

AL PERSONALE DIPENDENTE: EROGAZIONE DEL BONUS ENERGIA DI EURO 200 - MESE DI LUGLIO 2022

Si informa il personale dipendente che il Decreto "Aiuti" del 17/05/2022 prevede un bonus di 200 euro come misura a tantum a sostegno delle famiglie, per far fronte ai rincari del costo dell'energia, derivanti dalla crisi politica e militare in Ucraina.

Il bonus è rivolto ai lavoratori dipendenti, in forza all'azienda nel mese di luglio 2022, che nel primo quadrimestre 2022 abbiano beneficiato, per almeno una mensilità, dell'esonero contributivo dello 0,80%, istituito dalla Legge di Bilancio 2022.

Si rammenta che l'esonero contributivo è stato inserito nella busta paga del mese di maggio 2022 per tutti i dipendenti che ne avevano diritto (vedasi nota pubblicata sul portale in data 23 maggio 2022 che ad ogni buon conto si riporta in calce).

La norma precisa che possano percepire il bonus i lavoratori dipendenti a condizione che:

- a) non siano titolari di trattamenti pensionistici previsti dall'art. 32 comma 1, quali pensione o assegno sociale, pensione o assegno per invalidi civili, ciechi e sordomuti, nonché trattamenti di accompagnamento alla pensione, con decorrenza entro il 30 giugno 2022;
- b) non siano beneficiari del reddito di cittadinanza (art. 32 comma 18).

Il bonus non è cedibile, non è sequestrabile né pignorabile e non costituisce reddito né ai fini fiscali né ai fini dell'Isee. In caso di più rapporti di lavoro spetta una sola volta; è erogato dal datore di lavoro con la retribuzione del mese di luglio 2022.

Ai fini dell'erogazione del bonus i lavoratori dipendenti delle Aziende Sanitarie della Regione Emilia-Romagna sono invitati a completare **entro il giorno 4 luglio 2022** una apposita **dichiarazione presente a portale**, che consentirà di raccogliere l'attestazione di non titolarità di trattamenti pensionistici e di reddito di cittadinanza sopraindicati.

E' stata inoltre predisposta una ulteriore **apposita dichiarazione** presente a portale destinata a coloro che sono stati **assunti a partire dal 1/5/2022** e che non hanno avuto precedenti rapporti di dipendenza con le Aziende Sanitarie della Regione Emilia-Romagna a partire dal 1/1/2022, con la quale, ai fini dell'attestazione del diritto, dovranno dichiarare di essere stati beneficiari di esonero contributivo da parte di altro datore di lavoro, nonché di non essere titolari di trattamenti pensionistici e di reddito di cittadinanza, **entro il giorno 4 luglio 2022**.

MODALITA' OPERATIVE PER LA FRUIZIONE DEL BONUS

I dipendenti potenzialmente beneficiari dell'una tantum di 200 euro sono **già stati individuati** tramite l'applicativo di gestione del personale selezionando le matricole destinatarie, **nei primi quattro mesi dell'anno, dell'esonero contributivo dell' 0.80%** previsto dalla legge di bilancio (si richiama nuovamente la nota pubblicata sul Portale in data 23 maggio 2022).

Solo i dipendenti selezionati (solo ed esclusivamente questi dipendenti), al primo accesso al Portale, vedranno aprirsi la schermata di avviso dalla quale potranno aprire l'informativa a loro destinata (**INFORMATIVA DIPENDENTI MODALITA' DI EROGAZIONE DEL BONUS ENERGIA ART. 31 E 32 DL 50/2022**).

A questi dipendenti, **viene quindi chiesto**, per poter ottenere l'erogazione del bonus, **di confermare** nella apposita maschera presente nella sezione "**Modulistica**" del Portale, **entro il giorno 4 luglio 2022**:

- **di non** essere titolare delle prestazioni di cui all'art. 31 commi 1 e 18 (il contenuto degli articoli di legge è visualizzabile cliccando sull'icona del PDF posta di fianco ai pulsanti di conferma/non conferma e si riferisce ad alcune tipologie di trattamenti pensionistici e al reddito di cittadinanza)
- **di non** aver chiesto l'erogazione del bonus ad altro datore di lavoro
 - un modulo specifico è destinato agli assunti dal 1/5/2022 in modo che possano dichiarare di aver avuto l'esonero contributivo da altro datore di lavoro

In sintesi il requisito economico per l'accesso al beneficio è gestito in automatico dall'applicativo WHR, il datore di lavoro per poter poi attribuire effettivamente il bonus al dipendente deve ricevere dallo stesso - ESCLUSIVAMENTE TRAMITE L'APPOSITO MODULO SUL PORTALE - la conferma che non siano presenti le situazioni ostative individuate e, per gli assunti da maggio, l'informazione richiesta.

SI PRECISA INOLTRE CHE LE FUNZIONI DEL PORTALE DEL DIPENDENTE SOSPENSE DAL 15 GIUGNO 2022 SONO ESCLUSIVAMENTE LE FUNZIONI DELL'AREA PRESENZE/ASSENZE.

IL PORTALE RIMANE ATTIVO PER LE ALTRE FUNZIONI E, FINO AL 4 LUGLIO 2022, PER LE DICHIARAZIONI RELATIVE AL BONUS ENERGIA.

Nota del 23.05.2022 – Esonero contributivo – Legge di Bilancio 2022

La legge di bilancio 2022 ha previsto in via eccezionale, limitatamente al periodo 1 gennaio -31 dicembre 2022, un esonero di 0,8 punti percentuali sulla quota dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti (c.d. esonero contributivo) a condizione che la retribuzione imponibile non superi l'importo mensile di 2.692 euro.

Pertanto, dal corrente mese di MAGGIO 2022, nella sezione trattenute previdenziali del cedolino è esposto, con apposita voce stipendiale, quanto restituito al personale dipendente in applicazione della normativa sopra citata. Tali importi, con effetto dall'1/1/2022, sono dettagliati con segno negativo nella colonna denominata trattenute.