) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - della L.R. 16.7.2018, n. 9.



**TAVOLO AZIENDALE TRATTATIVE SINDACALI
DIREZIONE AZIENDALE / OO.SS Area Funzioni Locali (sezione Dirigenti
Amministrativi, Tecnici e Professionali)**

A seguito del controllo effettuato dal Collegio Sindacale ai sensi del combinato disposto dell'art. 40-bis comma 1 del D.Lgs.n. 165/2001 e dell'art. 8 comma 6 del CCNL 17.12.2020, sull'ipotesi di accordo condivisa in data 6 agosto 2021, è sottoscritto definitivamente l'accordo aziendale relativo a

**"FINALIZZAZIONE RESIDUI ANNO 2020 E RISORSE FONDI ANNO 2021.
DISCIPLINA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021
Personale Area Funzioni Locali (sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali)**

Premesso che in data 18/12/2020 è entrato in vigore il CCNL del personale della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018 che, in applicazione del CCNQ 13.7.2016, ha ricompreso all'interno la Sezione dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali delle amministrazioni del comparto Sanità (SSN);

Richiamati gli artt. 7, 8 e 66 che disciplinano i tempi e le modalità procedurali da seguire per la stipula dei contratti collettivi integrativi e prevedono che annualmente in sede di contrattazione integrativa siano stabiliti i criteri per l'utilizzo delle risorse dei fondi nonché i criteri per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance, organizzativa e individuale;

Vista la deliberazione n. 76 del 27.4.2021 relativa alla determinazione provvisoria dell'ammontare dei fondi contrattuali dell'anno 2021 nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti ed in particolare l'allegato 3 con il quale sono stati determinati i nuovi fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Amministrativa, Tecnica e Professionale, secondo quanto stabilito dagli artt. 90 e 91 del succitato CCNL, costituendo un Fondo per la Retribuzione degli incarichi di € 279.043 e un Fondo per la Retribuzione di risultato e altre trattamenti accessori di € 72.741, in cui confluiscono le risorse dei precedenti 3 fondi;

Richiamato l'art. 91 del nuovo CCNL che disciplina il "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" ed in particolare:

- il comma 9 che prevede che alle risorse del Fondo di risultato *"sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché del Fondo di cui all'art. 90, stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza."*;
- il comma 10 che prevede che l'Azienda, al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della nuova disciplina della retribuzione di posizione prevista dall'art. 89, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, possa ridurre stabilmente le risorse del fondo di risultato in misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse del fondo di posizione;

Tenuto conto che il SUMAEP ha quantificato i residui accertati a consuntivo sui 3 fondi contrattuali del personale Dirigente dei ruoli Amministrativo, Tecnico e Professionale

dell'anno 2020 che, come risulta dai documenti contabili, danno una disponibilità complessiva di somme non spese nei fondi contrattuali vincolate a retribuzione di risultato, alla data del 31.12.2020, pari a € 84.678 (vedasi prospetto allegato 1);

Dato atto che nella seduta del 29.7.2021 il Collegio Sindacale, nel corso dell'esame della deliberazione n. 118 del 10.6.2021 relativa alla determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali dell'anno 2020, ha chiesto delucidazioni in merito all'incremento del Fondo condizioni lavoro del personale dirigente dei Ruoli Amministrativo, Tecnico e Professionale dell'importo di € 6.916 previsto dalla delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 815 del 6.7.2020 in applicazione dell'art.1 del D.L. 18/2020 come modificato dall'art. 2 comma 6 lett. d del D.L. 34/2020, e non ha certificato la deliberazione, in attesa di specifici chiarimenti da parte della Regione Emilia Romagna;

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. Finalizzare i residui accertati sull'anno 2020 (come da allegato 1) a favore del "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" dell'esercizio 2021, congelando temporaneamente l'importo di € 6.916 in attesa della certificazione della deliberazione sulla determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali dell'anno 2020 da parte del Collegio Sindacale;

2. Destinare dall'anno 2021, in relazione al disposto di cui all'art. 91 comma 9 citato nelle premesse, tutte le somme dei Fondi contrattuali 2021 al Fondo di Risultato del medesimo anno., qualora non sia possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento;

3. Definire **per l'anno 2021** le destinazioni delle risorse disponibili nei fondi contrattuali, come determinate in via provvisoria nella deliberazione n. 76/2021, attuando parzialmente quanto previsto dall'art. 91 – comma 10 – citato nelle premesse; la percentuale di Fondo di risultato trasferita al Fondo di posizione è definita dall'anno 2021 nel 23% pari a € 15.000 (come risulta nel prospetto allegato 2). In conseguenza di tale destinazione:

- **Il "Fondo per la retribuzione di posizione" (art. 90) aumenta da € 279.043 a € 294.043.** Le risorse sono utilizzate per la corresponsione della retribuzione di posizione e dell'indennità per incarico di struttura complessa in relazione alla dotazione organica prevista nel PTFP e nel rispetto della graduazione delle funzioni aziendali, così come rideterminata in base ai nuovi valori stabiliti dall'art. 89 del CCNL 17.12.2020. L'Azienda si impegna ad attivare il confronto sui criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali entro il mese di settembre 2021 in attuazione del presente accordo.

- **Il "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" (art. 91) si ridetermina da € 72.741 a € 57.741.** La somma di € 4.969, corrispondente alle risorse del Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 6.5.2010 confluite nel presente Fondo, viene resa disponibile e conseguentemente finalizzata al pagamento dei compensi correlati alle condizioni lavoro.

Pertanto le risorse destinate alla Retribuzione di risultato per l'anno 2021 risultano così rideterminate, al netto degli eventuali ulteriori residui che si accerteranno alla data del 31.12.2021

	Importo
Fondo risultato 2021: risorse fisse consolidate	€ 44.848
RAR	€ 7.924

In continuità con gli anni precedenti, la retribuzione di risultato viene strutturata in quote diversificate:

- **quota da fondo consolidato**, destinata alla remunerazione del mantenimento degli obiettivi in termini prestazionali e di performance complessiva
- **quota variabile da Risorse Aggiuntive Regionali**, destinata a premi per la performance organizzativa e per la performance individuale
- **quota aggiuntiva da residui**, destinata prevalentemente alla remunerazione di obiettivi qualitativi, programmi di appropriatezza che migliorino l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi, definiti in sede di negoziazione di budget annuale.

Le risorse disponibili consentono di riconoscere per l'anno 2021 a tutti i dirigenti – senza distinzione rispetto alla data di assunzione - le quote individuali (quota da fondo consolidato, quote da RAR e quote da residui) negli stessi importi già riconosciuti nell'anno 2020 ai dirigenti con maggiore anzianità di servizio, come concordato tra le parti nel CIA 2020.

L'ammontare delle quote individuali mensili (quota da fondo consolidato, da RAR e da residui) è indicato nella tabella allegato n. 3, rispettivamente colonne B, C, e D.

La spesa prevista per le suddette quote ammonta a:

	Spesa complessiva
Quote da fondo consolidato	€ 44.402
Quote da RAR	€ 5.820
Quote aggiuntive da residui	€ 53.760

L'importo rimanente dei residui anno 2020 (pari a presunti € 30.000) unitamente alle risorse non spese dei Fondi contrattuali 2021 viene lasciato a disposizione della Direzione Generale per valorizzare lo svolgimento di attività oggetto di specifici progetti straordinari, sui quali verrà effettuato un incontro specifico con le parti sindacali preventivo rispetto alla presentazione dei progetti del competente OAS.

Modalità di corresponsione delle quote della retribuzione di risultato

La corresponsione delle quote della retribuzione di risultato delle diverse tipologie tiene conto dell'esito della valutazione della performance individuale annuale di ogni singolo Dirigente e dei seguenti criteri:

Le quote vengono riconosciute:

1. nelle giornate di presenza, comprese ferie
2. nei primi **20** giorni di malattia a qualunque titolo nell'anno, anche se non continuativi
3. nei primi **40** giorni di infortunio nell'anno, anche se non continuativi
4. nei primi **40** giorni comprendenti assenze retribuite a qualunque titolo, anche non continuativi, escluse quelle dei precedenti punti 2 e 3. Le principali tipologie di assenza retribuita sono le seguenti: permessi per gravi motivi, per donazione sangue, ex L.104, sindacali, studio, elettorali, per concorsi.
5. nelle giornate comprendenti permessi RLS e assenze dovute a terapia salvavita

6. nei periodi di assenza per congedo maternità/paternità per un massimo di cinque mesi nell'anno.

Le quote non vengono corrisposte:

- nelle giornate di assenza non retribuite, anche solo parzialmente (es. aspettativa senza assegni, sciopero, aspettativa sindacale, congedo parentale al 30%, malattia al 90 e 50% e s.a.,
- in caso di distacco sindacale e di congedo retribuito ex articolo 42 della L. 151/01, come previsto dalla Circolare della Funzione pubblica n. 1 /2011 e dalla circolare INPDAP n. 22 del 28.12.2011.

Nei casi di comando presso altra amministrazione al dipendente verrà corrisposta la quota di produttività indicata dall'Ente presso cui il dipendente presta la propria attività e che provvede al rimborso.

PRINCIPI GENERALI

- Le quote di risultato (da fondo consolidato, da RAR) sono corrisposte mensilmente in relazione agli stati di avanzamento verificati su un set di obiettivi fino ad un massimo del 50%
- la quota da residui non viene corrisposta al personale assunto a tempo determinato, con esclusione dei dirigenti con incarico ex art.15 septies. Qualora un Dirigente trasformi il rapporto da tempo determinato a tempo indeterminato, la quota da residui verrà corrisposta con decorrenza dal primo giorno del mese del passaggio;
- le quote mensili da fondo consolidato si rinnovano tacitamente di anno in anno fino ad accordo successivo e salvo che non ne sia data disdetta da una delle parti, tenuto conto che le stesse sono state definite in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato
- le quote variabili da Risorse Aggiuntive Regionali si rinnovano alle medesime modalità di misura ed erogazione anche successivamente al 31.12.2021, fermo restando che saranno oggetto di recupero in sede di conguaglio dell'anno successivo qualora non vengano confermate né dal CCNL né dalla Regione in sede di finanziamento delle Aziende del SSR
- dall'anno 2021 le quote aggiuntive da residui verranno corrisposte in un'unica soluzione a consuntivo contestualmente alla erogazione dei saldi della quota da fondo consolidato/RAR.
- ai Direttori di Dipartimento/Direzioni tecniche/Distretto la cadenza dei monitoraggi e le percentuali corrisposte a fronte del raggiungimento degli obiettivi aziendali, per stati di avanzamento intermedi ed a consuntivo (salDI), sono definite dalla Direzione Generale.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'avvenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 8 comma 6 del CCNL 17.12.2020 e dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Imola 6.8.2021

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Per la Direzione Aziendale

Per le OO.SS. Dirigenza PTA

F.to Direttore Amministrativo
Maria Teresa Donattini

F.to FP CGIL

F.to Direttore SUMAEP
Luca Dalfume

F.to FEDIR Sanità

				Allegato 1
Azienda Usl di Imola				
<i>pagato fino al 28/02/2021</i>				
FONDI CONTRATTUALI - Area PTA 2020				
	Fondo posizione	Fondo straordinario e condizioni lavoro	Fondo risultato	Totale
Risorse disponibili				
valore fondo dirigenza pta (Delibera 86/2020) allegato 4	271.269	4.970	46.991	
Risorse Regionali			7.924	
art. 90 comma 3 lettera a) CCNL 17/12/2020	7.774			
art. 91 comma 3 lettera a) CCNL 17/12/2020			12.857	
risorse D.L. 34/2020		6.916		
Totale risorse anno 2020	279.043	11.886	67.772	358.700
SPESA SOSTENUTA AL 28/02/2021				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	-70.970			
DIFFERENZA SUI MINIMI	-56.334			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	-35.832			
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	-51.942			
INDENNITA' SOSTITUZIONE ART18				
STRAORDINARIO				
INDENNITA DI POLIZIA GIUDIZIARIA		-723		
INDENNITA' DI REPERIBILITA' AD ORE BASE		-76		
PRONTA DISPONIBILITA' A TURNI		-1.363		
INDENNITA SERVIZIO FESTIVO				
QUOTA RISULTATO STORICA			-15.501	
PROGETTO INCENTIVANTE FINANZIATO (Risorse regionali aggiuntive)			-2.441	
QUOTA RISULTATO STORICA CAPO DIPARTIMENTO				
QUOTE PER PROGETTI				
ACCANTONAMENTI				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA				
DIFFERENZA SUI MINIMI				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE				
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO				
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA				
INDENNITA' SOSTITUZIONE ART18				
QUOTA RISULTATO STORICA			-15.501	
quota aggiuntiva RAR			-2.441	
QUOTA RISULTATO STORICA CAPO DIPARTIMENTO				
QUOTE PER PROGETTI				
INDENNITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA				
REPERIBILITA' ORE NON MAGGIORATA				
PRONTA DISPONIBILITA' INTERA				
STRAORDINARIO				
Accantonamento Servizi Unificati (spesa complessiva - quanto pagato con le voci fisse ai dirigenti a carico)	-16.525		4.372	
Totale spesa anno 2020	-231.603	-2.162	-40.256	-274.021
Residui disponibili	47.440	9.723	27.515	84.679

AZIENDA USL DI IMOLA

FONDI DIRIGENZA PTA

Determinazione provvisoria fondi delibera 76/2021

Fondo posizione art. 90	€ 279.043
Fondo risultato e trattamenti accessori art. 91	€ 72.741
<i>di cui RAR</i>	€ 7.924

**Riduzione prevista dall'art. 91 comma 10 in misura non superiore al 30% del fondo di risultato/tratt.accessori (escluse RAR) a favore del fondo posizione: importo di € 15.000 (pari al 23%).
Importo mx euro 19.445**

Nuova consistenza

€ 15.000	€ 294.043	Fondo posizione art. 90
----------	-----------	--------------------------------

-€ 15.000	€ 57.741	Fondo risultato e trattamenti accessori art. 91
-----------	----------	--

da finalizzare a:	
- quote risultato	€ 52.772
	di cui quote fondo consolidato € 44.848
	di cui quote RAR € 7.924
- trattamenti accessori	€ 4.969

€ 84.678	Residui di anni precedenti
----------	-----------------------------------

Retribuzione di risultato - anno 2021

AREA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ambito	Dotazione organica al 1.1.2021	Quota storica 2021	Quota mensile aggiuntiva da risorse regionali aggiuntive (RAR) anno 2021	Quota mensile aggiuntiva da residui (importo riconosciuto anno 2019)	Integrazione quota mensile da residui - anno 2021	Totale quota mensile 2021	Totale utilizzo fondo consolidato anno 2021	Totale utilizzo RAR anno 2021	Totale utilizzo residui per quote aggiuntive
	A	B	C	D		e	G=C*12*A	H=D+12*A	I=E+12*B
Direttore DAT		€ 200	€ 60	dirigente in aspettativa		€ 260	€ -	€ -	dirigente in aspettativa
Direttori di UOC	6	€ 200	€ 30	€ 260	€ 80	€ 570	€ 14.400	€ 2.160	€ 24.480
incarichi di rilevanza strategica (EE)	1	€ 170	€ 30	€ 285	€ 55	€ 540	€ 2.040	€ 360	€ 4.080
Ingegneri, sociologi, analisti, ammvi	11	€ 160	€ 25	€ 230	€ 50	€ 465	€ 21.120	€ 3.300	€ 25.200
Servizi Unificati SUMAEP/SUMAGP	2						€ 6.842		
TOTALE posti coperti	20						€ 44.402	€ 5.820	€ 53.760
				fondo consolidato 2020 dirigenza PTA			44.848		
							RAR 2021	€ 7.924	
							Residui disponibili alla data del 31.12.2020		€ 84.678
							Importo residui 2020 destinato a progetti aziendali 2021		€ 30.918