



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola

Accordo

## **Area Comparto: Quote di Premialità aggiuntiva individuale 2018 e 2019**

### **LE PARTI**

Richiamato l'accordo sindacale "Area Comparto: Finalizzazione delle risorse dei Fondi contrattuali e Disciplina della Premialità per gli anni 2018 e 2019" – la cui ipotesi è stata sottoscritta dalle sigle FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS e NURSIN GUP in data 19.4.2019 ed in particolare laddove si destina per gli anni 2018 e 2019 una somma pari a € 150.000, di cui € 120.000 al personale del DIT e € 30.000 per il personale del DAT, per il riconoscimento delle **quote individuali di produttività da residui**, in continuità con gli anni precedenti, prevedendo che:

Le quote individuali da residui premiano situazioni di particolare impegno professionale (svolgimento di attività riguardanti la realizzazione di progettualità, anche di rilevanza regionale, che hanno determinato un aumento dei carichi di lavoro; alto carico di lavoro e alti livelli di complessità e autonomia delle prestazioni; alto livello di esposizione a disagio lavorativo come ad esempio alto tasso di turn over di personale, alto tasso di contatto con l'utenza; valorizzazione di posizioni di lavoro che richiedono impiego di competenze distintive per garantire continuità assistenziale, autonomia nella presa in carico, integrazione multiprofessionale) e possono coinvolgere tutte le equipe dell'Azienda.

I criteri utilizzati negli anni precedenti saranno confermati/rivisti in accordo con le parti sindacali.

Tali quote vengono riconosciute, in unica soluzione, in rapporto alle effettive giornate di presenza in servizio (compreso ferie e recuperi), fatta salva l'esclusione di coloro che risultano avere nell'anno solare di riferimento un saldo orario negativo superiore alle 20 ore o che risultino avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura.

L'individuazione dei progetti e delle quote individuali viene effettuata, sulla base dei criteri definiti, dalla Direzione Infermieristica e Tecnica o dal Dipartimento Amministrativo e Tecnico.

Sulle progettualità e professionalità dei dipendenti coinvolti viene fornita informazione preventiva alle parti sindacali e alla RSU.

Preso atto degli approfondimenti svolti in merito negli incontri della Commissione bilaterale costituita nel mese di marzo 2019;

**CONCORDANO:**

Per gli anni 2018 e 2019 la Direzione Infermieristica e Tecnica e il Direttore del Dipartimento Amministrativo e Tecnico individuano i progetti ed il personale coinvolto, tenuto conto delle risorse a disposizione (€ 120.000 DIT e € 30.000 DAT e DG), in base ai seguenti criteri:

- equipe coinvolte in progetti di riorganizzazione ovvero di miglioramento della qualità dell'assistenza
- equipe coinvolte nella definizione di nuovi percorsi clinico assistenziali rivolti a specifici target di popolazione
- personale afferente ad equipe ad alto "livello" di esposizione a disagio lavorativo come ad esempio "alto tasso di turn over del personale", "alto tasso di contatto" con l'utenza;
- posizioni di lavoro che richiedono impiego di competenze distintive per garantire continuità assistenziale, autonomia nella presa in carico, integrazione multi professionale (ad esempio infermieri di continuità, care manager, referenti reti cliniche assistenziali);
- personale coinvolto in progetti regionali di elevato impatto sulla riorganizzazione del lavoro (svolgimento di attività riguardanti la realizzazione di importanti progetti regionali e/o di riorganizzazione in area Metropolitana che hanno determinato un aumento dei carichi di lavoro e/o disagi connessi alle nuove modalità di lavoro o al diverso utilizzo degli applicativi informatici che, come sempre, richiedono un periodo di utilizzo prima di andare completamente a regime).

Il personale coinvolto nei progetti avrà titolo al riconoscimento di una quota annua del valore di € 400 lordi.

Nel caso il personale sia stato coinvolto nel progetto per frazione di anno si procederà a parametrare la quota in modo proporzionale.

Tali quote vengono riconosciute, in unica soluzione, in rapporto alle effettive giornate utili ai fini della corresponsione della produttività, fatta salva l'esclusione di coloro che risultano avere nell'anno solare di riferimento un saldo orario negativo superiore alle 20 ore o che risultino avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura (fa fede la data di comunicazione all'interessato della sanzione).

Al dipendente che partecipa a più progetti spetta il riconoscimento di una singola quota, secondo il criterio del maggior favore, fatta eccezione per i turni aggiuntivi per i quali non vi è incompatibilità né con le quote aggiuntive né con l'istituto della banca ore.

Il pagamento dei turni aggiuntivi è limitato all'anno 2018.

La quota sarà riconosciuta anche ai dipendenti che percepiscono altre forme di premialità aggiuntive quali, ad esempio, progetto regionale "trapianti", incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs.n. 50/2016, ecc...

Per quanto riguarda i professionisti che percepiscono l'indennità di Coordinamento/Posizione organizzativa (ovvero indennità di incarico di funzione ex art. 20 del CCNL 21.5.2019) la quota sarà riconosciuta per progetti di particolare complessità e di rilievo strategico/regionali.

Sulle equipe e sulle professionalità dei dipendenti coinvolti sarà fornita immediata informazione al momento della individuazione dei progetti alle parti sindacali e alla RSU e successivamente al personale dipendente.

Qualora non vengano assegnate tutte le somme previste (€ 120.000 per il DIT e € 30.000 per il DAT), quelle non spese verranno destinate all'anno successivo per le medesime finalità.

Imola, 7.6.2019

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

**Per la Direzione Aziendale**

F.to Direttore Amministrativo  
F.to Direttore Direzione Infermieristica e Tecnica

**Per le OO.SS.**

F.to FP CGIL  
F.to CISL FP  
F.to UIL FPL  
F.to FIALS  
F.to NURSING UP (firmato in data 26.7.2019)