



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna – ISNB (IRCCS)
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna
Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna (IRCCS)
Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola

Istanza di permanenza in servizio ai sensi dell'art. 1 c. 164 della L. n. 213/2023

Dipartimento Amministrativo
Mod 02
U.O.C. SUMAEP
Servizio Unico Metropolitan
Amministrazione Economica del
Personale

Al Direttore Generale

e p.c.

Al Direttore del SUMAEP

OGGETTO: Istanza di permanenza in servizio ai sensi dell'art. 1 c.164 L. 213/2023 –

Dott./Dott.ssa _____
dipendente Azienda/Istituto _____

Io sottoscritto/a _____,
nato/a a _____ il _____, matricola n. _____,
dipendente dell'Amministrazione indicata in oggetto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato
nella posizione funzionale di _____,
e con incarico di _____;

- visto l'art.15 novies del D.Lgs n.502/1992 e s.m.i. che dispone: *"Il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti. È abrogata la legge 19 febbraio 1991, n. 50, fatto salvo il diritto a rimanere in servizio per coloro i quali hanno già ottenuto il beneficio";*
- visto, altresì, l'art. 1 – comma 164 – della Legge 30 dicembre 2023, n. 213, che prevede: *"Tenuto conto di quanto previsto dai commi da 157 a 165, i dirigenti medici e sanitari del Servizio sanitario nazionale nonché gli infermieri del Servizio sanitario nazionale possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio anche oltre il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il settantesimo anni di età".*

- considerato che è prossima la data del mio collocamento a riposo per limite di età/superamento limite di età:

CHIEDO

di permanere in servizio fino alla data di compimento del settantesimo anno di età
_____ (data compimento settantesimo anno di età)

ovvero

fino alla data del _____ (altra data massima di permanenza richiesta) (1)

N.B. la compilazione della presente sezione è da considerarsi quale manifestazione di volontà prioritaria rispetto alla data del compimento del settantesimo anno di età.

(1) *tale richiesta permette di fissare fin da subito una data massima di permanenza che non potrà superare il compimento dei 70 anni.*

Il dipendente può quindi chiedere di rimanere in servizio per un periodo successivo al previsto collocamento a riposo per limite di età/superamento limite di età il cui termine può essere coincidente con il compimento del settantesimo anno di età o anche essere individuato in una data antecedente.

E' fatta comunque salva la facoltà di recedere in corso di permanenza in servizio, nel rispetto dei termini e delle modalità del preavviso contrattuale; si precisa che in tal caso il recesso sarà considerato recesso dal rapporto di lavoro ordinario, alla stregua delle volontarie dimissioni e verranno applicate le disposizioni – rilevanti per il calcolo del trattamento di pensione - di cui alla L. 213 del 30 dicembre 2023 art. 1 commi 157-160 come indicato dal successivo comma 161 della legge stessa. Saranno altresì applicati i termini previsti per l'erogazione della liquidazione nei casi di recesso dal rapporto di lavoro ordinario.

Di essere contattato/a per eventuali comunicazioni ai seguenti recapiti:

(indicare almeno due recapiti di cui uno personale)

PEC personale: _____

e-mail personale: _____

e- mail aziendale: _____

tel.lavoro _____ tel.abitazione _____ cell. _____

Distintamente.

Bologna, _____

Firma _____