



**AREA FUNZIONI LOCALI (Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali)**

*Ipotesi di Accordo su “Finalizzazione residui anno 2020 e risorse fondi anno 2021. Disciplina della retribuzione di risultato anno 2021”.*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	6 Agosto 2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> DIRETTORE AMMINISTRATIVO DIRETTORE SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE ECONOMICA PERSONALE DIRETTORE DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FEDIR Sanità, DIREL, DIRER, UNSCP <b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> FP CGIL e FEDIR Sanità
<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti appartenenti all'Area Funzioni Locali (sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	FINALIZZAZIONE RISORSE FONDI CONTRATTUALI E RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 14.12.2021
	Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> <b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b> Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 157 del 29.7.2021)
	<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità?</b> Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 61 del 31.3.2021 relativo al triennio 2021-2023)
<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione?</b> Sì	
<b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b> Sì	
<b>Eventuali osservazioni</b>	

## **MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

### **a) Illustrazione del contratto integrativo**

L'ipotesi di accordo in esame è stato sottoscritto ai sensi dell'art. 66 del CCNL 17.12.2020 "Contrattazione integrativa: materie" secondo cui rientrano nelle materie oggetto di contrattazione integrativa la definizione dei criteri per il riparto tra le voci di utilizzo delle risorse dei Fondi nonché per la determinazione e l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti.

Con l'ipotesi di accordo sono state definite le destinazioni delle risorse disponibili in ciascun fondo contrattuale dell'anno 2021 per il finanziamento dei diversi istituti (come da allegato 2 all'ipotesi di accordo) nonché definita una nuova disciplina della Retribuzione di risultato in esito ai lavori svolti da una Commissione bilaterale che, ha stabilito di diversificare le quote fra le diverse equipe in relazione a nuovi criteri di pesatura) sulla base delle risorse disponibili (fondo consolidato anno 2021, Risorse Regionali Aggiuntive, residui degli anni precedenti e risorse non spese dei Fondi contrattuali 2021) nel rispetto dei seguenti principi generali:

- a. le risorse del Fondo consolidato per la retribuzione di risultato pari a 44.848 sono utilizzate per corrispondere le quote "consolidate" individuali
- b. le Risorse Regionali Aggiuntive ex art.52 comma 5 lett. b) CCNL 1998-2001 pari a € 7.924 sono da considerarsi risorse variabili dell'anno;
- c. i residui accertati sui fondi contrattuali dell'anno 2020 vengono utilizzati, in parte, per il riconoscimento di "quote aggiuntive da residui" mentre l'importo rimanente unitamente alle risorse non spese dei Fondi contrattuali 2021, una volta accertate a consuntivo, verranno utilizzate per valorizzare lo svolgimento di attività oggetto di specifici progetti straordinari relativi all'anno 2021 mediante il riconoscimento di "quote individuali di risultato".

Come precisato nell'accordo, dall'anno 2021, in applicazione al disposto di cui all'art. 91 comma 9 del CCNL 17.12.2020, tutte le somme dei Fondi contrattuali 2021 vanno destinate al Fondo di Risultato del medesimo anno, qualora non sia possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento.

Le quote della retribuzione di risultato sono diversificate in relazione all'incarico dirigenziale rivestito e vengono distinte in:

- **quota da fondo consolidato**, destinata alla remunerazione del mantenimento degli obiettivi in termini prestazionali e di performance complessiva
- **quota variabile da Risorse Aggiuntive Regionali**, destinata a premi per la performance organizzativa e per la performance individuale
- **quota aggiuntiva da residui**, destinata prevalentemente alla remunerazione di obiettivi qualitativi, programmi di appropriatezza e percorsi diagnostico-terapeutico che migliorino l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi, definiti in sede di negoziazione di budget annuale
- **quota individuale da progetto**.

Le quote da fondo consolidato, da RAR e da residui sono erogate mensilmente a tutti i dipendenti in relazione agli stati di avanzamento verificati su un set di obiettivi fino ad un massimo del 50%.

La retribuzione di risultato viene corrisposta, al saldo, in rapporto alla percentuale complessiva di raggiungimento definita in sede di valutazione annuale della performance. Al personale a tempo determinato non viene corrisposta la quota “aggiuntiva da residui”.

**b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate**

L’entità del fondo destinato alla retribuzione di risultato relativa all’anno 2021 è pari a **€ 44.848 per risorse fisse aventi carattere di stabilità e € 7.924 per risorse variabili (RAR)** ed è destinato al finanziamento delle quote consolidate che sono state dimensionate, confermando gli stessi importi già riconosciuti nell’anno 2020 ai dirigenti con maggiore anzianità di servizio, in relazione alla dotazione organica presa a riferimento, in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato.

La spesa prevista per il riconoscimento delle quote consolidate e da RAR è pari, rispettivamente, a **€ 44.402 e € 5.820**.

L’entità dei residui disponibili alla data del 31.12.2020, meglio dettagliata nella relazione tecnico – finanziaria a seguire nonché nel prospetto alleato 1 all’ipotesi di accordo, ammonta a **€ 84.679, di cui l’importo di € 6.916 – corrispondente all’incremento del Fondo condizioni lavoro del personale dirigente dei Ruoli Amministrativo, Tecnico e Professionale previsto dalla delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 815 del 6.7.2020 in applicazione dell’art.1 del D.L. 18/2020 come modificato dall’art. 2 comma 6 lett. d del D.L. 34/2020 - è temporaneamente congelato in attesa della certificazione da parte di codesto Collegio Sindacale della deliberazione sulla determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali dell’anno 2020. Tali residui vengono utilizzati** per il riconoscimento di quote a tutti i dirigenti dell’area PTA per un importo complessivo pari a **€ 53.760**. La quota rimanente, unitamente alle risorse non spese dei Fondi contrattuali 2021, una volta accertate a consuntivo, verrà utilizzata dalla Direzione Generale per valorizzare, mediante il riconoscimento di quote individuali di risultato, lo svolgimento di attività oggetto di specifici progetti straordinari.

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Nulla da esporre

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione all’incarico dirigenziale rivestito), di premialità (la quote sono rapportate all’esito della valutazione annuale sulla performance individuale) e di corrispettività (l’incentivo è correlato alla presenza in servizio nonché alle prestazioni effettivamente rese). Il compito istituzionale di verifica annuale tra obiettivi e risultati è effettuato da un soggetto collegiale che rispetta i principi di autonomia e terzietà, secondo le modalità applicative previste dall’apposito regolamento aziendale vigente in materia. Come già precisato le quote sono erogate mensilmente a tutti i dipendenti in relazione agli stati di avanzamento verificati su un set di obiettivi fino ad un massimo del 50% ed a saldo proporzionalmente agli esiti delle valutazioni relative alla performance individuale.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali**

Non pertinente

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Considerato che, come già precisato, la retribuzione di risultato remunera il mantenimento degli obiettivi quantitativi e qualitativi nonché programmi che migliorino l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, di efficacia e di economicità dei servizi, così come definiti in sede di negoziazione di budget annuale, si ritiene di poter affermare che la presente ipotesi di accordo rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per valorizzare il merito, con l'intento di finalizzarle al raggiungimento dell'aumento della produttività del lavoro ed efficienza dei servizi erogati.

**g) Altre informazioni.**

Nulla da rilevare

Il Direttore del SUMAEP