



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna – ISNB (IRCCS)

Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna (IRCCS)

Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna (IRCCS)

Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola

Ai Dirigenti del Ruolo Professionale, Tecnico
ed Amministrativo

Informativa CCNL 2016-2018 Dirigenza PTA

Con la busta paga di Gennaio 2021 verrà data applicazione al CCNL della Dirigenza PTA sottoscritto definitivamente il 17 dicembre 2020. Di seguito le principali novità:

Campo di Applicazione: il contratto riguarda tutta la dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Principali novità:

Trattamento economico

- lo stipendio tabellare mensile passa da € 3.331,61 a € 3.481,60
- Gli arretrati dello stipendio tabellare sono i seguenti:

Anno 2016	Euro 21,25 lordi mensili
Anno 2017	Euro 64,35 lordi mensili
Anno 2018 al 2020	Euro 125,00 lordi mensili

- Per i Dirigenti con incarico di Struttura Complessa, l'Indennità viene adeguata al valore di € 786,00 mensili con decorrenza 01.01.2019
- l'indennità mensile di Polizia Giudiziaria passa da € 60,25 a € 80,00
- la retribuzione di posizione fissa dei dirigenti viene adeguata secondo la seguente tabella:

TIPOLOGIA DI INCARICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FISSA (x 13 mensilità)
Incarico di Direzione di Struttura Complessa	18.000,00
Incarico di Direzione di Struttura Semplice, anche a valenza Dipartimentale o Distrettuale	11.500,00
Incarico di natura professionale, anche di Alta Specializzazione, di consulenza, e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (*)	5.500,00

(*) verrà riconosciuta dopo il superamento del periodo di prova.

In prima applicazione l'incremento della retribuzione di posizione fissa, eventualmente dovuta, viene finanziata con una corrispondente riduzione della retribuzione di posizione parte variabile in atto percepita da ciascun titolare.

Gli arretrati saranno assoggettati al regime fiscale della tassazione separata .

Nella mensilità di febbraio 2021 invece verrà conguagliata la retribuzione posizione minima unificata con decorrenza 01.01.2018.

Pronta disponibilità

La pronta disponibilità dà diritto ad una integrazione della retribuzione di risultato per ogni turno di 12 ore effettuato, pari ad € 20,66. Nel caso di turno di durata inferiore (comunque non inferiore alle ore 4) l'integrazione è corrisposta proporzionalmente, con una maggiorazione della retribuzione pari al 10%. In caso di chiamata, l'attività prestata dà diritto ad una ulteriore integrazione della retribuzione di risultato, pari a € 70 nel caso in cui il servizio effettivamente prestato sia inferiore alle tre ore e pari a € 140 nel caso in cui il servizio prestato sia superiore alle tre ore.

Orario di lavoro

Il CCNL disciplina in modo diverso da quello previgente l'orario di lavoro, prevedendo che il dirigente adegui la propria presenza in servizio alle esigenze dell'organizzazione e a quelle collegate all'incarico dirigenziale affidato nonché a quelle connesse con la corretta gestione e il necessario coordinamento delle risorse umane. Sul punto verranno fornite apposite indicazioni anche a seguito degli orientamenti applicativi che interverranno in merito.

Impegno ridotto

I dirigenti che alla data di sottoscrizione del CCNL (17.12.2020), avevano un rapporto di lavoro ad impegno ridotto possono continuare a rendere la prestazione con tali modalità. Si applicano le previgenti disposizioni in materia di impegno ridotto, ivi incluso il trattamento economico, fino alla data di rientro a tempo pieno. Dal 18.12.2020 non è più possibile accedere al regime di impegno ridotto.

Servizio Unico Metropolitan
Amministrazione Giuridica del Personale
f.to Dr. Giovanni Ferro

Servizio Unico Metropolitan
Amministrazione Economica del Personale
f.to Dr. Luca Dalfiume