



## FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AS\_BO66  
REGISTRO: Deliberazione  
NUMERO: 0000195  
DATA: 07/09/2022 14:00  
OGGETTO: DIRIGENZA AREA SANITA': GRADUAZIONE E VALORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DI NATURA PROFESSIONALE AI SENSI DEL CCNL 19.12.2019 (triennio 2016-2018).

### SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Rossi Andrea in qualità di Direttore Generale  
Con il parere favorevole di Neri Andrea - Direttore Sanitario  
Con il parere favorevole di Donattini Maria Teresa - Direttore Amministrativo

### CLASSIFICAZIONI:

- [08-02]

### DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- ATTIVITA' AMMINISTRATIVE TRASVERSALI DAT/DIREZIONE GENERALE
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO
- PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

### DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000195_2022_delibera_firmata.pdf	Donattini Maria Teresa; Neri Andrea; Rossi Andrea	F5E1F8E2A5C7B9430042D8A3AE7268CB 740EF2D08F7852959C189BEE2F9393D7
DELI0000195_2022_Allegato1.pdf:		53508A8C30776250D33D76B4A49B820D0 6480C62B3786419838F94A2520A5D1F



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



## **DELIBERAZIONE**

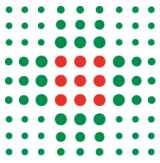
OGGETTO: DIRIGENZA AREA SANITA': GRADUAZIONE E VALORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DI NATURA PROFESSIONALE AI SENSI DEL CCNL 19.12.2019 (triennio 2016-2018).

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Richiamate le disposizioni contenute nel Capo II del Titolo III del CCNL Dirigenza Area Sanità sottoscritto il 19.12.2019, relative al sistema degli incarichi dirigenziali;

- dato atto che il sopracitato CCNL ha ricompreso, in applicazione del CCNQ 13.7.2016, la Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie nella nuova "Area della Dirigenza Sanitaria" insieme con la Dirigenza Medica e Veterinaria;
- considerate le novità introdotte dal citato CCNL sulla materia ed, in particolare, la previsione di nuove tipologie di incarichi dirigenziali, come indicate all'art. 18, nonché una nuova disciplina della retribuzione di posizione, come prevista dall'art. 91;
- richiamato il sopracitato articolo 91 che prevede che la graduazione delle funzioni sia definita in sede aziendale secondo i criteri e parametri fissati dal comma 9, anche semplificati per adattarli alla specifica situazione organizzativa, nonché previo confronto con le rappresentanze sindacali;
- preso atto della esigenza di procedere ad una verifica del sistema degli incarichi in essere nelle categorie di dirigenti (medici e veterinari, sanitari e professioni sanitarie), in una logica di verifica di omogeneità tra le stesse e ai fini della coerenza complessiva con i mutati valori contrattuali;
- preso atto inoltre del regolamento interaziendale sull'individuazione delle posizioni dirigenziali e sulle modalità di conferimento e revoca dei relativi incarichi aziendali e interaziendali, approvato con deliberazione n. 263 del 23.12.2021;
- ravvisata pertanto la necessità di definire, in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali, criteri omogenei per la graduazione delle tipologie di incarico di natura professionale conferibili a tutti i Dirigenti dell'Area Sanità nonché individuare i nuovi valori economici, in relazione alla disponibilità del nuovo fondo di posizione e alla specifica situazione organizzativa aziendale;
- richiamata in merito la deliberazione n. 139 del 20.6.2022 ed in particolare l'allegato 2 relativo alla costituzione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali per l'anno 2022 dell'Area della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie (Area Sanità);
- preso atto dell'attuale assetto organizzativo aziendale derivante dai principi contenuti nell'atto aziendale, così come aggiornato con la delibera n. 30 del 16.2.2021, e nei documenti organizzatori, nelle more dell'aggiornamento del regolamento attuativo;
- dato atto che in merito è stato effettuato il confronto con le organizzazioni sindacali dell'area contrattuale di riferimento (incontri sindacali svoltisi il 29.7. e 31.8.2022) che si è concluso con esito positivo;

**Delibera**



- 1) di definire i criteri per la graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali di natura professionale per i Dirigenti dell'Area Sanità previste nella struttura organizzativa dell'Azienda USL di Imola in applicazione del CCNL 19.12.2019 nonché di individuare i nuovi valori economici, come dettagliati nel documento in Allegato 1), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di dare atto che la nuova valorizzazione è rapportata alla consistenza del Fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all'art. 94 del CCNL 19.12.2019 – come definita in via provvisoria con deliberazione n. 139 del 20.6.2022 - e tiene conto della dotazione organica prevista dal Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale anni 2022/2024;
- 3) di dare atto che la presente graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali annulla e sostituisce le graduazioni delle funzioni adottate con le deliberazioni nn. 5 e 6 del 14.1.2003 e 55 e 56 del 10.5.2007 con riferimento alla dirigenza medica, veterinaria e sanitaria/professioni sanitarie;
- 4) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - della L.R. 16.7.2018, n. 9.

Responsabile del procedimento:  
Andrea Neri

## PERSONALE DIRIGENTE AREA SANITA'

Sistema degli incarichi dirigenziali ex CCNL 19.12.2019:

### Graduazione e valorizzazione degli incarichi di natura professionale

L'individuazione e la valorizzazione degli incarichi deve essere funzionale ad una efficace e proficua organizzazione aziendale, deve contribuire ad una migliore qualità assistenziale e promuovere lo sviluppo professionale dei dirigenti, mediante il riconoscimento delle potenzialità, delle attitudini e delle competenze di ciascuno di essi.

In attuazione del nuovo CCNL 19.12.2019 (*che in applicazione del CCNQ 13.7.2016 ha ricompreso la Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie nella nuova "Area della Dirigenza Sanitaria" insieme con la Dirigenza Medica e Veterinaria*) si definiscono criteri omogenei per la graduazione delle tipologie di incarico di natura professionale conferibili a tutti i Dirigenti dell'Area Sanità e si individuano nuovi valori economici, in relazione alla disponibilità del nuovo fondo di posizione e alla specifica situazione organizzativa.

Gli obiettivi e le funzioni connesse ad ogni incarico, gestionale o professionale, si sommano alle funzioni ed ai compiti connessi ai profili ed alla disciplina di appartenenza dei Dirigenti, secondo gli obiettivi ed ai programmi di attività definiti dai Direttori delle strutture di riferimento.

### **Tipologie di incarico**

Come definito nel regolamento interaziendale sull'individuazione delle posizioni dirigenziali approvato con deliberazione n. 263 del 23.12.2021, le varie tipologie di incarico si differenziano tra loro in funzione della loro natura (gestionale o professionale) e della complessità/rilevanza all'interno dell'Azienda.

**Gli incarichi gestionali** sono caratterizzati prevalentemente da attività di direzione di una struttura e si distinguono in incarichi di Struttura complessa (SC) e incarichi di Struttura semplice (a valenza dipartimentale SSD o articolazione interna di struttura complessa SS):

- ***Incarico di struttura complessa:*** comporta la gestione di una struttura aziendale individuata come tale dal Regolamento attuativo dell'Atto Aziendale caratterizzata da complessità, autonomia tecnico-professionale ed organizzativa e responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche e finanziarie. Tra gli incarichi di struttura complessa è ricompreso l'incarico di Direttore delle Direzioni Tecniche Aziendali (Direzione medica di Presidio – Direzione Infermieristica e Tecnica – Direzione Assistenza Farmaceutica) e di Direttore di Distretto
- ***Incarico struttura semplice:*** può essere articolazione interna di un Dipartimento, di Unità Operativa Complessa o afferente allo Tecnostruttura in staff alla Direzione aziendale individuate dal Regolamento attuativo dell'Atto aziendale. Sono caratterizzate da autonomia

organizzativa e includono necessariamente e in via prevalente la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali e, ove previsto, anche di risorse finanziarie. Rientrano in tale tipologia i Programmi intesi come modelli organizzativi trasversali con prevalente rilievo gestionale, talvolta con importanti contenuti di carattere professionale.

**Gli incarichi di natura professionale** sono caratterizzati prevalentemente da attività connesse a competenze tecnico-professionali e si distinguono in:

- **Incarichi di altissima professionalità** che comportano l'attribuzione di responsabilità di attività operativo-professionali complesse e il possesso di elevate competenze specialistiche riferibili a particolari patologie/tecnologie anche con l'utilizzo di risorse tecnologiche, di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'Azienda. Tali incarichi prevedono il coordinamento professionale di attività interne ed esterne alla struttura e responsabilità di attività professionali connotate da particolare specializzazione di rilevanza dipartimentale/struttura con ruolo di coordinamento/referenza. Tali incarichi si articolano, in linea con quanto previsto dal CCNL, in due tipologie: a valenza dipartimentale e quale articolazione di struttura complessa e sono individuati sulla base della complessità gestita, dell'implementazione di competenze professionali specifiche, dell'innovazione e dello sviluppo strategico. Per quanto concerne il numero di posizioni dirigenziali di Altissima professionalità istituibili si fa riferimento a quanto previsto dal CCNL e dal regolamento interaziendale già citato.
- **Incarichi di alta specializzazione** che devono assicurare prestazioni di alta professionalità riferita alla disciplina e alla struttura organizzativa di riferimento e rappresentano il riferimento per l'acquisizione e il consolidamento delle conoscenze e competenze per le attività svolte nella struttura di appartenenza. Tali incarichi comportano il possesso di elevate competenze tecnico-professionali e/o il possesso di esperienze qualificate.
- **Incarichi di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo** che sono caratterizzati, in modo prevalente, da responsabilità tecnico-specialistiche relative ad una particolare metodologia/tecnica/funzione rilevante a livello di unità operativa.
- **Incarichi professionali di base** si caratterizzano per lo svolgimento di attività professionali proprie della disciplina di appartenenza con precisi ambiti di autonomia e gradi di corresponsabilità definiti, che richiedono competenze tecnico-specialistiche di base, sotto la diretta supervisione del responsabile della struttura di appartenenza in cui il dirigente svolge essenzialmente funzioni di collaborazione e corresponsabilità nella gestione delle attività.

### **Percorso di individuazione delle posizioni di natura professionale**

L'individuazione degli incarichi dirigenziali rientra nel potere organizzativo dell'Azienda secondo l'assetto previsto dal Regolamento attuativo dell'Atto Aziendale e dagli atti organizzativi attuativi, nel rispetto degli atti di programmazione regionale e nei limiti delle risorse disponibili nel fondo denominato "Fondo per la retribuzione degli incarichi". A tutti i dirigenti, anche neo-assunti, dopo il periodo di prova, è conferito un incarico dirigenziale. Ai dirigenti con meno di 5 anni di effettiva anzianità sono conferiti solo incarichi professionali di base. Ai dirigenti con almeno 5 anni di anzianità è invece conferito un incarico di tipo professionale o gestionale, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare, nonché alle attitudini e capacità professionali del dirigente, a seguito di verifica e valutazione positiva da parte del collegio tecnico.

Gli incarichi di natura professionale sono individuati sulla base delle linee di indirizzo definite dalla Direzione Aziendale, in relazione alle esigenze di servizio e alle scelte di programmazione, per la valorizzazione delle responsabilità professionali di ciascun Dipartimento.

Sulla base delle linee di indirizzo la Direzione Aziendale acquisisce dai Direttori della struttura complessa di riferimento la proposta sulla tipologia, denominazione e contenuto di ciascun incarico ritenuto necessario per la funzionalità della Struttura. La Direzione Aziendale, sentiti i Direttori del Dipartimento e in relazione alla coerenza con il contesto organizzativo e alle risorse economiche disponibili, esprime le proprie valutazioni e definisce gli incarichi per ogni struttura.

L'assetto degli incarichi è suscettibile di modifiche/variazioni a seguito di processi di riorganizzazione aziendale in dipendenza anche di revisioni del Regolamento attuativo dell'Atto aziendale oppure di disposizioni dettate dalla programmazione regionale. Per ciascuna tipologia di incarico possono essere definite differenti pesature in relazione alla complessità delle funzioni svolte e del grado di responsabilità attribuito.

**La graduazione e la valorizzazione delle funzioni dirigenziali deve essere definita in base a specifici fattori e indicatori di pesatura nel rispetto dei seguenti criteri e parametri generali già fissati dal CCNL.**

La determinazione del trattamento economico deve essere effettuata in base al risultato della pesatura delle funzioni dirigenziali previste nell'assetto organizzativo aziendale e in relazione alla consistenza economica del **Fondo di posizione a cui sono stati trasferiti € 110.000 dal Fondo di risultato con accordo sindacale del 2.9.2021, rideterminando così il fondo complessivo da € 4.364.718,43 a € 4.474.718,43.**

### **Graduazione degli incarichi**

L'Azienda definisce le proprie strutture gestionali (complesse e semplici) nel Regolamento attuativo dell'Atto Aziendale. In base all'attuale situazione organizzativa, individua, all'interno delle tipologie degli incarichi gestionali previsti dal CCNL:

- struttura complessa (area chirurgica – area medica/dir.sanitaria/dir.prof.sanitarie – area territorio/dir.veterinaria)
- struttura semplice dipartimentale
- struttura semplice di struttura complessa

un unico livello di complessità e, quindi, una unica valorizzazione coincidente con il valore della retribuzione di posizione parte fissa previsto definito dal CCNL. Per l'incarico di Direttore di Presidio e di Distretto, in relazione alla specificità degli stesse, è prevista una valorizzazione diversa, tenuto conto delle complessità delle funzioni e delle responsabilità correlate.

Il parametro da attribuire è quello corrispondente alla fascia "A" per le strutture complesse e "B" per le strutture semplici come sotto indicato:

Gli incarichi dirigenziali **di natura professionale**, in cui sono prevalenti le caratteristiche tecnico-professionali rispetto a quelle gestionali, sono graduati sulla base dei seguenti criteri generali (art.91 p.9 CCNL 2016-2018):

- grado di autonomia nelle attività professionali (decisionale, flessibilità/standardizzazione dei processi presidiati, ampiezza delle relazioni interne/esterne,...);
- grado di competenza specialistico-funzionale o professionale;
- utilizzo di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'Azienda;
- rilevanza strategica delle funzioni svolte a livello aziendale e/o all'interno della struttura di appartenenza, in relazione agli obiettivi aziendali.

Il parametro da attribuire agli incarichi di natura professionale è quello corrispondente alla fascia "C".

Al fine di attribuire un punteggio che rappresenti il grado di differenziazione/complessità degli incarichi, anche al fine di determinare la conseguente graduazione economica, si identificano i criteri di pesatura e gli indicatori come di seguito riportati:

- ✓ Rilevanza strategica rispetto agli obiettivi che l'Azienda intende conseguire e rispetto al livello di complessità ed integrazione, implicante intersettorialità e interprofessionalità (*mx 25*)
- ✓ Complessità e implementazione delle competenze richieste (*mx 20*)
- ✓ Impegno in attività di formazione (*mx 5*)
- ✓ Innovazione e sviluppo (*mx 20*)
- ✓ Autonomia e responsabilità (*mx 15*).

CRITERI	INDICATORI	PUNTEGGIO
<b>Rilevanza strategica:</b> rilevanza dell'incarico e valenza strategica in relazione al raggiungimento degli obiettivi aziendali e al livello di complessità ed integrazione, implicante intersettorialità e interprofessionalità	<i>Ampiezza e livello delle relazioni interne ed esterne di interfaccia:</i>	
	nazionale - regionale	22-25
	metropolitano	19-21
	aziendale	15-18
	dipartimentale	11-14
	struttura	1-10
<b>Complessità delle competenze tecnico specialistiche richieste</b>	complessità delle competenze tecnico-specialistiche richieste (clinical competence distintive). Grado di utilizzo di metodologie e/o strumentazioni complesse	max 10
	Documentata esperienza nell'esercizio dell'incarico	max 10
<b>Impegno nell'attività di formazione</b>	Impegno nelle attività di formazione del personale, attività didattica, addestramento dei medici in formazione specialistica e partecipazione ad attività di ricerca	max 5
<b>innovazione e sviluppo</b>	esigenza aziendale di innovazione organizzativa di processo, di implementazione di nuove competenze,	max 10
	esigenza aziendale di introduzione di nuove tecniche diagnostiche/chirurgiche, procedure cliniche, percorsi	max 10
<b>Autonomia e responsabilità</b>	Coordinamento di specifiche attività professionali a bassa, media, alta complessità professionale	max 10
	<i>attività di coordinamento dal punto di vista professionale di attività/risorse umane/strumentali di riferimento:</i>	
	n° risorse umane (1-5), (6-10), (>10)	max 3
	n° risorse tecnologiche	max 2



In relazione ai criteri sopraindicati, si individuano all'interno degli incarichi di natura professionale diversi livelli di complessità come sotto rappresentato.

Tipologia	Punteggio	Valore economico
incarico di Altissima professionalità di rilievo dipartimentale	76-85	€ 12.500 valore definito dal CCNL
incarico di Altissima professionalità di rilievo di struttura complessa	66-75	€ 11.000 valore definito dal CCNL
incarico di Alta specializzazione	61-65	€ 10.000
	51-60	€ 9.000
	40-50	€ 7.500
incarico di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo		€ 5.500 valore definito dal CCNL
incarico di base		€ 1.500 valore definito dal CCNL

Il nuovo sistema di pesatura verrà applicato agli incarichi di nuova attivazione, attribuendo ad ognuno di essi il punteggio risultante dall'applicazione dei fattori ed indicatori anzidetti.

Considerato che la consistenza del fondo di posizione prevista è pari a € 4.498.377,29 e che tale fondo finanzia, oltre alla retribuzione di posizione, anche l'indennità di specificità medica e l'indennità di struttura complessa, si definisce, nel rispetto dei valori di retribuzione di posizione fissa e dei valori massimi contrattualmente definiti, rispettivamente, dai commi 3 e 6 del già citato art. 91 e sulla base della dotazione organica prevista nel PTFP 2022/2024, la valorizzazione economica delle posizioni dirigenziali, approvando i valori di retribuzione di posizione (comprensivi di rateo di tredicesima) come di seguito indicati:

**DIRIGENZA AREA SANITA'**

Tipologia ex art. 18 CCNL 19.12.2019	Parametro	Denominazione	EURO (annuo con 13 <sup>^</sup> )
Comma 1 – par. I, lett a) – struttura complessa	A	<i>Direttore Presidio (equiparato Dipartimento)</i>	31.665
	A	<i>Direttore Distretto</i>	24.000
	A1a	<i>Direttore Area chirurgica</i>	18.000
	A1b	<i>Direttore Area medica , Dirigenza Sanitaria, Dirigenza Professioni sanitarie</i>	17.000
	A1c	<i>Direttore Area territoriale, Dirigenza Veterinaria</i>	16.000
Comma 1 –par. I, lett b) – struttura semplice	B1	<i>Incarico di Struttura semplice a valenza dipartimentale</i>	12.500
	B2	<i>Incarico di Struttura semplice di struttura complessa</i>	11.000
Comma 1 – par. II, lett a) – Incarichi di natura professionale di altissima professionalità	C1a	<i>Incarico di Altissima professionalità a valenza dipartimentale</i>	12.500
	C1b	<i>Incarico di Altissima professionalità di struttura complessa</i>	11.000
Comma 1 – par. II, lett b) – Incarichi di natura professionale di alta specializzazione	C2a	<i>Incarico di Alta specializzazione</i>	10.000
	C2b		9.000
	C2c		7.500
Comma 1 – par. II, lett c) – Incarichi di natura professionale, di consulenza, di studio, ricerca, ispettivi, di verifica e controllo	C3	<i>Incarico di Consulenza, studio, ricerca</i>	5.500
			<i>Il valore è incrementato in applicazione della clausola di garanzia di cui all'art.92</i>
Comma 1 – par. II, lett d) – Incarichi di natura professionale di base	C4	<i>Incarico di base</i>	1.500

- Il conferimento dell'incarico di Direttore di Dipartimento comporta il riconoscimento di una indennità annua di euro 15.665,91; tale indennità, comprensiva del rateo di tredicesima, si aggiunge alla retribuzione di posizione spettante al dirigente di struttura complessa ed è posta a carico del bilancio aziendale

- La retribuzione di posizione dei dirigenti assunti con contratto a tempo determinato a norma dell'art. 15 septies del D.Lgs.n. 502/1992 dovrà essere determinata sulla base dei punti attribuiti alla funzione dirigenziale assegnata secondo i sopraindicati fattori. Il finanziamento della eventuale retribuzione di posizione variabile aziendale è attribuito con somme a carico del bilancio dell'Azienda e non del fondo di posizione come disposto dall'art. 62 – comma 5 - del CCNL 8.6.2000 tutt'ora vigente, con conseguente congelamento di un posto della dotazione organica.