



Unità Operativa Risorse Umane

Il Direttore

Prot. n. 21332

Imola, 20-06-2014

AVVISO A TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE RETRIBUZIONE RISULTATO - PRODUTTIVITA' – Anno 2013

Si ha il piacere di informare i dipendenti che, con gli stipendi del corrente mese di giugno 2014, saranno corrisposti i saldi di produttività/retribuzione di risultato - dovuti per l'anno 2013.

Le quote sono state riconosciute come di seguito specificato:

Area Comparto (Contratto Collettivo Integrativo Aziendale - 10 luglio 2013):

1. saldo della quota storica e della quota aggiuntiva, quote entrambe già anticipate in acconto all'80% nel corso dell'anno 2013 (voci mensili – VM n. “598” e VM n. “599” con data di riferimento 2013);
2. 100% della quota una tantum (voce mensile VM n. “575” con data di riferimento 2013);
3. recupero, nei limiti di quanto corrisposto con le voci mensili di cui ai punti precedenti, della quota ad personam già corrisposta nell'anno 2013 (voce mensile – VM n. “600” con data di riferimento 2013);
4. pagamento della quota di produttività riconosciuta ai dipendenti che siano stati in servizio nel corso dell'anno 2013 nelle équipes e con le qualifiche elencate nell'allegato 1 (voce mensile – VM n. “640” con data di riferimento 2013).

Dirigenti medici e veterinari (Contratto Collettivo Integrativo Aziendale 2012-2013):

1. saldo della quota storica, già anticipata in acconto al 50% nel corso dell'anno 2013 (voce mensile – VM n. “650” con data di riferimento 2013);
2. saldo della quota di riequilibrio per i dirigenti assunti dopo il 1 gennaio 2010, quota già anticipata in acconto al 50% nel corso dell'anno 2013 (voce mensile – VM n. “680” con data di riferimento 2013);
3. 100% quota parametrata (voce mensile – VM n. “651” con data di riferimento 2013) ai dipendenti a tempo indeterminato;
4. recupero, nei limiti di quanto corrisposto con la voce mensile di cui al punto precedente, dell'orario di lavoro aggiuntivo non effettuato rispetto alle 40 ore annue previste dal CCIA, valorizzando ognuna delle ore non effettuate a 40 €;
5. integrale recupero della quota di compensazione già anticipata nel corso del 2013 (voce mensile – VM n. “671” con data di riferimento 2013);
6. recupero delle quote di Similalp corrisposte in eccedenza alle équipes nel corso del 2013, nel caso le stesse non abbiano utilizzato tutte le ore di straordinario e di “guardie a 480” negoziate in sede di budget (voci mensili – VM n. “7032”, VM n. “7011” e VM n. “7027” data di riferimento) vedasi in proposito il protocollo operativo pubblicato nel sito intranet aziendale (Normativa e Regolamenti / Libera Professione / Similalp) ed allegato alla deliberazione n. 54/2012.

Dirigenti sanitari, professionali, tecnici e amministrativi (Contratto Collettivo Integrativo aziendale 2013):

Saldo della quota storica e della quota aggiuntiva, quote entrambe già anticipate in acconto al 50% nel corso dell'anno 2013 (voce mensile – VM n. "650", VM n. "651" e VM n. "645", con data di riferimento 2013), subordinatamente alla effettuazione dell'orario aggiuntivo annuo richiesto dal CCIA di riferimento.

Per tutte le 3 aree si precisa che i saldi saranno corrisposti in rapporto alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi da parte dell'equipe di rispettiva appartenenza, sulla base delle risultanze del percorso di valutazione degli obiettivi negoziati per il medesimo anno. La comunicazione degli esiti della valutazione è in corso di condivisione all'interno dei servizi, a cura dei Referenti/Direttori gestionali competenti. Gli importi erogati a saldo tengono altresì conto della modalità di conteggio delle giornate utili al pagamento della produttività/risultato in base ai criteri già comunicati con l'avviso in data 21.8.2013 pubblicato nella intranet aziendale.

Per quanto riguarda i Direttori con incarico di direzione di unità (semplice dipartimentale o complessa), si precisa che è tuttora in corso la valutazione degli obiettivi di area Gestionale, di competenza della Direzione Generale; pertanto – come già per l'anno precedente - si è disposto il riconoscimento economico delle quote spettanti per gli obiettivi di area mantenimento e miglioramento - rapportate alla percentuale di raggiungimento della équipe di appartenenza – unitamente ad un acconto pari al 50% delle quote spettanti per gli obiettivi di area gestionale, con l'impegno di erogare il saldo positivo o negativo a conclusione del percorso di valutazione.

Si precisa, inoltre, che i Direttori dei Dipartimenti e delle Direzioni Tecniche riceveranno i saldi secondo le modalità e tempistiche già attuate negli anni precedenti.

Si ricorda infine, che il vigente "Regolamento in materia di budgeting e sistema di verifica e valutazione" - in caso di mancata condivisione della valutazione di 1^ istanza - prevede il ricorso della valutazione di 2^ istanza da richiedere all'Organismo di Valutazione Aziendale (OVA) entro 30 giorni dal ricevimento del cedolino stipendiale in cui si è corrisposto il saldo di produttività. Lo stesso OVA provvederà ad accertare le richieste fornite tramite contraddittorio nel quale vengono acquisite le controdeduzioni del Dirigente richiedente.

f.to Mariapaola Gualdrini

ALLEGATO 1

Dip / Area	Equipe /Sub Equipe	Numero quote
Altre aree Amb.toriali Imola	Polo Endoscopico	16
	<i>sub totale</i>	<i>16</i>
Altri punti di erogazione Ospedale Imola	Serv Logistica pesanti	16
	Direz Infermieristica CM	1
	<i>sub totale</i>	<i>17</i>
Dip Emergenza Acc.	Area Em 118 Autisti Amb	15
	Oss DEA	36
	<i>sub totale</i>	<i>51</i>
Dip Medico	Oss Med1 e AMBI	10
	Medicina 2	24
	Geriatria	23
	LDPA Imola	23
	LDPA Castel San Pietro	23
	<i>sub totale</i>	<i>103</i>
Programma Blocco Operatorio	Blocco Operatorio (personale di supporto)	10
	Centrale di Sterilizzazione	19
	<i>sub totale</i>	<i>29</i>
Dip Chirurgico	OSS Chirurgia Urologia	7
	OSS Ortopedia	5
	<i>sub totale</i>	<i>12</i>
Materno Infantile	OSS Ginecologia	4
	Genetica	5
	<i>sub totale</i>	<i>9</i>
DIP Cure Primarie	Internucleo PUA Imola	2
	UOMR Degenze	6
	UOMR Centro Ausili	1
	<i>sub totale</i>	<i>9</i>
DSM	Degenze Oss	12
	CSM Ass Sociali	2
	DH Territoriale	4
	Dip Patologiche Area Riab	4
	<i>sub totale</i>	<i>22</i>
Dip Sanità Pubblica	Area Sanità Pub area Sanitaria	5
	<i>sub totale</i>	<i>5</i>
ASSOT	Sportello Unico Imola / CUP Cassa Osp.civile	20
	Sportello Unico Medicina e CSPT	10
	Sportello Unico Borgo	1
	<i>sub totale</i>	<i>31</i>
Totale complessivo		304