

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA,
AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.Lgs 30/3/01, N. 165 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI
PER L'EVENTUALE COPERTURA DI POSTI DI PROFILI PROFESSIONALI DELL'AREA
DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA E DELLA DIRIGENZA SANITARIA NON
MEDICA, PRESSO L'AZIENDA USL DI BOLOGNA, L'AZIENDA OSPEDALIERO-
UNIVERSITARIA POLICLINICO S.ORSOLA-MALPIGHI E L'AZIENDA USL DI IMOLA**

Publicato sui siti internet di Azienda USL di Bologna, Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S.Orsola-Malpighi e Azienda USL di Imola in data 19/04/2019.

**I termini per la presentazione delle domande scadono alle ore 12.00 di
LUNEDÌ 20 MAGGIO 2019**

In attuazione della determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione del Personale n. 1263 del 19/04/2019, ed in applicazione di quanto previsto dal Protocollo d'intesa tra Azienda USL di Bologna, Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S.Orsola-Malpighi, Istituto Ortopedico Rizzoli e Azienda USL di Imola per la gestione congiunta di concorsi pubblici di taluni profili professionali della Dirigenza sottoscritto in data 11/5/2018, 7/5/2018, 8/5/2018 e 9/5/2018 e recepito rispettivamente con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda USL di Bologna n. 137 del 17/5/2018, dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna – Policlinico S.Orsola-Malpighi n. 117 del 24/5/2018, dell'Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna n. 119 del 24/5/2018 e dell'Azienda USL di Imola n. 100 del 18/5/2018, esecutive, è emesso, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni, un avviso pubblico di Mobilità volontaria per la selezione di possibili candidati, in servizio come dipendenti presso altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o altre Amministrazioni Pubbliche, ai fini dell'eventuale copertura di posti dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria non Medica, per le esigenze dell'Azienda USL di Bologna, dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna – Policlinico S.Orsola-Malpighi e dell'Azienda USL di Imola in relazione ai seguenti profili professionali:

PROFILI PROFESSIONALI	AMMINISTRAZIONE RECLUTANTE	CARATTERISTICHE PROFESSIONALI, ESPERIENZE, CONOSCENZE E COMPETENZE PROFESSIONALI
Dirigente Biologo della disciplina di Igiene degli alimenti e della nutrizione	Azienda USL di Bologna	Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze, conoscenze e competenze professionali: <ul style="list-style-type: none"> ➤ conoscenze su vigilanza igienico sanitaria sulla produzione, manipolazione, trasporto, deposito, conservazione, distribuzione e vendita di alimenti e bevande non di origine animale e sui materiali con cui sono a contatto, secondo la programmazione basata sul criterio di categorizzazione del rischio; ➤ conoscenze sul controllo della qualità delle acque destinate ad uso umano; ➤ conoscenze su vigilanza nell'impiego dei prodotti fitosanitari nei prodotti destinati all'alimentazione; ➤ conoscenze su rilascio/rinnovo di abilitazione

PROFILI PROFESSIONALI	AMMINISTRAZIONE RECLUTANTE	CARATTERISTICHE PROFESSIONALI, ESPERIENZE, CONOSCENZE E COMPETENZE PROFESSIONALI
		<p>alla vendita di prodotti fitosanitari;</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ conoscenza sulla gestione delle procedure di registrazione e riconoscimento delle imprese alimentari e formazione degli operatori delle imprese del settore alimentare ➤ conoscenze su prevenzione e sorveglianza delle tossinfezioni alimentari e delle patologie collettive di origine alimentare; ➤ conoscenze su sorveglianza nutrizionale ed interventi di prevenzione sulla collettività rispetto a rischi derivanti da squilibri nutrizionali; ➤ Sorveglianza e controllo sulle attività degli operatori del settore alimentare in tutte le fasi delle attività; ➤ Controllo delle acque destinate al consumo umano con particolare riferimento alla qualità microbiologica; ➤ Prevenzione e controllo di casi di infezioni, intossicazioni e tossinfezioni alimentari; ➤ Sorveglianza epidemiologica delle patologie correlate all'assunzione degli alimenti; ➤ Formazione degli operatori delle imprese del settore alimentare; ➤ Gestione e valutazione delle pratiche per il riconoscimento o la registrazione degli insediamenti produttivi di interesse; gestione delle non conformità emerse dai controlli effettuati da personale del servizio o di altri enti; ➤ Esperienza consolidata nell'effettuazione di programmi di audit; ➤ Esperienza nella progettazione e realizzazione di progetti di promozione della salute; ➤ Esperienza di elaborazione ed applicazione degli strumenti validi per l'accreditamento istituzionale.
Dirigente medico di Anestesia e Rianimazione	Azienda USL di Imola	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze, conoscenze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ esperienza in campo di: anestesia pediatrica, anestesia in ostetricia e partoanalgesia.
Dirigente medico di Gastroenterologia	Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze, conoscenze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esperienza pluriennale in: <ul style="list-style-type: none"> ➤ diagnosi e trattamento farmacologico dei disordini da uso inadeguato di alcol e delle patologie ➤ alcol-correlate, in ambito internistico e gastroenterologico; ➤ valutazione alcolologica per inserimento in lista di trapianto ortotopico di fegato dei pazienti con ➤ diagnosi di cirrosi epatica ad eziologia alcolica e monitoraggio post-trapianto; ➤ valutazione alcolologica, su invio della commissione medico-legale di Bologna, per

PROFILI PROFESSIONALI	AMMINISTRAZIONE RECLUTANTE	CARATTERISTICHE PROFESSIONALI, ESPERIENZE, CONOSCENZE E COMPETENZE PROFESSIONALI
		<p>soggetti ai quali sia</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ stata ritirata la patente per guida in stato di ebbrezza alcolica (articolo 186) ➤ un'esperienza nella gestione delle pratiche dei percorsi Qualità (RDQ) per l'accreditamento delle U.O; ➤ una attività scientifica in campo alcolico, comprovata da pubblicazioni su riviste indicizzate, monografie, coinvolgimento in studi clinici come "investigatore principale" o "responsabile di centro", relazioni a congressi nazionali ed internazionali e ruoli attivi in società scientifiche.
Dirigente medico di Geriatrics	Azienda USL di Imola	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze, conoscenze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Gestione ospedaliera dei pazienti ricoverati in fase acuta e post-acuta; ➤ Gestione dei pazienti orto geriatrici; ➤ Valutazione multidimensionale relativa all'ambulatorio di geriatria ed esecuzione di UVG ospedaliere-territoriali; ➤ Valutazioni relative al deterioramento cognitivo; ➤ Esecuzione di attività strumentale ecografica addominale ed ecodoppleristica.
Dirigente medico di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'urgenza	Azienda USL di Imola	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze, conoscenze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ possesso di specifiche esperienze, conoscenze e competenze nella disciplina specialistica con particolare riferimento in materia di gestione dell'emergenza-urgenza sul territorio e in ospedale;
Dirigente medico di Medicina Interna	Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze, conoscenze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esperienza pluriennale in: <ul style="list-style-type: none"> ➤ diagnosi e trattamento farmacologico dei disordini da uso inadeguato di alcol e delle patologie ➤ alcol-correlate, in ambito internistico e gastroenterologico; ➤ valutazione alcolica per inserimento in lista di trapianto ortotopico di fegato dei pazienti con ➤ diagnosi di cirrosi epatica ad eziologia alcolica e monitoraggio post-trapianto; ➤ valutazione alcolica, su invio della commissione medico-legale di Bologna, per soggetti ai quali sia ➤ stata ritirata la patente per guida in stato di ebbrezza alcolica (articolo 186) ➤ un'esperienza nella gestione delle pratiche dei percorsi Qualità (RDQ) per l'accreditamento delle U.O; ➤ una attività scientifica in campo alcolico, comprovata da pubblicazioni su riviste indicizzate, monografie, coinvolgimento in

PROFILI PROFESSIONALI	AMMINISTRAZIONE RECLUTANTE	CARATTERISTICHE PROFESSIONALI, ESPERIENZE, CONOSCENZE E COMPETENZE PROFESSIONALI
		studi clinici come “investigatore principale” o “responsabile di centro”, relazioni a congressi nazionali ed internazionali e ruoli attivi in società scientifiche.
Dirigente medico di Medicina dello Sport	Azienda USL di Bologna	Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze, conoscenze e competenze professionali: <ul style="list-style-type: none"> • idoneità all'attività sportiva agonistica (in particolare la conoscenza delle normative, l'interpretazione dell'ECG e la conoscenza dei protocolli cardiologici del COCIS); • prescrizione dell'Esercizio Fisico Adattato nel malato cronico (modalità di valutazione in ambulatorio e palestra); • promozione di Sani Stili di Vita, in particolare la promozione dell'attività motoria e corretta alimentazione; • doping (educazione, prevenzione e controlli).
Dirigente medico di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro	Azienda USL di Imola	Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze, conoscenze e competenze professionali: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Esperienza pluriennale in: <ul style="list-style-type: none"> – valutazione della idoneità alla mansione specifica; – gestione di casi di disagio lavorativo; – gestione delle richieste relative alla tutela delle lavoratrici in gravidanza ed in allattamento; – effettuazione di interventi di vigilanza e controllo in tema di requisiti dei luoghi di lavoro e di prevenzione delle patologie da lavoro; – conduzione di inchieste di malattia professionale; – attività di informazione-formazione-assistenza nei confronti di lavoratori, datori di lavoro, figure della prevenzione, organizzazioni sindacali; – percorsi di autorizzazione delle strutture sanitarie e socioassistenziali e dei sistemi gestione qualità e accreditamento delle unità operative prevenzione e sicurezza degli ambienti di lavoro.
Dirigente medico di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro	Azienda USL di Bologna	Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze, conoscenze e competenze professionali: <ul style="list-style-type: none"> • Esperienza pluriennale nella valutazione dell'idoneità alla mansione specifica; • Esperienza nella gestione di casi di disagio lavorativo; • Esperienza nella gestione delle richieste relative alla tutela delle lavoratrici in gravidanza ed in allattamento; • Esperienza pluriennale nella effettuazione di interventi di vigilanza e controllo in tema di requisiti dei luoghi di lavoro e di prevenzione

PROFILI PROFESSIONALI	AMMINISTRAZIONE RECLUTANTE	CARATTERISTICHE PROFESSIONALI, ESPERIENZE, CONOSCENZE E COMPETENZE PROFESSIONALI
		<p>delle patologie da lavoro;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esperienza pluriennale nella conduzione di inchieste di malattia professionale; • Esperienza nelle attività di informazione-formazione-assistenza nei confronti di lavoratori, datori di lavoro, figure della prevenzione, organizzazioni sindacali; • Esperienza nei percorsi di autorizzazione delle strutture sanitarie e socioassistenziali e dei sistemi gestione qualità e accreditamento delle unità operative prevenzione e sicurezza degli ambienti di lavoro.
Dirigente medico di Oftalmologia	Azienda USL di Imola	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze, conoscenze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ dimostrata esperienza in patologie corneali ed esperienza comprovata da casistica operatoria in chirurgia della cornea.
Dirigente medico di Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base	Azienda USL di Imola	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze, conoscenze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ possesso di specifiche esperienze, conoscenze e competenze nei seguenti specifici ambiti di attività: farmaceutica territoriale, organizzazione dei nuclei delle cure primarie e delle Case della Salute, sviluppo del Chronic Care Model, promozione dei corretti stili di vita.
Dirigente medico di Radiodiagnostica	Azienda USL di Imola	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze, conoscenze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ esperienza in campo neuro radiologico, sia TAC che RM.
Dirigente Veterinario di Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati	Azienda USL di Imola	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze, conoscenze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Auditor su Operatori del Settore Alimentare (OSA); ➤ Supporto alla direzione per le attività di programmazione dell'ambito di Igiene alimenti o.a.; ➤ Controllo ufficiale sulle attività di export prodotti di origine animale; ➤ Controllo ufficiale sulle aziende del settore dei prodotti lattiero-caseari.

Il presente avviso, da considerarsi meramente esplorativo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione.

Le Amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 165/2001.

Il trattamento economico è quello previsto dai CC.CC.NN.LL per l'area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa o per l'area della Dirigente Medica e Veterinaria del SSN.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

- essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o di altra Pubblica Amministrazione in uno dei profili professionali e disciplina oggetto del presente avviso;
- di aver superato il relativo periodo di prova nel profilo professionale oggetto del presente avviso;
- essere iscritto all'Albo dell'Ordine richiesto dal profilo professionale;
- essere in possesso di idoneità psicofisica al posto da ricoprire e per l'espletamento delle mansioni da svolgere, senza alcuna limitazione e di non aver inoltrato istanza alla propria amministrazione per il riconoscimento di inidoneità anche parziale allo svolgimento delle funzioni;
- non aver riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente alla data di scadenza del presente avviso.

Tutti i suddetti requisiti di ammissione devono essere posseduti, a pena di esclusione, oltre alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione al presente avviso, anche alla data dell'eventuale effettivo trasferimento.

2. DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione al presente avviso, redatta in carta semplice, datata e debitamente sottoscritta dall'interessato, preferibilmente utilizzando il modulo allegato al presente bando, deve essere rivolta al Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale. La domanda e la documentazione ad essa allegata deve essere presentata secondo le modalità previste al successivo punto 3) e deve pervenire entro e non oltre le ore 12,00 del giorno: **lunedì 20 maggio 2019.**

Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, quanto segue:

- a) cognome e nome, la data ed il luogo di nascita e il comune di residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea.
- c) essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o di altra Pubblica Amministrazione;
- d) di aver superato il relativo periodo di prova nel profilo professionale e disciplina;
- e) di essere in possesso di idoneità fisica al posto da ricoprire, senza alcuna limitazione e di non aver inoltrato istanza alla propria amministrazione per il riconoscimento di inidoneità anche parziale allo svolgimento delle predette funzioni;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- g) di godere dei diritti civili e politici;
- h) le eventuali condanne penali riportate;
- i) i procedimenti penali subiti e gli eventuali carichi penali pendenti ovvero di non aver mai subito procedimenti penali e di non essere sottoposto a procedimento penale, per quanto di propria conoscenza;
- j) le eventuali sanzioni disciplinari riportate oppure i procedimenti disciplinari in corso, ovvero di non aver mai subito procedimenti disciplinari e di non avere procedimenti disciplinari in corso;
- k) di essere in possesso dei titoli e dei requisiti culturali e professionali richiesti per la copertura del posto in argomento;

- l) il rapporto di dipendenza con una pubblica amministrazione, indicando la tipologia di rapporto di lavoro, il profilo professionale di inquadramento e l'impegno orario (tempo pieno/part-time);
- m) in caso di titolarità di incarichi conferiti dall'Azienda di appartenenza, i risultati finali delle valutazioni effettuate;
- n) l'Amministrazione o le Amministrazioni per le quali presenta domanda di mobilità;
- o) residenza o domicilio, numero di telefono, indirizzo di posta elettronica ed eventuale posta elettronica certificata (PEC) presso il quale ricevere eventuali comunicazioni.

Il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale non si assume responsabilità per disguidi di notifiche determinati da mancata, errata o tardiva comunicazione di cambiamento di domicilio.

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum formativo professionale, redatto in forma di autocertificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, datato e firmato. Il curriculum deve dettagliare la propria esperienza professionale, formativa e scientifica – acquisita nella posizione funzionale o profilo professionale di afferenza, e dovrà contenere analitiche informazioni in ordine ai titoli di servizio, di conoscenza ed esperienza strettamente connessi con la qualifica rivestita, con precisazione delle specifiche competenze acquisite nell'ambito della propria attività professionale, al fine di consentire una adeguata valutazione della professionalità posseduta ed una appropriata comparazione della stessa con le specifiche caratteristiche delle posizioni di lavoro che si renderà necessario ricoprire. Inoltre, dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di identità valido.

In particolare, con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà rilasciata nel curriculum, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno / tempo definito / part-time), le date di inizio e di conclusione del servizio prestato, comprensive di giorno, mese, anno, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc.) e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso. Anche nel caso di autocertificazione di periodi di attività svolta in qualità di borsista, di docente, di incarichi libero-professionali, ecc. occorre indicare con precisione tutti gli elementi indispensabili alla valutazione (tipologia dell'attività, periodo e sede di svolgimento della stessa).

In ogni caso, la dichiarazione resa dal candidato - in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della documentazione - deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che il candidato intende produrre; l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato.

La mancata sottoscrizione della domanda e l'omessa indicazione anche di un solo requisito, generale o specifico, o di una delle dichiarazioni aggiuntive richieste dal bando, determinano l'esclusione dalla procedura di che trattasi.

Gli aspiranti che, invitati, ove occorra, a regolarizzare formalmente la loro domanda di partecipazione al bando di mobilità, non ottemperino a quanto richiesto nei tempi e nei modi indicati dall'Amministrazione, saranno esclusi dalla procedura.

Si precisa, inoltre, che i dati attinenti ai titoli hanno natura facoltativa e l'eventuale rifiuto o omissione dei medesimi sarà causa di mancata valutazione degli stessi.

Si precisa che, per espressa disposizione normativa, non possono essere sostituiti da dichiarazioni sostitutive, fra gli altri, i certificati medici e sanitari.

Si rammenta, infine, che il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale è tenuto ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di accertamento di dichiarazioni false, oltre a subire gli effetti penali ed amministrativi previsti dalla normativa vigente, l'aspirante verrà dichiarato decaduto dalla

procedura di mobilità e, in caso di accertamento successivo all'instaurazione del rapporto di lavoro, verrà disposta la risoluzione del rapporto di lavoro.

3. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande e la documentazione ad esse allegata devono essere inoltrate alternativamente nei seguenti modi:

- a mezzo del servizio postale al seguente indirizzo: Azienda USL di Bologna - Ufficio Concorsi - SUMAP - via Gramsci n. 12 - 40121 Bologna. Le domande si considerano prodotte in tempo utile se spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine sopra indicato. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio. A tal fine si precisa che **NON fa fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante**. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto. L'Amministrazione non risponde di eventuali disagi o ritardi derivanti dal Servizio Postale.

Ovvero

- presentate direttamente presso l'Ufficio Concorsi – via Gramsci n. 12 – Bologna - dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12. All'atto della presentazione della domanda sarà rilasciata apposita ricevuta. Si precisa che gli operatori non sono abilitati al controllo circa la regolarità della domanda. Si precisa inoltre che il giorno di scadenza, il termine delle ore 12.00 è perentorio.

Ovvero

trasmesse tramite l'utilizzo della Posta Elettronica Certificata (PEC) del candidato all'indirizzo ***personale.concorsi@pec.ausl.bologna.it***, in un unico file in formato PDF (dimensione massima 50 MB), unitamente a fotocopia di documento di identità valido. Si precisa che la validità di tale invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata di cui sopra. Sarà cura del candidato verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite l'utilizzo della posta PEC tramite la verifica di ricezione delle ricevute di accettazione e consegna. Qualora l'istanza di ammissione alla presente procedura sia pervenuta tramite PEC, il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale è autorizzato ad utilizzare per ogni comunicazione, qualora lo ritenesse opportuno, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi. L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; la eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Non vengono prese in considerazione domande spedite in data antecedente o successiva a quella di vigenza del bando. Le domande di mobilità già in possesso dell'Amministrazione, presentate al di fuori del presente avviso, non saranno prese in considerazione. Pertanto tutti coloro che siano interessati dovranno presentare una nuova domanda secondo le indicazioni previste dal presente avviso.

4. AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

L'ammissione o l'esclusione dei candidati che hanno presentato domanda entro la scadenza del termine è disposta con provvedimento del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale.

Non è sanabile e comporta l'esclusione automatica dalla selezione:

- la mancanza dei requisiti di ammissione;
- la presentazione della domanda oltre il termine stabilito dal bando.

L'omissione, in allegato alla domanda, della copia del proprio documento d'identità determina l'impossibilità di valutare i titoli dichiarati.

Il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale invia motivata comunicazione di esclusione agli interessati, con raccomandata con avviso di ricevimento ovvero mediante posta elettronica certificata (PEC).

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima di procedere alla mobilità.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/00. Il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale procederà comunque alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria per le sanzioni penali previste. In caso di sopravvenuta assunzione l'Azienda applicherà l'art. 55-quater del D.Lgs 165/01. L'interessato decadrà comunque, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/00, da tutti i benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera.

5. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

Al manifestarsi dell'esigenza di copertura tramite mobilità di eventuale posto vacante, in virtù della facoltà contemplata dall'art. 30, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, le Amministrazioni coinvolte procederanno ad esaminare le domande pervenute, avvalendosi del supporto di apposita Commissione di Valutazione.

Analogamente, prima dell'indizione di nuove procedure concorsuali, le Amministrazioni coinvolte, così come disposto dall'art. 30, comma 2 bis del citato Decreto, esamineranno le domande presentate dagli aspiranti in possesso di inquadramento nel profilo professionale di interesse, avvalendosi del supporto di apposita Commissione di Valutazione.

In entrambi i casi la Commissione di Valutazione procederà all'analisi ed alla valutazione dei curricula pervenuti per individuare quello che eventualmente risulti coerente con le specifiche esperienze, caratteristiche, conoscenze e competenze professionali necessarie a rivestire la posizione di lavoro da ricoprire.

Le domande pervenute saranno esaminate e valutate sulla base dei seguenti criteri di massima:

- preparazione culturale e esperienza professionale specifica maturata in relazione ai posti da ricoprire;
- titolo di studio posseduto ed ulteriori titoli di studio, specializzazioni, master, percorsi formativi specifici inerenti i posti da ricoprire.

Le Amministrazioni si riservano la facoltà di convocare i candidati ad un **COLLOQUIO** finalizzato all'approfondimento delle competenze e delle attitudini personali, nonché alla verifica del possesso della professionalità necessaria a ricoprire le specifiche posizioni lavorative vacanti.

Il giorno, l'orario e la sede del colloquio, nonché le eventuali specifiche esperienze, caratteristiche, conoscenze e competenze professionali richieste in relazione al posto da coprire, saranno comunicati ai candidati ammessi mediante pubblicazione nella giornata di venerdì di ogni settimana - con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati in possesso dei requisiti di ammissione - sul sito internet istituzionale delle Amministrazioni interessate: www.ausl.bologna.it e www.aosp.bo.it e

www.ausl.imola.bo.it con un preavviso di almeno 20 giorni. Non verranno inviate convocazioni individuali. Ogni Amministrazione coinvolta pubblicherà sul proprio sito internet istituzionale esclusivamente le informazioni inerenti alle procedure di mobilità di propria competenza.

I candidati si dovranno presentare muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio presso la sede, nella data ed orario che verranno indicati o la presentazione in ritardo, ancorché dovuta a causa di forza maggiore, comporteranno l'irrevocabile esclusione dalla procedura, equivalendo a rinuncia.

Le Amministrazioni si riservano la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire o dei posti da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche mediante la non individuazione di soggetti idonei.

6. INDIVIDUAZIONE DEL PROFESSIONISTA

La commissione di valutazione, al termine della valutazione dei curricula e del colloquio laddove previsto, individuerà l'eventuale candidato idoneo a ricoprire la posizione di lavoro vacante, sulla base di una valutazione complessiva. La presente procedura non determina la redazione di alcuna graduatoria di merito.

In caso di superamento con esito positivo del processo di valutazione e di reclutamento, il candidato prescelto dovrà produrre il **nulla osta** dell'Amministrazione di appartenenza entro il termine che verrà indicato con apposita comunicazione, pena il mancato perfezionamento del processo di mobilità. L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione stessa qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze.

7. PUBBLICAZIONE SUL SITO WEB AZIENDALE

Il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale pubblica sul sito internet istituzionale delle Amministrazioni interessate: www.ausl.bologna.it, www.aosp.bo.it e www.ausl.imola.bo.it, le informazioni relative a:

- emissione bando;
- elenco dei candidati ammessi e non ammessi per ciascun profilo professionale e disciplina, per ciascuna Amministrazione;
- composizione della commissione di valutazione in relazione ad ogni profilo professionale e disciplina, per ciascuna Amministrazione;
- esito della procedura di mobilità per ciascun profilo professionale e disciplina, per ciascuna Amministrazione.

8. TRASFERIMENTO DEL CANDIDATO

Il trasferimento si perfezionerà con la stipula del contratto individuale di lavoro, previa verifica della sussistenza dei requisiti.

L'immissione in servizio è comunque subordinata all'esito della visita medica di idoneità alla mansione specifica, effettuata dal servizio competente dell'Amministrazione reclutante.

All'atto del trasferimento l'Amministrazione reclutante non si farà carico del residuo ferie maturato dal professionista presso l'Ente di provenienza.

La mobilità comporterà la perdita dell'eventuale titolarità di incarichi rivestiti presso l'Amministrazione di provenienza. Il conferimento di un nuovo incarico dirigenziale avverrà nel rispetto dell'assetto organizzativo dell'Azienda di destinazione nonché dei criteri e delle modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali dalla stessa fissati.

Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa servizio.

Il personale che verrà assunto a seguito della selezione per mobilità sarà assegnato ad una sede di prima assegnazione. Il professionista che verrà assunto a seguito di procedura di mobilità dovrà essere disposto ad operare presso tutte le strutture del territorio delle Amministrazioni reclutanti, riconoscendo la piena autonomia delle Amministrazioni per l'eventuale trasferimento in sede diversa da quella di prima assegnazione, nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Lo stato giuridico ed economico inerente ai posti di lavoro è regolato e stabilito dalle norme legislative e contrattuali vigenti.

9. DISPOSIZIONI VARIE

Tutti i dati di cui le Amministrazioni aderenti verranno in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196 e del Regolamento Europeo 2016/679. La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso.

Le Amministrazioni aderenti informano i partecipanti alle procedure di cui al presente bando che i dati personali ad Essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte della competente direzione con modalità sia manuale che informatizzata, e che titolare è il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale.

Tali dati saranno comunicati o diffusi ai soggetti espressamente incaricati del trattamento, o in presenza di specifici obblighi previsti dalla legge, dalla normativa comunitaria o dai regolamenti.

Le Amministrazioni si riservano la facoltà di prorogare, sospendere o revocare la presente procedura, in qualsiasi momento, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o in presenza di vincoli legislativi nazionali o regionali in materia di assunzione di personale.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto al reclutamento, né fa sorgere alcun obbligo per l'Azienda USL di Bologna, l'Azienda USL di Imola e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna – Policlinico S.Orsola-Malpighi di dar corso alla copertura dei posti.

Gli esiti della presente procedura potranno essere tenuti in evidenza, sino all'emissione del successivo bando di mobilità da parte dell'Azienda USL di Bologna, l'Azienda USL di Imola e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna – Policlinico S.Orsola-Malpighi anche per eventuali e ulteriori posti a tempo indeterminato di analoga professionalità e inquadramento, e comunque non oltre 3 anni dalla data di emissione del presente bando.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia alla normativa ed ai principi generali vigenti in materia nelle Pubbliche Amministrazioni.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi – via Gramsci n. 12 - Bologna (AUSL di Bologna tel. 051/6079589 – 9592 - 9604) dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12, oppure collegarsi al sito Internet: www.ausl.bologna.it, www.ausl.imola.bo.it www.aosp.bo.it, dopo la pubblicazione del bando sul sito internet aziendale.

Firmato digitalmente da:
Mariapaola Gualdrini

AL DIRETTORE DEL SERVIZIO UNICO
METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE DEL
PERSONALE
Via Gramsci n. 12
40121 Bologna

Il sottoscritto _____ nato a _____
il _____ C.F. _____ residente in _____
via _____ - telefono _____
chiede di essere ammesso all'avviso pubblico di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs
30/3/2001 n. 165 e successive modificazioni, per l'eventuale copertura di posti a tempo pieno e a tempo
indeterminato nel profilo professionale di _____
disciplina _____ per la/le seguente/i Amministrazione/i:

- Azienda USL di Bologna
 Azienda USL di Imola
 Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna - Policlinico S.Orsola-Malpighi

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci dichiara:

- 1) di essere in possesso della cittadinanza italiana (ovvero di essere in possesso del seguente requisito sostitutivo della cittadinanza italiana _____) - (cancellare l'espressione che non interessa);
- 2) di essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno in qualità di _____ presso la seguente Pubblica Amministrazione _____ con sede legale in _____
Via _____ città _____ nella struttura _____;
- 3) di aver superato il relativo periodo di prova nel profilo professionale di _____ disciplina _____;
- 4) di essere in possesso di idoneità fisica al posto da ricoprire, senza alcuna limitazione e di non aver inoltrato istanza alla propria amministrazione per il riconoscimento di inidoneità anche parziale allo svolgimento delle predette funzioni;
- 5) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
(ovvero: di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo: _____) - (cancellare l'espressione che non interessa);
- 6) di godere dei diritti civili e politici;
- 7) di non avere riportato condanne penali e di non avere conoscenza di procedimenti penali a proprio carico (ovvero: di avere riportato le seguenti condanne penali - da indicarsi anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale: _____) - (cancellare l'espressione che non interessa);
- 8) di non aver avuto sanzioni e procedimenti disciplinari ovvero di aver avuto i seguenti procedimenti disciplinari _____;
- 9) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, ovvero licenziato da pubbliche amministrazioni ovvero di essere _____;
- 10) di essere in possesso dei titoli e dei requisiti richiesti per la copertura del posto in oggetto;
- 11) di aver conseguito il diploma di laurea in _____ il giorno _____ presso l'Università degli studi di _____;
- 12) di essere in possesso dell'abilitazione professionale conseguita il _____;

13) di essere iscritto all'albo dell'ordine dei _____ della provincia di _____ dal _____;

14) di aver conseguito il diploma di specializzazione in _____ il giorno _____ presso l'Università degli studi di _____.

Il sottoscritto chiede di ricevere ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura con la seguente modalità (barrare una sola modalità)

mediante posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: _____;

mediante comunicazione formale al seguente indirizzo :
Via _____ cap _____ Comune _____
provincia (_____) Telefono _____

Al fine della valutazione di merito, il sottoscritto presenta i documenti indicati nell'allegato elenco redatto in carta semplice ed un curriculum formativo e professionale datato e firmato.

Data _____

Firma _____

Ai sensi dell'art. 38, D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata insieme alla fotocopia, non autenticata di un documento di identità del dichiarante, all'ufficio competente, tramite un incaricato, oppure a mezzo posta.

=====

Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale - Via Gramsci, 12 - 40121 Bologna

Attesto che la sottoscrizione delle dichiarazioni di cui sopra è stata apposta in mia presenza.

Bologna, li _____

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA D.P.R. 445/2000

Il/La sottoscritto/a _____
(cognome) (nome)

Nato/a a _____ il _____

dichiara

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, che quanto dichiarato nel sotto riportato curriculum corrisponde a verità che le eventuali fotocopie di titoli allegati sono conformi all'originale.

Data _____

Firma _____

Ai sensi dell'art. 38, D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata insieme alla fotocopia, non autenticata di un documento di identità del dichiarante, all'ufficio competente, tramite un incaricato, oppure a mezzo posta.

=====

Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale - Via Gramsci, 12 - 40121 Bologna

Attesto che la sottoscrizione delle dichiarazioni di cui sopra è stata apposta in mia presenza.

Bologna, li _____