

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI ed EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITI (art. 20 – comma 1 – D.Lgs.n. 33/2013)

CONTO ANNUALE 2018 TABELLA 15	
Fondo premialità e Fasce	MACROCATEGORIA
	PERSONALE NON DIRIGENTE
Totale Fondo	6.092.798,00
Quota parte del fondo destinata alla performance organizzativa ed individuale *	2.109.212,00
Quota parte del fondo :somme non utilizzate anno precedente (codice F999)	888.001,00
totale somme destinate alla Performance	2.997.213,00

Destinazione effettivamente erogate per la premialità a valere sul fondo dell'anno di riferimento	2.694.080,74
DI CUI:Performance organizzativa (codice U01K)	2.290.953,74
DI CUI:Performance individuale (codice U01L)	403.127,00

* nota bene: Il contratto integrativo aziendale, ottemperando a quanto previsto nel CCNL, ha proceduto alla finalizzazione delle risorse nello specifico come espresso in tabella

CRITERI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (art. 20 – comma 2 – D.

Anno 2018	Area Comparto							
Criteri per l'assegnazione	Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia alla categoria rivestita che all'impegno professionale richiesto), di premialità (la quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati), di correttezza (l'incentivo è correlato alla presenza in servizio nonché alle prestazioni effettivamente rese).							
Distribuzione aggregata	RUOLO SANITARIO 1.750.376,92	RUOLO TECNICO 590.498,90			RUOLO AMMINISTRATIVO 353.204,92			
Grado di differenziazione	Valutazione performance individuale anno 2018: esiti in %							
<i>Area Comparto</i>	>= 100%	99-97%	96-94%	93-91%	90-88%	87-85%	<=84%	<i>totale</i>
Numero Comparto	727	353	86	2	3	2	0	1173
% Comparto	62%	30%	7%	0%	0%	0%	0%	100%