

OGGETTO: emergenza Covid - 19 - D.L. n. 34 /2020 (c.d. Decreto Rilancio) convertito dalla legge n. 77/2020 - disposizioni in materia di personale

Sulla Gazzetta Ufficiale del 18.5.2020, è stata pubblicata la legge di conversione (L. n. 77/2020) del c.d. Decreto Rilancio (D.L. n. 34/2020); di seguito le principali disposizioni in materia di rapporto di lavoro contenute nel provvedimento.

Estensione durata permessi mensili retribuiti ex art. 33 L. n. 104/1992

Il periodo aggiuntivo di 12 giorni di permesso è stato confermato soltanto per i mesi di maggio e giugno 2020. (art. 73 D.L. n. 34/2020 di modifica dell'art. 24 D.L. n. 18/2020).

Congedi per i dipendenti con figli

I genitori con figli di età non superiore ai 12 anni potranno fruire del congedo straordinario con riconoscimento dell'indennità pari al 50% della retribuzione, per la durata di 30 giorni, sempre con decorrenza dal 5 marzo 2020, **fino al 31 agosto 2020**.

I congedi sono riconosciuti in maniera alternata ad entrambi i genitori lavoratori conviventi e possono essere usufruiti in forma giornaliera od oraria. In analogia a quanto previsto per la fruizione del congedo parentale, la fruizione oraria potrà avvenire in misura pari alla metà dell'orario medio giornaliero (art. 32 del D. Lgs n. 151/2001 e ss.mm).

Resta confermata la possibilità per i genitori con figli minori di 16 anni di fruire di un congedo senza corresponsione di indennità né di riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno del reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia altro genitore non lavoratore, per l'intero periodo di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado. Tale la sospensione è prevista **fino al 31 luglio 2020** (DPCM 14 luglio 2020).

Misure dirette a tutelare i lavoratori in particolari condizioni personali

Le misure previste a tutela dei lavoratori che si trovino in una delle seguenti condizioni personali:

- portatore di handicap con connotazione di gravità (come da relativa certificazione);
- esposto ad una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita (come da certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali),

in base alle quali il periodo di assenza dal servizio prescritto dalle competenti autorità sanitarie, è equiparato al ricovero ospedaliero sono confermate **fino al 31 luglio 2020** (art. 74 D.L. n. 34/2020 di modifica dell'art. 26, c. 2 D.L. n. 18/2020).

Misure in materia di flessibilità del lavoro pubblico e di smartworking (lavoro agile)

In sede di conversione del Decreto è stato previsto che alla data del **15 settembre 2020** cessino di avere efficacia le disposizioni del D.L. n. 18/2020 che limitano la presenza del personale nei luoghi di lavoro per assicurare esclusivamente le attività ritenute indifferibili e che richiedono necessariamente tale presenza. I rapporti di lavoro in modalità smartworking, già attivati in via straordinaria, potranno essere prorogati fino a tale data.

Si stabilisce, poi, che le Amministrazioni, fino al 31 dicembre 2020, applichino il lavoro agile, nella forma semplificata prevista dai Decreti Covid, al 50% del personale impiegato nella attività che possono essere svolte a distanza. Al contempo, l'organizzazione delle attività del personale dovrà essere improntata, laddove possibile, alla flessibilità dell'orario di lavoro, rivedendone l'articolazione giornaliera e settimanale, introducendo modalità di interlocuzione programmata, anche attraverso soluzioni digitali e non in presenza con l'utenza.

E' previsto altresì che, in relazione all'evolversi della situazione epidemiologica, potranno essere emanati provvedimenti contenenti specifiche misure in materia di flessibilità del lavoro pubblico e di lavoro agile.

Sarà cura di questo Servizio fornire ulteriori aggiornamenti su quanto sopra illustrato, a seguito di eventuali indicazioni che dovessero al riguardo pervenire dalle amministrazioni competenti.

Si allega la modulistica aggiornata secondo le modifiche apportate in sede di conversione del Decreto.

Cordiali saluti.