



Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

Preso atto della positiva certificazione rilasciata il 9 dicembre 2019 dal Collegio Sindacale, a seguito del controllo effettuato ai sensi del combinato disposto dell'art. 40-bis comma 1 del D.Lgs.n. 165/2001 e dell'art. 4 comma 7 del CCNL 17.10.2008, sull'ipotesi di accordo condivisa nell'incontro del 27 novembre 2019, le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo aziendale relativo a

"RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNI 2019. ACCERTAMENTO DEI RESIDUI DISPONIBILI E LORO FINALIZZAZIONE"

La Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

- richiamato l'art. 4 del CCNL 17.10.2008 che disciplina i tempi e le modalità procedurali da seguire per la stipula dei contratti collettivi integrativi e prevede che annualmente in sede di contrattazione integrativa siano stabiliti i criteri per l'utilizzo delle risorse del fondo di risultato nonché dei residui sui fondi degli anni precedenti al fine di attribuire la retribuzione di risultato ai dirigenti;
- vista la deliberazione n. 75 del 28 marzo 2019 relativa, tra l'altro, alla determinazione provvisoria dell'ammontare dei fondi contrattuali dell'anno 2019 nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti ed in particolare l'allegato 5 che definisce le risorse fisse dei fondi di risultato del personale dirigente dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa, dell'Area Sanitaria e dell'Area della Dirigenza Infermieristica nonché, tra le risorse variabili, le Risorse aggiuntive Regionali (RAR) per il personale dirigente dell'Area Sanitaria e dell'Area PTA nell'importo, rispettivamente, di € 9.894 e € 7.924;
- richiamato il criterio già condiviso nei CCIA degli anni precedenti di mantenere separati fra le 3 aree dirigenziali i fondi per la retribuzione di risultato in applicazione del CCNQ 13.7.2016 nonché di dimensionare le quote storiche mensili dei dirigenti all'entità del fondo consolidato della specifica area, al numero delle figure previste nella dotazione organica e all'anzianità di servizio nell'Azienda USL di Imola (ante/post 1.1.2015);
- richiamato il principio fissato nei CCCIIAA a tutt'oggi che le risorse disponibili nel Fondo consolidato per la retribuzione di risultato sono utilizzate per corrispondere le quote "storiche" individuali e che alle quote predette si aggiungono le "quote variabili da residui" determinate in sede di contrattazione aziendale con riferimento all'accertamento dei residui relativi agli anni precedenti a cui si aggiungono le Risorse Regionali Aggiuntive 2019, alla luce di analoga previsione presente nel CCNL 21.5.2018 del personale dell'Area Comparto che finalizza la loro destinazione a premi per la performance organizzativa e per la performance individuale, confermata anche a livello regionale;
- tenuto conto che il SUMAEP ha quantificato i residui accertati a consuntivo sui 3 fondi contrattuali dell'Area Sanitaria, dell'Area della Dirigenza Infermieristica e dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa alla data del 31.12.2018 da utilizzarsi per il riconoscimento delle quote aggiuntive da residui per l'anno 2019 - come risulta dai prospetti di cui all'allegato 1a, 1b e 1c;

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

di prendere atto che le risorse disponibili per la contrattazione aziendale per la Retribuzione di risultato per l'anno 2019 per l'Area della Dirigenza Sanitaria, Infermieristica e Professionale Tecnica e Amministrativa sono determinate come di seguito specificato:

	Sanitari	Dir Inf	PTA	Totale
Fondo risultato 2019: risorse fisse consolidate	60.960	6.500	46.991	114.451
RAR anno 2019	9.894		7.924	17.818
Residui disponibili anni precedenti	47.516	88	72.218	119.822
RISORSE DISPONIBILI anno 2019	118.370	6.588	127.133	252.091

La retribuzione di risultato viene strutturata in quote diversificate:

- **quota da fondo consolidato**, destinata alla remunerazione del mantenimento degli obiettivi in termini prestazionali e di performance complessiva
- **quota variabile da Risorse Aggiuntive Regionali**, destinata a premi per la performance organizzativa e per la performance individuale
- **quota aggiuntiva da residui**, destinata prevalentemente alla remunerazione di obiettivi qualitativi, programmi di appropriatezza che migliorino l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi, definiti in sede di negoziazione di budget annuale.

L'ammontare delle quote individuali mensili (quota da fondo consolidato, da RAR e da residui) per tutti i dirigenti è indicato nella tabella allegato n. 2, rispettivamente colonne B, C, e D. La relativa erogazione viene effettuata, come di seguito dettagliato.

QUOTE DA FONDO CONSOLIDATO E QUOTE DA RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI

Tali quote trovano capienza, rispettivamente, nel Fondo per la retribuzione di risultato e nell'importo delle Risorse Regionali tenuto conto che ai dirigenti assunti dal 1.1.2015 (ad eccezione dei direttori di struttura complessa e con incarico di rilevanza strategica) le quote vengono corrisposte in misura ridotta.

La spesa prevista per le suddette quote, per specifica area dirigenziale, ammonta a

	Sanitari	Dir Inf	PTA	Totale
Quote da fondo consolidato	57.360	6.480	46.920	110.760
Quote da RAR	9.840	0	7.800	17.640

QUOTE VARIABILI DA RESIDUI

Tali quote sono state definite utilizzando completamente i residui accertati nella specifica area dirigenziale, ad eccezione dell'area infermieristica le cui quote da residui trovano copertura, in via eccezionale, con lo stesso importo riconosciuto nell'anno 2018 nei residui accertati sull'area sanitaria. E' confermato il principio che le quote dei dirigenti assunti dal 1.1.2015 hanno una misura ridotta.

Il riconoscimento delle quote "aggiuntive da residui" comporta una spesa complessiva pari a € 119.700 e nel dettaglio

	Sanitari	Dir Inf	PTA	Totale
Quote variabili da residui	43.440	4.140	72.120	119.700

Modalità di corresponsione delle quote

La corresponsione delle quote della retribuzione di risultato delle diverse tipologie tiene conto dell'esito della valutazione individuale di ogni singolo dirigente e dei seguenti criteri già richiamati nel CCIA dell'anno precedente che di seguito si riportano per esteso:

Le quote vengono riconosciute:

1. nelle giornate di presenza, comprese ferie e recuperi compensativi
2. nei primi **20** giorni di malattia a qualunque titolo nell'anno, anche se non continuativi
3. nei primi **40** giorni di infortunio nell'anno, anche se non continuativi
4. nei primi **40** giorni comprendenti assenze retribuite a qualunque titolo, anche non continuativi, escluse quelle dei precedenti punti 2 e 3. Le principali tipologie di assenza retribuita sono le seguenti: permessi per gravi motivi, per donazione sangue, ex L.104, sindacali, studio, elettorali, per concorsi.
5. nelle giornate comprendenti permessi RLS e assenze dovute a terapia salvavita
6. nei periodi di assenza per congedo maternità/paternità per un massimo di cinque mesi nell'anno.

Le quote non vengono corrisposte:

- nelle giornate di assenza non retribuite, anche solo parzialmente (es. aspettativa senza assegni, sciopero, aspettativa sindacale, congedo parentale al 30%, malattia al 90 e 50% e s.a.,)
- in caso di distacco sindacale e di congedo retribuito ex articolo 42 della L. 151/01, come previsto dalla Circolare della Funzione pubblica n. 1 /2011 e dalla circolare INPDAP n. 22 del 28.12.2011.

Nei casi di comando presso altra amministrazione al dipendente verrà corrisposta la quota di produttività indicata dall'Ente presso cui il dipendente presta la propria attività e che provvede al rimborso.

PRINCIPI GENERALI

- Le quote di risultato (da fondo consolidato, da RAR e da residui) sono corrisposte mensilmente in relazione agli stati di avanzamento verificati su un set di obiettivi fino ad un massimo del 50%
- La corresponsione delle quote della retribuzione di risultato tiene conto dell'esito della valutazione individuale di ogni singolo dirigente
- La cadenza dei monitoraggi e le percentuali corrisposte ai Direttori delle Direzioni tecniche a fronte del raggiungimento degli obiettivi aziendali per stati di avanzamento intermedi ed a consuntivo (saldi) sono definite dalla Direzione Generale
- Le quote di retribuzione di risultato non vengono corrisposte nei primi 6 mesi dalla data di assunzione, fatta eccezione dei dirigenti assunti per mobilità
- la quota da residui non viene corrisposta al personale a tempo determinato compreso i dirigenti con incarico ex art.15 septies, sempreché il contratto individuale di lavoro non disponga diversamente. Qualora un Dirigente trasformi il rapporto da tempo determinato a tempo indeterminato, la quota da residui verrà corrisposta con decorrenza dal primo giorno del mese del passaggio;
- le quote mensili da fondo consolidato si rinnovano tacitamente di anno in anno fino ad accordo successivo e salvo che non ne sia data disdetta da una delle parti, tenuto conto che le stesse sono state definite in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato
- le quote variabili da Risorse Aggiuntive Regionali si rinnovano alle medesime modalità di misura ed erogazione anche successivamente al 31.12.2019, fermo restando che saranno oggetto di recupero in sede di conguaglio dell'anno successivo qualora non vengano confermate né dal CCNL né dalla Regione in sede di finanziamento delle Aziende del SSR
- le quote aggiuntive da residui saranno prorogate in misura proporzionale alla disponibilità dei residui della specifica area di contrattazione .
- nella dirigenza PTA qualora venissero conferiti ulteriori incarichi di rilevanza strategica, il valore della retribuzione di risultato da corrispondere sarà rivisto al fine di riproporzionarlo alla capienza del fondo storico

Imola, Dicembre 2019

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Per l'Azienda USL di Imola

F.to Direttore Amministrativo

Per le OO.SS della Dirigenza S.P.T.A.

F.to F.P. CGIL Dirigenti
F.to ANAAO-ASSOMED (area SNABI)
F.to FASSID (area SINAFO)

FONDI CONTRATTUALI - Area SANITARI				
ANNO 2018	Fondo posizione	Fondo straordinario e condizioni lavoro	Fondo risultato	Totale
Risorse disponibili				
valore fondo dirigenza sanitaria (Delibera 75/2019)	199.103	34.866	60.960	
Risorse Regionali aggiuntive			9.894	
integrazione per Progetti				
Totale risorse anno 2018	199.103	34.866	70.855	
Spesa sostenuta				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	-127.632,98			
DIFFERENZA SUI MINIMI	-14.533,35			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	-18.244,69			
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPL	-7.408			
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE ART.18	-1.605			
QUOTA RISULTATO STORICA			-25.353,55	
PROGETTO INCENTIVANTE FINANZIATO (Risorse regionali aggiuntive)			-4.285,63	
QUOTE PER PROGETTI				
INDENNITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA		-3.513		
INDENNITA' DI REPERIBILITA' ORA BASE		-79		
PRONTA DISPONIBILITA' A TURNI		-1.116		
STRAORDINARIO				
Convenzione con AOSP per Unità Operativa di genetica Delibera 62 del 28/03/2018 costi dal 01/04/2018 al 31/12/2018	-15.893		-2.160,00	
utilizzo comandati in				
Spesa prevista				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE				
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO				
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA				
QUOTA RISULTATO STORICA			-25.959,78	
PROGETTO INCENTIVANTE FINANZIATO (Risorse regionali aggiuntive)			-4.399,37	
RISULTATO DIREZIONE TECNICA			-2880	
QUOTE PER PROGETTI				
INDENNITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA				
REPERIBILITA' ORE NON MAGGIORATA				
PRONTA DISPONIBILITA' INTERA				
STRAORDINARIO				
Totale spesa anno 2017	-185.317	-4.707	-65.038	-255.063
Residui disponibili	13.786,04	30.158,37	5.816,58	49.760,99
			Residui ANTE 2018 AL 31/12/2018	12.669,03
A			TOTALE RESIDUI AL 31/12/2018	62.430,02
B			Importo quote aggiuntive 2018 ancora da pagare	14.914,17
C=A-B			TOTALE RESIDUI DA FINALIZZARE PER CCIA 2019	47.515,85

FONDI CONTRATTUALI - Area Dirigenza Professioni Sanitarie				
ANNO 2018	Fondo posizione	Fondo straordinario e condizioni lavoro	Fondo risultato	Totale
Risorse disponibili				
valore fondo dirigenza professioni sanitarie	€ 24.933,89	€ -	€ 5.488,00	
integrazione per Progetti				
Totale risorse anno 2018	24.934	0	5.488	30.422
Spesa sostenuta				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	-7.389,92			
DIFFERENZA SUI MINIMI	-11.899,68			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	-15,29			
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA CO	-7.407,66			
QUOTA RISULTATO STORICA			-1.440,00	
PROGETTO INCENTIVANTE FINANZIATO (Risorse regionali aggiuntive)				
QUOTE PER PROGETTI				
INDENNITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA				
REPERIBILITA' ORE NON MAGGIORATA				
PRONTA DISPONIBILITA' INTERA				
STRAORDINARIO				
utilizzo comandati in				
Spesa accantonata				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE				
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA				
QUOTA RISULTATO STORICA			-1.440,00	
PROGETTO INCENTIVANTE FINANZIATO (Risorse regionali aggiuntive)			-2520	
QUOTA STORICA DIREZIONE TECNICA				
QUOTE PER PROGETTI				
INDENNITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA				
REPERIBILITA' ORE NON MAGGIORATA				
PRONTA DISPONIBILITA' INTERA				
STRAORDINARIO				
Totale spesa anno 2017	-26.713	0	-5.400	-32.113
Residui disponibili			88,00	88,00
		SOMME ANTE 2018 AL 31/12/2018		0,00
A		TOTALE RESIDUI AL 31/12/2018		88,00

FONDI CONTRATTUALI - Area PTA				
ANNO 2018	Fondo posizione	Fondo straordinario e condizioni lavoro	Fondo risultato	Totale
Risorse disponibili				
valore fondo dirigenza PTA	271.269,15	4.969,59	46.990,97	
Risorse Regionali			7.923,56	
integrazione per Progetti			€ 840,00	
Totale risorse anno 2018	271.269,15	4.969,59	55.754,53	
Spesa sostenuta				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	-80.848,82			
DIFFERENZA SUI MINIMI	-70.427,76			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	-31.284,69			
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	-47.864,88			
INDENNITA' SOSTITUZIONE ART18	-6.420,60			
STRAORDINARIO				
INDENNITA DI POLIZIA GIUDIZIARIA		-723,00		
INDENNITA' DI REPERIBILITA' AD ORE BASE		-103,27		
PRONTA DISPONIBILITA' A TURNI		-1.115,53		
INDENNITA SERVIZIO FESTIVO				
QUOTA RISULTATO STORICA			-18.188,97	
PROGETTO INCENTIVANTE FINANZIATO (Risorse regionali aggiuntive)			-3.046,50	
QUOTA RISULTATO STORICA CAPO DIPARTIMENTO				
QUOTE PER PROGETTI				
Accantonamenti				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE				
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO				
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA				
INDENNITA' SOSTITUZIONE ART18				
QUOTA RISULTATO STORICA			-20.588,96	
quota aggiuntiva RAR			-3.406,50	
QUOTA RISULTATO STORICA CAPO DIPARTIMENTO				
QUOTE PER PROGETTI			-840,00	
INDENNITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA				
REPERIBILITA' ORE NON MAGGIORATA				
PRONTA DISPONIBILITA' INTERA				
STRAORDINARIO				
Totale spesa anno 2018	-236.846,75	-1.941,80	-46.070,93	-284.859,48
Residui disponibili	34.422	3.028	9.684	47.133,79
			Residui ANTE 2018 AL 31/12/2018	60.727,75
A			TOTALE RESIDUI AL 31/12/2018	107.861,54
B			Importo quote aggiuntive 2018 ancora da pagare	35.643,40
C=A-B			TOTALE RESIDUI DA FINALIZZARE PER CCIA 2019	72.218,14

Retribuzione di risultato - anno 2019

AREA SANITARIA

Ambito	Profili	Posti di PO	Quota da fondo consolidato 2019	Quota mensile aggiuntiva da risorse regionali aggiuntive (RAR) anno 2019	Quota mensile aggiuntiva da residui	Totale quota mensile 2019	Totale utilizzo quota da fondo consolidato anno 2019	totale utilizzo risorse regionali aggiuntive risorse regionali aggiuntive (RAR) anno 2019	totale utilizzo residui
Farmacista	Direttore	1	€ 200,00	€ 40,00	€ 118,00	€ 358,00	€ 2400,00	€ 480,00	€ 1.416,00
Farmacisti/biologi/psicologi	quota storica assunti ante 1/1/2015	23	€ 160,00	€ 30,00	€ 110,00	€ 300,00	€ 44.160,00	€ 8.280,00	€ 30.360,00
Farmacisti/biologi/psicologi	quota a regime assunti post 1/1/2015	9	€ 100,00	€ 10,00	€ 108,00	€ 218,00	€ 10800,00	€ 1.080,00	€ 11.664,00
TOTALE		33					€ 57.360,00	€ 9.840,00	€ 43.440,00
							fondo storico 2019 dirigenza sanitaria	€ 60.960,00	
							RAR 2019	€ 9.894,00	
							residui disponibili		€ 47.516,00
							residui SANITARI prestati ai DIR PROF SANITARI		-€ 4.052,00
							residui utilizzabili per DIRIGENTI SANITARI		€ 43.464,00

DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE

Ambito	Profili	Posti di PO	Quota da fondo consolidato 2019	Quota mensile aggiuntiva da risorse regionali aggiuntive (RAR) anno 2019	Quota mensile aggiuntiva da residui	Totale quota mensile 2019	Totale utilizzo quota da fondo consolidato anno 2019	totale utilizzo risorse regionali aggiuntive risorse regionali aggiuntive (RAR) anno 2019	totale utilizzo residui
DIRETTORE DIT		1	€ 210,00		€ 135,00	€ 345,00	€ 2.520,00		€ 1.620,00
DIRIGENTI INFERMIERISTICI	quota storica assunti ante 1/1/2015	2	€ 120,00		€ 70,00	€ 190,00	€ 2.880,00		€ 1.680,00
DIRIGENTI INFERMIERISTICI	quota storica assunti post 1/1/2015	1	€ 90,00		€ 70,00	€ 160,00	€ 1.080,00		€ 840,00
TOTALE		4					€ 6.480,00	€ -	€ 4.140,00
							fondo storico 2019 dirigenza professioni infermieristiche	€ 6.500,00	
							RAR 2019	€ -	
							residui disponibili		€ 88,00
							residui non utilizzati prestati dai DIRIGENTI SANITARI		€ 4.052,00
							residui utilizzabili per DIR PROF SANITARIE		€ 4.140,00

AREA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ambito	Profili	Posti di PO	Quota storica 2019	Quota mensile aggiuntiva da risorse regionali aggiuntive (RAR) anno 2019	Quota mensile aggiuntiva da residui	Totale quota mensile 2019	Totale utilizzo fondo storico anno 2019	totale utilizzo risorse regionali aggiuntive risorse regionali aggiuntive (RAR) anno 2019	totale utilizzo residui
Direttore DAT		1	€ 200,00	€ 60,00	€ 310,00	€ 570,00	€ 2.400,00	€ 720,00	€ 3.720,00
direttori di UU.OO		7	€ 200,00	€ 30,00	€ 260,00	€ 490,00	€ 16800,00	€ 2.520,00	€ 21.840,00
incarichi di rilevanza strategica (EE)		2	€ 170,00	€ 30,00	€ 285,00	€ 485,00	€ 4.080,00	€ 720,00	€ 6.840,00
Ingegneri, sociologi, analisti, ammvi	quota storica assunti ante 1/1/2015	11	€ 160,00	€ 25,00	€ 230,00	€ 415,00	€ 21.120,00	€ 3.300,00	€ 30.360,00
Ingegneri, sociologi, analisti, ammvi	quota a regime assunti post 1/1/2015	3	€ 70,00	€ 15,00	€ 260,00	€ 345,00	€ 2.520,00	€ 540,00	€ 9.360,00
TOTALE		24					€ 46.920,00	€ 7.800,00	€ 72.120,00
							fondo storico 2019 dirigenza PTA	€ 46.991,00	
							RAR 2019	€ 7.924,00	
							residui disponibili		€ 72.218,00