

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA
AZIENDA USL IMOLA**

**ACCORDO TRA L'AZIENDA USL, LE OO.SS. DI CATEGORIA ED I
RAPPRESENTANTI RSU IN MERITO AD ORGANICI E STRAORDINARI**

Le parti, riunitesi in data 20 ottobre 2003 per esaminare la materia di cui all'oggetto, confermano, preliminarmente, il contenuto dei precedenti Accordi del 27 maggio e del 20 agosto 2003, relativi alle stesse materie, e sottolineano che la presente Intesa è in coerenza con gli stessi. Confermano, altresì, ove possibile, il livello quali-quantitativo dei servizi sanitari attualmente erogati.

Ciò premesso

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1) ORGANICI

a) Le parti si impegnano a verificare, entro il 31 marzo 2004, all'interno di un apposito Gruppo tecnico paritetico che verrà costituito separatamente, la dotazione organica complessiva necessaria per il personale infermieristico e tecnico, sulla base dei seguenti principali indicatori:

- modelli organizzativi assistenziali per Unità Operative e per Dipartimenti
- organici base
- indici di sostituzione;
- nuove attività sanitarie attivate o in via di attivazione;
- ingresso del Comune di Medicina all'interno dell'Azienda di Imola.

In attesa dell'esito della verifica di cui sopra, in via preliminare ed in relazione ai tempi tecnici necessari per il completamento delle procedure, l'Azienda procederà all'assunzione, con l'immissione in servizio entro il 31 gennaio 2004, di ulteriori n. 20 unità (di cui n.12 infermieri e n. 8 O.T.A.), anche in relazione alla riconosciuta necessità di far fronte tempestivamente alle esigenze organizzative connesse ai suddetti indicatori.

Verrà inoltre garantito, per l'area tecnico sanitaria, il turn over per gli anni 2003/2004, mediante il reclutamento delle seguenti figure professionali: 3 tecnici di laboratorio, 4 tecnici di radiologia, 2 tecnici della prevenzione.

b) Per finanziare le assunzioni di cui alla lettera a) l'Azienda potrà utilizzare, per quota parte ed in relazione alle eventuali disponibilità che residueranno al termine del 2003, i fondi destinati dall'Accordo aziendale del 28 febbraio 2003 a remunerare progetti straordinari definiti dalla Direzione Generale.

c) al fine di attivare tutti i percorsi utili per il reclutamento di personale infermieristico, l'Azienda si impegna:

- 1) ad avviare entro il 31 dicembre 2003 avviso pubblico per assunzioni temporanee;
- 2) ad espletare un concorso pubblico entro il 2004.

2) STRAORDINARI

a) con la retribuzione del mese di novembre 2003 verranno liquidate le ore richieste a pagamento dai dipendenti (n.3.700 ore relative al 2002 e pregresso e n.3742 relative al 2003) nonché le ulteriori ore che nel frattempo i singoli dipendenti segnaleranno, in particolare quelli dell'area amministrativa non coinvolti, nel mese di settembre, nella ricognizione;

b) entro il 31 marzo 2004 verrà compiuta, come già previsto dall'Accordo aziendale del 20 agosto 2003, la verifica sul recupero effettuato delle ore straordinarie relative all'anno 2002 e pregressi; in caso di sussistenza parziale di ore non ancora recuperate, verrà prorogato fino al 30 giugno 2004 quanto previsto ai punti 1 e 2 del suddetto Accordo, con utilizzo di ulteriori quote di residui dei Fondi disponibili;

c) le ore di straordinario residue, relative al 2003, e quelle che matureranno entro il 31 marzo 2004 concorreranno a costituire, nel limite delle 30 ore previste, la Banca delle Ore (secondo quanto stabilito con l'Accordo aziendale del 27 maggio 2003) a disposizione del dipendente che abbia aderito, salvo che il medesimo non richieda il pagamento. Di norma le ore di straordinario derivanti da attività di formazione saranno poste a pagamento.

Il recupero delle ore non dovrà, in ogni caso, pregiudicare la regolare fruizione delle ferie, nell'ambito della programmazione annuale.

Le ore di straordinario eccedenti le 30, maturate al 31 marzo 2004, e quelle che matureranno successivamente a tale data, nel caso in cui non sia possibile il recupero, verranno liquidate fino alla concorrenza del Fondo di cui all'art.38 del vigente C.C.N.L.;

d) A seguito di comunicazione dell'Azienda l'adesione alla Banca delle Ore si intende automatica, salvo diversa comunicazione del dipendente entro 30 giorni. In sede di prima applicazione la non adesione deve essere comunicata entro il 31.12.2003.

Il pagamento delle ore straordinarie per tutto il personale, che aderisca o meno alla Banca delle Ore, sarà effettuato con le seguenti cadenze trimestrali:

ore effettuate nei mesi di gennaio – febbraio – marzo: pagamento a maggio

ore effettuate nei mesi di aprile – maggio – giugno: pagamento a agosto

ore effettuate nei mesi di luglio – agosto – settembre: pagamento a novembre

ore effettuate nei mesi di ottobre – novembre – dicembre: pagamento a febbraio.

Al personale che aderisce alla Banca delle Ore verranno retribuite tutte le ore di straordinario eccedenti le 30, salvo diversa opzione dell'interessato; al personale che non aderisce verranno liquidate tutte le ore residue non recuperate.

Per l'anno 2004 il primo pagamento avverrà nel mese di agosto, salvo esplicita richiesta di pagamento delle ore straordinarie prestate.

I Responsabili competenti predisporranno appositi piani di recupero delle ore effettuate.

e) Il pagamento delle ore eccedenti le 30 viene sospeso durante il periodo di “lunga assenza” del dipendente (per malattia e/o gravidanza);

f) Qualora residuino, a fine anno, risorse nel Fondo ex art.38 1° comma del vigente C.C.N.L., le stesse potranno essere utilizzate, previa Intesa da definire di volta in volta, per finanziare assunzioni, riassorbibili col turn-over, finalizzate a consentire il recupero di ore di straordinario.

Il presente accordo integra e modifica i precedenti accordi citati in premessa del 27.5.2003 e 20.8.2003.

Imola, 20.10.2003

FIRMATO

L'Azienda

FIRMATO

CGIL

FSI

CISL

UIL

RSU

Nota a verbale

Le parti, in merito alle graduatorie delle progressioni verticali e alla loro validità ed in relazione alle esigenze organizzative dell'Azienda connesse in particolare al progetto di riorganizzazione del Dipartimento Amministrativo e Tecnico in fase di elaborazione, si impegnano ad utilizzare le graduatorie suddette entro l'anno 2003 ed, eventualmente, in via definitiva prima della scadenza delle stesse.

Imola,

FIRMATO

L'Azienda

FIRMATO

CGIL

FSI

CISL

UIL

RSU