



**Dipartimento Amministrativo e Tecnico**  
**Unità Operativa Risorse Umane**

**Il Direttore**

## **AVVISO A TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE STIPENDI MESE DI GIUGNO 2016**

Si ha il piacere di informare i dipendenti che con gli stipendi del corrente mese di giugno 2016 saranno corrisposti i saldi di produttività/retribuzione di risultato dovuti per l'anno 2015, derivanti dalla valutazione degli obiettivi di budget dell'anno 2015.

**Area Comparto** (Contratto Collettivo Integrativo Aziendale – 19 febbraio 2015):

- i saldi della quota storica e della quota aggiuntiva (quote entrambe già anticipate in acconto all'80% nel corso dell'anno 2015) vengono attribuiti nella busta paga con le voci mensili – VM n. "598" e VM n. "599" - con data di riferimento 2015;
- il 100% della quota una tantum viene attribuita nella busta paga con la voce mensile -VM n. "575" - con data di riferimento 2015;
- il recupero della quota ad personam (già corrisposta nell'anno 2015) - nei limiti di quanto corrisposto con le voci mensili di cui ai punti precedenti - viene effettuato con la voce mensile – VM n. "600" - con data di riferimento 2015.

In applicazione dell'accordo sindacale del 27.4.2016 verranno altresì corrisposte le seguenti quote alla voce mensile – VM "640" – con data di riferimento 2015:

### Personale del DIT

- a) al personale di assistenza € 90 per ogni turno aggiuntivo effettuato nel 2015. I turni posti in pagamento sono stati individuati dal Direttore del DIT secondo i criteri e le modalità previste dal succitato accordo
- b) al personale di supporto (OSS – OTA – Ausiliari – Autisti di ambulanza) che ha effettuato turni di lavoro in aree indennizzate con specifica indennità di disagio riconosciuta al personale infermieristico € 400 annue
- c) al personale che ha partecipato nell'anno 2015 alle reti dei programmi trasversali € 90 annue, qualora non sia titolare di posizione organizzativa o coordinamento. Al personale che partecipa a più reti è stata riconosciuta una sola quota.

Le quote di cui ai punti precedenti, qualora sussistano le condizioni, sono state cumulate nella stessa voce mensile.

### Personale del DAT

€ 400 annue per lo svolgimento nel corso dell'anno 2015 di attività di front office che prevedono maneggio di denaro (comprese attività con scadenze soggette a sanzioni), per il coinvolgimento in riorganizzazioni derivanti da esternalizzazioni con modifica delle mansioni dell'operatore (mensa, help desk informativo) o derivanti da cessazioni di personale non sostituito nel 2015 che abbiano determinato acquisizione di nuove competenze e/o maggiori carichi di lavoro.

*Tutte le quote sono riconosciute nel rispetto dei criteri applicati per il riconoscimento della produttività e non saranno erogate a coloro che risultano avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura.*

**Dirigenti medici e veterinari (Contratto Collettivo Integrativo Aziendale 12 maggio 2016):**

- il saldo della quota storica, già anticipata in acconto al 50% nel corso dell'anno 2015, viene attribuito in busta paga con voce mensile – VM n. “650” - con data di riferimento 2015;
- il pagamento per il 2015 dell'intera quota di riequilibrio per i dirigenti nei primi cinque anni di servizio viene attribuito in busta paga con voce mensile – VM n. “680”- con data di riferimento 2015;
- il pagamento dell'intera quota parametrata 2015 viene attribuito in busta paga ai dipendenti a tempo indeterminato con voce mensile – VM n. “651”- con data di riferimento 2015 e rivalorizzata come da accordo per n. 7 equipe
- il recupero dell'orario di lavoro aggiuntivo non reso rispetto alle 40 ore annue previste dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (da ora CCIA), viene effettuato mediante decurtazione dell'importo di cui al punto precedente, valorizzando ognuna delle ore non rese a € 40 nei limiti di quanto corrisposto con la voce mensile interessata.
- la valorizzazione delle ore effettuate in turni di guardia notturna, festiva e pronta disponibilità mediante conguaglio fino a € 40 orarie delle ore di straordinario già monetizzate.

**Dirigenti sanitari, professionali, tecnici e amministrativi (Contratto Collettivo Integrativo aziendale 6 agosto 2014):**

- Il saldo della quota storica e della quota aggiuntiva, quote entrambe già anticipate in acconto al 50% nel corso dell'anno 2015 - viene attribuito in busta paga con voce mensile – VM n. “650”, VM n. “651” e VM n. “645”, con data di riferimento 2015;
- il recupero dell'orario di lavoro aggiuntivo non reso rispetto a quanto previsto dal CCIA, viene effettuato mediante decurtazione dell'importo corrisposto con la VM 651 di cui al punto precedente, valorizzando ognuna delle ore non rese in conformità ai criteri specificati nello stesso CCIA, nei limiti di quanto corrisposto con la voce mensile interessata.

Per tutte le 3 aree si ribadisce che i saldi sono corrisposti in rapporto alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi dell'equipe di rispettiva appartenenza, sulla base delle risultanze del percorso di valutazione appena concluso. La comunicazione degli esiti della valutazione è in corso di condivisione all'interno dei servizi, a cura dei Referenti/Direttori gestionali competenti. Gli importi erogati a saldo tengono altresì conto della modalità di conteggio delle giornate utili al pagamento della produttività/risultato in base ai criteri già comunicati con l'avviso in data 21.8.2013 pubblicato nella intranet aziendale.

Per quanto riguarda i Direttori con incarico di direzione di unità (semplice dipartimentale o complessa), nonché i Direttori di Dipartimento, si precisa che è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale, che si concluderà nei prossimi mesi secondo le modalità vigenti contenute nel Piano della Performance - pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale. Pertanto il riconoscimento del saldo avverrà a conclusione del percorso di valutazione.

Imola 23 giugno 2016

**F.to Mariapaola Gualdrini**