



AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA
Ipotesi di accordo su "Retribuzione di risultato anno 2020".

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Modulo I: Costituzione dei FONDI anno 2020 Area DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Premesso che dal 2020 i Fondi della Dirigenza Sanitaria e Della Dirigenza delle Professioni Sanitarie (in precedenza legati a questa area contrattuale) sono confluiti, dal 2020, nei nuovi fondi di cui agli artt. 94, 95, 96 del CCNL del 19.12.2019 Area Dirigenza Sanitaria unitamente alla Dirigenza Medica.

Le risorse a disposizione, per l'anno 2020 in via previsionale, come previsto nella delibera 86 del 18.05.2020 sono così dettagliate:

Dirigenza area PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA ANNO 2020	FONDO posizione Art. 8 CCNL 06.05.2010	FONDO condizioni lavoro Art 9 CCNL 06.05.2010	FONDO risultato Art.10 CCNL 06.05.2010
Risorse storiche consolidate	271.269,15	4.969,59	46.990,97
Sub totale risorse fisse	271.269,15	4.969,59	46.990,97
Art. 52 comma 5 lettera b CCNL 98/01 (Risorse Aggiuntive regionali)			7.923,56
Incremento una tantum D.L. 34/2020		6.916,00 *	
Somme non utilizzate anno precedente			74.326,00
Sub totale risorse variabili		6.916,00	82.249,56
TOTALE RISORSE 2020	271.269,15	11.885,59	129.240,53
TOTALE COMPLESSIVO	412.395,27		

*

Somme non previste in delibera in quanto l'assegnazione è stata fatta dalla RER con delibera 815 del 06.07.2020

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione

Sezione I - Destinazione non regolata specificatamente dal presente Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Le Risorse del fondo di Posizione e del fondo Condizioni lavoro (art.8 e 9 CCNL 06.05.2010) pari a Euro 283.154 non sono regolate dal presente contratto

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente Contratto integrativo

Per l'anno 2020 sono state definite le destinazioni delle risorse del seguente fondo:

Fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 del CCNL 06.05.2010):

Per la retribuzione di risultato anno 2020 vengono confermate le quote da fondo consolidato e da RAR riconosciute nell'anno 2019 e precisamente

quota storica – spesa teorica colonna f) dell'allegato 2	€ 46.802*
Quota da RAR – spesa teorica colonna g) dell'allegato 2	€ 6.840*

Viene incrementata, rispetto alla quota riconosciuta nel 2019, **la quota variabile da residui**

quota variabile da residui – spesa teorica colonna h) dell'allegato 2	€ 55.440
--	-----------------

** le poste indicate sono quelle teoriche indicate nell'ipotesi CIA 2020 e non quelle effettivamente corrisposte in esito ad abbattimenti per applicazioni dei criteri e verifica annuale degli obiettivi.*

Una quota dei residui anni precedenti viene destinata a progetti specifici:

Progetti a disposizione della Direzione Generale	€ 18.000
---	-----------------

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 283.154
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	127.082
c. Totale Destinazioni ancora da regolare (a disposizione per anni successivi)	2.159
c. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	412.395

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nulla da esporre

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) *Si attesta che la destinazione di utilizzo del Fondo di risultato avente natura certa e continuativa (quota consolidata) è coperta dalle risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità infatti l'importo del fondo di risultato(art. 10) - come espresso nel modulo I - è pari ad Euro 46.990 e la spesa della quota consolidata – come espressa nel modulo II Sez. II - è pari ad Euro 46.802*
- b) *Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote sono distribuite con dimensioni economiche diverse in relazione all'incarico e alla data di assunzione)*

Modulo III: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Si procede alla sintesi di quanto esposto al Modulo I e Modulo II ma non al confronto con l'anno precedente considerato che le grandezze non sarebbero omogenee in quanto dal 2020, come esplicito in premessa l'area contrattuale precedente si è scissa in aree diverse.

Modulo I - Costituzione del fondo

Dirigenza area PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA ANNO 2020	FONDO posizione Art. 8 CCNL 06.05.2010	FONDO condizioni lavoro Art 9 CCNL 06.05.2010	FONDO risultato Art.10 CCNL 06.05.2010
Risorse storiche consolidate	271.269,15	4.969,59	46.990,97
Sub totale risorse fisse	271.269,15	4.969,59	46.990,97
Art. 52 comma 5 lettera b CCNL 98/01 (Risorse Aggiuntive regionali)			7.923,56
Incremento una tantum D.L. 34/2020		6.916,00 *	
Somme non utilizzate anno precedente			74.326,00
Sub totale risorse variabili		6.916,00	82.249,56
TOTALE RISORSE 2020	271.269,15	11.885,59	129.240,53
TOTALE COMPLESSIVO	412.395,27		

Modulo II “definizione delle poste di destinazione”

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 283.154
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	127.082
c. Totale Destinazioni ancora da regolare (a disposizione per anni successivi)	2.159
c. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	412.395

Modulo IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Al fine di monitorare le voci retributive che attingono ai fondi aziendali questa Azienda si avvale degli strumenti informatici messi a disposizione della software house. Vengono inseriti i limiti di spesa per ogni singolo fondo (importo massimo erogabile) e tramite le singole voci stipendiali è possibile effettuare monitoraggi mensili della spesa progressiva in allineamento con gli stipendi nonché dei residui.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per quanto concerne il limite di spesa dei Fondi contrattuali dell'anno 2019 e 2020 come sopra esposto vengono monitorati attraverso gli strumenti informatici che consentono il monitoraggio mensile della spesa

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che i costi relativi all'ipotesi di accordo in oggetto, compreso quanto riferito agli oneri a carico Ente e all'IRAP, sono stati previsti all'interno del costo del personale secondo quanto previsto dalla normativa regionale e dal piano dei conti.

Le risorse indicate nell'accordo in esame risultato così allocate nel Bilancio 2020:

Risorse Utilizzate	Importo	Conto
Somme non utilizzate anno precedente	€ 74.326	Parte del conto 7200300101 "debiti verso dipendenti per arretrati"
Fondi anno 2020	€ 338.069	1300100202 P.Professionale-Dirigenza T.IND. 1300300202 P.Professionale-Dirigenza T.D. 1350100202 P.tecnico-Dirigenza T.IND . 135030202 P.tecnico-Dirigenza T.D. 1400100202 P.Amministrativo-Dirigenza T.IND 1400300202 P.Amministrativo-Dirigenza T.D.

F.to IL DIRETTORE DEL SUMAEP

Dalfiume Luca

