

 <p>SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna</p> <p>Istituto delle Scienze Neurologiche Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</p>	 <p>SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</p>
 <p>SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola</p>	 <p>SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Istituto Ortopedico Rispoli di Bologna Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</p> 

## RECESSO DAL RAPPORTO DI LAVORO

Per il tramite del

**Al Direttore del Servizio Unico Metropolitan  
Amministrazione Giuridica del Personale**

**Centro per la gestione amministrativa e giuridica  
del personale/Sportello qualificato**  
sumagp.imola@ausl.imola.bo.it

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
 dipendente dell'Azienda/Istituto \_\_\_\_\_  
 in qualità di (indicare il profilo professionale) \_\_\_\_\_  
 con rapporto di lavoro  a tempo determinato  a tempo indeterminato  
 presso (indicare Macrostruttura e UO appartenenza) \_\_\_\_\_

### COMUNICA (selezionare una delle seguenti alternative: A oppure B oppure C)

**A.** Il proprio recesso dal \_\_\_\_\_ (ultimo giorno il \_\_\_\_\_)  
 con preavviso dal \_\_\_\_\_

**oppure** di non essere tenuto al preavviso per il seguente motivo:

- le dimissioni sono presentate durante il periodo in cui è previsto il divieto di licenziamento, ossia dall'inizio del periodo di gravidanza fino al termine dei periodi di interdizione dal lavoro previsti in caso di congedo di maternità, nonché fino al compimento di un anno di età del bambino (art. 55, comma 1, D.Lgs. n. 151/2001);
- avendo superato la prima metà di servizio effettivo del periodo di prova previsto dal CCNL vigente.

**SOLO per coloro che recedono a seguito di assunzione a tempo indeterminato presso altra Pubblica Amministrazione (art. 40 CCNL Comparto Sanità 02/11/2022; art. 16 CCNL Area Sanità 23/01/2024; art. 13 CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024)**

Di assumere servizio presso l'Azienda/Ente \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_

con svolgimento del periodo di prova di mesi \_\_\_\_\_

con esonero dal periodo di prova

**B.** Il proprio recesso con diritto a **pensione** dal \_\_\_\_\_ (ultimo giorno il \_\_\_\_\_)  
 con preavviso dal \_\_\_\_\_

**C.** Il proprio recesso per accesso all'**APE sociale** dal \_\_\_\_\_ (ultimo giorno il \_\_\_\_\_)  
 con preavviso dal \_\_\_\_\_

### Dichiara di essere consapevole:

- che il **periodo di preavviso deve essere lavorato** e, in mancanza, di essere tenuto al pagamento dell'indennità sostitutiva per l'importo corrispondente ai giorni di preavviso non lavorati;

 <p>SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna</p> <p>Istituto delle Scienze Neurologiche Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</p>	 <p>SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</p>
 <p>SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola</p>	 <p>SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</p> 

- di essere tenuto all'atto della cessazione a restituire quanto ricevuto in consegna dall'Azienda/Istituto per esigenze di servizio (es. badge, tessera di parcheggio auto, divisa) e di essere, altresì, consapevole che l'appropriazione indebita di tale materiale è penalmente perseguibile;
- di dover concordare con il proprio Responsabile una pianificazione finalizzata alla completa fruizione delle eventuali ferie maturate alla data di cessazione del rapporto, **in quanto l'attuale normativa vieta la monetizzazione delle ferie maturate e non godute** (art. 5, comma 8, D.L. n. 95/2012 convertito con L. n. 135/2012);
- di quanto disposto dal comma 16-ter dell'art. 53 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm., e, pertanto, laddove nell'esercizio delle proprie funzioni abbia esercitato poteri autoritativi e/o negoziali, **si impegna** a non svolgere, nel triennio successivo alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari, nell'ultimo triennio, dell'attività dell'Azienda svolta attraverso i medesimi poteri.
- che il personale sanitario che interrompe volontariamente il rapporto di lavoro dipendente con una struttura sanitaria pubblica per prestare la propria attività presso un operatore economico privato che fornisce i servizi di cui all'art. 10 D.L. n. 34/2023, convertito in L. n. 56/2023, in regime di esternalizzazione, non può chiedere successivamente la ricostituzione del rapporto di lavoro con il S.S.N.

Chiede di ricevere tutte le eventuali comunicazioni dell'Azienda/Istituto al seguente recapito:

indirizzo \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_ e-mail/PEC \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
*Luogo e data*

\_\_\_\_\_  
*Firma del dipendente*

\*\*\*\*\*

**DA COMPILARE A CURA DEL DIRETTORE U.O./RESPONSABILE DI AFFERENZA**

Visto si dà atto che il/la dipendente:

- ha rispettato i termini di preavviso previsti dai vigenti CC.CC.NN.LL. e/o dal contratto individuale;
- ha rispettato parzialmente i termini di preavviso per n. \_\_\_\_\_ giorni;
- non ha rispettato i termini di preavviso previsti dai vigenti CC.CC.NN.LL. e/o dal contratto individuale e, in tal caso, si chiede l'applicazione dell'indennità sostitutiva in quanto il mancato rispetto di tali termini pregiudica la funzionalità della struttura;
- non ha rispettato i termini di preavviso ai quali si rinuncia consensualmente per i seguenti motivi:

\_\_\_\_\_  
*(La valutazione sulla rinuncia ai termini di preavviso deve evidenziare specifici e dimostrabili vantaggi per l'Azienda/Istituto)*

- ha effettuato una programmazione delle ferie maturate e di recupero delle ore eccedenti entro la data di cessazione del rapporto di lavoro totale / parziale (*sottolineare la voce di interesse*);
- la data di cessazione del rapporto di lavoro comunicata dal dipendente non ha consentito oggettivamente alcuna programmazione e fruizione delle ferie maturate, nonché il recupero delle ore eccedenti entro la data stessa.

\_\_\_\_\_  
*Luogo e data*

\_\_\_\_\_  
*Firma del responsabile*

Apporre timbro o indicare anche il  
nominativo in stampatello

 <p>SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna</p> <p>Istituto delle Scienze Neurologiche Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</p>	 <p>SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</p>
 <p>SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola</p>	 <p>SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</p> 

**Si precisa che:**

- I termini di preavviso per i rapporti a tempo indeterminato **decorrono dal giorno 1 o dal giorno 16 di ciascun mese**

- I termini di preavviso sono i seguenti:

**a) Dipendenti a tempo INDETERMINATO**

**Area Comparto:**

1 mese in caso di anzianità di servizio in Azienda/Istituto inferiore a 5 anni  
 1 mese e mezzo in caso di anzianità di servizio in Azienda/Istituto compreso tra 5 e 10 anni  
 2 mesi in caso di anzianità di servizio in Azienda/Istituto superiore a 10 anni

**Aree della Dirigenza:** 3 mesi

**b) Dipendenti a tempo DETERMINATO**

**Area Comparto e Aree della Dirigenza:**

il termine di preavviso, per i dipendenti a tempo determinato, è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 30 giorni contrattualmente stabiliti e non può, comunque, superare i 15 giorni nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno.

E' nullo il recesso della lavoratrice comunicato nel periodo intercorrente dal giorno della richiesta delle pubblicazioni di matrimonio a un anno dopo la celebrazione, salvo che il recesso sia dalla medesima confermato entro un mese all'Ispettorato del Lavoro competente per territorio (art. 35 D.Lgs. n. 198/2006).

Il recesso della lavoratrice comunicato durante il periodo di gravidanza o della lavoratrice/lavoratore entro il terzo anno di vita del bambino o entro il terzo anno di accoglienza del minore adottato o, in caso di adozione internazionale, nei primi tre anni decorrenti dal momento della comunicazione della proposta di incontro con il minore adottando, ovvero della comunicazione dell'invito a recarsi all'estero per ricevere la proposta di abbinamento, deve essere convalidato dall'Ispettorato del Lavoro competente per territorio; la risoluzione del rapporto di lavoro è condizionata a detta convalida (art. 55, comma 4, D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.).