



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AS_BO66
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000166
DATA: 17/09/2020 10:17
OGGETTO: AREA DIRIGENZA SANITARIA. RECEPIMENTO DI ACCORDO RELATIVO ALLA "FINALIZZAZIONE DI RESIDUI PER PROGETTI STRAORDINARI CONNESSI ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID"

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Rossi Andrea in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Neri Andrea - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Donattini Maria Teresa - Direttore Amministrativo

CLASSIFICAZIONI:

- [01-09]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000166_2020_delibera_firmata.pdf	Donattini Maria Teresa; Neri Andrea; Rossi Andrea	89003CF1DB75D9B817881D6304FF0D14 C89925CE15D7FF95DDE78F8632909039
DELI0000166_2020_Allegato1.pdf		EAE37CFF07A84ECB7ECA2E5EA8B16D 195061B3274375536AE2706817C2B47F9



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



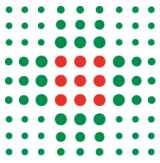
DELIBERAZIONE

OGGETTO: AREA DIRIGENZA SANITARIA. RECEPIMENTO DI ACCORDO RELATIVO ALLA "FINALIZZAZIONE DI RESIDUI PER PROGETTI STRAORDINARI CONNESSI ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID"

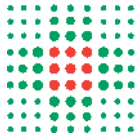
IL DIRETTORE GENERALE

- vista la deliberazione n. 173 del 1.9.2017 con la quale si è provveduto alla definizione della composizione della delegazione di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva integrativa aziendale per il personale dipendente delle tre aree contrattuali;
- dato atto che in data 20.12.2019 è entrato in vigore il CCNL del personale della Dirigenza Sanitaria triennio 2016-2018 che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie;
- richiamati gli artt. 7 e 8 del succitato CCNL che disciplinano i tempi e le modalità procedurali da seguire per la stipula dei contratti collettivi integrativi e prevedono che annualmente in sede di contrattazione integrativa siano stabiliti i criteri per l'utilizzo delle risorse del fondo di risultato nonché dei residui sui fondi degli anni precedenti al fine di attribuire la retribuzione di risultato ai dirigenti;
- tenuto conto degli incontri sindacali tenutisi il 29.5.2020, 15.6.2020 e 7.8.2020 durante i quali le parti hanno preso atto delle risorse residue accertate a consuntivo, alla data del 31.12.2019, sui 3 fondi contrattuali dell'Area Medica e Veterinaria, dell'Area Sanitaria e dell'Area delle Professioni sanitarie, al fine di definirne l'utilizzo nel rispetto di quanto previsto dall'art. 95 del CCNL 19.12.2019 "Fondo per la retribuzione di risultato";
- preso atto che nell'incontro del 7.8.2020 la Delegazione trattante e le Organizzazioni Sindacali FP CGIL, Fed. CISL Medici, FASSID, UIL FPL, FVM e ANPO-ASCOTI-FIALS Medici sono giunte alla condivisione di un'ipotesi di accordo che prevede di destinare parte dei residui per il raggiungimento di obiettivi oggetto di specifici progetti straordinari individuati in relazione all'emergenza epidemiologica COVID;
- accertato che in data 31.8.2020, con nota prot.n. 24233, tale ipotesi è stata trasmessa ai componenti del Collegio Sindacale corredata dell'apposita relazione tecnico-finanziaria nonché illustrativa, prevista dall'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs. n. 165/2001, al fine di garantire il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio nonché sulla legittimità;
- visto il verbale della seduta del 7.9.2020 da cui si evince che il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità dei costi della succitata ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- esaminato il testo dell'accordo – allegato al presente provvedimento, quale sua parte integrante e sostanziale – e ritenuto di procedere al suo recepimento, condividendone i contenuti;

Delibera



- 1) di recepire l'accordo "Finalizzazione di residui per progetti straordinari connessi all'emergenza epidemiologica COVID" – di cui all'allegato 1 al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale – nel testo sottoscritto dalla Delegazione aziendale e dalle Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Sanitaria FP CGIL, Fed. CISL Medici, FASSID, UIL FPL, FVM e ANPO-ASCOTI-FIALS Medici;
- 2) di dare mandato ai Direttori competenti affinché diano corso agli adempimenti necessari per applicare l'accordo sottoscritto nei confronti del personale afferente l'area di contrattazione;
- 3) di disporre che il suddetto accordo, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e illustrativa certificata dall'organo di controllo, venga trasmesso, entro 5 giorni, all'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e al CNEL attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi" nonché pubblicato in via permanente nel sito web aziendale, ai sensi dell'art. 40 bis commi 4 e 5 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- 4) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - della L.R. 16.7.2018, n. 9.



**TAVOLO AZIENDALE TRATTATIVE SINDACALI
DIREZIONE AZIENDALE / OO.SS Area Dirigenza Sanitaria**

Preso atto della positiva certificazione rilasciata il 7 settembre 2020 dal Collegio Sindacale, a seguito del controllo effettuato ai sensi del combinato disposto dell'art. 40-bis comma 1 del D.Lgs.n. 165/2001 e dell'art. 8 comma 6 del CCNL 19.12.2019, sull'ipotesi di accordo condivisa in data 7.8.2020, le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo aziendale relativo a

"Finalizzazione di residui per progetti straordinari connessi all'emergenza epidemiologica COVID"

LE PARTI

Premesso:

- che in data 20.12.2019 è entrato in vigore il CCNL del personale della Dirigenza Sanitaria triennio 2016-2018 che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie;
- che gli artt. 7 e 8 che disciplinano i tempi e le modalità procedurali da seguire per la stipula dei contratti collettivi integrativi e prevedono che annualmente in sede di contrattazione integrativa siano stabiliti i criteri per l'utilizzo delle risorse del fondo di risultato nonché dei residui sui fondi degli anni precedenti al fine di attribuire la retribuzione di risultato ai dirigenti;
- vista la deliberazione n. 86 del 18 maggio 2020 relativa, tra l'altro, alla determinazione provvisoria dell'ammontare dei fondi contrattuali dell'anno 2020 nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti ed in particolare l'allegato 2 che definisce le risorse fisse del fondo di risultato del personale dirigente dell'Area Sanitaria pari a **€ 946.934** nonché, tra le risorse variabili, le Risorse aggiuntive Regionali (RAR) di **€ 161.952 per un totale di € 1.108.888**;
- richiamato l'art. 95 del nuovo CCNL "Fondo per la retribuzione di risultato" che al comma 12 dispone che *"Nel primo anno di utilizzo del nuovo fondo di cui al presente articolo gli eventuali residui derivanti dal mancato utilizzo, negli anni precedenti, di risorse dei Fondi pregressi, sono utilizzati, nell'ambito del nuovo fondo, a beneficio delle medesime categorie di dirigenti di cui al comma 2 lett. a), b), c) che risultavano destinatarie dei suddetti fondi pregressi"*.
- tenuto conto che il SUMAEP ha provveduto a quantificare, alla data del 31.12.2019, le risorse residue accertate a consuntivo sui 3 fondi contrattuali dell'Area Medica e Veterinaria, dell'area Sanitaria e dell'Area delle Professioni sanitarie che non sia stato possibile utilizzare - come risulta dai prospetti di cui all'allegato 1a, 1b e 1c;
- dato atto che i residui accertati sui fondi sono vincolati a retribuzione di risultato e devono essere destinati a beneficio delle medesime categorie di dirigenti medici/veterinari, sanitarie e delle professioni sanitarie che risultavano destinatarie dei suddetti fondi pregressi;

CONCORDANO

di destinare parte dei residui accertati a consuntivo sui fondi contrattuali dell'Area Medica e Veterinaria, dell'area Sanitaria e dell'Area delle Professioni sanitarie degli anni 2019 e precedenti per il raggiungimento di obiettivi oggetto di specifici progetti straordinari individuati in relazione all'emergenza epidemiologica COVID (come da allegato 2).

Area medica e veterinaria € 237.065

Area Sanitaria / Professioni sanitarie € 36.234

La Direzione individua i progetti ed il personale coinvolto in base ai seguenti criteri:

AZIONI DI RIORGANIZZAZIONE DI NATURA ECCEZIONALE PER FRONTEGGIARE L'EMERGENZA COVID-19 periodo marzo-luglio 2020

- IMPEGNO NELL'ASSISTENZA AI PAZIENTI COVID
- INNOVAZIONE DELLE MODALITÀ DI LAVORO
- IMPEGNO PREVALENTE NELLE AZIONI DI RIORGANIZZAZIONE A SUPPORTO DELLE ALTRE UU.OO.
- RIPRESA DELLE ATTIVITA' SOSPESSE/RIDOTTE DURANTE L'EMERGENZA COVID-19.

Nei progetti sono coinvolti i Dirigenti in servizio come dipendenti con rapporto di lavoro esclusivo nell'Azienda USL di Imola dal 1 marzo al 31 luglio 2020. Ogni Dirigente avrà titolo al riconoscimento di una quota individuale di retribuzione di risultato del valore di € 870 lordi.

Al personale che partecipa a più progetti spetta il riconoscimento di una singola quota.

La quota verrà corrisposta, in unica soluzione, in rapporto alle giornate utili ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, come previsto nel CIA 2019, fatto salva l'esclusione di coloro che risultano avere alla data del 30.9.2020 un saldo orario negativo.

Qualora rimangano somme non spese rispetto all'importo destinato ai progetti COVID, le stesse saranno portate ad incremento della quota da destinare alle quote da residui 2020 nel rispetto di ciascuna area dirigenziale.

Sulle equipe coinvolte sarà fornita informazione al momento della definizione dei progetti alle parti sindacali e successivamente al personale dirigente.

L'utilizzo dei residui per i progetti di cui sopra consente di garantire nel 2020 le medesime quote di risultato da residui già riconosciute negli anni precedenti.

Di demandare a separato accordo la finalizzazione annuale delle risorse dei fondi contrattuali ex artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019 per l'esercizio 2020 nonché la disciplina dell'istituto della retribuzione di risultato con l'obbligo di destinare integralmente le somme disponibili per la retribuzione di risultato 2020 nel rispetto del dettato contrattuale.

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Per l'Azienda USL di Imola

F.to Andrea Neri

F.to Maria Teresa Donattini

Per le OO.SS della Dirigenza Sanitaria

F.to FP CGIL

F.to FED. CISL Medici

F.to FASSID

F.to UIL FPL

F.to FVM

F.to ANPO ASCOTI FIALS MEDICI

FONDI CONTRATTUALI - Area Medica e Veterinaria				
ANNO 2019	Fondo posizione	Fondo straordinario e condizioni lavoro	Fondo risultato	Totale
Risorse disponibili (cfr. 86 del 18/05/2020)	4.063.122,46	912.943,62	982.783,17	5.958.849,25
incremento CCNL 19/12/2019	66.296,10	86.775,00	43.387,50	196.458,60
incremento CCNL 19/12/2019 (art 96 com 3 lettera d)		11.905		
progetti			13.000	
Totale risorse anno 2019	4.129.419	1.011.623	1.039.171	6.180.212
Spesa sostenuta fino al 26/05/2020				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	-771.421			
DIFFERENZA SUI MINIMI	-162.043			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDAL SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO	-277.057			
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTU	-172.409			
ASSEGNO AD PERSONAM DIRIG. EX 11				
INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA	-2.157.962			
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE ART. 18	-36.934			
sub totale fondo di posizione	-3.577.825			
STRAORDINARIO PER GUARDIE		-325.157		
STRAORDINARIO PER REPERIBILITÀ		-59.319		
sub totale straordinario		-384.476		
PRONTA DISPONIBILITA' A TURNI		-138.906		
PRONTA DISPONIBILITA' ORARIA		-8		
INDENNITA' DI REPERIBILITA' AD ORE BASE		-5.239		
INDENNITA' ASSISTENZA DOMICILIARE				
SERVIZIO NOTTURNO AD ORE		-87.281		
INDENNITA' GUARDIA NOTTURNA		-160.650		
INDENNITA' SERVIZIO FESTIVO		-42.955		
IND. RISCHIO RADIOLOGICO		-24.896		
IND.PROF.SPECIFICA MED. (RX)		-21.943		
IND. POLIZIA GIUDIZIARIA		-11.966		
sub totale condizioni lavoro		-493.843		
QUOTA RISULTATO STORICA			-363.357	
PROGETTO INCENTIVANTE			-59.925	
QUOTE PER PROGETTI				
Spesa accantonata				
sub totale fondo di posizione	0			
sub totale straordinario		0		
sub totale condizioni lavoro		0		
quota risultato storica			-363.357	
progetto incentivante			-59.925	
direzione tecniche (storica e progetto incentivante)			-7.140	
dipartimenti (storica e progetto incentivante)			-18.198	
quote per progetti			-13.000	
comandi in				
congelamento risorse coperture posti nei processi interaziendali chirurgia(cfr delibera 282/2018) ASIENDA USL DI BOLOGNA l'Azienda usl di Imola concorre per il 24% dei costi del Direttore	-4.080		-5.400	
congelamento risorse per copertura posti nei processi interaziendali chirurgia senologica (cfr delibera139/2019) AOSP DI BOLOGNA il costo del Direttore viene ripartito in parti uguali fra le due Aziende	-8.500		-5.400	
Totale spesa anno 2019	-3.590.405	-878.319	-895.703	-5.364.427
Residui disponibili anno 2019	539.014	133.304	143.467	815.785

Sugli anni precedenti non risultano residui non finalizzati disponibili per la contrattazione	
Totale residui a disposizione per CCIA 2020	815.785

FONDI CONTRATTUALI - Area SANITARI				
ANNO 2019	Fondo posizione	Fondo straordinario e condizioni lavoro	Fondo risultato	Totale
Risorse disponibili Delibera 86/2020 allegato 1				
valore fondo dirigenza sanitaria	199.103	34.866	60.960	294.929
Risorse Regionali aggiuntive			9.894	9.894
incremento CCNL 19/12/2019	7.449	9.750	4.875	22.074
incremento CCNL 19/12/2020 risorse Gelli distribuite con delibera 476/2020		1.328		1.328
integrazione per Progetti				
Totale risorse anno 2019	206.552	45.943	75.730	328.225
Spesa sostenuta				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	-122.658,04			
DIFFERENZA SUI MINIMI	-14.533,35			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	-16.231,15			
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO				
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	-10.218			
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE ART.18				
QUOTA RISULTATO STORICA			-24.538,93	
PROGETTO INCENTIVANTE FINANZIATO (Risorse regionali aggiuntive)			-4.009,24	
QUOTE PER PROGETTI				
INDENNITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA		-1.386		
INDENNITA' DI REPERIBILITA' ORA BASE				
PRONTA DISPONIBILITA' A TURNI				
STRAORDINARIO				
utilizzo servizi interaziendali				
Convenzione con AOSP per Unità Operativa di genetica Delibera 121 del 31/05/2019 costi dal 01/04/2019 al 31/12/2019	-15.893		-2.160,00	
utilizzo comandati in				
Spesa prevista				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE				
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO				
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA				
QUOTA RISULTATO STORICA			-30.421,07	
PROGETTO INCENTIVANTE FINANZIATO (Risorse regionali aggiuntive)			-5.350,76	
RISULTATO DIREZIONE TECNICA			-2.880,00	
maggior spesa derivante da nuove quote CIA 2019				
QUOTE PER PROGETTI				
INDENNITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA				
REPERIBILITA' ORE NON MAGGIORATA				
PRONTA DISPONIBILITA' INTERA				
STRAORDINARIO				
Totale spesa anno 2019	-179.534	-1.386	-69.360	-250.280
Residui disponibili	27.018	44.558	6.370	77.946
			Sugli anni precedenti risultano residui non finalizzati disponibili per la contrattazione pari a	5.050
			Totale residui a disposizione per CCIA 2020	82.996

FONDI CONTRATTUALI - Area Dirigenza Professioni Sanitarie				
ANNO 2019	Fondo posizione	Fondo straordinario e condizioni lavoro	Fondo risultato	Totale
Risorse disponibili (Delibera 86/2020 allegato 1)				
valore fondo dirigenza sanitaria	28.002,85	1.839,89	6.500,10	
incremento CCNL 19/12/2019	745	975	488	
incremento CCNL 19/12/2020 risorse Gelli distribuite con delibera 476/2020		133		
integrazione per Progetti				
Totale risorse anno 2019	28.748	2.948	6.988	
Spesa sostenuta				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	-10.347,34			
DIFFERENZA SUI MINIMI	-11.899,68			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE				
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO				
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	-10.218,00			
QUOTA RISULTATO STORICA			-1.440,00	
PROGETTO INCENTIVANTE FINANZIATO (Risorse regionali aggiuntive)				
QUOTE PER PROGETTI				
INDENNITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA				
REPERIBILITA' ORE NON MAGGIORATA				
PRONTA DISPONIBILITA' INTERA				
STRAORDINARIO				
utilizzo servizi interaziendali				
utilizzo comandati in				
Spesa prevista				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE				
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO				
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA				
QUOTA RISULTATO STORICA			-1.440,00	
PROGETTO INCENTIVANTE FINANZIATO (Risorse regionali aggiuntive)				
QUOTA STORICA DIREZIONE TECNICA			-2520,00	
QUOTE PER PROGETTI				
INDENNITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA				
REPERIBILITA' ORE NON MAGGIORATA				
PRONTA DISPONIBILITA' INTERA				
STRAORDINARIO				
Totale spesa anno 2019	-32.465	0	-5.400	-37.865
Residui disponibili	-3.717	2.948	1.588	817,98

RESIDUI ANNI PRECEDENTI AL 2020

	medici veterinari	sanitari (comprende anche dir prof sanit)
Residui al 31.12.2019	€ 815.785	€ 83.814
<i>somma da accantonare per garantire nel CIA 2020 le stesse quote aggiuntive da residui degli anni precedenti</i>	<i>€ 578.720</i>	<i>€ 47.580</i>
IMPORTO DESTINATO A PROGETTI "COVID"	€ 237.065	€ 36.234
QUOTA PROGETTO INCENTIVANTE	€ 870	
dirigenti in servizio marzo 2020	279	36
COSTO PROGETTI	€ 242.730	€ 31.320

Qualora rimangano somme non spese rispetto all'importo destinato ai progetti COVID, le stesse saranno portate ad incremento della quota da destinare alle quote da residui 2020 nel rispetto di ciascuna area dirigenziale