



FRONTESPIZIO PROTOCOLLO GENERALE

AOO: ASL_BO
REGISTRO: Protocollo generale
NUMERO: 0014487
DATA: 05/02/2024
OGGETTO: Avviso di selezione per il conferimento dell'incarico di Responsabile della struttura complessa Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale (SUMAGP)

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Barbara Lelli

CLASSIFICAZIONI:

- [01-04-11]

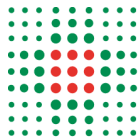
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
PG0014487_2024_Lettera_firmata.pdf:	Lelli Barbara	D9ABBCCD4277A0620D8C43D5FBC40B75899541A788B33EA6360DF51CE29C143D
PG0014487_2024_Allegato5.pdf:		B38F175DA6ED78DDD2F1387996BCDAFB98E88E2F4EEFEE3BF5468ED3BA09F4B4
PG0014487_2024_Allegato3.pdf:		B1CEDA633CA3A8D7D688BFEDCAD32D4FFFB135398E546BA69ACA4D48441B326E
PG0014487_2024_Allegato1.pdf:		0FB4767BCA2067BF4385CA834EC9CD58D386B42E02AA0D7B30FBD07F49033B74
PG0014487_2024_Allegato2.pdf:		1D4F4A2C567DEB93F0FE02285388408976BB00BC1F5CB6D6904ACF39ACF04AE9
PG0014487_2024_Allegato4.pdf:		94A1B8F8129254B74B4DC04BB4E87FA755DEF618D0BB7C8DA1F6817710427E7F



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

Ai Dirigenti Amministrativi
dell'Azienda USL di Bologna
dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-
Universitaria di Bologna
dell'Istituto Ortopedico Rizzoli
dell'Azienda USL di Imola

OGGETTO: Avviso di selezione per il conferimento dell'incarico di Responsabile della struttura complessa Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale (SUMAGP)

Premesso che

- con deliberazione della Direzione Generale dell'Azienda USL di Bologna n. 284 del 5/8/2019 è stato recepito l'Accordo quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei Servizi amministrativi, tecnici e professionali con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, l'Istituto Ortopedico Rizzoli e l'Azienda USL di Imola per come rinnovato, con decorrenza dalla data di originaria sottoscrizione, fino al 24/8/2024 (**allegato 1**);
- con atto deliberativo della Direzione Generale dell'Azienda USL di Bologna n. 307 del 8/8/2019 è stata, tra l'altro, recepita la convenzione specifica con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, l'Istituto Ortopedico Rizzoli e l'Azienda USL di Imola per lo svolgimento delle funzioni unificate del Servizio Amministrazione Giuridica del Personale e del Servizio Amministrazione Economica del Personale (**allegato 2**);
- con deliberazione del Direttore Generale n. 309 del 19/8/2019 sono stati previsti i provvedimenti in merito alla fase di consolidamento dei servizi unici metropolitan ed il nuovo assetto organizzativo del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale (**allegato 3**).

RILEVANZA STRATEGICA

Le aziende sanitarie dell'area metropolitana e, in taluni casi di area vasta, negli ultimi anni hanno perseguito forme di collaborazione stabile che hanno avuto in esito la costituzione di Servizi Unici amministrativi, sulla base delle seguenti previsioni normative:

- Art 15 L. 241/1990 prevede che *"le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune"*;



- DGR. n. 199 del 02/02/2013 che incentiva i processi di integrazione di attività e funzioni da realizzarsi anche attraverso la concentrazione strutturale delle funzioni amministrative, tecnico-professionali e sanitarie a prevalente carattere generale e di supporto tecnico-logistico, che non influenzano l'esercizio dell'autonomia e della responsabilità gestionale in capo alle direzioni aziendali ma che possono determinare economie di scala ed economie di processo;
- D.Lgs. n. 50/2016 promuove il principio generale dell'aggregazione delle stazioni appaltanti nell'intento di addivenire ad uno snellimento delle procedure di gara e ad un contenimento dei costi;
- DGR n. 1770 del 02/11/2021 reca le *"Linee di programmazione e finanziamento delle Aziende Sanitarie per il 2021"* nell'ambito dell'obiettivo *"Gestione del sistema sanitario regionale e del personale"* e prevede che *"le Aziende del SSR siano impegnate nell'attuazione di progetti e programmi a supporto dei processi di innovazione, di sviluppo e potenziamento alle politiche di integrazione a livello sovra aziendale, per l'accorpamento di attività e funzioni tecnico amministrative, di supporto professionale e sanitario."*

La Regione Emilia-Romagna, inoltre, nell'ambito della programmazione degli ultimi anni ha sollecitato la definizione di forme di aggregazione tra Enti del SSR allo scopo di favorire l'omogeneizzazione delle procedure, oltre che l'ottimizzazione nell'utilizzo delle risorse finanziarie ed umane.

In linea con quanto sopra riportato e nella logica di affrontare in modo omogeneo e condiviso temi specialistici comuni e raggiungere elevati standard operativi, sono stati istituiti molteplici servizi a valenza interaziendale in ambito tecnico-amministrativo tra cui l'area della gestione delle risorse umane.

Nel mese di agosto 2015 è stato recepito il primo Accordo quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei Servizi amministrativi, tecnici e professionali tra IRCCS AOU BO, Azienda USL di Bologna e l'Istituto Ortopedico Rizzoli (Deliberazioni Ausl Bologna n. 253 del 25.08.2015, IRCCS AOU BO n. 386 del 25.8.2015, IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli n. 212 del 25.08.2015) e le Convenzioni specifiche (Deliberazioni Ausl Bologna n. 255 del 26.08.2015, IRCCS AOU BO n. 395 del 26.8.2015, IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli n. 216 del 26.08.2015).

Nel mese di giugno 2017 è stato rinnovato l'Accordo quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei Servizi amministrativi, tecnici e professionali in ragione della richiesta di ingresso dell'Azienda USL di Imola (Deliberazione Ausl Bologna n. 190 del 29.05.2017, IRCCS AOU BO N. 126 del 6.6.2017, IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli n. 110 dell' 1.06.2017 e AUSL Imola n. 114 del 12.06.2017).

Nel mese di agosto 2019, al termine del periodo di sperimentazione, è stato infine recepito un aggiornamento dell'Accordo quadro (Deliberazione AUSL Bologna n. 284 del 05.08.2019, IRCCS AOU BO n. 194 del 06/08/2019, IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli n. 228 del 07/08/2019 e AUSL Imola n. 171 del 05.08.2019) e l'aggiornamento delle relative convenzioni specifiche alle quali erano allegati i progetti di sviluppo dei Servizi unificati.

A partire dall'anno 2019 si sono verificati alcuni eventi, quali:

- la pandemia Covid-19;
- l'avvicendamento delle Direzioni generali in area metropolitana;
- il riconoscimento a IRCCS dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna;
- l'entrata in vigore del nuovo Contratto collettivo nazionale del personale della ricerca;
- i vincoli economici posti a livello nazionale e regionale relativamente alla programmazione del personale;



- il nuovo Decreto Legislativo di funzionamento degli IRCCS (D.Lgs. n. 200/2022).

che hanno determinato la necessità di ripensare il modello organizzativo dell'amministrazione giuridica del personale.

Nell'ambito del primo anno di mandato, il responsabile individuato della UOC SUMAGP dovrà quindi predisporre e proporre alle Direzioni Generali delle Aziende che aderiscono al Servizio interaziendale una proposta di revisione del progetto originario.

L'articolazione organizzativa del progetto dovrà garantire una rivalutazione dei processi e dei percorsi connessi alla gestione del personale con particolare riguardo alla gestione integrata tra le Aziende aderenti, all'individuazione dei processi a maggior rilevanza in quanto connessi alla dimensione strategica di ciascuna Azienda e alla revisione del modello organizzativo interno a SUMAGP e SUMAEP al fine di garantire una maggiore integrazione e funzionalità nel processo di gestione della risorsa umana. In particolare, dovrà essere posta particolare attenzione alla gestione del personale di ricerca afferente ai tre IRCCS che spesso richiede specificità nelle procedure e tempistiche di programmazione proprie.

MISSION

La UOC ha il compito di supportare le Aziende dell'area metropolitana bolognese nella definizione delle politiche del personale e nella determinazione del fabbisogno assicurando:

- l'assolvimento degli adempimenti indicati dalle normative, dai Contratti collettivi nazionali di lavoro, dai rispettivi Contratti integrativi e Regolamenti vigenti in materia di personale;
- l'identificazione di modelli flessibili di reclutamento, coerenti con le disposizioni normative e contrattuali vigenti e di pianificazione delle risorse umane che possano supportare lo sviluppo dell'attività di ricerca e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi assistenziali.

In particolare, il Servizio Unico Amministrazione Giuridica del Personale deve garantire il governo e l'organizzazione di tutte le fasi relative alla selezione e reclutamento delle risorse umane e di tutte le attività inerenti la gestione del rapporto di lavoro.

L'organizzazione del Servizio deve garantire economicità, efficienza, efficacia e rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa, secondo principi di qualità, innovazione, sviluppo delle professionalità e responsabilità.

RESPONSABILITÀ

Il responsabile della UOC:

- supporta le Direzioni aziendale nella definizione delle politiche di reclutamento e gestione del personale e nella determinazione del relativo fabbisogno di personale, tenendo a riferimento le vocazioni e le specificità di ciascuna Azienda che aderisce al Servizio unificato;



- supporta i Direttori Scientifici nella programmazione e attuazione delle procedure di accesso del personale della ricerca tenendo in considerazione le specificità di ricerca degli Istituti e nell'implementazione delle Direttive di livello nazionale e regionale;
- governa, in ciascuna fase, le procedure di accesso (concorsuali, mobilità in entrata, comando /assegnazione temporanea) e l'instaurazione dei rapporti di lavoro subordinato con le Aziende, ivi comprese tutte le forme flessibili previste dalla normativa vigente e le procedure per l'attivazione dei rapporti di lavoro atipici, ove consentite dalla normativa vigente;
- garantisce l'ottimizzazione dei processi a garanzia della presa in carico delle istanze di ciascuna Azienda, nel rispetto delle tempistiche e dei fabbisogni dell'Azienda richiedente;
- garantisce il monitoraggio periodico del PTFP e dei correlati obiettivi assegnati dalla Regione, secondo i criteri utilizzati dalla Regione stessa;
- effettua monitoraggi periodici, che condivide con le Direzioni aziendali, su temi assuntivi e di programmazione delle selezioni in ambito sanitario, di ricerca, professionale, tecnico e amministrativo;
- cura la reportistica connessa ai diversi aspetti della gestione giuridica del personale sulla base delle necessità aziendali e riscontra i debiti informativi nei confronti dei diversi soggetti istituzionali in relazione alle tematiche gestite;
- gestisce tutti gli istituti correlati all'articolazione dell'orario di lavoro;
- svolge le attività inerenti il conferimento/conferma/revoca degli incarichi dirigenziali e di funzione per il personale del comparto, in stretta relazione con le strutture di Sviluppo organizzativo e Relazioni sindacali;
- cura i diversi aspetti relativamente all'attività ed al rapporto con il personale universitario integrato nell'assistenza coordinandosi con le strutture aziendali coinvolte;
- gestisce la modifica, sospensione e cessazione del rapporto di lavoro e di tutte le attività connesse alla gestione del rapporto di lavoro;
- supporta e si interfaccia con le strutture Legali per le istruttorie relative al contenzioso e precontenzioso sul lavoro;
- concorre a garantire le attività di governo e pianificazione e provvede alle attività di gestione e monitoraggio del Lavoro Agile (POLA);
- garantisce lo sviluppo, la corretta revisione e implementazione di regolamenti/procedure in materia di gestione del rapporto di lavoro coinvolgendo i servizi che all'interno dell'Azienda a vario titolo sono parte del processo oggetto di regolamentazione, assicurando un confronto con le regole /procedure adottate dalle altre Aziende sanitarie regionali (in particolare con quelle degli IRCCS);
- definisce il fabbisogno e pianifica la formazione specifica sulle tematiche del personale rivolte al personale interno alle Aziende al fine di aumentare la cultura e la conoscenza degli istituti contrattuali e dei regolamenti/procedure di gestione del personale.

RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

<i>Interlocutore</i>	<i>Interazione</i>
Direzioni aziendali	Relazione gerarchica



<p>Ausl Bologna-Azienda capofila IRCCS AOU Bologna IRCCS IOR Ausl Imola</p>	<p>Le Direzioni Generali, attraverso i propri Direttori Amministrativi, esercitano in modo paritetico e collaborativo il loro ruolo di organi di governo, programmazione e controllo per il tramite dell'Azienda Capofila.</p> <p>La relazione prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> • definizione e condivisione degli obiettivi del Servizio; • relazione periodica sullo stato di avanzamento dei progetti e condivisione delle priorità di intervento; • valutazione degli obiettivi di mandato; • valutazione degli obiettivi di budget e degli standard garantiti/da garantire; • coordinamento per la definizione del PTFP.
<p>Direttori amministrativi</p> <p>Ausl Bologna-Azienda capofila IRCCS AOU Bologna IRCCS IOR Ausl Imola</p>	<p>Relazione funzionale</p> <p>Al fine del monitoraggio del progetto di riorganizzazione del SUMAGP è attivato un tavolo di coordinamento tra i Direttori Amministrativi delle Aziende aderenti, il Direttore del SUMAGP ed il Direttore del SUMAEP che mensilmente valuta lo stato di avanzamento del progetto</p>
<p>Direttori Sanitari</p> <p>Ausl Bologna-Azienda capofila IRCCS AOU Bologna IRCCS IOR Ausl Imola</p>	<p>Relazione funzionale</p> <p>Interfaccia e supporto nella programmazione e gestione delle procedure di accesso (concorsuali, mobilità in entrata, comando /assegnazione temporanea) e nell'instaurazione dei rapporti di lavoro subordinato del personale della dirigenza sanitaria</p>
<p>Direttore scientifico</p> <p>Ausl Bologna-IRCCS ISNB IRCCS AOU Bologna IRCCS IOR</p>	<p>Relazione funzionale</p> <p>Interfaccia e supporto nella programmazione e attuazione delle procedure di accesso del personale della ricerca tenendo in considerazione le specificità di ricerca degli Istituti e nell'implementazione delle direttive di livello nazionale e regionale</p>
<p>Direzione delle professioni sanitarie</p>	<p>Relazione funzionale</p> <p>Interfaccia e supporto nella programmazione e gestione delle procedure di accesso (concorsuali, mobilità in entrata, comando</p>



	/assegnazione temporanea) e l'instaurazione dei rapporti di lavoro subordinato del personale del comparto
Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale (SUMAEP)	<p>Relazione funzionale</p> <ul style="list-style-type: none"> • Collaborazione continuativa nella gestione delle interfacce tra programmazione, selezione, assunzione e trattamento economico ed aspetti previdenziali • Collaborazione e sviluppo di integrazioni negli ambiti della gestione della parte variabile della retribuzione, dell'assolvimento dei debiti e degli obblighi informativi e nelle dichiarazioni fiscali e contributive • Collaborazione nella definizione e gestione degli strumenti e dei cruscotti per il governo delle risorse umane
ICT e Sistemi informativi aziendali	<p>Relazione funzionale</p> <p>Supporto nella gestione degli applicativi del personale e nell'implementazione di strumenti per l'analisi e il governo delle risorse umane</p>
Relazioni sindacali aziendali	<p>Relazione funzionale</p> <p>Gestione dei rapporti con le organizzazioni sindacali e partecipazione ai tavoli su indicazione delle Direzioni;</p>
Servizio ispettivo	<p>Relazione funzionale</p> <p>Collaborazione, nella fase istruttoria, con il Servizio interaziendale preposto alla funzione</p>
Settori/Strutture aziendali dedicati alle relazioni con l'Università di Bologna	<p>Relazione funzionale</p> <p>Interazione nella gestione dei processi relativi alla gestione del personale universitario integrato nell'assistenza</p>
Sviluppo organizzativo aziendali	<p>Relazione funzionale</p>

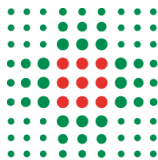


	Stretta relazione nella gestione delle attività inerenti al conferimento/conferma/revoca degli incarichi dirigenziali e di funzione per il personale del comparto in stretta relazione con le strutture di sviluppo organizzativo;
Programmazione e Controllo/Controllo di Gestione aziendali	Relazione funzionale Stretta relazione nella gestione dei monitoraggi degli obiettivi regionali inerenti il PTFP;
Regione Emilia-Romagna	Relazione funzionale <ul style="list-style-type: none">• Partecipazione allo sviluppo di tutte le progettualità inerenti la gestione del personale, garantendo il coinvolgimento attivo delle strutture/servizi aziendali interessate alle tematiche oggetto di approfondimento;• Partecipazione ai gruppi di lavoro inerenti lo sviluppo del gestionale del personale GRU

In esecuzione di quanto convenuto con gli accordi soprarichiamati e di quanto previsto nel presente avviso in relazione a rilevanza strategica della struttura, mission, responsabilità e relazioni organizzative interne ed esterne, è necessario provvedere al conferimento dell'incarico di Responsabile del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale.

Requisiti specifici di ammissione:

- essere dipendente a tempo indeterminato o a tempo determinato (ad eccezione degli incarichi ex art. 15 septies e 15 octies) nel profilo professionale di Dirigente Amministrativo o in posizione di comando o integrato in base all'art. 11 del protocollo di intesa tra la Regione Emilia-Romagna e le Università di Bologna, Ferrara, Modena-Reggio Emilia e Parma, in attuazione dell'art. 9 della L.R. 23/12/2004, n. 29, approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 1207/2016 nel suddetto profilo professionale, presso l'Azienda USL di Bologna, l'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, l'Istituto Ortopedico Rizzoli o l'Azienda USL di Imola;



- aver superato il periodo di prova nel profilo professionale di Dirigente Amministrativo; per il personale a tempo determinato, dopo il superamento del periodo di prova, aver prestato servizio in Azienda per almeno 6 mesi nel medesimo profilo professionale;
- essere in possesso di esperienza professionale dirigenziale nel profilo professionale di Dirigente Amministrativo non inferiore a 5 anni, maturata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato nonché con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali in ospedali o strutture pubbliche dei Paesi dell'Unione Europea, prestati con o senza soluzione di continuità; qualora presso l'Azienda non sia disponibile personale dirigenziale che abbia maturato integralmente l'arco temporale della predetta esperienza professionale, l'incarico potrà essere conferito a dirigente del medesimo profilo professionale con esperienza professionale inferiore, ai sensi dell' art.70 c.1 lett.7, ultimo inciso del CCNL area funzioni locali sottoscritto in data 17.12.2020;
- aver superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativamente allo svolgimento degli incarichi dirigenziali.

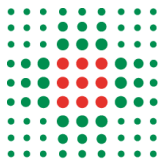
I Dirigenti Amministrativi interessati al conferimento dell'incarico dirigenziale di che trattasi, in possesso dei requisiti specifici di ammissione sopra specificati, sono invitati a presentare domanda secondo lo schema **allegato 4)**, corredata della copia di un documento di identità valido, unitamente a specifico curriculum formativo e professionale redatto secondo lo schema **allegato 5)** in forma di autocertificazione, datato e firmato, atto ad evidenziare le capacità e le competenze richieste per ricoprire la posizione di che trattasi in relazione al raggiungimento degli obiettivi ad essa correlati.

La domanda di partecipazione, datata e sottoscritta dall'interessato/a, deve pervenire al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale – Settore Concorsi e Avvisi - Via Gramsci 12 - Bologna, entro le ore 23.59.59 del giorno **MARTEDÌ 20 FEBBRAIO 2024**.

La domanda deve contenere l'indicazione del recapito (anche telefonico e di email) a cui fare riferimento per qualsiasi comunicazione inerente alla presente procedura e dovrà essere inoltrata alternativamente nei seguenti modi:

- a mezzo del servizio postale al seguente indirizzo: Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale (SUMAGP) - Settore Concorsi e Avvisi - via Gramsci n. 12 - 40121 Bologna. La busta dovrà contenere la dicitura "DOMANDA SUMAGP DI _____ (INDICARE COGNOME E NOME)". La busta deve contenere un' unica domanda di partecipazione. In caso contrario l'Amministrazione non risponde di eventuali disguidi che ne potrebbero derivare. A tal fine, si precisa che NON fa fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante. L'Amministrazione non risponde di eventuali disguidi o ritardi derivanti dal Servizio Postale.

ovvero



- trasmesse tramite l'utilizzo della Posta Elettronica Certificata (PEC) del candidato all'indirizzo ***personale.concorsi@pec.usl.bologna.it*** in un unico file in formato PDF (dimensione massima 50 MB).L'oggetto della PEC dovrà riportare la dicitura **DOMANDA SUMAGP DI _____(INDICARE COGNOME E NOME)**". Si precisa che la validità di tale invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata di cui sopra. È onere del candidato verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite l'utilizzo della PEC mediante la verifica del ricevimento della ricevuta di accettazione e consegna. Qualora l'istanza di ammissione alla presente procedura sia pervenuta tramite PEC, l'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione, qualora lo ritenesse opportuno, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

L'Amministrazione non risponde di eventuali disagi o ritardi derivanti dal Servizio Postale.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.

Non vengono prese in considerazione domande spedite in data antecedente o successiva a quella di vigenza dell'avviso.

Domanda di partecipazione alla selezione

Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno essere indicati:

1. nome, cognome, la data, il luogo di nascita e la residenza;
2. il recapito presso il quale devono essere fatte, ad ogni effetto, le necessarie comunicazioni;
3. il possesso dei requisiti specifici di ammissione sopraindicati;
4. la dichiarazione di disponibilità all'assegnazione temporanea presso l'Azienda USL di Bologna per i Dirigenti che non siano già dipendenti dell'Azienda medesima.

Alla dichiarazione dovrà essere allegato apposito curriculum professionale e formativo, datato e firmato, atto ad evidenziare le capacità e le competenze richieste per ricoprire la posizione di che trattasi in relazione al raggiungimento degli obiettivi ad essa correlati.

Modalità di svolgimento della selezione

La selezione si baserà sull'analisi del curriculum integrata da un colloquio volto ad accertare il possesso delle capacità e competenze richieste, da parte di una Commissione costituita dai Direttori Amministrativi delle Aziende convenzionate o loro delegati.

Il colloquio con i Dirigenti ammessi alla presente selezione avrà luogo il giorno MARTEDÌ 27 FEBBRAIO 2024 alle ore 15,00 presso la Sala AVEC - Via Gramsci, 12 – Bologna – terzo piano.



I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un documento di riconoscimento valido.

Questo avviso costituisce l'unica forma di convocazione al colloquio e pertanto è onere dei candidati prenderne visione. Non verranno inviate convocazioni individuali.

La mancata presentazione nel giorno, nella sede ed orario indicati o la presentazione in ritardo, ancorché dovuta a causa di forza maggiore, comporteranno l'irrevocabile esclusione dalla procedura, equivalendo a rinuncia.

I requisiti previsti verranno valutati in coerenza con i criteri sotto elencati:

- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare in relazione alle responsabilità proprie della posizione da attribuire e delle relative attività;
- attitudini, personali e relazionali, nonché capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella professione di competenza, sia all'esperienza già acquisita o a esperienze documentate anche di studio, ricerca; livello di autonomia nello svolgimento di funzioni anche complesse; competenza nella conduzione di prestazioni ad alta tecnologia; capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità; propensione all'innovazione, anche organizzativa;
- esperienza professionale valutabile sulla base del curriculum professionale e formativo dei candidati;
- conoscenza dei modelli e degli strumenti organizzativi, tecnico-contabili, giuridici e amministrativi a garanzia di una gestione amministrativa improntata all'innovazione organizzativa, fondata sul processo operativo di programmazione e controllo del budget;
- conoscenza tecnica, giuridico-amministrativa ed economica, legata alla normativa di settore, capacità di valutare la specificità dell'organizzazione e di apportare il proprio contributo in termini di innovazione, analisi e conclusione efficace ed efficiente dei procedimenti di pertinenza;
- capacità di gestione dei sistemi informativi di supporto all'attività di riferimento;
- capacità di guidare e indirizzare i collaboratori verso gli obiettivi legati alle attività di pertinenza, utilizzando anche innovativi strumenti organizzativi, quali percorsi di miglioramento, stimolando la crescita dei propri collaboratori anche attraverso la valorizzazione dei contributi da loro offerti e lo sviluppo delle loro competenze;
- capacità di relazione ed integrazione con altre strutture;
- valutazioni del collegio tecnico ai sensi dell'art. 76, comma 2 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018;
- dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 76, comma 4 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018.

Conferimento dell'incarico

L'incarico sarà affidato dal Direttore Generale dell'Azienda USL di Bologna sulla base della proposta formulata dall'apposita Commissione di valutazione e avrà durata quinquennale, rinnovabile, nell'ambito di validità della convenzione specifica, con verifica annuale del raggiungimento degli obiettivi nel rispetto delle finalità dell'incarico.



Si riportano di seguito gli obiettivi che il Responsabile del Servizio Unico dovrà raggiungere in relazione ai risultati attesi dal processo di unificazione in parola:

OBIETTIVI DEL TITOLARE DI POSIZIONE

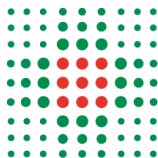
Obiettivi ed azioni	Modalità di misurazione
Obiettivi di Mandato	
<p>Predisposizione e presentazione alle Direzioni Generali di una proposta/progetto di riorganizzazione del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale (SUMAGP)</p> <p>Nello specifico il Responsabile dovrà rivalutare i processi e i percorsi connessi alla gestione del personale con particolare riguardo ai seguenti aspetti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • razionalizzazione dei percorsi amministrativi con riferimento all'economia degli atti ed alla linearità e chiarezza dei percorsi definiti; • ottimizzazione dei processi a garanzia della presa in carico delle istanze di ciascuna Azienda, nel rispetto delle tempistiche e dei fabbisogni delle Aziende; • definizione della modalità strutturata di relazione del Servizio con le Aziende e, in particolare, con il SUMAEP; • valutazione della dotazione e delle relative allocazioni e quantificazione delle risorse umane afferenti al Servizio, anche in funzione dei punti precedenti. 	<p>Evidenza di predisposizione di un progetto di riorganizzazione del Servizio entro 12 mesi dall'attribuzione dell'incarico</p> <p>Evidenza di validazione del progetto da parte delle Direzioni Generali entro 14 mesi dall'attribuzione dell'incarico</p>
<p>Rivalutazione delle deleghe previste dagli Accordi specifici che tenga conto della necessaria integrazione fra le funzioni delegate al SUMAGP e al SUMAEP.</p>	<p>Evidenza di revisione delle deleghe entro 12 mesi dall'attribuzione dell'incarico</p>
<p>Rafforzare l'interazione con il SUMAEP al fine di garantire una continuità nelle fasi di</p>	<p>Sviluppo di un documento che definisca in maniera specifica la modalità di interazione e collaborazione</p>



<p>programmazione, reclutamento, assunzione e gestione del personale che opera all'interno delle Aziende</p>	<p>tra SUMAGP e SUMAEP con momenti strutturati di incontro e confronto</p>
<p>Supporto ai Direttori Scientifici nella programmazione e attuazione delle procedure di accesso del personale della ricerca tenendo in considerazione le specificità di ricerca degli Istituti e nell'implementazione delle direttive di livello nazionale e regionale</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Evidenza di incontri programmati periodici, almeno mensili, con i Direttori Scientifici. • Evidenza di identificazione di percorsi innovativi, strutturati e agili che permettano la selezione di personale dedicato a specifici progetti di ricerca codificati come tali in base ai relativi bandi di ricerca. • Realizzazione di un nuovo regolamento dedicato alle borse di ricerca e alle attività correlate al progetto di ricerca
<p>Procedure di accesso (concorsuali, mobilità esterna, comando/assegnazione temporanea) e l'instaurazione dei rapporti di lavoro subordinato con le Aziende, ivi comprese le forme flessibili previste dalla normativa vigente e le procedure per l'attivazione dei rapporti di lavoro atipici</p>	<p>Garanzia di espletamento delle procedure entro i termini definiti, in accordo con le Aziende, garantendo equità di standard di tempistiche tra le diverse Aziende</p>
<p>Strutturazione di un sistema di monitoraggio periodico da condividere con le Direzioni aziendali, su temi assuntivi e di programmazione delle selezioni in ambito sanitario, di ricerca, professionale, tecnico e amministrativo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione di un cruscotto di monitoraggio relativo ai diversi elementi di gestione giuridica del personale entro 12 mesi dall'affidamento dell'incarico; • Adempimento dei debiti informativi in relazione alle tematiche gestite previsti dai soggetti istituzionali entro i termini definiti nel 100% dei casi; • Evidenza di incontri periodici, almeno mensili, sull'andamento delle attività del Servizio con le Direzioni aziendali
<p>Sviluppo, revisione e implementazione di regolamenti/procedure in materia di gestione del rapporto di lavoro coinvolgendo le strutture che all'interno delle Aziende sono parte, a vario titolo, del processo oggetto di regolamentazione</p>	



	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborazione di proposte di revisione /emissione di almeno 2 regolamenti /procedure anno • Evidenza di coinvolgimento, nella revisione della documentazione e dei processi in atto delle strutture aziendali coinvolte nel percorso
Pianificazione di formazione specifica sulle tematiche della gestione delle risorse umane rivolte al personale interno alle Aziende al fine di aumentare la cultura e la conoscenza degli istituti contrattuali e dei regolamenti/procedure di gestione del personale	Pianificazione di almeno 1 corso formativo/anno rivolto al personale delle Aziende
Obiettivi di Budget	
Coordinamento dell'attività del Servizio perseguendo il raggiungimento degli obiettivi di Budget negoziati	Rispetto delle performance previste dalle schede di Budget
Attività del servizio orientata al supporto delle strutture interne e degli operatori delle Aziende	<ul style="list-style-type: none"> • Definizione di una modalità di raccolta delle segnalazioni/osservazioni da parte del personale/delle strutture interne relativamente all'attività svolta dal servizio; • Rendicontazione delle azioni di miglioramento /soluzione alle Direzioni
Obiettivi di Ricerca e Formazione	
Garantire aggiornamento e formazione continua del personale assegnato al SUMAGP	Programmare almeno 2 corsi formazione/anno per il personale afferente al Servizio con l'obiettivo di potenziare competenze specifiche, relative al proprio ambito lavorativo con particolare riferimento alle linee di sviluppo della struttura
Condivisione all'interno del Servizio delle informazioni e dei processi gestiti	N° riunioni/anno con incontri almeno mensili
Valutazione del personale dirigente assegnato	Numero valutazioni effettuate entro i tempi definiti dal sistema di valutazione aziendale/personale assegnato: 100%



Per quanto non specificato si fa integralmente rinvio all'accordo quadro e alla convenzione specifica soprarichiamati.

Trattamento economico

La retribuzione di posizione annua lorda, correlata alla responsabilità di Direzione del SUMAGP, è determinata, nel rispetto della normativa vigente e degli accordi in essere presso l'Azienda USL di Bologna, nella misura annua lorda pari a € 34.664,00. Verrà, inoltre, riconosciuta una quota di retribuzione di risultato, nel rispetto delle valorizzazioni in vigore ed in relazione al grado di raggiungimento dei risultati attesi.

Si precisa che la retribuzione di posizione di cui sopra non è da ritenersi aggiuntiva a quella precedentemente in godimento, e che pertanto al vincitore della selezione verrà corrisposta l'integrazione economica a concorrenza del raggiungimento del suddetto valore di incarico.

La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili. Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/2003, n. 196 e del Regolamento Europeo 2016/679 e secondo le modalità previste dall'art. 20 dell'accordo quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi, tecnici e professionali.

Per le informazioni necessarie gli interessati possono rivolgersi al Settore Concorsi e Avvisi dell'Azienda U.S.L. di Bologna - via Gramsci n. 12 - Bologna (tel. 051/6079592 - 9591 - 9589 dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12. - posta elettronica selezioni@ausl.bologna.it).

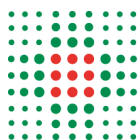
Il presente avviso è reperibile sui siti internet aziendali www.ausl.bologna.it , www.aosp.bo.it , www.ior.it , ww.ausl.imola.bo.it

Allegati: c.s.d.

Firmato digitalmente da:

Barbara Lelli

Responsabile procedimento:
Barbara Lelli



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: ASL_BO
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000284
DATA: 05/08/2019 17:13
OGGETTO: RECEPIMENTO DELL'ACCORDO QUADRO PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI UNIFICATE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI CON L'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI BOLOGNA POLICLINICO S.ORSOLA-MALPIGHI, L'ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI E L'AZIENDA USL DI IMOLA

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Gibertoni Chiara in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Novaco Francesca Caterina - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Petrini Anna Maria - Direttore Amministrativo

Su proposta di Gian Carla Pedrazzi - UO Affari Generali e Legali (SC) che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [01-01-02]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale (SUMAP)
- Servizio Unico Metropolitan Economato (SUME)
- Servizio Unico Metropolitan Contabilità e Finanza (SUMCF)
- Dipartimento Amministrativo

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000284_2019_delibera_firmata.pdf	Gibertoni Chiara; Novaco Francesca Caterina; Pedrazzi Gian Carla; Petrini Anna Maria	B65BFA9ED64E44EEDD336EBC3CA5EA6 AE2A8D3D14DCEEF0FDBAD31E0F7DA5E 46
DELI0000284_2019_Allegato1.pdf:		E5C879248818D6DE62EC1B36109E4B449 C260FF6A4079CFC15916AAF9C60A5F0



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: RECEPIMENTO DELL'ACCORDO QUADRO PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI UNIFICATE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI CON L'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI BOLOGNA POLICLINICO S.ORSOLA-MALPIGHI, L'ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI E L'AZIENDA USL DI IMOLA

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta della Dott.ssa Gian Carla Pedrazzi, Direttore dell'UO Affari Generali e Legali (SC), che esprime contestuale parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto;
Richiamate le proprie deliberazioni:

- n. 253 del 25.08.2015, in virtù della quale si recepiva l'Accordo Quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei Servizi amministrativi, tecnici e professionali con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi e l'Istituto Ortopedico Rizzoli;
- n. 255 del 26.08.2015, in virtù della quale si recepissero le convenzioni specifiche con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi e l'Istituto Ortopedico Rizzoli per lo svolgimento delle funzioni unificate dei Servizi Amministrazione del Personale e Contabilità e Finanza e la convenzione specifica con l'Istituto Ortopedico Rizzoli per lo svolgimento delle funzioni unificate del Servizio Economato;
- n. 94 del 17.03.2017, in virtù della quale, prendendo atto del processo di riorganizzazione ed omogeneizzazione delle funzioni ed attività inerenti la gestione del rapporto di lavoro del personale afferente ai Dipartimenti di produzione ospedaliera, si disponeva il passaggio al Servizio Unico Metropolitano di Amministrazione del Personale (SUMAP) delle risorse prima afferenti alla UO "Servizi Amministrativi Ospedalieri" (SC);
- n. 190 del 29/05/2017 in virtù della quale, a fronte della richiesta di adesione dell'Azienda USL di Imola, si recepiva l'Accordo Quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei Servizi amministrativi, tecnici e professionali con l'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, l'Istituto Ortopedico Rizzoli e l'Azienda USL di Imola stessa;

Premesso che:

- da diversi anni gli indirizzi regionali alle Aziende sanitarie sottolineano l'esigenza di sviluppare possibili forme di collaborazione, sia a livello provinciale che di area vasta. Tali azioni negli anni hanno coinvolto sia aspetti sanitari/produttivi, sia i cosiddetti "servizi di supporto";



- l'Area Vasta Emilia Centro (AVEC), nel dare attuazione alle indicazioni regionali, ha approvato - nella seduta del 4 Settembre 2013 del Comitato dei Direttori Generali di AVEC - il documento “ *Progetto per l'integrazione delle funzioni tecnico-amministrative*”, trasmesso alla Direzione Generale Sanità e Politiche Sociali della Regione Emilia-Romagna;
- le linee di indirizzo secondo cui si è sviluppato il progetto per l'area bolognese sono state quelle della gestione unificata dei servizi;
- a seguito delle relative verifiche di fattibilità, per realizzare la gestione unificata è stato individuato il modello dell'Azienda capofila, in cui un'Azienda struttura al proprio interno tutta l'organizzazione delle funzioni unificate;
- quale Azienda capofila è stata identificata l'Azienda USL di Bologna;
- tra gli obiettivi assegnati ai Direttori Generali nel nuovo mandato, all'atto della loro nomina a marzo 2015, figura lo “sviluppo dei processi di integrazione dei servizi di amministrazione, supporto e logistici nelle Aziende”. In particolare, ogni Direzione aziendale dovrà adottare un'integrazione piena di livello provinciale o di Area Vasta relativamente ai servizi di supporto amministrativo e tecnico-logistico. La Direzione Aziendale, insieme alle altre Aziende oggetto di integrazione strutturata dei servizi, dovrà produrre un piano delle unificazioni da cui si evinca, a regime, il risparmio in termini di unità di personale ed economico, entro sei mesi dall'insediamento;
- a seguito di ulteriore analisi organizzativa, attuata per la realizzazione degli obiettivi sopra descritti, sono stati individuati gli ambiti di unificazione rispetto ai quali i Direttori Amministrativi hanno adottato i progetti ritenuti esecutivi o da ritenersi tali a seguito della disamina di fattibilità da parte dell'Azienda Capofila;
- per i progetti ritenuti già esecutivi si provvede alla loro attuazione, con le modalità definite nel presente Accordo;
- sono previsti percorsi particolari nell'ambito di convenzioni specifiche per quei servizi già oggetto di unificazione, ma che necessitino di revisione o che comportino il coinvolgimento di soggetti terzi;



- il presente Accordo Quadro dispone le modalità con cui verranno stipulate specifiche convezioni ai fini della regolamentazione della disciplina dello specifico servizio unificato, cui verranno allegati i progetti di volta in volta approvati;

Visto l'art. 15 della L. 7.8.1990, n. 241 " *Accordi fra pubbliche amministrazioni* " ai sensi del quale " *.. le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune.*";

Dato atto che è stato sottoscritto l'Accordo Quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi, tecnici e professionali con l'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, l'Istituto Ortopedico Rizzoli e l'Azienda USL di Imola;

Dato altresì atto che:

- in data 6 agosto 2015 si era concluso il percorso di confronto con gli organismi sindacali aventi titolo per le Aziende bolognesi (Azienda USL di Bologna, AOU S.Orsola-Malpighi e Istituto Ortopedico Rizzoli), con la sottoscrizione di un verbale di esame congiunto;
- in data 18 maggio 2017 si è concluso il percorso di confronto, tramite esame congiunto, con gli organismi sindacali aventi titolo in relazione all'adesione dell'Azienda USL di Imola al predetto processo di integrazione;
- in data 5 giugno e 13 giugno 2019 si è svolto il percorso informativo e di confronto con gli organismi sindacali aventi titolo per presentare lo stato di attività dei Servizi Unici Metropolitan e i modelli di organizzazione proposti a consolidamento delle funzioni svolte;

Ritenuto pertanto di recepire l'Accordo Quadro sopra richiamato, il cui testo si allega quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Precisato che la durata dell'Accordo è stabilita in anni 9 decorrenti dal 25 agosto 2015, quale data di sottoscrizione dell'Accordo tra le Aziende originariamente contraenti, con possibilità di proroga;

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi di spesa;

Delibera

Per quanto esposto in premessa:



1) di recepire l'Accordo Quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei Servizi amministrativi, tecnici e professionali con l'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, l'Istituto Ortopedico Rizzoli e l'Azienda USL di Imola il cui testo si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

2) di dare atto che l'efficacia dell'Accordo Quadro di cui al punto 1), per come rinnovato con la sottoscrizione del 5 agosto 2019, decorre da tale ultima data, prendendo a riferimento, per la relativa scadenza, un periodo di nove anni prorogabili, decorrenti dal 25 agosto 2015, data di originaria sottoscrizione dell'Accordo medesimo;

3) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi di spesa;

4) di trasmettere copia del presente provvedimento a:

- . Collegio Sindacale,
- . Staff,
- . IRCSS,
- . Dipartimenti,
- . Distretti

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Gian Carla Pedrazzi

ACCORDO QUADRO PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI UNIFICATE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI

TRA

Azienda USL di Bologna (C.F. e P.IVA: 02406911202), con sede legale in Bologna via Castiglione 29, in persona della dr.ssa Chiara Gibertoni in qualità di Direttore Generale e legale rappresentante dell'Ente di seguito **Azienda Capofila**;

E

Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna, Policlinico Sant'Orsola Malpighi (CF. e P.IVA 92038610371), con sede legale in Bologna via Albertoni 15, in persona della dr.ssa Antonella Messori in qualità di Direttore Generale e legale rappresentante dell'Ente, di seguito **Azienda Ospedaliera**;

E

Istituto Ortopedico Rizzoli (CF. e P.IVA 00302030374) con sede legale in Bologna via di Barbiano 1/10, in persona del dr. Mario Cavalli in qualità di Direttore Generale e legale rappresentante dell'Ente, di seguito **IOR**;

E

Azienda USL di Imola (CF 90000900374 e P.IVA 00705271203) con sede legale in Imola viale Amendola 2, in persona del dr. Andrea Rossi in qualità di Direttore Generale e legale rappresentante dell'Ente, di seguito **AUSL Imola**;

si conviene e si stipula quanto segue

Premesso che:

- da diversi anni gli indirizzi regionali alle Aziende sanitarie sottolineano l'esigenza di sviluppare possibili forme di collaborazione, sia a livello provinciale sia di area vasta. Tali azioni negli anni hanno coinvolto sia aspetti sanitari/produttivi, sia i cosiddetti "servizi di supporto";
- le linee di indirizzo 2013 della Regione Emilia-Romagna, approvate con deliberazione n. 199/2013, specificano che le Aziende sono tenute a *"Migliorare la qualità dell'offerta e dell'efficienza nella produzione di servizi, avviando un processo di integrazione di attività e funzioni tra Aziende per condividere le migliori professionalità presenti, razionalizzare risorse tecnologiche, materiali, umane e finanziarie, concentrando strutturalmente le funzioni amministrative, tecnico-professionali e sanitarie a prevalente carattere generale e di supporto tecnico-logistico che non influenzano l'esercizio dell'autonomia e della responsabilità gestionale in capo alle direzioni"*

aziendali, ma che possono determinare economie di scala ed economie di processo. Le integrazioni dovranno essere perseguite o su scala di Area Vasta o su scala provinciale; pertanto le Aziende saranno impegnate a sviluppare tali integrazioni con modalità variabile. Le Aziende dovranno provvedere, entro il primo semestre 2013, alla riprogettazione dell'insieme dei servizi amministrativi, tecnico-professionali (servizi tecnici, servizi di ingegneria clinica, fisica sanitaria e servizi ICT) e sanitari e dovranno iniziarne la realizzazione a partire dal secondo semestre”;

- l'Area Vasta Emilia Centro (AVEC), nel dare attuazione alle indicazioni regionali, ha approvato - nella seduta del 4 Settembre 2013 del Comitato dei Direttori Generali di AVEC - il documento “*Progetto per l'integrazione delle funzioni tecnico-amministrative*”, trasmesso alla Direzione Generale Sanità e Politiche Sociali della Regione Emilia-Romagna;
- le linee di indirizzo secondo cui si è sviluppato il progetto sono state:
 - per l'area ferrarese: il consolidamento del modello dei Dipartimenti interaziendali già avviato, prevedendo in particolare azioni per unificare i servizi dal punto di vista logistico e completare/avviare una piena integrazione informatica, aderendo ai progetti regionali in materia;
 - per l'area bolognese: il consolidamento del modello dei Servizi amministrativi unificati per le tre Aziende del capoluogo attraverso:
 - gestione unificata delle funzioni amministrative centrali delle 3 Aziende, con creazione di uffici unificati e con unica direzione (principale sede fisica di unificazione: viale Gramsci 12);
 - adozione di strumenti informatici unici, che fungano da supporto operativo in un'ottica di revisione ed omogeneizzazione dei processi in oggetto;
 - razionalizzazione delle risorse impiegate, come conseguenza di economie di specializzazione conseguibili mediante l'unificazione dei servizi;
 - realizzazione di una maggiore omogeneità, intraaziendale e interaziendale, nelle procedure e nelle interpretazioni normative;
 - conseguimento di un maggior livello di professionalizzazione e specializzazione del personale;
 - mantenimento, per l'Azienda USL di Imola, della propria autonomia con impegno a partecipare alla revisione dei processi e delle procedure per integrarsi pienamente in area metropolitana dal punto di vista informatico;
- il modello di attuazione è quello dell'Azienda capofila in cui un'Azienda struttura al proprio interno tutta l'organizzazione delle funzioni unificate;
- che tra gli obiettivi assegnati ai Direttori Generali nel nuovo mandato, all'atto della loro nomina a marzo 2015, figura lo “sviluppo dei processi di integrazione dei servizi di amministrazione, supporto e logistici nelle Aziende”. In particolare ogni Direzione aziendale dovrà adottare un'integrazione piena di livello provinciale o di Area Vasta relativamente ai servizi di supporto amministrativo e tecnico-logistico. La Direzione Aziendale, insieme alle altre Aziende oggetto di integrazione strutturata dei servizi:

- dovrà produrre un piano delle unificazioni da cui si evinca, a regime, il risparmio in termini di unità di personale ed economico, entro sei mesi dall'insediamento;
- a seguito di ulteriore analisi organizzativa, attuata per la realizzazione degli obiettivi sopra descritti, sono stati individuati gli ambiti di unificazione rispetto ai quali i Direttori Amministrativi hanno adottato i progetti ritenuti esecutivi o da ritenersi tali a seguito della disamina di fattibilità da parte dell'Azienda Capofila;
- per i progetti ritenuti già esecutivi si provvede alla loro attuazione, con le modalità definite nel presente Accordo, in forma semplificata;
- l'AUSL di Imola con propria nota del 28.10.2015 (prot. n.35113/2015) ha manifestato l'intenzione di aderire al progetto di integrazione dei Servizi Amministrativi in ambito metropolitano e in data 22.5.2017 ha aderito all'accordo quadro già sottoscritto dalle Aziende del Capoluogo bolognese;
- a seguito di rivalutazione delle funzioni amministrative, tecnico e professionali da inserire nel progetto di unificazione, si è ritenuto inoltre di estendere l'analisi di fattibilità ad ulteriori servizi/funzioni che necessitano della elaborazione di un progetto, la cui predisposizione è stata assegnata ad un dirigente al quale è stato affidato l'incarico di responsabile del Servizio Unico, sottoposto alla condizione sospensiva dell'approvazione del progetto presentato;
- che, infine, sono previsti percorsi particolari nell'ambito di convenzioni specifiche per quei servizi già oggetto di unificazione, ma che necessitino di revisione o che comportino il coinvolgimento di soggetti terzi.

Il presente Accordo quadro dispone le modalità con cui sono stipulate apposite convenzioni ai fini della regolamentazione della disciplina dello specifico servizio unificato, cui sono allegati i progetti di volta in volta approvati.

Il presente Accordo regola inoltre i rapporti tra gli Enti convenzionati in relazione alla gestione dei servizi unificati.

Tutto ciò premesso, le parti come sopra rappresentate convengono quanto segue:

Capo I **Disposizioni generali**

Art. 1 (Normativa applicabile)

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Il presente accordo è stipulato:
 - ai sensi dell'art. 15 L. 241/90 per il quale “..le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune.”;
 - ai sensi dell'articolo 22 ter co. 4 della legge regionale 43/01, come modificata dalla L.R. 20 dicembre 2013 n. 26 recante “Disposizioni urgenti in materia di

- organizzazione del lavoro nel sistema delle amministrazioni regionali” per il quale “nei casi di trasferimento o delega di funzioni da o a Enti del Sistema delle Amministrazioni regionali a o da altri enti e nei casi di collaborazioni non onerose tra enti del sistema delle amministrazioni regionali, per la gestione stabile di attività di comune interesse, possono essere disposte temporanee assegnazioni di personale, anche in deroga al limite di durata fissato al co. 2.”;
- ai sensi del D.Lgs 165/01 e ssmm con particolare riferimento agli artt. 4, 5, 16, 17 e seguenti, 30, c. 2;
 - nel rispetto dei contratti collettivi nazionali e dei regolamenti delle singole aziende, in quanto conferenti con l’attività da porre in essere a servizio della Azienda titolare del procedimento;
 - nel rispetto delle deleghe all’adozione di atti attualmente in vigore presso le singole Aziende, che saranno oggetto di revisione nel tempo a fronte dell’aggiornamento dei relativi atti da parte delle singole convenzionate;
 - nel rispetto dei relativi Atti aziendali e organizzativi generali, che verranno adeguati alle modifiche organizzative introdotte in virtù del progetto di unificazione.

Art. 2 (Oggetto)

1. Con il presente Accordo gli Enti delegano all’Azienda Capofila le funzioni amministrative, tecniche e professionali che saranno individuate nell’ambito di specifiche convenzioni di cui al successivo art. 9 e che verranno svolte dalla medesima, a favore di tutti gli Enti convenzionati tramite Servizi Unificati (di seguito denominati anche Servizi Unici). Tali servizi vengono appositamente costituiti nell’ambito della organizzazione dell’Azienda Capofila medesima.

Art. 3 (Finalità)

1. La gestione unificata delle attività in ambito amministrativo, tecnico e professionale presso l’Azienda Capofila delle Aziende convenzionate, è diretta ad assicurare l’assolvimento dei compiti demandati dalle leggi, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, dai rispettivi contratti integrativi e regolamenti vigenti, dalle disposizioni di programmazione nazionale e regionale, dalle direttive e circolari emesse da Istituzioni, autorità enti nazionali e regionali, nonché dai rispettivi atti aziendali.
2. La gestione unificata dei servizi costituisce lo strumento mediante il quale gli enti convenzionati assicurano l’unicità di conduzione e la razionalizzazione delle procedure, realizzano economie di scala, una riduzione dei costi di investimento, garantiscono l’utilizzo più razionale delle risorse umane e tecnico/informatiche disponibili e/o di nuova acquisizione.
3. L’organizzazione dei servizi unificati deve tendere in ogni caso a garantire efficienza, efficacia e rispondenza al pubblico interesse dell’azione amministrativa, secondo principi di professionalità e responsabilità.

Art. 4

(Procedura per il conferimento degli incarichi di responsabile del Servizio Unico)

1. I progetti, validati dai Direttori Amministrativi, vengono recepiti dagli Enti convenzionati quali progetti esecutivi da inserire in apposite convenzioni specifiche finalizzate alla costituzione di Servizi Unici a supporto delle aziende convenzionate.
2. Per l'individuazione del responsabile di ciascun Servizio di cui al comma 1 vengono banditi avvisi di selezione. L'Azienda Capofila rende conoscibili, mediante pubblicazione di apposito avviso sul proprio sito istituzionale, il numero e la tipologia dei posti di funzione che si rendono disponibili nella dotazione organica ed i criteri di scelta. Analoga pubblicazione viene effettuata contestualmente sui siti istituzionali delle Aziende convenzionate che aderiscono allo specifico progetto.
3. All'avviso può partecipare il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso una delle Aziende convenzionate, con qualifica corrispondente al profilo indicato nell'avviso, con anzianità di servizio di 5 anni nella qualifica di dirigente e/o una anzianità di 3 anni e il conseguimento di master o corsi di formazione manageriale nelle materie oggetto di specifica selezione e/o titolari di struttura complessa nelle aree oggetto di specifica selezione, come si individuerà nella specifica convenzione. L'attribuzione degli incarichi può altresì avvenire anche con contratti di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 15-septies del D.Lgs 502/92.
4. Lo specifico avviso dovrà prevedere la disponibilità del dirigente che risulti dipendente di altra Azienda rispetto alla Capofila, all'assegnazione temporanea presso l'Azienda Capofila per la durata dell'incarico in qualità di responsabile del Servizio Unico, in coerenza con quanto disposto dal successivo art. 6.
5. L'Azienda Capofila acquisisce le disponibilità dei dirigenti interessati e le valuta.
6. La selezione è basata sull'analisi del curriculum integrata da eventuale colloquio da parte di una commissione costituita dai Direttori Amministrativi delle quattro Aziende convenzionate. Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, nonché delle specifiche competenze organizzative possedute.
7. Nell'avviso di selezione può essere prevista l'integrazione del progetto in base alle eventuali ulteriori attività da conferire in unificazione e non già trattate nel progetto esecutivo.
8. Per le attività per le quali non sono presenti progetti esecutivi, viene emesso un avviso finalizzato alla presentazione di un progetto e contestuale conferimento di incarico di direttore del Servizio Unico sottoposto a condizione sospensiva dell'approvazione del progetto da parte di una Commissione costituita dai Direttori Amministrativi delle Aziende convenzionate. L'avviso, le modalità di selezione e la stipulazione del contratto di incarico dirigenziale avvengono secondo le disposizioni di cui ai commi che precedono.
9. Il Progetto è recepito nel contratto del dirigente e ad esso sono riferiti gli obiettivi del suo incarico. È previsto un periodo sperimentale, di norma da 6 mesi ad 1 anno, da precisare nella convenzione specifica, nel corso del quale il progetto è soggetto ad eventuale revisione, da concordare con i Direttori Amministrativi.

Art. 5

(Sede di lavoro)

1. La sede del Servizio Unico viene individuata presso l'Azienda Capofila in via Gramsci 12 - Bologna o ulteriori sedi da determinarsi.
2. In considerazione di particolari necessità logistiche, tecniche ed organizzative possono essere individuate sedi distaccate/sportelli, presso le diverse articolazioni territoriali, sia dell'Azienda Capofila sia delle Aziende convenzionate, nel rispetto dell'afferenza organica del personale di ciascun Ente.
3. Le Aziende si impegnano a sviluppare forme di telelavoro/lavoro agile compatibilmente con le esigenze organizzative dei Servizi.

Capo II

Disciplina sull'organizzazione e funzionamento del Servizio Unico

Art. 6

(Responsabile del Servizio Unico)

1. Alla direzione del Servizio Unico è preposto un Responsabile, qualificato e a tutti gli effetti Responsabile del procedimento rispetto ai processi di competenza, salvo specifica sua diversa individuazione nell'ambito del personale afferente alla struttura per le singole materie di riferimento.
2. Al responsabile è conferita dall'Azienda Capofila la titolarità di funzioni e di firma previste per la relativa funzione nell'ambito delle singole Aziende convenzionate, con possibilità di implementazione nel tempo, anche nel senso di uniformità rispetto a tutte le Aziende.
3. Il Responsabile, qualora dipendente di altra Azienda rispetto alla Capofila, verrà incardinato organicamente presso l'Azienda Capofila mediante l'istituto dell'assegnazione temporanea;
4. In fase di prima applicazione del presente accordo, anche ai sensi di quanto disposto dall'art. 22 *ter* della Legge Regionale ER 26 novembre 2001, n. 43, la durata di tale incarico è di 5 anni, rinnovabile, con verifica annuale del raggiungimento degli obiettivi nel rispetto delle finalità dell'incarico.
5. Gli esiti delle verifiche contrattualmente previste inerenti sia l'attività sia i risultati conseguiti verranno comunicati agli Enti convenzionati al fine di valutare eventuali adeguamenti del progetto e/o modifiche della convenzione;
6. L'incarico di Direttore di Servizio Unico può essere revocato per le ragioni previste dai CC.CC.NN.LL., nonché in caso di soppressione del Servizio Unico per intervenute revisioni organizzative. Resta salva l'applicazione dell'art. 9 comma 32 D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010, nonché dell'art. 1, comma 18 del D.L. n. 138/2011, convertito in legge n. 148/2011.
7. Il Responsabile si avvale del personale assegnato al Servizio Unico nonché di risorse strumentali assegnate dagli enti convenzionati, secondo le modalità indicate nelle specifiche convenzioni inerenti i singoli Servizi Unici.
8. Sono a disposizione del Responsabile gli atti ed i documenti, detenuti dalle strutture degli enti convenzionati, utili per l'esercizio delle sue funzioni.
9. Il Responsabile si avvale altresì della collaborazione e della professionalità specifica di ogni Ente.

10. Il Responsabile:

- tiene i rapporti con l'esterno;
- è responsabile di tutta l'attività e del livello di prestazione stabilito nel progetto esecutivo;
- sottopone alla Direzione Generale dell'Azienda Capofila il programma annuale, il rendiconto dell'attività svolta e i risultati ottenuti, anche con riferimento agli standard di cui all'articolo 14 e alla fase di progetto raggiunta;
- cura la standardizzazione delle procedure, razionalizza l'organizzazione al fine di un migliore impiego delle risorse assegnate.

11. Il Responsabile svolge le funzioni di gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato, comprese quelle disciplinari di competenza del capo-struttura. L'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari (UPD) viene identificato, per tale personale assegnato, nell'UPD dell'Azienda Capofila.

Art. 7

(Individuazione della posizione dirigenziale e fondi contrattuali)

1. L'Azienda Capofila, in accordo tra gli Enti convenzionati, individuerà, nell'ambito del proprio sistema delle posizioni dirigenziali, la posizione del responsabile del Servizio Unico con conseguente individuazione del trattamento economico ed adeguerà, a regime, i propri assetti organizzativi.
2. Le aziende deleganti rimborsano per quota parte all'Azienda capofila il trattamento economico omnicomprensivo, secondo i criteri definiti dall'art. 20.

Art. 8

(Funzionamento del Servizio Unico)

1. Il Servizio Unico svolge le attività indicate nella convenzione stessa così come integrata dal progetto esecutivo e nel rispetto dei tempi e livelli qualitativi dei servizi prefissati.
2. Nel periodo sperimentale sono individuati i referenti degli enti convenzionati che, da un punto di vista meramente operativo, costituiscono il relativo riferimento all'interno del Servizio Unico. Al termine della fase sperimentale i referenti saranno individuati per specifico macro-processo e saranno unici per tutte le aziende convenzionate.
3. Il Servizio Unico deve operare in assenza di conflitto di interessi anche potenziale tra le Aziende. Qualora il responsabile rilevi una situazione di conflitto reale o potenziale lo segnala ai Direttori Amministrativi delle Aziende interessate cui è rimessa la valutazione della scelta di criteri per la soluzione del conflitto.

Art. 9

(Convenzioni specifiche)

1. In relazione agli ambiti amministrativi, tecnici e professionali da unificare, è prevista l'adozione di specifiche convenzioni che disciplinano nel dettaglio le caratteristiche del servizio da unificare. Alla convenzione è allegato il progetto così come approvato dai Direttori Amministrativi, quale parte integrante.

2. I progetti sono redatti esplicitando i principi metodologici seguiti per la redazione e per la conduzione del lavoro e devono comunque ricomprendere i seguenti aspetti:

- Mappatura funzioni / attività attualmente svolte dai tre servizi
- Allocazione risorse sulle varie funzioni / attività
- Aspetti informatici

Art. 10 (Beni e strutture)

1. L'Azienda capofila provvede a dotare il Servizio Unico delle strutture e delle attrezzature necessarie per il funzionamento ordinario, con dotazione iniziale da parte delle Aziende convenzionate che rimangono di proprietà dell'ente conferente, con onere di manutenzione da parte dell'Azienda Capofila secondo gli specifici accordi di cui alle singole convenzioni che potranno prevedere disposizioni difformi a quanto sopra.

Art. 11 (Risorse umane)

1. Il Servizio Unico è composto da personale in servizio presso l'Azienda Capofila e da quello messo a disposizione dagli enti convenzionati con le modalità previste dai contratti e dalle norme di legge anche regionali, secondo il criterio della adibizione prevalente presso l'Ente di afferenza alla funzione oggetto di convenzione.
2. Si conviene di disciplinare distintamente la titolarità del rapporto di lavoro e del suo svolgimento, rimanendo il primo in capo all'Ente datore di lavoro, mentre il secondo è in capo all'Azienda Capofila, con assegnazione del personale ai sensi dell'articolo 22 ter co. 4 della legge regionale 43/01, come modificata dalla L.R. 20 dicembre 2013 n. 26.
3. Il rapporto di lavoro del personale in assegnazione temporanea è regolato sulla base della normativa e degli accordi vigenti nell'Azienda Capofila per quanto attiene l'articolazione dell'orario di lavoro, l'istituto della trasferta, l'accesso al servizio mensa, l'attività di formazione e, in generale, per ciò che concerne l'esecuzione della prestazione lavorativa. Con riguardo agli istituti di carattere economico, la cui applicazione è condizionata alla disponibilità dei relativi fondi presso ciascuna azienda, gli enti convenzionati si impegnano a definire progressivamente trattamenti omogenei.
4. Considerato che il presente Accordo quadro, per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi, tecnici e professionali, è teso anche ad ottimizzare ed efficientare l'utilizzo delle risorse umane, le unità di personale che in base al progetto dovessero progressivamente non essere impegnate nella gestione delle funzioni unificate, sono ricollocate secondo le vigenti procedure riservate "ai perdenti posto" nelle aziende interessate dal presente accordo quadro.
5. L'individuazione del personale che afferirà ai servizi unici, è effettuata in base ai criteri della prevalenza rispetto alla funzione da trasferire, dell'adibizione dal punto di vista qualitativo e/o quantitativo e/o delle esigenze organizzative delle Aziende convenzionate.
6. Le Aziende aderenti si impegnano a perseguire politiche di perequazione ed omogeneizzazione nella disciplina del rapporto di lavoro del proprio personale, al fine di garantire condizioni generali di uniformità di trattamento.

7. Le Aziende si impegnano a formulare i rispettivi piani triennali dei fabbisogni di personale tenendo conto delle esigenze dei Servizi Unici.

Art. 12

(Altri dirigenti e titolari di incarichi di funzione)

1. Nell'ambito dei progetti esecutivi approvati vengono definiti il numero e la descrizione delle strutture organizzative semplici e degli incarichi (funzioni) necessari nella nuova organizzazione.
2. E' previsto un periodo sperimentale transitorio, di norma da 6 mesi ad 1 anno, in cui è verificata operativamente la fattibilità di quanto disposto al comma 1. Nel corso di tale periodo permangono gli incarichi dirigenziali e di funzione attribuiti ai dipendenti, ed assegnati alla Azienda Capofila. Gli incarichi in scadenza nel periodo sperimentale sono prorogati fino al termine del periodo stesso, fatta eccezione per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 15-septies del D.Lgs 502/92 e ssmm, che giungono a naturale scadenza.
3. Le procedure selettive relative agli incarichi dirigenziali e di funzione declinati nei progetti esecutivi sono svolte sulla base della normativa e secondo gli accordi vigenti presso l'Azienda Capofila. A seguito del conferimento dei nuovi incarichi vengono meno gli incarichi ricoperti nelle aziende conferenti. Per il personale titolare di incarichi dirigenziali resta in ogni caso salva l'applicazione dell'art. 9 comma 32 D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010, nonché dell'art. 1, comma 18 del D.L. n. 138/2011, convertito in legge n. 148/2011.
4. All'atto della presentazione dei progetti esecutivi, le Aziende si impegnano ad avviare confronti sindacali sui punti di cui agli artt. 11 e 12 del presente accordo quadro sulle materie previste dal contratto nazionale di lavoro.

Art. 13

(Dipartimento Amministrativo Metropolitan)

- 1 Le Aziende aderenti costituiscono un Dipartimento Amministrativo Metropolitan (DAM) a valenza interaziendale cui affidare le attività di coordinamento dei Servizi Unici, al fine di favorire la massima integrazione e cooperazione tra le strutture interne che lo compongono e le altre strutture delle aziende convenzionate, promuovendo l'efficace introduzione di nuovi sistemi di gestione e l'innovazione costante dei processi di lavoro gestiti a garanzia del funzionamento complessivo del presente Accordo.
- 2 La costituzione del DAM interaziendale non rappresenta una modifica dell'Accordo, ma viene stabilita in accordo con le Aziende convenzionate tramite apposita convenzione.
- 3 L'incarico di Direzione di Dipartimento viene conferito secondo le procedure in essere presso l'Azienda Capofila, previo parere delle Direzione delle Aziende convenzionate.

Art. 14

(Standard di qualità)

1. Le funzioni del Servizio Unico, sono rese a favore degli Enti convenzionati secondo gli standard quanti/qualitativi individuati nelle specifiche convenzioni che prevedranno in ogni caso:
 - tempistica di evasione della pratica dalla richiesta o dalla scadenza periodica prevista;

- criteri per la valutazione della completezza e appropriatezza della prestazione.
2. La conformità ai suddetti standard è oggetto di valutazione di risultato del Responsabile della Servizio Unico e può essere eventualmente revisionata annualmente dalle Aziende.

Capo III **Rapporti tra soggetti convenzionati**

Art. 15 (Deleghe di funzioni)

1. Le funzioni delegate declinate nelle specifiche convenzioni, vengono svolte dalla Azienda Capofila tramite un Servizio Unico al quale sono demandate tutte le attività, le procedure, gli atti ed i provvedimenti necessari per garantire il raggiungimento degli obiettivi fissati dal presente Accordo e dalla specifica convenzione.
2. Il Responsabile del Servizio Unico agisce nell'ambito delle funzioni attribuite all'Azienda capofila, e in relazione alle specifiche convenzioni, assume la titolarità e responsabilità del Servizio Unificato, nonché è titolato alla adozione e sottoscrizione degli atti necessari per l'adempimento delle funzioni di cui al progetto.

Art. 16 (Responsabile per la sicurezza)

1. Il responsabile della sicurezza è individuato nel datore di lavoro a prescindere dal luogo di assegnazione.
2. A tal fine l'Azienda Capofila si impegna a rispettare tutte le norme sulla sicurezza nell'ambiente e nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni.

Art. 17 (Durata dell'Accordo quadro e delle specifiche convenzioni)

1. La durata dell'Accordo è stabilita in anni 9, prorogabili, decorrenti dal 25 agosto 2015, data di sottoscrizione dell'accordo tra le Aziende originariamente contraenti.
2. La durata delle convenzioni specifiche è stabilita in 9 anni, nell'ambito della validità dell'accordo quadro.
3. Gli Enti si riservano di modificare l'attuale modello convenzionale nell'ottica del trasferimento strutturale dell'attività, alla luce di eventuali sopraggiunte modifiche normative e/o eventuali differenti obiettivi aziendali e/o regionali.

Art. 18 (Recesso e scioglimento del vincolo convenzionale)

1. Il recesso di uno degli Enti convenzionati, ad eccezione della Capofila, non determina lo scioglimento del presente Accordo che rimane operante finché gli Enti aderenti siano almeno due.
2. La convenzione cessa per scadenza del termine di durata o a seguito di deliberazioni di scioglimento approvate da tutti gli enti convenzionati. L'atto di scioglimento contiene

la disciplina delle fasi e degli adempimenti connessi, tra cui la destinazione dei beni, delle attrezzature e delle strutture messe in comune.

Art. 19
(Modifiche all'Accordo)

1. Le modifiche al presente Accordo sono approvate con deliberazioni uniformi di tutti gli enti convenzionati.
2. Eventuali modifiche al presente Accordo su proposta di uno o più degli Enti convenzionati dovranno essere esaminate dagli altri e potranno determinare l'inserimento di clausole con effetti parziali nei confronti del/i solo proponente/i.
3. Il recesso di un ente convenzionato o l'adesione di altri enti al presente Accordo comportano la modifica dell'Accordo stesso.
4. Per gli enti successivamente aderenti al presente Accordo si mantengono i termini originari di durata.
5. A fronte di modifiche legislative e/o contrattuali che intervengano a disciplinare quanto previsto dal presente Accordo in modo difforme, si procederà ad adeguamento automatico salva valutazione dell'interesse a mantenere in vigore l'Accordo stesso.

Art. 20
(Rapporti finanziari e garanzie)

In merito alla ripartizione dei costi derivanti dall'unificazione dell'area amministrativa si concorda quanto segue:

1. I fattori produttivi utilizzati per la quantificazione dei costi di funzionamento dei Servizi Unificati sono i seguenti:
 - *Personale*: il costo del personale è determinato sulla base dei costi risultanti dalla contabilità analitica relativi alle unità di personale assegnate ai Servizi Unificati;
 - *Beni e servizi*: il costo include i beni di consumo e i servizi direttamente attribuibili al Servizio Unificato rilevati dalla contabilità analitica;
 - *Struttura*: per l'utilizzo della struttura (utenze, pulizie, manutenzione ordinaria e straordinaria, vigilanza, portineria, etc) si attribuiscono i costi sulla base di *driver* consolidati di riferimento: unità di personale, metri quadrati per ufficio; inoltre si quantificano gli ammortamenti diretti che si riferiscono ai beni economici e/o informatici.
2. A seguito della ripartizione dei costi, l'attribuzione degli stessi avviene tenendo conto di quanto sostenuto dalle singole aziende convenzionate.
3. Il costo del responsabile unico e degli incarichi dirigenziali e di funzione viene ripartito secondo criteri individuati in accordo fra gli Enti convenzionati, che tengano conto della dimensione e della complessità di ciascuna azienda in relazione alle funzioni da garantire, nonché delle quote già valorizzate da ciascuna Azienda per gli incarichi di responsabilità.
4. Per la regolazione economico-finanziaria verrà richiesto alla Regione Emilia-Romagna di provvedere ad un riparto specifico.
5. Compete all'Azienda Capofila prevedere in sede di bilancio di previsione la spesa necessaria per la gestione, dandone comunicazione agli enti convenzionati, nonché effettuare annualmente la rendicontazione delle spese sostenute.
6. Sono a carico di ciascuna Azienda i propri costi sostenuti per l'archiviazione e la movimentazione dei fascicoli cartacei ed eventualmente della parte informatica.

Capo IV

Disposizioni finali

Art. 21

(Disposizioni in materia di privacy)

1. In merito all'applicazione del Regolamento UE 2016/679 (di seguito Regolamento) e del D.Lgs. 196/03 (di seguito "Codice"), le parti danno atto che:
 - a) gli Enti convenzionati restano autonomi Titolari del trattamento;
 - b) oggetto dell'accordo è lo svolgimento di funzioni istituzionali; allo stesso si applica il Regolamento, l'art. 2-ter del Codice, nonché, per quanto compatibile, le disposizioni contenute nel Regolamento regionale n. 1/2014;
2. I dati oggetto di trattamento saranno:
 - utilizzati dagli Enti convenzionati per soli fini istituzionali, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative sopra richiamate per la protezione e riservatezza dei dati e delle informazioni;
 - forniti dagli enti convenzionati e raccolti presso il Servizio comune competente dell'AUSL.;
3. In particolare l'AZIENDA USL di Bologna in qualità di Azienda capofila viene individuata dalle altre Aziende convenzionate - nella loro qualità di titolari del trattamento - quale responsabile del trattamento ai sensi dell'art. 28 del Regolamento, allo scopo di procedere al trattamento dei dati relativi all'espletamento delle attività oggetto della presente convenzione.
4. A tal fine l'AUSL Bologna è tenuta:
 - I. ad adottare le più opportune misure atte al rispetto dei requisiti del trattamento dei dati personali previste dall'art. 5 del Regolamento UE 2016/679, nel rispetto delle eventuali indicazioni dai designanti;
 - II. ad assistere i designanti, laddove necessario, con misure tecniche e organizzative adeguate, nella misura in cui ciò sia possibile, al fine di soddisfare l'obbligo di dare seguito alle richieste per l'esercizio dei diritti di cui Capo III del Regolamento UE, ai sensi dell'art. 28, comma 1, lett. e) del Regolamento UE 2016/679;
 - III. ad adottare le misure di sicurezza previste dall'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, eventualmente, indicate dal Titolare, dal Garante per la protezione dei dati personali e/o dal Comitato Europeo con propria, circolare, risoluzione o qualsivoglia altro provvedimento eventualmente diversamente denominato;
 - IV. ad autorizzare i soggetti che procedono al trattamento, ai sensi e con le modalità di cui all'art. 29 del Regolamento UE 2016/679, secondo la procedura interna della medesima AUSL Bologna e, comunque, impegnando i medesimi soggetti autorizzati che non siano eventualmente tenuti al segreto professionale affinché siano tenuti allo stesso livello di riservatezza e segretezza imposto al Titolare;
 - V. a mettere a disposizione dei designanti tutte le informazioni necessarie per dimostrare il rispetto degli obblighi nascenti dalla designazione e consentendo e contribuendo alle attività di revisione, comprese le ispezioni, realizzate dal Titolare o da un altro soggetto da questi incaricato, informando immediatamente lo stesso

qualora, a suo parere, un'istruzione dallo stesso conferita violi il Regolamento o, comunque, ogni altra disposizione in materia di protezione dei dati.

5. L'AUSL Bologna è tenuta altresì a procedere alla eventuale nomina dei sub-responsabili del trattamento, anche per conto dei designanti, ogni qual volta la prima si avvalga di un soggetto per il trattamento dei dati, purché al predetto Responsabile vengano imposti gli stessi compiti e le stesse istruzioni di cui al presente articolo, previa autorizzazione specifica del titolare del trattamento.
6. La presente designazione è da ritenersi valida per tutta la durata del rapporto contrattuale, al termine del quale l'AUSL Bologna è tenuta a restituire i dati dei quali sia eventualmente ancora in possesso, con divieto di trattenerne copia salvo che ciò non sia previsto da specifiche disposizioni di legge.
7. Ai fini della responsabilità civile si applicano le norme di cui all'articolo 82 del Regolamento UE 2016/679.

Art. 22

(Disposizioni finali)

Le aziende convenzionate si impegnano a coordinare i propri atti organizzativi interni con il presente Accordo

Art. 23

(Clausola di salvaguardia)

Per specifici progetti e servizi resta ferma la possibilità di convenire deroghe al presente Accordo nella specifica convenzione anche in virtù di vincoli di legge nazionali e regionali.

Art. 24

(Registrazione e bollo)

1. Il presente accordo è esente da imposta di bollo a termini dell'art. 16, tab. B, D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e sarà registrata in caso d'uso, ai sensi del D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.
2. Le spese inerenti e conseguenti il presente atto sono a carico di tutti gli enti convenzionati in pari misura. In caso di variazioni le spese saranno a carico del proponente, salvo diversi accordi fra le parti.
3. Il presente atto è soggetto a pubblicazione in conformità a quanto previsto dalle norme vigenti, con particolare riferimento alle disposizioni che disciplinano gli obblighi di pubblicazione da parte delle Amministrazioni di atti e provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale (art.32 L.n. 69/2009).

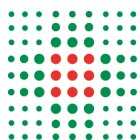
Letto, confermato, sottoscritto

Chiara Gibertoni

Antonella Messori

Mario Cavalli

Andrea Rossi



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: ASL_BO
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000307
DATA: 08/08/2019 15:26
OGGETTO: RECEPIMENTO DELLA CONVENZIONE SPECIFICA CON L'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI BOLOGNA POLICLINICO S. ORSOLA-MALPIGHI, L'ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI E L'AZIENDA USL DI IMOLA PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI UNIFICATE DEI SERVIZI AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E AMMINISTRAZIONE ECONOMICA DEL PERSONALE: RECEPIMENTO DELLA CONVENZIONE SPECIFICA CON L'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI BOLOGNA POLICLINICO S. ORSOLA-MALPIGHI E L'ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI UNIFICATE DEL SERVIZIO CONTABILITA' E FINANZA: RECEPIMENTO DELLA CONVENZIONE SPECIFICA CON L'ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI UNIFICATE DEL SERVIZIO ECONOMATO

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Gibertoni Chiara in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Novaco Francesca Caterina - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Petrini Anna Maria - Direttore Amministrativo

Su proposta di Gian Carla Pedrazzi - UO Affari Generali e Legali (SC) che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [01-01-02]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale (SUMAP)
- Servizio Unico Metropolitan Contabilità e Finanza (SUMCF)
- Servizio Unico Metropolitan Economato (SUME)

DOCUMENTI:

File

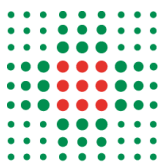
Firmato digitalmente da

Hash



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

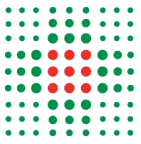


DELI0000307_2019_delibera_firmata.pdf	Gibertoni Chiara; Novaco Francesca Caterina; Pedrazzi Gian Carla; Petri Anna Maria	231DBE2972DBAFD5A75D8F1BD4AC603 D8F185949683A13A7E72F3FF631E597A5
DELI0000307_2019_Allegato1.pdf:		ABAD02FC80893D0114DF94D081E8C5F1 9E33AD497BBC0117FD6041DF652879C6
DELI0000307_2019_Allegato2.pdf:		EAC45A05A4E961E2A5CEF5E6736BDFB A53FEA6F677B4F89CEE0F5E4DD28EB60 1
DELI0000307_2019_Allegato3.pdf:		00B4C09B6C93CF836D5B07DEC35612EE 066EC1236DB26EB6B70DC6AD55A84A91
DELI0000307_2019_Allegato4.pdf:		F00DEC5E66306FFB8F032DB8775637C89 13732BBC1A7483F5C416BC64673DE72
DELI0000307_2019_Allegato5.pdf:		793FF64A4934431C3AB96EC7D6090CFC 2EFBFD9C64386BB82E57923AE657D01A
DELI0000307_2019_Allegato6.pdf:		FE213B2F0F55F53950F8FD0860975BEAA 5FF78E7CCD37BE480144DB5B983E50A
DELI0000307_2019_Allegato7.pdf:		49692B9400F505EAC154C6E032F6ED89E B97F03748E579865AD08E4EFD9DD64B
DELI0000307_2019_Allegato8.pdf:		EDF2267CCD9A63835174604D4DF4C91E 391C36C93A945A3A3D2F996375E84878
DELI0000307_2019_Allegato9.pdf:		36C0C2AD9A0368AAB0878C3FB5DCCD88 F13FA4792D476D0DCB15953E1B4586BB C
DELI0000307_2019_Allegato10.pdf:		49A81B2EFA5DCDE10D40F7CF7A01557 33B291323125D4606F401C6BE5C57B69
DELI0000307_2019_Allegato11.pdf:		342EE4F53B8DC3DDBA899D2672ED6ED 134CDB636E84473FF8415D7901BEE8611
DELI0000307_2019_Allegato12.pdf:		B582FAE85D00553328BDE21182703019B E4C80BA2F0DEDACB4CC32A003DE33E2
DELI0000307_2019_Allegato13.pdf:		E21F91B85CF369C2071C63C3CA9FF8FE B107DB90646DB478819B6E938EF006D6
DELI0000307_2019_Allegato14.pdf:		3B76FEC9EDB960787EE4D0983953653C 5D761945BCE0AE971D4B0010B52F4EF1
DELI0000307_2019_Allegato15.pdf:		CA66CF7B01F7B0C439180C117FEB15B0 AE07D90CFC1874C8A069B92BF2D81ED3
DELI0000307_2019_Allegato16.pdf:		BD48C351D5E145D13E297067542B30F41 524B52F944714107C3F1D9B56C767D3
DELI0000307_2019_Allegato17.pdf:		D908509DAD16CE8D268081BF86DEFB39 23A30174A3F52DDF4C124D073CB0B05A
DELI0000307_2019_Allegato18.pdf:		4F1DA1CA30964B757AF9F2C2A3347F897 91350C4D545631DE40F466A3180D945
DELI0000307_2019_Allegato19.pdf:		6B9B70DF7F30C3B8DE387332FC0DBA5C A2668B4F8BB97214277F61F0A42C110D
DELI0000307_2019_Allegato20.pdf:		EA73E51AEC41066FC310973C5BF11E03 8C53063C6ECA50D32CC0ADA2EC1260E B



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: RECEPIMENTO DELLA CONVENZIONE SPECIFICA CON L'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI BOLOGNA POLICLINICO S. ORSOLA-MALPIGHI, L'ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI E L'AZIENDA USL DI IMOLA PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI UNIFICATE DEI SERVIZI AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E AMMINISTRAZIONE ECONOMICA DEL PERSONALE: RECEPIMENTO DELLA CONVENZIONE SPECIFICA CON L'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI BOLOGNA POLICLINICO S. ORSOLA-MALPIGHI E L'ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI UNIFICATE DEL SERVIZIO CONTABILITA' E FINANZA: RECEPIMENTO DELLA CONVENZIONE SPECIFICA CON L'ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI UNIFICATE DEL SERVIZIO ECONOMATO

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione n. 253 del 25.8.2015 questa Azienda ha recepito l'Accordo quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi, tecnici e professionali con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi e l'Istituto Ortopedico Rizzoli per il periodo dal 25.8.2015 fino al 24.8.2022;
- con deliberazione n. 255 del 26.8.2015 sono state recepite le convenzioni specifiche per lo svolgimento delle funzioni unificate del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione del Personale e del Servizio Unico Metropolitano Contabilità e Finanza con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi e l'Istituto Ortopedico Rizzoli IOR e del Servizio Unico Metropolitano Economato con l'Istituto Ortopedico Rizzoli con validità dal 26.8.2015 al 25.8.2019;
- con deliberazione n. 190 del 29.5.2017 è stata recepita l'adesione dell'Azienda USL di Imola all'Accordo quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi, tecnici e professionali sopra citato, già stipulato con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi e l'Istituto Ortopedico Rizzoli con validità per il medesimo periodo fino al 24.8.2022;
- con deliberazione n. 202 del 1.6.2017 è stata recepita la convenzione specifica con l'Azienda USL di Imola per lo svolgimento delle funzioni unificate del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione del Personale con validità dal 1.7.2017 fino al 30.6.2021;



- con deliberazione n. 284 del 5.8.2019 è stato recepito l'Accordo quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei Servizi amministrativi, tecnici e professionali con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, l'Istituto Ortopedico Rizzoli e l'Azienda USL di Imola per come rinnovato, con decorrenza dalla data di originaria sottoscrizione, fino al 24.8.2024;

- nel predetto Accordo sono contenuti i principi generali sullo svolgimento delle attività oggetto di unificazione tramite Servizi Unici da parte dell'Azienda USL di Bologna, individuata come Azienda Capofila;

- l'Accordo quadro prevede la stipulazione di specifiche convenzioni contenenti l'individuazione di ciascun Servizio Unico, l'indicazione delle attività ad esso conferite, nonché le relative modalità di funzionamento;

Dato atto che, nell'ambito delle convenzioni specifiche all'epoca sottoscritte e recepite con delibera n. 255/2015 sopra richiamata, era stata prevista una fase sperimentale per l'attuazione dei progetti relativi a ciascun Servizio Unico, inizialmente pari a 12 mesi e successivamente prorogata fino a diverse determinazioni con nota prot. n. 0146219 del 29.12.2016 del Direttore Amministrativo dell'Azienda USL di Bologna, in qualità di Azienda capofila;

Preso atto della valutazione positiva da parte dei Direttori Amministrativi delle Aziende aderenti alle convenzioni specifiche in parola, relativamente ai progetti di consolidamento dell'assetto organizzativo e di funzioni dei Servizi Unici Metropolitan Amministrazione del Personale, Contabilità e Finanza ed Economato, elaborati e proposti dai rispettivi Responsabili alle Direzioni Aziendali, in esito alla fase sperimentale condotta dai rispettivi Responsabili;

Considerato che nell'ambito del progetto relativo al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale si è rappresentata la necessità di prevedere la costituzione di due distinte strutture complesse, una dedicata all'Amministrazione giuridica del personale e l'altra dedicata all'Amministrazione economica del personale, al fine di giungere ad una congrua ripartizione delle specifiche competenze e delle relative responsabilità, nella logica della maggiore efficacia ed efficienza delle attività delegate;

Preso e dato atto della autorizzazione regionale, formulata con nota prot. 617311 del 29.7.19 rispetto alla costituzione delle predette strutture complesse metropolitane di Amministrazione del personale, a fronte di specifica richiesta presentata da questa Azienda in qualità di Azienda capofila;

Preso e dato atto che in attuazione del richiamato Accordo e per quanto sopra rappresentato in data 7.8.2019 sono state sottoscritte le convenzioni specifiche:

- con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, l'Istituto Ortopedico Rizzoli e l'Azienda USL di Imola per lo svolgimento delle funzioni unificate dei seguenti Servizi:

- Servizio Amministrazione Giuridica del Personale;
- Servizio Amministrazione Economica del Personale;



- con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi e l'Istituto Ortopedico Rizzoli:

- per il Servizio Contabilità e Finanza;

- con l'Istituto Ortopedico Rizzoli:

- per il Servizio Economato;

- le predette convenzioni recepiscono, per ciascuno degli ambiti sopra indicati, i relativi progetti di consolidamento dei relativi assetti e funzioni, validati, per quanto di rispettiva pertinenza, dai Direttori Amministrativi di questa Azienda, dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, dell'Istituto Ortopedico Rizzoli e dell'Azienda USL di Imola;

Visto l'art. 15 della L. 7.8.1990, n. 241 " *Accordi fra pubbliche amministrazioni*", ai sensi del quale "*.. le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune.*";

Dato atto che in data 5 giugno e 13 giugno 2019 si è svolto il percorso informativo e di confronto con gli organismi sindacali aventi titolo relativamente allo stato di attività dei Servizi Unici Metropolitan ed ai modelli di organizzazione proposti a consolidamento delle funzioni svolte;

Ritenuto pertanto di recepire le convenzioni specifiche:

- con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, l'Istituto Ortopedico Rizzoli e l'Azienda USL di Imola per lo svolgimento delle funzioni unificate dei Servizi Amministrazione Giuridica del Personale e Amministrazione Economica del Personale,

- con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi e l'Istituto Ortopedico Rizzoli per lo svolgimento delle funzioni unificate del Servizio Contabilità e Finanza,

- con l'Istituto Ortopedico Rizzoli per lo svolgimento delle funzioni unificate del Servizio Economato;

Dato atto che la durata delle convenzioni decorre dal 26.8.2019 fino al 24.8.2024, salvo proroga in relazione alla durata dell'Accordo Quadro recepito con deliberazione n. 284 del 5.8.2019;

Precisato che con successivi provvedimenti si darà luogo all'adeguamento dell'assetto organizzativo di questa Azienda, in esecuzione di quanto stabilito nelle convenzioni in parola, relativamente alla costituzione dei Servizi Unici Amministrazione Giuridica del Personale ed Amministrazione Economica del Personale ed al conferimento dei relativi incarichi di responsabilità;

Vista la deliberazione n. 148 del 19.4.2019 relativa all'Aggiornamento dell'Atto Aziendale, con la quale è stato approvato un primo aggiornamento dell'Atto Aziendale, resosi necessario a seguito di alcune



modifiche intervenute sia a livello normativo, sia a livello organizzativo ed, in particolare, l'art. 39 relativo agli incarichi, dove sono rappresentate le modalità per il conferimento, fra gli altri, degli incarichi di direzione di struttura complessa di area amministrativa, professionale e tecnica;

Viste le disposizioni contenute nel C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa sottoscritto l'8.6.2000, ed in particolare gli artt. 26 e ss., in materia di incarichi dirigenziali;

Visto il Regolamento Aziendale per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali, approvato con deliberazione n. 459 del 29.12.2010, ed in particolare gli artt. 3 e 4 inerenti gli incarichi di struttura complessa;

Vista la deliberazione n. 335 del 31.10.2018, ad oggetto "Conferma nell'incarico di Direttore del Servizio Unico Metropolitan Economico (SUME)", a seguito di valutazione positiva al termine dell'incarico, con la quale si era provveduto a confermare il Dott. Luca Lelli nel predetto incarico dirigenziale, a decorrere dall'1.11.2018 e sino al 25.08.2019, data di scadenza dell'assegnazione temporanea e della specifica convenzione per lo svolgimento delle funzioni unificate del Servizio Economico;

Tenuto conto dell'esito positivo dell'ultima valutazione annuale, relativa all'anno 2018, svolta nei confronti del Dott. Luca Lelli;

Vista, altresì, la deliberazione n. 336 del 31.10.2018, ad oggetto Conferma nell'incarico di Direttore del Servizio Unico Metropolitan Contabilità e Finanza (SUMCF), con la quale, a seguito di valutazione positiva al termine dell'incarico, si era provveduto a confermare il Dott. Nevio Samorè nel predetto incarico dirigenziale, a decorrere dall'1.11.2018 e sino al 25.08.2019, data di scadenza dell'assegnazione temporanea e della specifica convenzione per lo svolgimento delle funzioni unificate del Servizio Contabilità e Finanza;

Tenuto conto dell'esito positivo dell'ultima valutazione annuale, relativa all'anno 2018, svolta nei confronti del Dott. Nevio Samorè;

Stabilito, pertanto, di confermare il Dott. Luca Lelli, Dirigente amministrativo a tempo indeterminato dell'Istituto Ortopedico Rizzoli, nell'incarico di Direttore del Servizio Unico Metropolitan Economico (SUME), ed il Dott. Nevio Samorè, dirigente amministrativo a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, nell'incarico di Direttore del Servizio Unico Metropolitan Contabilità e Finanza (SUMCF), a decorrere dal 26.8.2019 e sino al 24.8.2024, data di scadenza dell'Accordo quadro e delle specifiche convenzioni rispettivamente per lo svolgimento delle funzioni unificate del Servizio Economico e del Servizio Contabilità e Finanza;

Precisato, altresì, che, sino alla completa attuazione degli assetti organizzativi prefigurati nei progetti relativi alle singole convenzioni specifiche con il conferimento degli incarichi dirigenziali e di funzione, permarranno gli incarichi dirigenziali e di posizione organizzativa conferiti nell'ambito delle Aziende di appartenenza al personale assegnato ai Servizi Unici per lo svolgimento delle funzioni delegate;



Ritenuto, infine, di prorogare le assegnazioni temporanee già disposte ai sensi dell'articolo 22 ter co. 4 della legge regionale 43/01, come modificata dalla L.R. 20 dicembre 2013 n. 26, presso l'Azienda USL di Bologna in qualità di azienda Capofila, del Dott. Luca Lelli, del Dott. Nevio Samoré, della Dott.ssa Mariapaola Gualdrini, nonché del personale risultante dagli elenchi allegati ai progetti relativi alle convenzioni specifiche, proveniente dall'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola Malpighi, dall'Istituto Ortopedico Rizzoli e dall'Azienda USL di Imola sino alla scadenza di queste ultime, ovvero sino al 24.8.2024, e di mettere a disposizione fino a tale data il personale di questa Azienda pure inserito nei medesimi elenchi, per lo svolgimento delle funzioni delegate da ciascuna delle Aziende aderenti;

Precisato che la regolazione degli effetti economici derivanti dall'esecuzione delle convenzioni di cui sopra, fra questa Azienda, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, l'Istituto Ortopedico Rizzoli e l'Azienda USL di Imola è definita in ciascuna convenzione specifica sulla base di quanto previsto dall'Accordo quadro sopra richiamato;

Delibera

per quanto esposto in premessa:

a) di recepire le convenzioni specifiche:

- con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, l'Istituto Ortopedico Rizzoli e l'Azienda USL di Imola per lo svolgimento delle funzioni unificate del Servizio Amministrazione Giuridica del Personale e del Servizio Amministrazione Economica del Personale,

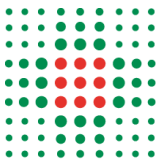
- con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi e l'Istituto Ortopedico Rizzoli per lo svolgimento delle funzioni unificate del Servizio Contabilità e Finanza,

- con l'Istituto Ortopedico Rizzoli per lo svolgimento delle funzioni unificate del Servizio Economato, il cui testo si allega quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

b) di precisare che la durata delle convenzioni di cui alla lettera a) decorre dal 26.8.2019 fino al 24.8.2024 con possibilità di proroga in relazione alla durata dell'Accordo Quadro recepito con deliberazione n. 284 del 5.8.2019;

c) di confermare il Dott. Luca Lelli nell'incarico di Direttore del Servizio Unico Metropolitan Economato (SUME) a decorrere dal 26.8.2019 fino al 24.8.2024;

d) di confermare il Dott. Nevio Samoré nell'incarico di Direttore del Servizio Unico Metropolitan Contabilità e Finanza a decorrere dal 26.8.2019 fino al 24.8.2024;



e) di prorogare le assegnazioni temporanee già disposte ai sensi dell'articolo 22 ter co. 4 della legge regionale 43/01, come modificata dalla L.R. 20 dicembre 2013 n. 26, presso l'Azienda USL di Bologna in qualità di azienda Capofila, del Dott. Luca Lelli, del Dott. Nevio Samoré, della Dott.ssa Mariapaola Gualdrini, nonché del personale risultante dagli elenchi allegati ai progetti relativi alle convenzioni specifiche, proveniente dall'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola Malpighi, dall'Istituto Ortopedico Rizzoli e dall'Azienda USL di Imola sino alla scadenza di queste ultime, ovverosia fino al 24.8.2024, e di mettere a disposizione fino a tale data il personale di questa Azienda pure inserito nei medesimi elenchi, per lo svolgimento delle funzioni delegate da ciascuna delle Aziende aderenti;

f) di precisare che con successivi provvedimenti si darà luogo all'adeguamento dell'assetto organizzativo di questa Azienda, in esecuzione di quanto stabilito nelle convenzioni di cui alla lettera a), relativamente alla costituzione dei Servizi Unici Amministrazione Giuridica del Personale ed Amministrazione Economica del Personale ed al conferimento dei relativi incarichi di responsabilità;

g) di precisare che, sino alla completa attuazione degli assetti organizzativi prefigurati nei progetti relativi alle singole convenzioni specifiche con il conferimento degli incarichi dirigenziali e di funzione, permarranno gli incarichi dirigenziali e di posizione organizzativa conferiti nell'ambito delle Aziende di appartenenza al personale assegnato ai Servizi Unici per lo svolgimento delle funzioni delegate;

h) di precisare che la regolazione degli effetti economici derivanti dall'esecuzione delle convenzioni di cui alle lettere precedenti, fra questa Azienda, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, l'Istituto Ortopedico Rizzoli e l'Azienda USL di Imola, è definita nelle convenzioni medesime, sulla base di quanto previsto dall'Accordo quadro sopra richiamato di cui alla deliberazione n. 284 del 5.8.2019;

i) di trasmettere il presente provvedimento a: Collegio Sindacale, Staff, IRCCS, Dipartimenti, Distretti.

CONVENZIONE PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI UNIFICATE

DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

E

DEL SERVIZIO-AMMINISTRAZIONE ECONOMICA DEL PERSONALE

TRA

Azienda USL di Bologna (C.F. e P.IVA: 02406911202), con sede legale in Bologna via Castiglione 29, in persona della dr.ssa Chiara Gibertoni in qualità di Direttore Generale e legale rappresentante dell'Ente di seguito Azienda Capofila;

E

Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna, Policlinico Sant'Orsola Malpighi (CF. e P.IVA 92038610371), con sede legale in Bologna via Albertoni 15, in persona della dr.ssa Antonella Messori in qualità di Direttore Generale e legale rappresentante dell'Ente, di seguito Azienda Ospedaliera;

E

Istituto Ortopedico Rizzoli (CF. e P.IVA 00302030374) con sede legale in Bologna via di Barbiano 1/10, in persona del dr. Mario Cavalli in qualità di Direttore Generale e legale rappresentante dell'Ente, di seguito IOR;

E

Azienda USL di Imola (CF 90000900374 e P.IVA 00705271203) con sede legale in Imola viale Amendola 2, in persona del dr. Andrea Rossi in qualità di Direttore Generale e legale rappresentante dell'Ente, di seguito AUSL Imola;

si conviene e si stipula quanto segue

PREMESSO

- in data 05 agosto 2019 è stato sottoscritto dai singoli Enti l'Accordo Quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei Servizi amministrativi, tecnici e professionali secondo le modifiche concordate rispetto al testo originariamente sottoscritto in data 25.8.2015;
- nel predetto Accordo si demanda ad apposita convenzione specifica la individuazione dei Servizi Unificati (di seguito anche denominati Servizi Unici) da attuare e la disciplina di dettaglio delle attività da conferire ai medesimi Servizi;
- la presente convenzione, redatta nel rispetto dell'Accordo Quadro, che si intende nella stessa sempre richiamato, recepisce il Progetto esecutivo dei Servizi per lo svolgimento delle funzioni unificate relative alla Amministrazione Giuridica del Personale e alla Amministrazione Economica del Personale, per come approvato dai Direttori Amministrativi, secondo quanto risulta dall'allegato A.

Tutto ciò premesso le parti come sopra rappresentate convengono quanto segue:

Capo I

Disposizioni generali

Art. 1

(Oggetto della convenzione)

Con la presente convenzione gli Enti delegano all'Azienda Capofila le funzioni relative a:

- 1) Amministrazione Giuridica del Personale;
- 2) Amministrazione Economica del Personale.

Art. 2

(Amministrazione Giuridica del Personale)

L'amministrazione giuridica del personale comprende le seguenti materie:

- selezione e reclutamento del personale;
- modifica, sospensione e cessazione del rapporto di lavoro;
- istituti correlati all'articolazione dell'orario di lavoro;
- attività propedeutiche e conseguenti al conferimento/conferma/revoca degli incarichi dirigenziali e di funzione per il personale del Comparto;
- istruttorie del contenzioso lavoro;
- supporto al Servizio Ispettivo;

- denunce infortuni sul lavoro (In attesa del passaggio della funzione al Servizio Interaziendale di Medicina del Lavoro entro l'anno 2019);
- Ufficio Procedimenti Disciplinari: istruttoria e funzioni di segreteria (In attesa del passaggio della funzione ad altri Servizi aziendali entro l'anno 2019);
- convenzioni attive per prestazioni di consulenza (In attesa del passaggio della funzione ad altri Servizi aziendali entro l'anno 2019);
- autorizzazione allo svolgimento di incarichi extraistituzionali a personale dipendente (In attesa del passaggio della funzione ad altri Servizi aziendali entro l'anno 2019);

Tutto secondo quanto meglio specificato negli allegati al Progetto esecutivo (Allegato A).

Art. 3

(Amministrazione Economica del Personale)

L'amministrazione economica del personale comprende le seguenti materie:

- gestione delle retribuzioni,
- gestione dei fondi contrattuali;
- adempimenti in materia fiscale;
- monitoraggio del costo del personale, flussi informativi e scambi,
- gestione previdenziale;
- supporto alle relazioni sindacali.

Tutto secondo quanto meglio specificato negli allegati al Progetto esecutivo (Allegato A).

Art. 4

(Finalità)

1. La gestione unificata presso l'Azienda Capofila delle attività inerenti l'amministrazione giuridica ed economica del personale delle Aziende convenzionate è diretta ad assicurare l'assolvimento dei compiti demandati alle Aziende dalle leggi, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, dai rispettivi contratti integrativi e regolamenti vigenti in materia di personale, come indicati negli allegati al Progetto.

2. La gestione unificata del Servizio costituisce lo strumento mediante il quale gli Enti convenzionati assicurano l'unicità di conduzione e l'ottimizzazione delle procedure, realizzano economie di scala, una razionalizzazione dei costi, garantiscono l'utilizzo più razionale delle risorse umane e tecnico/informatiche disponibili e/o di nuova acquisizione.

3. L'organizzazione dei Servizi deve tendere in ogni caso a garantire economicità, efficienza, efficacia e rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa, secondo principi di qualità, sviluppo delle professionalità e responsabilità.

Art. 5

(Servizi Unici Metropolitani Amministrazione Giuridica del Personale e Amministrazione Economica del Personale)

1. Con la presente convenzione viene demandata all'Azienda Capofila la costituzione di un Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale (di seguito denominato SUMAGP) e di un Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale (di seguito denominato SUMAEP) quali strutture complesse incardinate nell'organizzazione dell'Azienda Capofila, con funzioni a favore degli Enti convenzionati.
2. Nei confronti di tali articolazioni unitarie le Direzioni Generali, attraverso i propri Direttori Amministrativi, esercitano in modo paritetico e collaborativo il loro ruolo di organi di governo, programmazione e controllo per il tramite dell'Azienda Capofila, con riferimento a quanto previsto dall'art. 14 dell'Accordo Quadro.
3. Contestualmente gli Enti convenzionati al proprio interno adottano i conseguenti provvedimenti organizzativi.

Art. 6

(Sede)

1. La sede principale del SUMAGP e del SUMAEP viene individuata presso l'Azienda Capofila in via Gramsci 12 – Bologna.
2. In considerazione di necessità logistiche, tecniche ed organizzative possono essere individuate sedi distaccate/sportelli, presso le diverse articolazioni territoriali, sia dell'Azienda Capofila sia degli Enti convenzionati, nel rispetto dell'afferenza organica del personale di ciascun Ente.
3. Le Aziende si impegnano a sviluppare forme di telelavoro/lavoro agile compatibilmente con le esigenze organizzative dei Servizi.

Capo II

Organizzazione e funzionamento del SUMAGP e del SUMAEP

Art. 7

(Responsabile del SUMAGP e del SUMAEP)

1. Alla direzione rispettivamente delle strutture complesse SUMAGP e SUMAEP è preposto un Responsabile, individuato sulla base dei criteri e nel rispetto delle procedure di cui all'art. 4 dell'Accordo Quadro.
2. Il Responsabile individuato è incardinato presso l'Azienda Capofila secondo le modalità stabilite nell'art. 6, comma 3 dell'Accordo Quadro.

3. La durata di tale incarico è di cinque anni, rinnovabile, con verifica annuale del raggiungimento degli obiettivi nel rispetto delle finalità dell'incarico.
4. Il Responsabile è tenuto al raggiungimento degli obiettivi del Progetto nonché di quelli specifici assegnati dagli Enti aderenti in attuazione della presente convenzione, che saranno oggetto di verifica periodica e valutazione congiunta da parte degli Enti ai sensi dell'art. 6 co. 5 dell'Accordo Quadro per gli effetti delle applicazioni contrattuali e di legge relativi agli incarichi dirigenziali.
5. Ai Responsabili del SUMAGP e del SUMAEP sono attribuite le funzioni di cui all'allegato Progetto, fermo restando che le stesse potranno essere implementate o modificate nel corso dell'incarico.
6. I Responsabili per il funzionamento dei Servizi Unici e lo svolgimento delle attività, di cui agli articoli 2 e 3, si avvalgono del personale di cui all'allegato Progetto, nonché di risorse strumentali da individuarsi ed inventariarsi secondo le modalità concordate fra le Aziende aderenti.
7. Sono a disposizione del Responsabile gli atti ed i documenti, detenuti dalle strutture degli Enti convenzionati, utili per l'esercizio delle sue funzioni.
8. Il Responsabile può avvalersi altresì della collaborazione e delle professionalità specifiche di ogni Ente.
9. Il Responsabile tiene i rapporti con l'esterno, sottopone alla Direzione Generale della Capofila il programma annuale, il rendiconto dell'attività svolta, i risultati ottenuti, cura la standardizzazione delle procedure, razionalizza l'organizzazione al fine di un migliore impiego delle risorse assegnate.
10. Il Responsabile svolge le funzioni di gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato, comprese quelle disciplinari di competenza del capostruttura.

Art. 8

(Funzionamento del SUMAGP e del SUMAEP)

1. Le funzioni di cui agli artt. 2 e 3 vengono svolte dalla Azienda Capofila tramite il SUMAGP e il SUMAEP, ai quali sono demandate tutte le attività, le procedure, gli atti ed i provvedimenti necessari per garantire il raggiungimento degli obiettivi fissati dalla presente convenzione.
2. Il SUMAGP ed il SUMAEP svolgono le funzioni ad essi delegate in modo integrato al fine di garantire la necessaria coerenza, economicità, efficacia ed efficienza nel trattamento giuridico ed economico del rapporto di lavoro.

Art. 9

(Competenze degli Sportelli per il Personale)

1. Gli sportelli per il personale svolgono funzioni di front office in favore del personale delle Aziende convenzionate nelle materie di competenza del SUMAGP e del SUMAEP, per quanto concordato fra i rispettivi Responsabili, nell'ambito di percorsi orientati alla progressiva informatizzazione della gestione degli istituti correlati al rapporto di lavoro. Il Responsabile del

SUMAEP, per le materie di propria competenza, risponde delle indicazioni tecniche fornite agli operatori addetti agli sportelli per il personale, che afferiscono alla complessiva responsabilità del SUMAGP.

Art. 10

(Beni e strutture)

1. Fatto salvo quanto previsto all'art. 7, comma 6, della presente convenzione, l'Azienda Capofila provvede a dotare il SUMAGP ed il SUMAEP delle strutture e delle attrezzature necessarie per il funzionamento ordinario, secondo le modalità stabilite dall'art. 10 dell'Accordo Quadro.

Art. 11

(Risorse umane)

1. Il SUMAGP ed il SUMAEP sono composti da personale in servizio presso l'Azienda Capofila e da quello messo a disposizione dagli Enti convenzionati mediante l'istituto dell'assegnazione temporanea.

2. Il personale assegnato al SUMAGP ed al SUMAEP viene individuato, in fase di prima applicazione della convenzione, sulla base delle ricognizioni allegate al progetto, conformemente a quanto previsto dall'Accordo Quadro (art. 11, co.5) e comunque si riferisce al personale assegnato alle aree/funzioni oggetto di unificazione, al momento dell'effettiva assegnazione temporanea.

3. Le Aziende si impegnano a formulare i rispettivi piani triennali dei fabbisogni di personale tenendo conto delle esigenze dei Servizi Unici.

(Art. 12)

(Standard di qualità)

1. Le funzioni del SUMAGP e del SUMAEP sono rese a favore degli Enti convenzionati secondo gli standard quanti-qualitativi indicati negli allegati al Progetto.

Capo III

Rapporti tra soggetti convenzionati

Art. 13

(Durata della convenzione)

1. La durata della convenzione è stabilita conformemente a quanto previsto dall'art. 17 co. 3 dell'Accordo Quadro, nell'ambito di validità dello stesso, dal 26.8.19 fino al 24.8.2024, salvo proroga.

Art. 14

(Recesso e scioglimento del vincolo convenzionale)

1. Gli Enti possono recedere dalla presente convenzione ai sensi dell'Accordo Quadro.

Art. 15

(Rapporti economico-finanziari)

Nella determinazione degli oneri a carico di ciascun Ente relativamente al Responsabile Unico ed ai titolari di incarichi dirigenziali si tiene conto in particolare:

- di una quota fissa attribuibile ad ogni Azienda sulla base della valutazione degli adempimenti comuni a tutte le Aziende;
- di una quota variabile correlata ai volumi di attività e attribuita utilizzando il parametro del numero dei dipendenti complessivo di ogni Azienda;
- di una quota variabile relativa alla complessità della funzione, parametrizzata rispetto alla pesatura delle specificità presenti nelle Aziende quali l'articolazione territoriale, la qualificazione di Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico, la gestione del Bilancio Sociale e la presenza di sedi produttive dislocate in altre Regioni.

Sulla base dei predetti criteri Il costo del Direttore del Servizio e del personale dirigenziale è ripartito come segue: in misura del 39,57% del totale del costo a carico dell'Azienda USL di Bologna; per la restante parte, in misura del 19,80% per l'Azienda USL di Imola, del 17,37% per l'Istituto Ortopedico Rizzoli, del 23,25% per l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna.

Il costo del personale del comparto titolare di incarico di posizione organizzativa/funzione è ripartito sulla base del valore economico corrispondente agli incarichi di posizione organizzativa conferiti al momento della costituzione del Servizio Unico, fatte salve diverse determinazioni in analogia a quanto previsto per il personale dirigenziale.

Tale accordo potrà essere oggetto di revisione annuale e potrà in ogni caso essere rideterminato in funzione di cambiamenti organizzativi o di processo.

Per quanto non definito nel presente articolo si rinvia a quanto previsto nell'art. 20 dell'Accordo quadro.

Letto, confermato, sottoscritto

Antonella Messori

Chiara Gibertoni

Mario Cavalli

Andrea Rossi

**PROGETTO DI CONSOLIDAMENTO ORGANIZZATIVO DEL
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

Amministrazione giuridica del personale

Amministrazione economica del personale

**LA CARTA DI IDENTITÀ DEL SERVIZIO UNICO METROPOLITANO
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE (SUMAP)**

Il SUMAP si occupa dell'amministrazione di oltre **16.550 dipendenti** così suddivisi:

- n. 8.628 di AUSL di Bologna
- n. 4.904 di AOU di Bologna
- n. 1.255 di Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna
- n. 1.766 di AUSL di Imola

A questi numeri vanno sommati i contratti di lavoro autonomo, le borse di studio, i tirocini formativi, nonché il personale universitario integrato in assistenza.

Del Servizio fanno parte 164 unità, pari a n. 161,65 unità FTE, comprensive di:

- n. 4 Dirigenti, n. 1 titolare di SC di provenienza AUSL di Imola, n. 2 titolari di SS di provenienza AUSL di Bologna, n. 1 titolare di incarico professionale di provenienza AUSL di Imola;

- n. 17 incarichi di Posizione Organizzativa di cui:
n. 8 di provenienza AUSL di Bologna
n. 4 di provenienza AOU di Bologna
n. 3 di provenienza Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna
n. 2 di provenienza AUSL di Imola,
cui vanno aggiunti n. 4 incarichi vacanti.

Alla data dell'1.1.2014 le unità di personale delle tre Aziende bolognesi interessate dalla gestione unificata (Ausl Bo, AOU e IOR) comprendevano n. 7 Dirigenti, di cui n. 3 Direttori di Struttura Complessa (1 AOU, 1 Ausl e 1 IOR) n. 3 Dirigenti Responsabili di Struttura Semplice (1 AOU, 2 Ausl) n. 1 Dirigente titolare di incarico professionale, e 124,34 unità di personale del Comparto.

In esito alla deliberazione n. 94 del 17.3.2017 sono state acquisite dal SUMAP, anche in concomitanza con l'avvio del nuovo applicativo unico regionale per la Gestione delle

Risorse Umane, n. 16,67 unità (FTE) in precedenza assegnate alla UOC Servizi amministrativi ospedalieri della Azienda Usl di Bologna.

Successivamente, con l'adesione della Azienda Usl di Imola alla specifica convenzione, è stato acquisito il seguente personale: n. 2 Dirigenti, di cui 1 titolare di struttura complessa e 1 con incarico professionale, e n. 17,50 unità FTE di personale del Comparto.

Come si vede nel periodo di riferimento si è assistito ad un consistente calo del numero dei dirigenti (da un numero iniziale di 9 dirigenti per le quattro Aziende ad un numero di 4 dirigenti attuali, certamente sottodimensionati rispetto alle reali esigenze del servizio). Il numero del personale del comparto è rimasto pressoché costante, nonostante il notevole aggravio di lavoro determinatosi dalla implementazione del sw unico di gestione delle risorse umane dall'1.1.2017.

IL DISEGNO ORGANIZZATIVO

L'originario progetto del Servizio Unificato di Amministrazione del Personale a livello metropolitano, condiviso dalle Aziende aderenti alla relativa convenzione specifica, prevedeva l'individuazione di una unica struttura complessa cui affidare le funzioni di amministrazione sia giuridica che economica del personale.

Si è in effetti dato luogo ad una unità operativa complessa, di governo degli istituti correlati al rapporto di lavoro, nelle materie delegate dalle quattro Aziende, il cui definitivo assetto doveva conseguire ad una necessaria fase sperimentale.

Il modello organizzativo prescelto, infatti, era del tutto innovativo nel panorama istituzionale, non solo a livello regionale, ma anche nazionale.

La contemporaneità di due eventi di rilievo, quali l'accentramento delle attività in un unico servizio da un lato, e l'avvio del software unico di Gestione Risorse Umane a livello regionale (GRU), dall'altro, ha avuto un impatto significativo sull'organizzazione del Servizio, rallentandone il relativo consolidamento.

L'esperienza della fase sperimentale ha evidenziato come l'elevato numero di personale dipendente o con rapporto di lavoro atipico/flessibile afferente alle Aziende convenzionate, la complessità derivante dalla riconduzione dei rapporti a quattro Aziende con personalità giuridica autonoma e la intrinseca complessità delle materie trattate, richiedano misure organizzative adeguate a sostenere l'enorme impegno richiesto e le responsabilità derivanti dalla relativa gestione.

Si è ritenuto pertanto opportuno e condiviso con le direzioni amministrative, procedere in primo luogo ad uno snellimento delle attività a gestione unificata, riconducendo ad essa solo le attività "core" e riportando nelle singole Aziende le restanti attività, non standardizzabili o con prevalente connotazione di funzione strategica aziendale.

La complessità degli ambiti comunque affidati alla amministrazione unificata ha comportato peraltro la necessità di ulteriori valutazioni in relazione ad una congrua ripartizione delle specifiche competenze e delle relative responsabilità, nella logica della maggiore efficacia ed efficienza delle attività delegate.

A fronte delle specifiche competenze richieste, del grado di complessità delle materie trattate, nonché della numerosità e varietà delle relazioni con gli interlocutori interessati a livello interaziendale, si è valutata l'opportunità di riconoscere due distinte sfere in cui attuare la direzione delle attività di amministrazione del personale: quella giuridica e quella economica.

La proposta è, dunque, quella di dar vita a due distinti Servizi Unici Metropolitan, quali strutture complesse, la cui articolazione interna è rappresentata negli allegati 1 e 2:

- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SC;
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale – SC.

Servizi la cui rispettiva organizzazione interna dovrà essere improntata alla massima integrazione fra le due strutture, e fra le altre strutture aziendali e interaziendali, competenti in materie di interesse per l'amministrazione del personale.

Inoltre si prevede la integrazione della dotazione organica dirigenziale di ulteriori n. 2 Dirigenti per portare a regime il numero dei dirigenti amministrativi necessari.

ATTIVITÀ IN USCITA

Tenuto conto della necessità di concentrare le competenze del Sumap su aspetti relativi al core del servizio, come sopra detto, dovranno essere trasferite ad altri servizi delle rispettive Aziende le seguenti attività, concordando con le Direzioni interessate le risorse da assegnare:

- a) supporto uffici procedimenti disciplinari
- b) convenzioni attive per prestazioni di consulenza
- c) autorizzazioni incarichi extraistituzionali
- d) gestione amministrativa della libera professione
- e) infortuni sul lavoro
- f) sottoscrizione dei contratti di somministrazione di lavoro

Tenuto conto della tempistica necessaria a garantire le consegne e la ricollocazione di dette attività, il trasferimento delle stesse sarà graduale e avverrà compatibilmente con le esigenze delle Aziende interessate. Si prevede comunque come data massima per il completamento del passaggio consegne la fine di dicembre del 2019.

Per quanto concerne gli infortuni sul lavoro, è in fase di attuazione il trasferimento delle connesse attività al Servizio Metropolitano di Medicina del Lavoro con riferimento alle tre Aziende bolognesi, previsto entro il 2019. In Azienda USL di Imola l'attività è gestita da altro servizio aziendale.

ATTIVITÀ IN ENTRATA

In relazione alla sempre maggiore necessità di incrementare le forme di controllo collegate alla messa a disposizione di strumenti anche legati alla rilevazione delle presenze assenze del personale, presso il Sumap sarà allocata la funzione di supporto al Servizio Ispettivo Metropolitano.

L'ASSETTO ORGANIZZATIVO A REGIME

UNITA' OPERATIVA SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE (SC)

Nell'ambito dell'Unità Operativa Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale (SC) sono da ricondurre le attività elencate nell'allegato 3, di seguito descritte per funzione:

- 1. Funzioni trasversali di direzione:** incarico di organizzazione, quale supporto ai dirigenti dei Servizi Unici Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale ed Amministrazione Economica del Personale nelle attività di vaglio ed assegnazione agli operatori di documenti e messaggi, nella tenuta dei rapporti con le segreterie delle Direzioni aziendali ed i Servizi Affari Generali. Si è reso necessario, visto il numero delle interrogazioni e delle richieste inviate dalle Organizzazioni sindacali alle quattro Aziende, relative a materie connesse al personale, riportare in questo settore il coordinamento delle attività istruttorie finalizzate a dare riscontri ad interpellanze, interrogazioni, richieste sindacali. Nell'ambito di questa funzione è ricompresa l'attività istruttoria e di relazione relativa al precontenzioso. Vi è altresì collocato il supporto al Servizio Ispettivo Metropolitano;
- 2. Trasparenza, anticorruzione, comunicazione, formazione**
A questo incarico di organizzazione si prevede di ricondurre gli adempimenti trasversali dei Servizi Unici Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale ed Amministrazione Economica del Personale relativi alla trasparenza e all'anticorruzione, alla comunicazione interna ed esterna, alla amministrazione documentale informatizzata ed allo sviluppo della dematerializzazione dei processi, nonché alla rilevazione e amministrazione del bisogno formativo interno;

3. Fabbisogni di personale

Inerisce a questo incarico di organizzazione il supporto alla predisposizione del Piano Triennale dei Fabbisogni, la verifica di coerenza del processo assunzionale rispetto ai Piani annuali e relativo monitoraggio, nonché la rilevazione ed il monitoraggio della dotazione organica;

4. Adempimenti informativi

A questo incarico di organizzazione è ricondotto il coordinamento delle attività finalizzate all'assolvimento dei debiti informativi verso enti esterni (Regione, Ministeri, Istat,...) come ad esempio il coordinamento delle attività connesse al conto annuale ed al monitoraggio trimestrale, nonché verso le articolazioni interne qualora vedano interessati più ambiti di funzione;

5. Integrazione e aggiornamento procedure informatiche

A questo incarico professionale è affidata la gestione dell'impianto tabellare del GRU a valenza aziendale, la referenza per i sistemi informativi aziendali esterni ai Servizi Unici Metropolitani Amministrazione Giuridica ed Amministrazione Economica del Personale, nonché l'integrazione dei moduli di WHR-Time, con i sistemi GAAC e Babel;

6. Concorsi e avvisi

A questo incarico di organizzazione sono ricondotte le attività relative all'espletamento di procedure concorsuali e selettive per il reclutamento di personale, e le procedure per il conferimento di incarichi dirigenziali e di funzione;

7. Reclutamento del personale dipendente del Comparto

A questo incarico di organizzazione sono affidate le attività finalizzate alla costituzione di rapporti di lavoro subordinato di personale del Comparto;

8. Reclutamento del personale dipendente delle Aree dirigenziali

A questo incarico di organizzazione sono affidate le attività finalizzate alla costituzione di rapporti di lavoro subordinato di personale delle Aree dirigenziali, nonché l'integrazione in assistenza di personale universitario;

9. Contratti atipici e borse di studio

A questo incarico di organizzazione sono affidate le attività finalizzate alla stipula di contratti individuali di lavoro autonomo e borse di studio, comprese le attività propedeutiche alla liquidazione delle fatture dei professionisti.

Le attività connesse alle predette funzioni afferiscono direttamente al Direttore di Struttura complessa, stante la loro strategicità ed i conseguenti rapporti con le Direzioni generali.

Per quanto concerne i concorsi si è ritenuto di mantenere un solo incarico di funzione, pur ricomprendendo in questo settore tutte le attività connesse all'indizione delle procedure, sia di concorso pubblico sia di avviso pubblico, di borsa di studio nonché quelle finalizzate al conferimento di incarichi dirigenziali o di funzione.

Come sopra rappresentato, per il reclutamento si prevedono due diversi incarichi di funzione: uno per il Comparto ed uno per le Aree dirigenziali, al fine di meglio sostenere l'enorme mole di assunzioni che ha caratterizzato questi ultimi anni.

Oltre alle attività correlate alle assunzioni, un significativo carico di lavoro è determinato dalle mobilità di compensazione, per la complessa attività istruttoria che comportano.

Nell'ambito della struttura complessa si prevede una struttura semplice deputata agli adempimenti in materia di amministrazione del rapporto di lavoro.

UNITA' OPERATIVA AMMINISTRAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO (SS)

All'interno dell'Unità Operativa sono previsti 5 incarichi di funzione:

1. Gestione degli istituti correlati alla modifica, sospensione e cessazione del rapporto di lavoro

A questo incarico di organizzazione sono affidate le attività connesse alla modifica, sospensione e cessazione del rapporto di lavoro, compresi i comandi, i distacchi, le mobilità in uscita e le inabilità alla mansione;

2. Gestione e monitoraggio degli istituti correlati all'articolazione dell'orario di lavoro

A questo incarico di organizzazione sono affidate le attività finalizzate alla corretta applicazione dell'orario di lavoro; ad esso afferisce il seguente incarico professionale:

3. Presidio operativo/applicativo dei flussi relativi agli istituti con impatto sul trattamento economico

A questo incarico professionale è affidato il supporto tecnico operativo all'impostazione della procedura GRU ai fini del trasferimento dati per la gestione delle retribuzioni;

4. Conferimento incarichi

A questo incarico di organizzazione sono ricondotte le attività finalizzate al conferimento o conferma di incarichi di funzione e dirigenziali, la gestione dei contratti individuali di incarico, nonché la manutenzione della banca dati e dell'organigramma degli incarichi;

5. Sportello per il personale

Incarico di organizzazione.

La funzione dello “sportello per il personale”, che si ritiene necessaria per garantire quanto più possibile uniformità di informazioni e supporto al personale dipendente, si prevede che a regime ricomprenda anche le attività che attualmente fanno capo al Dipartimento delle Attività Amministrative Territoriali dell’ Azienda Usl di Bologna (DAAT), ma che in questa fase non sono ricomprese. E’ infatti necessario un esame più approfondito delle attività e delle possibilità di accorpamento delle stesse, anche in considerazione del fatto che gli operatori coinvolti non sono dedicati esclusivamente a detta funzione.

Gli operatori che attualmente seguono analoghe attività di amministrazione del rapporto di lavoro, ma dipendono gerarchicamente dal Dipartimento delle Attività Amministrative Territoriali sono i seguenti e sicuramente il lavoro di disamina delle attività potrà portare a considerazioni diverse e più funzionali:

- n. 5 unità con sede nel Distretto di Bologna,
- n. 1 unità con sede nel Distretto Pianura Ovest,
- n. 2 unità con sede nel Distretto San Lazzaro di Savena,
- n. 1 unità ed 1 a part-time con sede nel Distretto Reno, Lavino, Samoggia
- n. 1 unità ed 1 a part-time con sede nel Distretto dell’Appennino Bolognese.

I modelli organizzativi degli sportelli di supporto ai presidi ospedalieri sono attualmente molto differenziati tra loro. Nel modello a tendere si ritiene opportuno circoscrivere l’ambito di competenza mediante una progressiva diminuzione del ricevimento diretto del pubblico, in quanto si confida che il progressivo l’utilizzo del portale comporti in prospettiva un ricorso sempre più ampio alla gestione informatizzata delle istanze correlate al rapporto di lavoro.

UNITA’ OPERATIVA SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE ECONOMICA DEL PERSONALE (SC)

Nell’ambito dell’Unità Operativa Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale (SC) sono da ricondurre le attività elencate nell’allegato 4.

Le attività connesse alla gestione delle retribuzioni, dei fondi contrattuali e dell’assolvimento degli obblighi fiscali sono alle dirette dipendenze del Direttore della Struttura complessa Amministrazione Economica del Personale, stante la loro strategicità ed i conseguenti rapporti con le Direzioni aziendali. Al Direttore della Struttura compete, altresì, la interrelazione con i settori delle Aziende deputati alle relazioni sindacali per quanto attiene alle materie correlate al rapporto di lavoro, ivi compresa la finalizzazione dei fondi contrattuali per la contrattazione integrativa, nonché la predisposizione delle

relazioni tecnico finanziarie agli accordi aziendali per i Collegi Sindacali delle rispettive Aziende.

Nell'ambito della gestione delle retribuzioni si prevedono n. 4 incarichi di funzione:

1. Gestione delle retribuzioni

A questo incarico di organizzazione è affidato il coordinamento delle attività finalizzate all'elaborazione degli stipendi e dei contributi del personale dipendente, co.co.co., borsista, in tirocinio formativo, universitario integrato in assistenza; la gestione delle trattenute stipendiali e competenze accessorie;

2. Adempimenti in materia fiscale

A questo incarico professionale è affidato il supporto finalizzato all'assolvimento degli obblighi fiscali, alla denuncia 770 relativamente al personale gestito, all'elaborazione della CU sezione fiscale, all'acquisizione delle denunce 730 e alla denuncia IRAP;

3. Monitoraggio del costo del personale, flussi informativi e scambi

A questo incarico professionale è affidata la gestione dei flussi informativi interni (contabilità analitica e generale) ed esterni, il monitoraggio del costo del personale, la gestione dei rimborsi da e verso Enti ed Aziende (comandi, collaborazioni ed organi istituzionali) e la gestione delle rivalse;

4. Gestione dei fondi contrattuali

A questo incarico di organizzazione compete la determinazione delle risorse per la contrattazione integrativa collegate ai fondi aziendali ed il relativo monitoraggio, il coordinamento delle attività collegate alla gestione dei sistemi premianti, l'attività di supporto tecnico alle Relazioni Sindacali e l'attività di redazione delle relazioni tecniche per il Collegio Sindacale.

Nell'ambito della struttura complessa si prevede una struttura semplice deputata agli adempimenti in materia previdenziale.

UNITA' OPERATIVA GESTIONE PREVIDENZIALE (SS)

All'Unità Operativa sono affidate le attività connesse alla gestione delle denunce contributive e delle pratiche previdenziali, da assicurare mediante 2 incarichi di funzione:

1. Gestione delle denunce contributive

A questo incarico di organizzazione è affidato l'assolvimento degli obblighi correlati alla denuncia DMA e conseguente controllo ECA, Uniemens, Inpgi, Enpam, Fondo Perseo, Onaosi, Inail, Enpav;

2. Gestione delle pratiche previdenziali

A questo incarico di organizzazione compete il coordinamento delle attività finalizzate alla definizione delle posizioni pensionistiche e previdenziali, delle cessazioni per collocamento a riposo, risoluzione unilaterale e supporto tecnico alle Direzioni aziendali,

La funzione consulenziale ai dipendenti è affidata ai Patronati mediante apposite convenzioni.

LE DELEGHE

Per la gestione unificata delle attività inerenti all'amministrazione giuridica ed all'amministrazione economica del personale delle Aziende convenzionate, si propongono le deleghe riportate negli allegati 5 e 6.

GLI STANDARD DI SERVIZIO

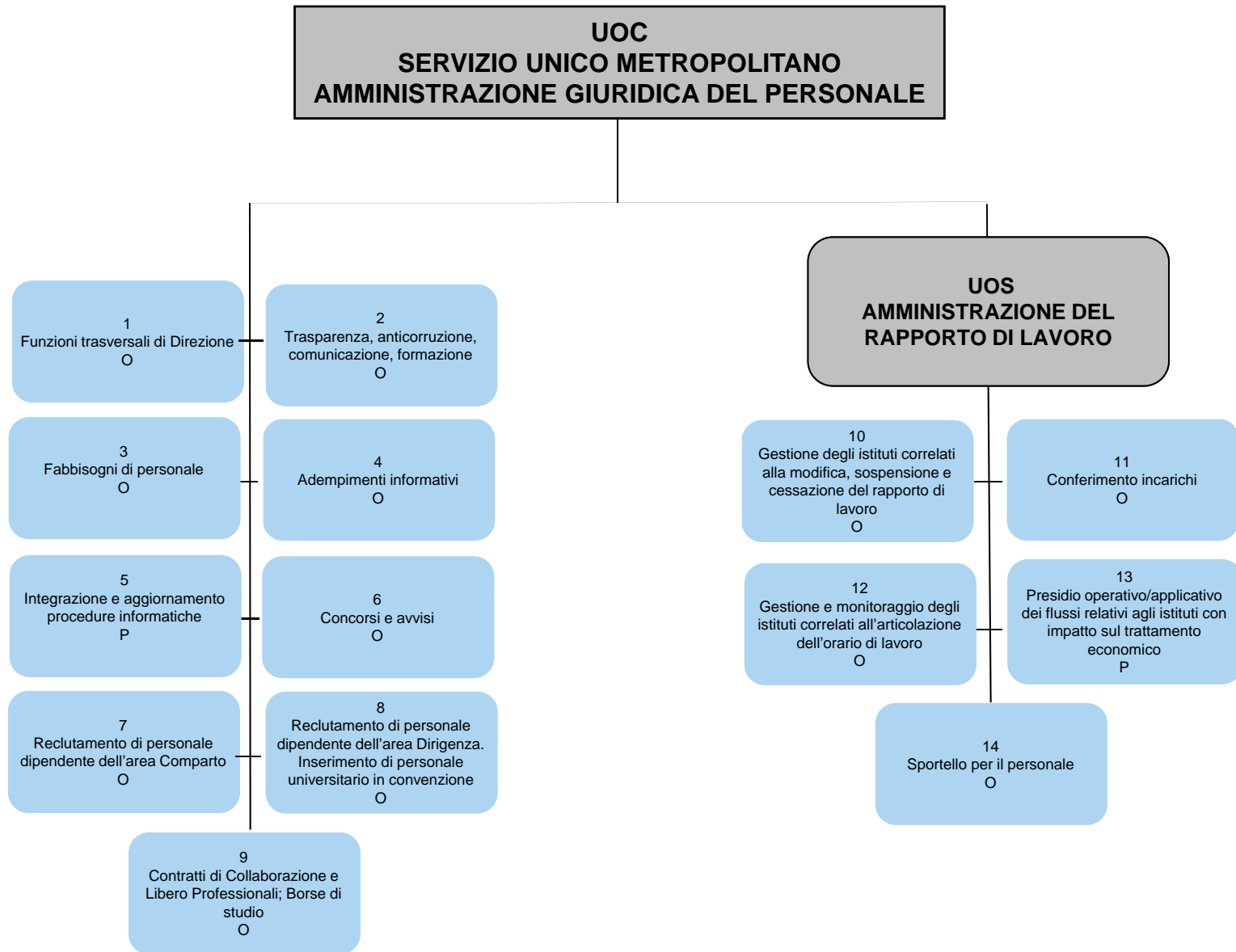
Negli allegati 7 e 8 vengono dettagliati gli standard di erogazione dei prodotti dei Servizi Unici Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale ed Amministrazione Economica del Personale. Per alcune attività i tempi di attuazione sono dettati da norme di legge; per altre attività i tempi sono soggetti a variabili o fattori esterni ai Servizi.

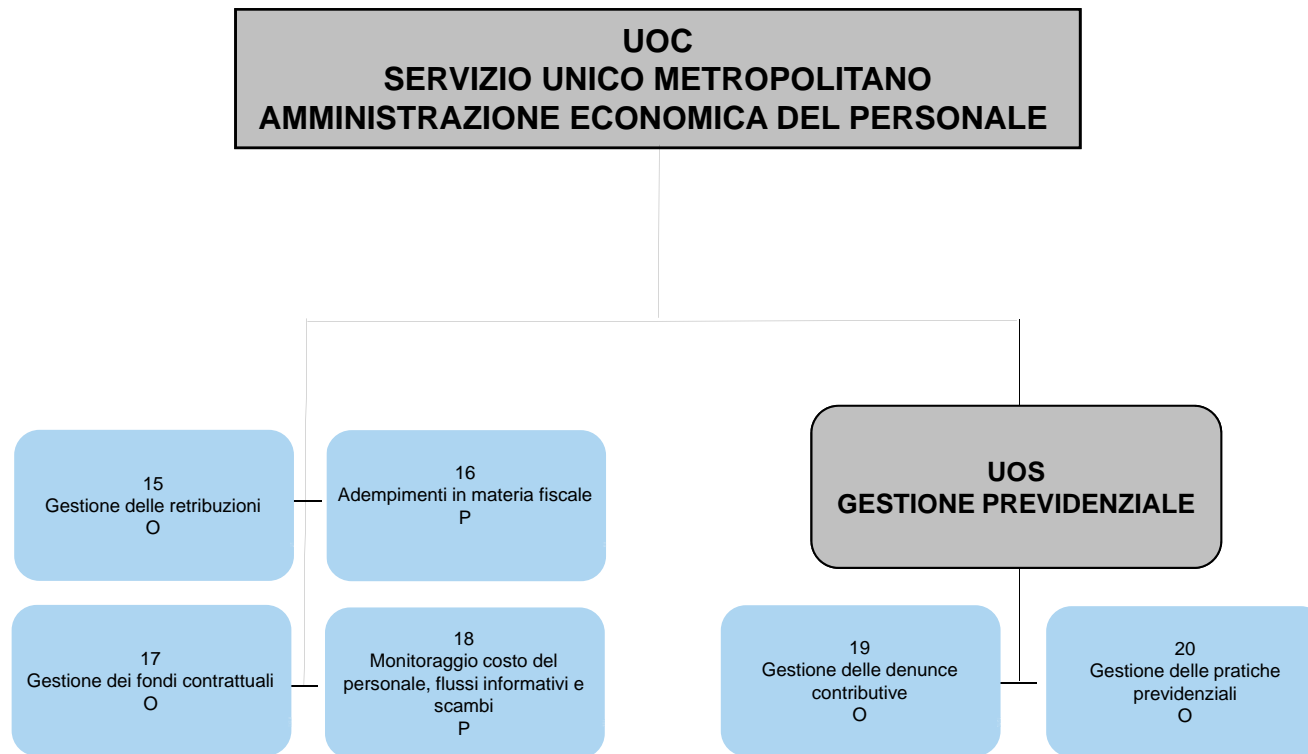
Gli impegni che si intendono assicurare con lo standard di servizio si riferiscono ad una numerosità ordinaria di prodotti erogati. In presenza di picchi di attività particolarmente elevati, tali da non poter essere gestiti con attività di redistribuzione interna delle risorse, i tempi di erogazione potranno essere modificati.

IL PERSONALE

Come esposto in apertura, il personale che afferisce al SUMAP ammonta complessivamente a 164 unità.

Per individuare la dotazione iniziale del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale e del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale, si è fatto riferimento all'ambito prevalente dell'attività svolta dal personale. Tale suddivisione, tenuto conto delle unità di personale di prossima cessazione, viene riportata negli allegati 9 e 10.





ATTIVITA' A GESTIONE UNIFICATA

ATTIVITA' SC SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE	PRODOTTO
Attività di segreteria	protocollo, gestione ordini economici
Istruttoria del contenzioso, riscontri a interpellanze, interrogazioni	elaborazione dati e produzione documentazione/relazioni
Supporto al Servizio Ispettivo	attività di supporto
Produzione dei dati e coordinamento delle attività connesse alla pubblicazione sui siti istituzionali (Amministrazione Trasparente)	aggiornamento del sito istituzionale
Elaborazione e collaborazione all'attuazione dei piani di formazione del Servizio	piani formativi, accesso alla formazione, didattica
Comunicazione-nelle materie gestite dai Servizi Unici del Personale	comunicati
Supporto allo sviluppo di sistemi informatizzati di gestione documentale	proposte e documenti operativi
Supporto alla definizione del PTFP. Monitoraggio dell'attuazione del Piano annuale. Gestione della dotazione organica	Predisposizione e analisi dati. Aggiornamento dotazione organica
Prospetti e dati richiesti da altre pubbliche amministrazioni (Min. Lavoro, Min. Economia e Fin., Corte dei Conti, ISTAT, Regione, FIASO)	prospetti informativi, statistiche
Conto annuale e monitoraggio trimestrale	prospetti informativi, statistiche
Gestione dell'abilitazione all'accesso ai moduli della procedura informatica di gestione del personale	inserimento dati
Adeguamento della procedura informatica per la gestione del personale in seguito ad accordi/decisioni aziendali	adeguamento programma informatico
Manutenzione matrice delle responsabilità	aggiornamento programma informatico
Indizione ed espletamento di concorsi, avvisi e selezioni rivolti all'esterno (comprese selezioni per l'affidamento di incarichi di direttore di struttura complessa, procedure per il reclutamento da Centro per l'impiego, procedure comparative per conferimento incarichi in regime di lavoro autonomo, avvisi per il conferimento di borse di studio, avvisi di mobilità). Adozione del provvedimento finale. (ad eccezione delle peculiari procedure in essere presso IOR per quanto attiene ai collaboratori e borsisti dell'area della ricerca.)	graduatoria, elenco idonei, individuazione risorsa
Indizione e gestione procedure selettive rivolte all'interno (progressione interna, procedure per l'affidamento di incarichi dirigenziali, procedure per il conferimento di incarichi di funzione). Adozione del provvedimento finale.	graduatoria, elenco idonei, individuazione risorsa
Liquidazione compensi componenti commissioni	provvedimento
Provvedimento di assunzione: da graduatoria, da Centro per l'impiego, per trasferimento, per chiamata diretta	determinazione
Costituzione rapporto di lavoro dipendente	contratto individuale di lavoro
Costituzione e aggiornamento del fascicolo personale	fascicolo personale
Denunce SARE	denuncia
Monitoraggio dell'utilizzo di graduatorie di concorso/avviso	report
Provvedimenti relativi a comandi, assegnazioni temporanee ed integrazione in assistenza di personale universitario	provvedimento
Inserimento e aggiornamento, in procedura informatizzata, dei contratti individuali di lavoro dipendente, di lavoro autonomo e delle borse di studio	apertura/aggiornamento posizione giuridica; rilascio badge
Mobilità interna, secondo i regolamenti aziendali	assegnazione
Attestazioni di servizio	attestato
Gestione del personale in comando, assegnazione temporanea, universitario integrato in assistenza	apertura posizione giuridica
Provvedimento di affidamento incarichi individuali di lavoro autonomo (ad eccezione delle peculiari procedure in essere presso IOR per quanto attiene ai collaboratori e borsisti dell'area della ricerca.)	determinazione e contratto di lavoro autonomo

ATTIVITA' A GESTIONE UNIFICATA

ATTIVITA' SC SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE	PRODOTTO
Conferimento borsa di studio (ad eccezione delle peculiari procedure in essere presso IOR per quanto attiene ai collaboratori e borsisti dell'area della ricerca.)	lettera di affidamento borsa di studio
Controllo, autorizzazione della spesa e contestuale liquidazione della fattura per prestazioni di lavoro autonomo, nel limite del budget assegnato	inserimento dati
Gestione della sospensione del rapporto di lavoro per aspettative e congedi di varia natura	sospensione del rapporto di lavoro
Gestione procedure di concessione permessi di studio (150 ore)	provvedimento
Gestione delle aspettative, distacchi e permessi sindacali	aspettative, distacchi e permessi sindacali
Trasformazione del rapporto di lavoro tempo pieno-tempo parziale, impegno ridotto e viceversa	contratto individ. di lavoro/lettera
Gestione procedure telelavoro/lavoro agile	modifica al contratto individ. di lavoro
Variazione del rapporto di lavoro in ordine all'esercizio di opzione per il rapporto di lavoro esclusivo/non esclusivo	provvedimento
Denuncia lavori usuranti	denuncia
Gestione procedure di riconoscimento inidoneità alla mansione, a proficuo lavoro, a qualsiasi attività lavorativa. Gestione procedure cause di servizio, grave patologia. Reinquadramento e/o ricollocazione del personale inidoneo alla mansione.	provvedimento/modifica al contratto individ. di lavoro
Procedure di aggiornamento dell'elenco dei lavoratori disabili con lavoratori divenuti disabili in costanza di rapporto di lavoro	richiesta di riconoscimento
Gestione procedure di cessazione del rapporto di lavoro, compresi i trasferimenti	provvedimento
Predisposizione atti e contratti/note di conferimento di incarichi dirigenziali, incarichi di funzione. Inserimento e aggiornamento dati giuridico-economici	contratto/nota; aggiornamento posizione giuridico/economica
Predisposizione atti e contratti/note di conferma o revoca di incarichi dirigenziali, incarichi di funzione	proposta deliberazione; contratto/nota
Gestione dello scadenziario degli incarichi dirigenziali, incarichi di funzione	report
Gestione delle procedure del passaggio di fascia dell'indennità di esclusività, adeguamento minimo contrattuale della retribuzione di posizione	proposta deliberazione
Inserimento in procedura informatizzata del profilo orario e di altre informazioni utili alla gestione delle diverse tipologie di rapporto di lavoro	inserimento dati
Formazione, supporto e gestione delle abilitazioni all'utilizzo del portale, per gli istituti di presenze/assenze.	formazione e supporto
Gestione informatizzata delle presenze/assenze, comprese le assenze per malattia	registrazione presenze/assenze, prospetti riepilogativi dell'orario di lavoro
Denuncia infortunio sul lavoro (attività in fase di trasferimento ad altro Servizio; allo stato, mantenimento delle competenze per il personale non gestito da apposite unità delle singole Aziende)	denuncia
Collaborazione con i soggetti deputati alla gestione del rischio, relativamente al personale reclutato	informazione e comunicazione
Comunicazioni al Dipartimento Funzione Pubblica (incarichi a collaboratori esterni e consulenti; fruizione permessi L.104/92; permessi sindacali in GEDAP; assenze)	prospetto/elenco
Gestione degli archivi cartacei	tenuta archivi
Controllo sulle autocertificazioni	verifica

ATTIVITA' A GESTIONE UNIFICATA

ATTIVITA' SC SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE ECONOMICA DEL PERSONALE	PRODOTTO
Apertura posizione economica dei neoassunti, delle collaborazioni coordinate e continuative, dei borsisti _dei tirocinanti_e dei componenti le commissioni di concorso	apertura posizione economica
Gestione economica del personale universitario in convenzione per l'attività assistenziale	apertura/aggiornamento posizione economica
Gestione economica personale comandato e Gestione personale assegnato ai servizi interaziendali (scambi)	apertura/aggiornamento posizione economica
Gestione variazioni anagrafiche e competenze connesse alla cessazione, variazione (part-time) del rapporto di lavoro, assenze	aggiornamento dati
Gestione della retribuzione di posizione, dell'indennità di funzione/coordinamento	elaborazione dati
Acquisizione, inserimento e gestione in procedura variabili stipendiali (accessorie rilevazione presenze/assenze, trasferte, aggiornamento alp, consulenze ... ecc.)	aggiornamento situazione economica
Gestione trattenute personali (CQS, PP INPS e delega finanziarie, pignoramento)	aggiornamento situazione economica
Gestione Trattenute sindacali, Fondo Perseo	aggiornamento situazione economica
Gestione della produttività collettiva e della retribuzione di risultato	elaborazione dati
Gestione assegni nucleo familiare	aggiornamento posizione economica
Gestione detrazioni fiscali ed addizionali all'IRPEF, Bonus fiscali	aggiornamento posizione economica
Elaborazione e controllo cedolini, personale dipendente, collaborazioni coordinate e continuative, borse di studio,tirocini formativi, componenti commissioni concorso	cedolino/dettaglio competenze
Elaborazione, controllo e invio dati ad Università per trattamenti economici aggiuntivi e integrazione economica personale universitario convenzionato	file, corrispondenza
AGENZIA DELLE ENTRATE _Verifica degli inadempienti per pagamenti superiori ai 5.000 euro	verifica
Scritture contabili per le registrazioni dei mandati di pagamento e versamenti personale dipendente e assimilati	file
Scritture contabili per le registrazioni dei mandati di pagamento e versamenti personale universitario in convenzione	file
Elaborazione e compilazione distinte per versamento ritenute fiscali -MOD f24EP	modello
TESORIERE- invio telematico stipendi personale dipendente e assimilati	file
PORTALE DEL DIPENDENTE: Gestione richieste, pubblicazione cedolini , certificazione CU, comunicazioni aziendali	report
Gestione versamenti mensili trattenute personali (CQS, PP, sindacati, pignoramenti e assicurazioni)	aggiornamento situazione economica
Gestione delle trattenute per pignoramenti rapporti con i creditori (dichiarazioni stragiudiziali - sezione CU- Mod 770)	aggiornamento situazione economica
Cartolarizzazione: denuncia mensile delle trattenute per Piccolo Prestito (PP) e Cessione Quinto dello Stipendio (CQS) all'INPS	file
Gestione eredi	apertura posizione economica
Acquisizione /Inserimento/elaborazione dati mod. 730	aggiornamento situazione economica
Elaborazione Certificazione Unica (CU) sezione fiscale	modello
Dichiarazione MOD.770	dichiarazione
Accertamento Denune Fiscali	Dichiarazione
Predisposizione dati per dichiarazione IRAP	dichiarazione/file
Certificati stipendiali	certificato
Certificazioni varie: disoccupazione, adozioni internazionali, mancato guadagno, INPS per gravidanze cococo, rendicontazione borse di studio,modelli INAIL per rilevazione dati retributivi	certificato
Comunicazione dati stipendiali per denunce di infortunio	elaborazione dati
Gestione rivalse	lettera/avviso
quantificazione a richiesta del costo orario/mensile/annuo del personale dipendente , universitario e assimilato	report

ATTIVITA' A GESTIONE UNIFICATA

ATTIVITA' SC SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE ECONOMICA DEL PERSONALE	PRODOTTO
Determinazione, gestione e monitoraggio dei fondi contrattuali del personale dipendente	provvedimento/elaborazione dati
Monitoraggio del costo del personale, gestione dei flussi informativi interni (contabilità analitica e generale, bilancio sociale) ed esterni	elaborazione dati/file
Elaborazione e compilazione distinte per versamento contributi CPDEL, CPS, INADEL, TFR, FONDO CREDITO,INPS,INPGI,PERSEO,ENPAV, ENPAM, RISCATTI E RICONGIUNZIONI	distinte/report/denunce
Elaborazione e compilazione distinte per versamento contributi -MOD f24EP	modello
Gestione adesioni al Fondo Perseo	aggiornamento situazione economica
Riscatti, ricongiunzioni ed altri riconoscimenti ai fini Pensione (istruttoria)	Certificazione previdenziale (Passweb Inps) e documentazione conseguente
Riscatti, ricongiunzioni ed altri riconoscimenti ai fini TFS (istruttoria)	Certificazione previdenziale (Passweb Inps) e documentazione conseguente
Gestione trattenute decreti di riscatto, ricongiunzione ed altri riconoscimenti ai fini Pensione	Trattenuta mensile in busta paga
Gestione trattenute decreti di riscatto, ricongiunzione ed altri riconoscimenti ai fini TFS	Trattenuta mensile in busta paga
Gestione richieste Patronati in conformità al Protocollo d'intesa ai fini Pensione e TFS/TFR	Certificazioni previdenziali (Passweb Inps) e documentazione afferente, anche di altre Aziende e Inps non risultante in Passweb Inps.
Accertamenti propedeutici al collocamento a riposo d'ufficio al raggiungimento del limite di età ordinamentale 65a.	Accertamento Inps prima data utile di accesso alla Pensione ed eventuale Titolarità di pensione (art.2, c.5 del DL n.101/2013 conv. L.125/2013)
Accertamenti propedeutici alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro (art.72 DL n.112/2008 conv. L.133/2008 e s.m.i)	Accertamento Inps prima data utile di accesso alla Pensione Anticipata
Collocamento a riposo d'ufficio per raggiunto limite di età ordinamentale 65a	lettera al dipendente ed ai relativi responsabili
Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro (art.72 DL n.112/2008 conv. L.133/2008 e s.m.i)	lettera al dipendente ed ai relativi responsabili, firmata dal Direttore Generale
Accertamenti propedeutici istanza di permanenza in servizio ai sensi art. 15 nonies del D.Lgs 502/92 così come modificato dall'art.22 della L.183/2010	accertamento servizio effettivo
Accoglimento/Rigetto istanza permanenza in servizio ai sensi art. 15 nonies del D.Lgs 502/92 così come modificato dall'art.22 della L.183/2011	Lettera al dipendente ed ai relativi responsabili
Gestione pratiche di pensione	pratica di pensione (certificazione previdenziale in Passweb Inps e relative comunicazioni/documentazione)
Riliquidazione pensione (aggiornamento dati economici in applicazione CCNL, Contratto Integrativo Aziendale, attribuzione di benefici a carattere individuale)	aggiornamento posizioni assicurative mediante certificazione previdenziale collettiva o individuale all'INPS
Controllo rivalse INPS per interessi su pensioni, TFS/TFR.	lettera di autorizzazione al Bilancio ad effettuare il relativo pagamento
Gestione pratiche TFS/TFR cessati CON DIRITTO A PENSIONE	Invio all'INPS certificazione previdenziale Mod 350/P e Mod.TFR/1

ATTIVITA' SC SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE ECONOMICA DEL PERSONALE	PRODOTTO
Gestione pratiche TFS/TFR cessati SENZA DIRITTO A PENSIONE	Invio all'INPS certificazione previdenziale Mod 350/P e Mod.TFR/1
Riliquidazione TFS/TFR	aggiornamento dati economici mediante invio all'INPS certificazione previdenziale collettiva o individuale (Mod 350/P e Mod.TFR/2).
Chiusure previdenziali ai fini pensionistici, TFS/TFR (Richieste ad altri Enti)	Lettera di segnalazione all'Ente e per conoscenza all'Inps di richiesta sistemazione Pos. Assic. In Passweb e Mod.350/P-Mod.TFR
Chiusure previdenziali ai fini pensionistici, TFS/TFR (Richieste da altri Enti)	certificazione Previdenziale in Passweb Inps e Mod350/P-ModTFR
Posizioni Assicurative Inps	Certificazioni previdenziali in Passweb Inps
Valutazioni pensionistiche sul personale dipendente richieste dalle Direzioni Aziendali.	elaborazione dati/report
Oneri personale in quiescenza - Pagamento	richiesta pagamento F24 al SUMCF
Oneri personale in quiescenza - Previsione costi	elaborazione dati / report
UNIEMENS-LISTA POS PA, DENUNCE ENPAM, INPGI, ENPAV, PERSEO,ONAOSI, UNIEMENS-DS, CO.CO.CO e OCCASIONALI	Dichiarazione su modelli standard
ACCERTAMENTO DENUNCE PREVIDENZIALI	Dichiarazione
INAIL - AUTOLIQUIDAZIONE	Dichiarazione
INAIL - APPARECCHI	Dichiarazione
ELABORAZIONE CERTIFICAZIONE UNICA (CU) SEZIONE PREVID. e INAIL	CU

ATTIVITA'	PROPOSTA DI DELEGHE				
	ATTO	FIRMA	PARERE/AUTORIZZAZIONE	PROPOSTA	LIMITI
Definizione di Piani, Programmi e Regolamenti					
Adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni del personale, secondo le indicazioni regionali	Deliberazione	DG		Direttore del SUMAGP	
Adozione di regolamenti in materia di rapporto di lavoro	Deliberazione	DG		Direttore del SUMAGP	
Procedure concorsuali e selezioni					
Indizione concorsi e avvisi	Determinazione	Direttore del SUMAGP	DG		
Indizione avvisi ex art. 15 septies 15 octies D.Lgs. n. 502/92	Deliberazione	DG		Direttore del SUMAGP	
Conferimento incarico ex art. 15 septies 15 octies D.Lgs. n. 502/92	Deliberazione	DG		Direttore del SUMAGP	
Indizione avvisi per conferimento incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti del ruolo sanitario	Determinazione	Direttore del SUMAGP	DG		
Indizione avvisi per il conferimento di borse di studio, procedure comparative per il conferimento di incarichi individuali di lavoro autonomo, (ad eccezione delle peculiari procedure in essere presso IOR per quanto attiene ai collaboratori e borsisti dell'area della ricerca.)	Determinazione	Direttore del SUMAGP	DG		
Indizione avvisi di selezione interna per: incarichi dirigenziali, progressioni orizzontali, affidamento di incarichi di funzione	Determinazione	Direttore del SUMAGP	DG		
Ammissione/esclusione candidati	Determinazione	Direttore del SUMAGP			
Nomina commissioni di sorteggio	Determinazione	Direttore del SUMAGP			
Nomina commissioni esaminatrici	Determinazione	Direttore del SUMAGP			
Approvazione graduatoria/esito selezione	Determinazione	Direttore del SUMAGP			
Liquidazione compensi ai componenti le commissioni di concorso	Determinazione	Direttore del SUMAGP			
Assunzioni e trasferimenti					
Assunzioni a tempo indeterminato e determinato (da graduatoria di concorso, avviso, mobilità)	Determinazione	Direttore del SUMAGP	DG/DA/DS/DirSCIENT/DSATeR		
Ricostituzione del rapporto di lavoro	Determinazione	Direttore del SUMAGP	DG/DA/DS/DirSCIENT/DSATeR		
Contratti di conferimento incarichi ex art. 15 septies 15 octies D.Lgs. n. 502/92	Contratto	DG		proposta di contratto Direttore del SUMAGP	
Sottoscrizione del contratto individuale di lavoro	Contratto	Direttore del SUMAGP			
Esonero dal periodo di prova	Contratto	Direttore del SUMAGP	DG/DA/DS/DirSCIENT/DSATeR		
Comunicazioni obbligatorie attinenti al rapporto di lavoro dipendente, titolare di lavoro autonomo	Comunicazione on line	Direttore del SUMAGP			
Prospetto ai sensi della legge n. 68/1999 (Tutela disabili)	Lettera	Direttore del SUMAGP			
Trasferimenti per mobilità verso altri Enti	Determinazione	Direttore del SUMAGP	DG/DA/DS/DirSCIENT/DSATeR per la data di decorrenza, qualora i termini siano diversi da quelli previsti dalla norma		
Comandi, distacchi, collaborazioni, assegnazioni temporanee da e verso altri Enti	Determinazione	Direttore del SUMAGP	DG/DA/DS/DirSCIENT/DSATeR		
Distacchi sindacali	Determinazione	Direttore del SUMAGP			
Cessazioni rapporto di lavoro					
Su iniziativa del dipendente					
Estinzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie	Lettera	Direttore del SUMAGP			
Autorizzazione/Diniego alla revoca/posticipo delle dimissioni volontarie	Lettera	Direttore del SUMAGP	DG/DA/DS/DirSCIENT/DSATeR		
Cause esterne obbligate					
Estinzione del rapporto di lavoro in esecuzione di provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria	Lettera	Direttore del SUMAGP			
Estinzione del rapporto di lavoro per decesso del dipendente	Determinazione	Direttore del SUMAGP			
Consensuali					
Risoluzione consensuale del rapporto di lavoro per il personale della sola dirigenza ex art. 22 CCNL 8/6/2000	Deliberazione	DG		Direttore del SUMAGP	
Non consensuali					
Estinzione del rapporto di lavoro per inidoneità a qualsiasi attività lavorativa, a proficuo lavoro	Determinazione	Direttore del SUMAGP			
Estinzione del rapporto di lavoro per inidoneità alla mansione	Determinazione	Direttore del SUMAGP	DG/DA/DS/DirSCIENT/DSATeR		
Risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova	Determinazione	Direttore del SUMAGP	Valutazione negativa scritta del diretto Responsabile		
Risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova nell'incarico di direzione di struttura complessa area sanitaria	Deliberazione	DG	Valutazione negativa scritta dell'organismo di valutazione	Direttore del SUMAGP	
Presenza d'atto estinzione del rapporto di lavoro per giusta causa o giustificato motivo conseguente a provvedimento disciplinare	Lettera	Direttore del SUMAGP			
Conferimenti incarichi					
Conferimento o revoca di incarichi dirigenziali, incarichi di funzione	Deliberazione	DG		Direttore del SUMAGP	
Sottoscrizione/integrazione del contratto di conferimento o conferma di incarichi dirigenziali, note di incarichi di funzione	Contratto/integrazione al contratto/nota	Direttore del SUMAGP			Previa indicazione degli obiettivi generali/ individuali da parte del DG/DA/DS/DirSCIENT/DSA
Attività di gestione del rapporto di lavoro dipendente					
Modifica del rapporto di lavoro dipendente per progressioni orizzontali	Determinazione	Direttore del SUMAGP			In base all'accordo sindacale in materia
Conferimento mansioni superiori al personale del comparto	Determinazione	Direttore del SUMAGP	DA/DS/DSATeR		In base al regolamento aziendale in materia
Presenza d'atto opzione rapporto di lavoro esclusivo/non esclusivo dirigenza medica e veterinaria, e sanitaria	Determinazione	Direttore del SUMAGP			
Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e impegno ridotto, e viceversa, compreso eventuale processo selettivo. Modifica della tipologia e dell'articolazione oraria del rapporto di lavoro a tempo parziale e impegno ridotto.	Contratto/Determinazione	Direttore del SUMAGP			In base al regolamento aziendale in materia
Autorizzazione al telelavoro/lavoro agile	Contratto	Direttore del SUMAGP	DG/DA/DS/DirSCIENT/DSATeR		
Avvisi di mobilità interna, per esigenze della singola Azienda/IOR	Determinazione	Direttore del SUMAGP			
Assegnazione per mobilità interna interdepartimentale	Lettera	DA/DS			In base al regolamento aziendale in materia
Altre attività di gestione del rapporto di lavoro dipendente					
Sostituzioni ai sensi dell'art. 18 CCNL dirigenza 8/6/2000 e s.m.i.	Lettera	DG		proposta di lettera Direttore del SUMAGP	
Gestione delle assenze	Lettera	Direttore del SUMAGP			ad esclusione delle assenze di personale amministrato da altre UO aziendali

ATTIVITA'	PROPOSTA DI DELEGHE				
	ATTO	FIRMA	PARERE/AUTORIZZAZIONE	PROPOSTA	LIMITI
Denuncia infortunio sul lavoro	denuncia				attività in fase di trasferimento ad altro Servizio; allo stato, mantenimento delle competenze per il personale non gestito da apposite unità delle singole Aziende
Autorizzazioni, al personale dipendente, allo svolgimento di incarichi extraistituzionali	Lettera	Direttore del SUMAGP	Direttore della macroarticolazione		attività in attesa di trasferimento ad altre Unità Operative aziendali
Gestione convenzioni per consulenze attive	Determinazione	Direttore del SUMAGP	Direttore della macroarticolazione		previo nullaosta DA/DS. Attività in attesa di trasferimento ad altre Unità Operative aziendali
Ufficio Procedimenti Disciplinari: attività di supporto	Lettera	Ufficio Procedimenti Disciplinari			attività in attesa di trasferimento ad altre Unità Operative aziendali
Attestato di servizio	Attestato	Direttore del SUMAGP			
Individuazione degli aventi diritto ai permessi di studio (150 ore)	Determinazione	Direttore del SUMAGP			
Passaggio ad altro profilo per inidoneità fisica	Determinazione	Direttore del SUMAGP			
Procedimento per il riconoscimento di infermità contratte per causa di servizio - Liquidazione equo indennizzo	Determinazione	Direttore del SUMAGP			
Gestione flussi informativi verso organi esterni su materie di competenza	Comunicazioni on line - Lettera	Direttore del SUMAGP			
Sospensione cautelare dal servizio in corso di procedimento penale	Deliberazione	DG		Direttore del SUMAGP	
Esecuzione di provvedimenti giudiziari o di transazioni effettuate in sede di conciliazione, riguardanti il personale	da individuare in relazione al contenuto del provvedimento giudiziario o della conciliazione				
Stesura circolari in materie di competenza	Circolare	Direttore del SUMAGP			
Rapporti con personale non dipendente					
Conferimento, a seguito di procedura comparativa, di incarichi individuali di lavoro autonomo (art. 7, commi 6 e ss. del Dlgs. n. 165/2001), borse di studio (ad eccezione delle peculiari procedure in essere presso IOR per quanto attiene ai collaboratori e borsisti dell'area della ricerca.)	Determinazione	Direttore del SUMAGP	DG/DA/DS/DirSCIENT/DSATeR		
Sottoscrizione contratti relativi ad incarichi di cui al punto precedente	Contratto/Lettera	Direttore del SUMAGP			
Sospensione dell'incarico individuale di lavoro autonomo, borsa di studio	Determinazione	Direttore del SUMAGP			
Inserimento di personale universitario integrato all'assistenza con l'Azienda	Determinazione	Direttore del SUMAGP	DG/DA/DS/DirSCIENT/DSATeR		
Conferimento o revoca di incarichi dirigenziali, incarichi di funzione a personale universitario	Deliberazione	DG		Direttore del SUMAGP	
Sottoscrizione/integrazione dell'atto di affidamento o conferma di incarichi dirigenziali, incarichi di funzione a personale universitario	Atto di affidamento	Direttore del SUMAGP			
Presenza d'atto della cessazione/trasferimento di personale universitario integrato all'assistenza con l'Azienda	Determinazione	Direttore del SUMAGP			

ATTIVITA'	PROPOSTA DI DELEGHE				
	ATTO	FIRMA	PARERE/AUTORIZZAZIONE	PROPOSTA	LIMITI
Cessazioni rapporto di lavoro					
Su iniziativa del dipendente					
Estinzione del rapporto di lavoro per pensionamento	Lettera	Direttore del SUMAEP			
Cause esterne obbligate					
Estinzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti d'età	Lettera	Direttore del SUMAEP			
Trattamento Economico					
Attestazioni stipendiali	Attestato	Direttore del SUMAEP			
Gestione flussi informativi verso organi esterni–su materie di competenza	Comunicazioni on line - Lettera	Direttore del SUMAEP			
Esecuzione di provvedimenti giudiziari o di transazioni effettuate in sede di conciliazione, riguardanti il personale	da individuare in relazione al contenuto del provvedimento giudiziario o della conciliazione				
Stesura circolari in materie di competenza	Circolare	Direttore del SUMAEP			
Determinazione fondi contrattuali per area	Deliberazione	DG		Direttore del SUMAEP	
Corresponsione compenso aggiuntivo al Direttore Generale, come da deliberazione regionale	Pagamento	Direttore del SUMAEP			
Attribuzione compensi aggiuntivi al Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Scientifico	Lettera	DG			
Liquidazione emolumenti mensili al Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Scientifico, Componenti del Collegio sindacale e OAS (se co.co.co.), al personale dipendente, co.co.co., borsista e tirocinanti.	Lettera	Direttore del SUMAEP			
Predisposizione pagamento emolumenti al personale universitario convenzionato	Lettera	Direttore del SUMAEP			
Certificazioni fiscali, comprese quelle provvisorie (modello CU)	Modello	DG			
Gestione rivalse	Lettera	Direttore del SUMAEP			
Gestione della corrispondenza relativa alle cessioni del quinto dello stipendio e piccoli prestiti Inps, cessioni e deleghe da soggetti privati e pignoramenti.	Lettera	Direttore del SUMAEP			
Denunce contributive	Denuncia on line	Personale autorizzato con credenziali			
Autorizzazione al Bilancio ad emettere mandati di pagamento, sulle materie di competenza	Lettera	Direttore del SUMAEP			
Autorizzazione all'iscrizione al fondo PERSEO	Modulo	Direttore del SUMAEP			
Avvio procedure di recupero crediti legati al rapporto di lavoro	Lettera	Direttore del SUMAEP			
Previdenziale					
Mantenimento in servizio oltre i limiti di età ordinamentale fino alla prima data di maturazione del diritto a pensione.	Lettera	Direttore del SUMAEP			
Certificazioni previdenziali ai fini pensionistici	Certificato	Direttore del SUMAEP			
Certificazioni previdenziali ai fini del Trattamento di Fine Servizio	Certificato	Direttore del SUMAEP			
Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro (art.72 DL n.112/2008 conv. L.133/2008 e s.m.i)	Lettera	DG			
Accoglimento/Rigetto istanza permanenza in servizio fino alla maturazione dei 40 anni di effettivo servizio (art. 15 nonies del D.Lgs 502/92 così come modificato dall'art.22 della L.183/2011)	Lettera	DG			

ATTIVITA'	PRODOTTO	LIVELLO DI EROGAZIONE DEI PRODOTTI/SERVIZI - SC SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE				
		RICHIEDENTE	TEMPISTICA PERIODICITA'	DECORRENZA	VARIABILI	TEMPI TECNICI - ALTRO
Emissione avvisi per l'affidamento di incarichi di direttore di struttura complessa. Adozione del provvedimento finale.	elenco idonei	DG/DA/DS	5-8 mesi	Dalla data di adozione della determinazione	- disponibilità ad accettare la nomina a componente la commissione; - accordo, fra i componenti la commissione, sulla data per l'effettuazione della selezione.	- 30 gg. tempi di pubblicazione su BUR, Gazzetta Ufficiale; - ulteriori 40 gg. per la ricezione delle domande; - preavviso di almeno 15 gg. per convocazione al colloquio; - conclusione della procedura prevista dalla direttiva regionale: entro 6 mesi dalla scadenza del termine per la presentazione delle domande.
Indizione concorsi pubblici. Adozione del provvedimento finale.	graduatoria	DG/DA/DS	6-12 mesi	Dalla data di ricezione della richiesta	- numero di candidati; - disponibilità sala per numero elevato di candidati; - criticità nel costituire la commissione esaminatrice; - accordo, fra i componenti la commissione, sulla data per l'effettuazione della selezione.	- 30 gg. tempi pubblicazione su BUR, Gazzetta Ufficiale; - ulteriori 40 gg. per la ricezione delle domande; - ulteriori 25 gg. per eventuale pubblicazione convocazione candidati in Gazzetta Ufficiale; - ulteriori 20 gg. preavviso convocazione a prove d'esame; - riunione collegio direzione per individuazione componenti Area Comparto; - conclusione della procedura prevista dalla legge: entro 6 mesi dalla prova scritta.
Emissione avvisi pubblici per soli titoli o per titoli e colloquio/prova. Adozione del provvedimento finale.	graduatoria	DG/DA/DS	3-4 mesi	Dalla data di ricezione della richiesta	- i tempi variano se la selezione è solo per titoli o per titoli e colloquio; - numero di candidati; - disponibilità degli esperti per l'effettuazione della selezione.	- da 10 a 23 gg. tempi di pubblicazione su BUR; - ulteriori 25 gg. per la ricezione delle domande.
Emissione procedure comparative per conferimento incarichi in regime di lavoro autonomo, avvisi per il conferimento di borse di studio, avvisi di mobilità. Adozione del provvedimento finale.	individuazione risorsa	DG/DA/DS	3-4 mesi	Dalla data di ricezione della richiesta	- i tempi variano: se la selezione è solo per titoli o per titoli e colloquio; - numero di candidati; - disponibilità ad accettare la nomina a componente la commissione; - accordo, fra i componenti la commissione, sulla data per l'effettuazione della selezione.	- da 10 a 23 gg. tempi di pubblicazione su BUR; - ulteriori 25 gg. per la ricezione delle domande; - ulteriori 20 gg. di preavviso ai candidati in caso di selezione per titoli e colloquio.
Svolgimento delle selezioni per il reclutamento da Centro per l'impiego. Adozione del provvedimento finale.	individuazione risorsa	DG/DA/DS	3-4 mesi	Dalla data di ricezione della richiesta	- disponibilità ad accettare la nomina a componente la commissione; - accordo, fra i componenti la commissione, sulla data per l'effettuazione della selezione.	- 110 gg. del Centro per l'Impiego per procedure interne propedeutiche all'emissione dell'asta e successivamente per la formulazione della graduatoria;; - ulteriori 20 gg. per convocazione candidati e prova d'esame; - ulteriori 30 gg. per ogni eventuale successiva selezione.
Emissione bando di mobilità interna	graduatoria	DA/DS/DirSCI ENT/DDATeR	1-2 mesi	dalla data individuata dai direttori delle macroarticolazioni interessate		
Indizione e gestione selezioni interne per passaggi orizzontali. Adozione del provvedimento finale.	graduatoria	DG/DA/DS	3-4 mesi	Dalla data di ricezione della richiesta	- numero di candidati; - disponibilità ad accettare la nomina a componente la commissione; - accordo, fra i componenti la commissione, sulla data per l'effettuazione della selezione.	- 25/30 gg. per la ricezione delle domande; - ulteriori 20 gg. di preavviso ai candidati per la prova d'esame.
Indizione e gestione procedure selettive rivolte all'interno per l'affidamento di incarichi dirigenziali e di funzione. Adozione del provvedimento finale.	individuazione risorsa	DG/DA/DS	3-4 mesi	Dalla data di ricezione della richiesta	- numero di candidati; - per gli incarichi dirigenziali: tempi della macrostruttura per la valutazione; - per incarichi di funzione: tempi tecnici della commissione.	- 25 gg./30 gg. per la ricezione delle domande (in base al regolamento interno di ciascuna Amministrazione); - ulteriori 20 gg. di preavviso ai candidati in caso di colloquio per procedure interne o tempistiche diverse in base al regolamento interno di ciascuna Amministrazione.

ATTIVITA'	PRODOTTO	LIVELLO DI EROGAZIONE DEI PRODOTTI/SERVIZI - SC SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE				
		RICHIEDENTE	TEMPISTICA PERIODICITA'	DECORRENZA	VARIABILI	TEMPI TECNICI - ALTRO
Liquidazione compensi componenti commissioni	provvedimento		entro il mese successivo dalla conclusione della procedura	Dalla data di conclusione del concorso	Se i componenti chiedono il rimborso km bisogna attendere i primi giorni del mese successivo per conoscere il costo/km relativo al mese in cui è stato effettuato il viaggio	
Provvedimento di assunzione: da graduatoria, da Centro per l'impiego, per trasferimento, per chiamata diretta	determinazione	DA/DS/DirSCI ENT/DDATeR	15 gg	Dalla data di autorizzazione del DA/DS/DirSCI ENT/DDATeR		
Provvedimento di affidamento incarichi individuali di lavoro autonomo	determinazione e contratto di lavoro autonomo	DA/DS/DirSCI ENT/DDATeR	15 gg	Dalla data di adozione del provvedimento di esito della procedura selettiva	disponibilità del professionista alla sottoscrizione del contratto	
Conferimento borsa di studio	lettera di affidamento borsa di studio	DA/DS/DirSCI ENT/DDATeR	15 gg	Dalla data di adozione del provvedimento di esito della procedura selettiva	disponibilità del borsista all'accettazione della borsa di studio	
Costituzione rapporto di lavoro dipendente	contratto individuale di lavoro	d'ufficio	30 gg	Dalla data di interpello alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro	disponibilità del professionista alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro	
Monitoraggio dell'utilizzo di graduatorie di concorso/avviso	report		mensile			il report contiene le graduatorie in via di esaurimento ed è finalizzato a valutare la necessità di bandire una nuova procedura selettiva
Integrazione di personale universitario in assistenza	integrazione personale universitario	Università/DG	30 gg	Dalla data di comunicazione del nominativo		
Costituzione e aggiornamento del fascicolo personale dipendente	fascicolo personale	d'ufficio	30 gg	- per la costituzione del fascicolo: dalla data di individuazione del candidato accettante - per l'aggiornamento del fascicolo: per l'archiviazione digitale, in tempo reale; per l'archiviazione cartacea con tempi correlati alla dislocazione degli archivi	per l'aggiornamento del fascicolo personale è necessario l'aggiornamento anche cartaceo in presenza di atti non digitali, con tempi correlati alla dislocazione degli archivi	
Denunce SARE	denuncia	Ministero del Lavoro	entro il 20° giorno del mese successivo alla data dell'evento	dalla data di decorrenza dell'evento (assunzione, cessazione, comando, passaggio a tempo parziale, etc.)		

ATTIVITA'	PRODOTTO	LIVELLO DI EROGAZIONE DEI PRODOTTI/SERVIZI - SC SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE				
		RICHIEDENTE	TEMPISTICA PERIODICITA'	DECORRENZA	VARIABILI	TEMPI TECNICI - ALTRO
Apertura, nella procedura informatizzata, della posizione giuridica relativa a personale dipendente, con rapporto di lavoro flessibile, autonomo, in comando, in assegnazione temporanea, in distacco, universitario integrato, specializzando, in convenzione, per quanto non di competenza di altre strutture delle singole Aziende	apertura/aggiornamento posizione giuridica; rilascio badge	d'ufficio	immediato	prima o contestualmente alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o di inizio dell'attività		
Gestione anagrafica e giuridica; controllo e autorizzazione della spesa tramite il caricamento di ordini a erosione di budget iniziale e contestuale liquidazione della fattura per prestazioni di lavoro autonomo	inserimento dati	d'ufficio	mensile			
Gestione dei comandi, dei distacchi, delle collaborazioni e delle assegnazioni temporanee	provvedimento	DA/DS/DirSCI ENT/DDATeR	7 gg	Dalla data di autorizzazione del DA/DS/DirSCI ENT/DDATeR		
Assegnazione a seguito di mobilità interna	lettera	DA/DS/DirSCI ENT/DDATeR	15 gg	Dalla data di individuazione dell'assegnazione da parte del DA/DS/DirSCI ENT/DDATeR	accordo tra l'Unità Operativa richiedente e l'Unità Operativa cedente su assegnazione della risorsa	
Comunicazioni Dipartimento Funzione Pubblica (incarichi a collaboratori esterni e consulenti; anagrafe delle prestazioni; fruizione permessi L.104/92; permessi sindacali in GEDAP; assenze)	prospetto/elenco	d'ufficio	entro i termini previsti dalla legge			
Inserimento in procedura informatizzata del profilo orario e di altre informazioni utili alla gestione delle diverse tipologie di rapporto di lavoro	inserimento dati	d'ufficio	entro la data di elaborazione del cartellino			Eccettuato, per l'Azienda Usl di Bologna, il personale gestito dal Dipartimento delle Attività Amministrative Territoriali
Gestione, tramite portale interno, delle assenze per ferie, recuperi ore, inserimento timbrature mancanti, permessi legge 104 e cancellazione timbratura e assenza. Formazione, supporto e gestione delle abilitazioni	registrazione assenze per ferie/recupero ore e timbrature mancanti	d'ufficio	immediata		Corretto utilizzo del portale	in corso di sviluppo per ulteriori funzionalità. Eccettuato, per l'Azienda Usl di Bologna, il personale gestito dal Dipartimento delle Attività Amministrative Territoriali
Gestione informatizzata delle assenze per malattia	acquisizione certificati telematici e verifica anomalia assenze per malattia	d'ufficio	immediata			Eccettuato, per l'Azienda Usl di Bologna, il personale gestito dal Dipartimento delle Attività Amministrative Territoriali
Gestione informatizzata delle presenze-assenze	registrazione presenze/assenze, prospetti riepilogativi dell'orario di lavoro	d'ufficio	mensile			Eccettuato, per l'Azienda Usl di Bologna, il personale gestito dal Dipartimento delle Attività Amministrative Territoriali
Denuncia infortunio sul lavoro, per quanto non di competenza di altre strutture delle singole Aziende	denuncia	d'ufficio	entro i termini di legge			in attesa di trasferimento all'Unità Operativa Interaziendale di Medicina del Lavoro

ATTIVITA'	PRODOTTO	LIVELLO DI EROGAZIONE DEI PRODOTTI/SERVIZI - SC SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE				
		RICHIEDENTE	TEMPISTICA PERIODICITA'	DECORRENZA	VARIABILI	TEMPI TECNICI - ALTRO
Denuncia lavori usuranti	denuncia	d'ufficio	entro i termini di legge			
Trasformazione del rapporto di lavoro tempo pieno-tempo parziale, impegno ridotto e viceversa	contratto individ. di lavoro/lettera	dipendente	15 gg / 60 gg	- al dipendente è dovuta una risposta entro 60 gg dalla richiesta; - il contratto viene firmato almeno 15 gg prima della decorrenza	rinuncia del dipendente	previo parere del diretto responsabile
Gestione procedure di telelavoro/lavoro agile	modifica al contratto individ. di lavoro	DA/DS/DirSCI ENT/DDATeR	15 gg	dalla ricezione del parere del DA/DS/DirSCI ENT/DDAT eR		previa verifica positiva degli aspetti tecnici
Variazione del rapporto di lavoro in ordine all'esercizio di opzione per il rapporto di lavoro esclusivo/non esclusivo	provvedimento	d'ufficio	annuale	entro il 31 dicembre		
Predisposizione atti di conferimento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali e di funzione.	proposta deliberazione	DG/DA/DS/DirSCI ENT/DDAT eR	15 gg	dalla ricezione della richiesta di conferimento/revoca		Per le procedure di conferma, previa ricezione degli esiti della valutazione entro i termini richiesti
Predisposizione contratti/note relativi ad incarichi dirigenziali e di funzione	contratto/note; aggiornamento posizione giuridico/economica	d'ufficio	30 gg	dalla ricezione degli obiettivi da parte del DG/DA/DS/DirSCI ENT/DATeR		
Gestione delle procedure del passaggio di fascia dell'indennità di esclusività, adeguamento minimo contrattuale della retribuzione di posizione	proposta deliberazione conferimento incarichi	d'ufficio	semestrale			
Gestione procedure di concessione permessi di studio (150 ore)	provvedimento	d'ufficio	annuale			
Gestione procedure di riconoscimento inidoneità alla mansione, a proficuo lavoro, a qualsiasi attività lavorativa. Gestione procedure cause di servizio ed equo indennizzo, grave patologia. Reinquadramento e/o ricollocazione del personale inidoneo alla mansione.	provvedimento/modifica al contratto individ. di lavoro	dipendente/diretto responsabile	secondo la casistica	Entro 30 gg dalla ricezione del verbale conclusivo/certificato		la Commissione Medica di verifica di Bologna (provinciale), il Comitato di verifica per le cause di servizio ed il Collegio Medico hanno tempi tecnici per l'espletamento dei rispettivi adempimenti assegnati dalla legge
Procedure di riconoscimento dei dipendenti divenuti disabili in costanza di rapporto di lavoro	computo in quota disabili	dipendente	60 gg	dalla ricezione della scheda di attività lavorativa	autorizzazione da parte dell'Amministrazione competente	
Attestazione di servizio	attestazione	dipendente/Patronati	30 gg	dalla richiesta	per attestazioni di servizi prestati prima del 1996 sono necessari tempi maggiori	
Gestione dell'abilitazione di personale non dipendente all'accesso a procedure informatiche	inserimento dati	diretto responsabile	7 gg			
Aggiornamento dei dati personali dei dipendenti nelle procedure informatiche (es. variazioni di indirizzo/domicilio/residenza)	aggiornamento situazione anagrafica	dipendente	7 gg			
Gestione procedure di cessazione del rapporto di lavoro, compresi i trasferimenti	provvedimento/note	dipendente/d'ufficio	7 gg	dalla ricezione della comunicazione		
Proposta adozione Piano Triennale dei Fabbisogni	PTFP	Direzione Generale	annuale			autorizzazione RER

ATTIVITA'	PRODOTTO	LIVELLO DI EROGAZIONE DEI PRODOTTI/SERVIZI - SC SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE				
		RICHIEDENTE	TEMPISTICA PERIODICITA'	DECORRENZA	VARIABILI	TEMPI TECNICI - ALTRO
Gestione della consistenza organica	elaborazione flussi informativi	Direzioni az.li/altri Enti	entro i termini stabiliti da Direzione aziendale, Regione, altri Enti			
Produzione dei dati e coordinamento delle attività connesse alla pubblicazione degli stessi sui siti istituzionali (Amministrazione Trasparente)	aggiornamento del sito istituzionale	d'ufficio	entro i termini previsti dalla legge			
Prospetti e dati richiesti da altre pubbliche amministrazioni (L.68/99, dati per Regione, Min. Tesoro, Corte dei Conti, ISTAT, FIASO)	prospetti informativi, statistiche	d'ufficio	entro i termini previsti dalla legge			
Conto annuale e monitoraggio trimestrale	prospetti informativi, statistiche	Ministero dell'Economia e delle Finanze	entro i termini previsti dalla legge			
Rilevazione, monitoraggio e rendicontazione delle risorse umane (unità di personale, assenze e lunghe assenze, spesa). Analisi e proiezioni	prospetti/resoconti	Direzione aziendale	mensile/trimestrale			
Coordinamento e monitoraggio delle attività finalizzate alla pubblicazione sui portali aziendali dei dati e delle informazioni previsti dalle norme su Anticorruzione e Trasparenza	pubblicazione dati	d'ufficio	secondo i tempi dettati dalla norma			
Attività di segreteria	protocollo, gestione ordini economici	d'ufficio				
Elaborazione e collaborazione all'attuazione dei piani di formazione del Servizio	piani formativi, accesso alla formazione, didattica	d'ufficio				
Supporto allo sviluppo di sistemi informatizzati di gestione documentale (c.d. BABEL)	proposte e documenti operativi	interno				
Istruttoria del contenzioso	elaborazione dati produzione documentazione	interno	entro i termini richiesti			
Controllo sulle autocertificazioni	verifica	d'ufficio				
Gestione degli archivi cartacei	tenuta archivi	d'ufficio				
Predisposizione di regolamenti, circolari, modulistica	regolamenti, circolari, modulistica	d'ufficio				In caso di interventi normativi o su iniziativa della Direzione aziendale
Integrazione/adequamento delle procedure informatiche del Servizio. Manutenzione matrice delle responsabilità	ottimizzazione risorse informatiche	interno	periodica			Anche in caso di interventi normativi
Informazioni, elaborazione dati, statistiche richieste da strutture aziendali	elaborazione dati/report	strutture interne	30 gg	dalla ricezione della richiesta		
Supporto al Servizio Ispettivo	organizzazione attività su verifiche ordinarie e straordinarie/relazione annuale DFP	d'ufficio/singole Aziende convenzione	annuali/in base alle esigenze di verifica			complessità della verifica per attività straordinaria

ATTIVITA'	PRODOTTO	LIVELLO DI EROGAZIONE DEI PRODOTTI/SERVIZI - SC SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE				
		RICHIEDENTE	TEMPISTICA PERIODICITA'	DECORRENZA	VARIABILI	TEMPI TECNICI - ALTRO
Riscontri a interrogazioni e interpellanze/ricieste OOSS	proposte di riscontro e predisposizione documentazione	strutture interne	secondo tempistica indicata dal richiedente			
Accesso ai documenti/accesso civico/monitoraggio	documentazione /modulistica	dipendenti/terzi/strutture interne	entro i termini previsti dalla legge			
Adempimenti privacy	documentazione		entro i termini previsti dalla legge			
Supporto Ufficio Procedimenti Disciplinari	attività di segreteria/approfondimenti giuridici	UPD	entro i termini previsti dalla normativa			in attesa di trasferimento ad altre Unità Operative aziendali
Autorizzazioni incarichi extraistituzionali	nota	dipendenti/terzi	entro i tempi previsto da regolamento	dalla ricezione della richiesta		in attesa di trasferimento ad altre Unità Operative aziendali
Convenzioni attive per prestazioni di consulenza	testo convenzione	altre aziende/enti	entro i tempi richiesti	dalla ricezione della richiesta		in attesa di trasferimento ad altre Unità Operative aziendali

ATTIVITA'	PRODOTTO	LIVELLO DI EROGAZIONE DEI PRODOTTI/SERVIZI - SC SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE ECONOMICA DEL PERSONALE				
		RICHIEDENTE	TEMPISTICA PERIODICITA'	DECORRENZA	VARIABILI	TEMPI TECNICI - ALTRO
Apertura posizione economica dei neoassunti, delle collaborazioni coordinate e continuative, dei borsisti , _dei tirocinanti_e dei componenti le commissioni di concorso	apertura posizione economica	d'ufficio	entro la data di consolidamento dei dati giuridici			
Gestione economica del personale universitario in convenzione per l'attività assistenziale	apertura/aggiornamento posizione economica	d'ufficio	mensile			
Gestione economica personale comandato e Gestione personale assegnato ai servizi interaziendali (scambi)	apertura/aggiornamento posizione economica	d'ufficio	mensile			
Gestione variazioni anagrafiche e competenze connesse alla cessazione, variazione (part-time) del rapporto di lavoro, assenze	aggiornamento dati	d'ufficio	mensile			
Gestione della retribuzione di posizione, dell'indennità di funzione/coordinamento	elaborazione dati	d'ufficio	annuale/mensile			secondo quanto previsto CCNL/CIA
Acquisizione, inserimento e gestione in procedura variabili stipendiali (accessorie rilevazione presenze/assenze, trasferte, aggiornamento, alp, consulenze ... ecc.)	aggiornamento situazione economica	d'ufficio	entro la data di chiusura degli stipendi			
Gestione trattenute personali (CQS, PP INPS e delega finanziarie, pignoramento) Gestione Trattenute sindacali, Fondo Perseo	aggiornamento situazione economica	dipendente	mensile	dalla data della comunicazione		
Gestione della produttività collettiva e della retribuzione di risultato	elaborazione dati	d'ufficio	annuale/mensile			secondo quanto previsto CCNL/CIA
Gestione assegni nucleo familiare	aggiornamento posizione economica	dipendente	annuale/mensile	annuale: il rinnovo; mensile: la variazione		
Gestione detrazioni fiscali ed addizionali all'IRPEF, Bonus fiscali	aggiornamento posizione economica	d'ufficio	mensile/annuale			
Elaborazione e controllo cedolini, personale dipendente, collaborazioni coordinate e continuative, borse di studio, tirocini formativi, componenti commissioni concorso	cedolino/dettaglio competenze	d'ufficio	mensile			
Elaborazione, controllo e invio dati ad Università per trattamenti economici aggiuntivi e integrazione economica personale universitario convenzionato	file, corrispondenza	d'ufficio	mensile			
AGENZIA DELLE ENTRATE _Verifica degli inadempienti per pagamenti superiori ai 5.000 euro	verifica	d'ufficio	mensile			
Scritture contabili per le registrazioni dei mandati di pagamento e versamenti personale dipendente e assimilati	file	d'ufficio	mensile			
Scritture contabili per le registrazioni dei mandati di pagamento e versamenti personale universitario in convenzione	file	d'ufficio	mensile			
Elaborazione e compilazione distinte per versamento ritenute fiscali -MOD f24EP	modello	d'ufficio	mensile			
TESORIERE- invio telematico stipendi personale dipendente e assimilati	file	d'ufficio	mensile			
PORTALE DEL DIPENDENTE: Gestione richieste, pubblicazione cedolini , certificazione CU, comunicazioni aziendali	report	d'ufficio	mensile/annuale			
Gestione versamenti mensili trattenute personali (CQS, PP, sindacati, pignoramenti e assicurazioni)	aggiornamento situazione economica	d'ufficio	mensile			
Gestione delle trattenute per pignoramenti rapporti con i creditori (dichiarazioni stragiudiziali - sezione CU- Mod 770)	aggiornamento situazione economica	d'ufficio	mensile/annuale			
Cartolarizzazione: denuncia mensile delle trattenute per Piccolo Prestito (PP) e Cessione Quinto dello Stipendio (CQS) all'INPS	file	INPS	mensile			

ATTIVITA'	PRODOTTO	LIVELLO DI EROGAZIONE DEI PRODOTTI/SERVIZI - SC SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE ECONOMICA DEL PERSONALE				
		RICHIEDENTE	TEMPISTICA PERIODICITA'	DECORRENZA	VARIABILI	TEMPI TECNICI - ALTRO
Gestione eredi	apertura posizione economica	d'ufficio	mensile	dal mese successivo alla ricezione della documentazione necessaria		
Acquisizione /Inserimento/elaborazione dati mod. 730	aggiornamento situazione economica	d'ufficio	entro termini di legge			
Elaborazione Certificazione Unica (CU) sezione fiscale	modello	d'ufficio	entro termini di legge			
Dichiarazione MOD.770	dichiarazione	Agenzia delle Entrate	entro termini di legge			
Accertamento Denunce Fiscali	Dichiarazione	Enti destinatari delle denunce	entro 30gg dall'accertamento			
Predisposizione dati per dichiarazione IRAP	dichiarazione/file	SUMCF	entro termini di legge			
Certificati stipendiali	certificato	dipendente/altri Enti	30gg	dalla ricezione della richiesta		
Certificazioni varie: disoccupazione, adozioni internazionali, mancato guadagno, INPS per gravidanze cococo, rendicontazione borse di studio, modelli INAIL per rilevazione dati retributivi	certificato	vedi descriz. Attività	30gg	dalla ricezione della richiesta		
Comunicazione dati stipendiali per denunce di infortunio	elaborazione dati	d'ufficio	immediata	dalla ricezione della richiesta		E' in via di definizione una procedura informatizzata per il rilascio dei dati stipendiali. <u>E' in fase di attuazione il trasferimento delle connesse attività a servizi esterni alla UOC Gestione Economica</u>
Gestione rivalse	lettera/avviso	d'ufficio	entro la scadenza stabilita			
quantificazione a richiesta del costo orario/mensile/annuo del personale dipendente , universitario e assimilato	report	a richiesta	entro la scadenza stabilita			
Determinazione, gestione e monitoraggio dei fondi contrattuali del personale dipendente	provvedimento/elaborazione e dati	d'ufficio	annuale/mensile	annuale: la determinazione; mensile: il monitoraggio		
Monitoraggio del costo del personale, gestione dei flussi informativi interni (contabilità analitica e generale, bilancio sociale) ed esterni	elaborazione dati/file	d'ufficio	annuale/mensile secondo le scadenze stabilite			
Elaborazione e compilazione distinte per versamento contributi CPDEL, CPS, INADEL, TFR, FONDO CREDITO, INPS, INPGI, PERSEO, ENPAV, ENPAM, RISCATTI E RICONGIUNZIONI	distinte/report/denunce	d'ufficio	mensile			
Elaborazione e compilazione distinte per versamento contributi - MOD f24EP	modello	d'ufficio	mensile			
Gestione adesioni al Fondo Perseo	aggiornamento situazione economica	Dipendente / Fondo Perseo/ Inps	mensile			
Riscatti, ricongiunzioni ed altri riconoscimenti ai fini Pensione (istruttoria)	Certificazione previdenziale (Passweb Inps) e documentazione conseguente	Inps	45 gg	dalla ricezione della richiesta		
Riscatti, ricongiunzioni ed altri riconoscimenti ai fini TFS (istruttoria)	Certificazione previdenziale (Passweb Inps) e documentazione conseguente	Inps	90 gg	dalla ricezione della richiesta		

ATTIVITA'	PRODOTTO	LIVELLO DI EROGAZIONE DEI PRODOTTI/SERVIZI - SC SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE ECONOMICA DEL PERSONALE				
		RICHIEDENTE	TEMPISTICA PERIODICITA'	DECORRENZA	VARIABILI	TEMPI TECNICI - ALTRO
Gestione trattenute decreti di riscatto, ricongiunzione ed altri riconoscimenti ai fini Pensione	Trattenuta mensile in busta paga	Dipendente	entro 90 gg dalla notifica del Decreto Inps	Dal mese di paga indicato dall'Inps, invece, per le domande ante 6/12/2000, dal mese successivo all'accettazione del dipendente.		
Gestione trattenute decreti di riscatto, ricongiunzione ed altri riconoscimenti ai fini TFS	Trattenuta mensile in busta paga	Dipendente	entro 90 gg dalla notifica del Decreto Inps	Dal mese di paga indicato dall'Inps, invece, per le domande ante 6/12/2000, dal mese successivo all'accettazione del dipendente.		
Gestione richieste Patronati in conformità al Protocollo d'intesa ai fini Pensione e TFS/TFR	Certificazioni previdenziali (Passweb Inps) e documentazione afferente, anche di altre Aziende e Inps non risultante in Passweb Inps.	Patronati	entro 60gg - come da Protocollo Patronati - salvo urgenze.	data ricezione della richiesta		
Accertamenti propedeutici al collocamento a riposo d'ufficio al raggiungimento del limite di età ordinamentale 65a.	Accertamento Inps prima data utile di accesso alla Pensione ed eventuale Titolarità di pensione (art.2, c.5 del DL n.101/2013 conv. L.125/2013)	d'ufficio	almeno 12 mesi prima	prima del compimento del limite di età ordinamentale		
Accertamenti propedeutici alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro (art.72 DL n.112/2008 conv. L.133/2008 e s.m.i)	Accertamento Inps prima data utile di accesso alla Pensione Anticipata	Direzione Generale	immediata	immediata		
Collocamento a riposo d'ufficio per raggiunto limite di età ordinamentale 65a	lettera al dipendente ed ai relativi responsabili	d'ufficio	Immediata	almeno 180 gg prima della data di cessazione		
Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro (art.72 DL n.112/2008 conv. L.133/2008 e s.m.i)	lettera al dipendente ed ai relativi responsabili, firmata dal Direttore Generale	d'ufficio ad iniziativa della Direzione Generale	immediata	almeno 180 gg prima della data di cessazione		
Accertamenti propedeutici istanza di permanenza in servizio ai sensi art. 15 nonies del D.Lgs 502/92 così come modificato dall'art.22 della L.183/2010	accertamento servizio effettivo	dipendente	immediata	immediata		
Accoglimento/Rigetto istanza permanenza in servizio ai sensi art. 15 nonies del D.Lgs 502/92 così come modificato dall'art.22 della L.183/2011	Lettera al dipendente ed ai relativi responsabili	Direzione Generale	almeno 6 mesi prima del compimento dei 65a di età	immediata		
Gestione pratiche di pensione	pratica di pensione (certificazione previdenziale in Passweb Inps e relative comunicazioni/documentazione)	Inps a seguito domanda del dipendente	non oltre 6 mesi prima della cessazione	entro i termini indicati da calendario Inps		
Riliquidazione pensione (aggiornamento dati economici in applicazione CCNL, Contratto Integrativo Aziendale, attribuzione di benefici a carattere individuale)	aggiornamento posizioni assicurative mediante certificazione previdenziale collettiva o individuale all'INPS	d'ufficio	dopo l'aggiornamento del trattamento economico nei termini contrattuali previsti.	entro il mese successivo all'aggiornamento del trattamento economico.		La norma prevede la riliquidazione entro 30 gg dalla data di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale (Tale termine non è oggettivamente rispettabile).

ATTIVITA'	PRODOTTO	LIVELLO DI EROGAZIONE DEI PRODOTTI/SERVIZI - SC SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE ECONOMICA DEL PERSONALE				
		RICHIEDENTE	TEMPISTICA PERIODICITA'	DECORRENZA	VARIABILI	TEMPI TECNICI - ALTRO
Controllo rivalse INPS per interessi su pensioni, TFS/TFR.	lettera di autorizzazione al Bilancio ad effettuare il relativo pagamento	INPS	90 gg	dalla ricezione della richiesta		
Gestione pratiche TFS/TFR cessati CON DIRITTO A PENSIONE	Invio all'INPS certificazione previdenziale Mod 350/P e Mod.TFR/1	d'ufficio	da 15gg a 24 mesi	dalla data di cessazione	Secondo il motivo della cessazione e della decorrenza del diritto a percepire il TFR/TFS	
Gestione pratiche TFS/TFR cessati SENZA DIRITTO A PENSIONE	Invio all'INPS certificazione previdenziale Mod 350/P e Mod.TFR/1	d'ufficio	da 15gg a 24 mesi	dalla data di cessazione	Secondo il motivo della cessazione e della decorrenza del diritto a percepire il TFR/TFS	Nei casi di mobilità per TFS invio solo quadro aggiuntivo del Mod.350/P
Riliquidazione TFS/TFR	aggiornamento dati economici mediante invio all'INPS certificazione previdenziale collettiva o individuale (Mod 350/P e Mod.TFR/2).	d'ufficio	dopo l'aggiornamento del trattamento economico nei termini contrattuali previsti.	entro il mese successivo all'aggiornamento del trattamento economico.		La norma prevede la riliquidazione entro 30 gg dalla data di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale (Tale termine non è oggettivamente rispettabile).
Chiusure previdenziali ai fini pensionistici, TFS/TFR (Richieste ad altri Enti)	Lettera di segnalazione all'Ente e per conoscenza all'Inps di richiesta sistemazione Pos. Assic. In Passweb e Mod.350/P-Mod.TFR	d'ufficio	Immediata	almeno 180 gg prima della data di cessazione		in caso di urgenza se il pensionamento è prossimo
Chiusure previdenziali ai fini pensionistici, TFS/TFR (Richieste da altri Enti)	certificazione Previdenziale in Passweb Inps e Mod350/P-ModTFR	Altri Enti	180 gg	dalla ricezione della richiesta se il dipendente è prossimo alla pensione		Salvo urgenza se il pensionamento è prossimo
Posizioni Assicurative Inps	Certificazioni previdenziali in Passweb Inps	INPS tramite attivazione su scrivania virtuale Passweb	45gg/60gg	dalla ricezione		
Valutazioni pensionistiche sul personale dipendente richieste dalle Direzioni Aziendali.	elaborazione dati/report	Direzioni Aziendali	tempi concordati			
Oneri personale in quiescenza - Pagamento	richiesta pagamento F24 al SUMCF	INPS	entro i termini definiti da INPS	dalla ricezione		
Oneri personale in quiescenza - Previsione costi	elaborazione dati / report	d'ufficio a seguito CCNL	Rinnovo CCNL	sottoscrizione CCNL		
UNIEMENS-LISTA POS PA, DENUNCE ENPAM, INPGI, ENPAV, PERSEO,ONAOSI, UNIEMENS-DS, CO.CO.CO e OCCASIONALI	Dichiarazione su modelli standard	Enti destinatari delle denunce	mensile/annuale/semestrale			
ACCERTAMENTO DENUNCE PREVIDENZIALI	Dichiarazione	Enti destinatari delle denunce	entro 30gg dall'accertamento			
INAIL - AUTOLIQUIDAZIONE	Dichiarazione	Enti destinatari delle denunce	annuale			
INAIL - APPARECCHI	Dichiarazione	Enti destinatari delle denunce	in relazione ad attivazione/dismissione apparecchi comunicati dall'apposito serv. Aziendale			
ELABORAZIONE CERTIFICAZIONE UNICA (CU) SEZIONE PREVID. e INAIL	CU	d'ufficio	annuale			

ELENCO DEL PERSONALE ASSEGNATO

MATRICOLA	COGNOME	NOME	MANSIONE	AZIENDA DI PROVENIENZA
144118	ALBANELLI	PATRIZIA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	AOU
151417	ANDREANI	SARA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
145319	ASSUMMA	MATILDE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
143440	BELLOTTI	GIACINTA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
145432	BORMIOLI	GABRIELLA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
143523	BRINA	MONICA	OPERATORE TECNICO-ADDETTO AI SERVIZI ECONOMICI-AMMINISTRATIVI	AOU
143677	CAPUCCI	DANILA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
143694	CARDANO	VINCENZA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
143739	CESARI	MONICA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
143609	CHECCHI	PATRIZIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
152048	COLLIA	MARA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
139045	CURIONE	CAMILLA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
149025	FABBRO	MANUELA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
143973	FORTE	LUISA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
144145	LELLI	BARBARA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
144216	MACCHIAVELLI	BARBARA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
144399	MARIOTTINI	VIRGILIO	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
144406	MASCAGNI	DANIELA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
137175	MAURIZZI	ADA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
148879	MELLONI	BARBARA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
144326	MONTEBUGNOLI	MARINA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
144586	PARMA	MANUELA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
144538	PELAGALLI	ANNA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
151504	PRIMATIVO	BEATRICE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
137046	RABBI	ROSSELLA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
144760	ROVERSI	PATRIZIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
238654	RUGNA	ASSUNTINA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
144835	SIENA	ELENA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
144816	SILVAGNO	MANUELA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
144874	STAGNI	DANIELA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	AOU
144877	STELLA	ANGELA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
147286	VERATELLI	LAURA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	AOU
145042	ZAGNI	PATRIZIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	AOU
150229	ZECCOLI	CRISTINA	OPERATORE TECNICO-ADDETTO AI SERVIZI ECONOMICI-AMMINISTRATIVI	AOU
185497	ADAMI	MANUELA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
186556	ANGELINI	ELENA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
182322	AURELI	ROBERTA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
181019	BERTOLINO	CARMELA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
222078	BORCIANI	LORENZO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
183978	BUFFI PROIETTI	RITA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
190765	CASELLI	MARCO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
181265	CASTAGNARI	DANIELA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
181836	CIANCI	TIZIANA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
185344	COLLINA	IVANA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
190673	CONTI	LUCIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
139022	CRISPINO	ROSALBA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
169415	CURTOLI	SONIA AGNESE	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
181092	D'ALFONSO	GABRIELLA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
238704	DE GENNARO	LUCREZIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
192707	DE SANDOLI	LUCA GIOACCHINO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
277672	DI GUGLIELMO	PAOLA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.LEGALE	Ausl di Bologna
181886	DOVESI	TIZIANA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
182175	FERRARI	FABIO	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
184209	GALLERANI	SANDRA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
190655	GASPERINI	ANDREA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
190654	GIORGINI	SIMONA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
180255	GNESINI	SUSI	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
181757	LAGUNA	SABRINA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
190894	LIGUORI	VINCENZO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
183192	LUISI	ANGELA RITA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
181424	MALAGUTI	MARZIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
280387	MARINO	MARIA ROSARIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
181281	MAZZALI	GRAZIELLA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
186920	MAZZANTI	ROBERTA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
242830	MAZZONE	ANTONIO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
190568	MINELLI	ROSANNA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
276903	MONARI	LUANA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
187983	MUNERATI	LARA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
284880	NERI	NADIA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
283942	NESE	KATIA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
145787	PADIGLIA	SABINA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna

ELENCO DEL PERSONALE ASSEGNATO

MATRICOLA	COGNOME	NOME	MANSIONE	AZIENDA DI PROVENIENZA
137815	PANZOLINI	GIOVANNA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
145661	PERICH	FRANCESCA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
180378	PINNA	ANGELA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
187061	POLLINO	LORENZO	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
183102	PONTI	DONATELLA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
190570	RATTA	BEATRICE	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
181466	RICCI	MIRELLA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
284908	RONDELLI	FRANCESCA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
186795	ROVERSI	ELENA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
190572	SABATTINI	MARIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
179929	SANDRI	PATRIZIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
180362	SANNA	SERGIO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
181405	STANZANI	LORENZA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
186294	TAGLIOLI	SILVIA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
182720	TEDDE	GIUSEPPINA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
187128	TUSARELLI	ROBERTA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
121862	VASUMINI	BRUNO	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
145869	VENTURI	MORENO	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
180808	VENTUROLI	MIRELLA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
187062	ZAPPA	RITA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
157761	ALPI	BRUNA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Imola
158450	BALDISSERRI	ROSELLA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Imola
157754	CANI	ANNA MARIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Imola
157624	CONTI	DANIELA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	Ausl di Imola
158476	COSTA	CARLA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Imola
157819	GHINI	MILENA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Imola
114583	GUALDRINI	MARIAPAOLA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Imola
158519	LIVERANI	CRISTINA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	Ausl di Imola
157679	ORIANI	MARINA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Imola
282550	POLLARINI	CHIARA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.LEGALE	Ausl di Imola
158485	SENIGALLIESI	LORETTA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Imola
158389	ZANOTTI	ANTONELLA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Imola
136473	ARMATI	STEFANIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	IOR
136721	BERNARDONI	TIZIANA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	IOR
137068	BERTI	SUSANNA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	IOR
136872	BIANCOLI	MARIA CRISTINA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	IOR
138530	BUSI	SIMONA	PROGRAMMATORE	IOR
136772	GIROTTI	UMBERTO	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	IOR
138657	MALPASSI	GIORGIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	IOR
136609	MAMINI	MELANIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	IOR
136426	NERI	ANTONELLA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	IOR
136627	PEDRETTI	GIOVANNA	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO SENIOR-CENTRO ELETTRONICO	IOR
136642	PERCIAVALLE	MARIELLA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	IOR
136678	SALOMONI	MONICA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	IOR
137295	SOSTI	SABINA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	IOR

ELENCO DEL PERSONALE ASSEGNATO

MATRICOLA	COGNOME	NOME	MANSIONE	AZIENDA DI PROVENIENZA
143570	ABETI	VALERIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	AOU
151498	BELTRANDI	MATTEO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
143624	CALDERONI	PATRIZIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
284761	CRIACO	ALESSANDRA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
139028	CUSENZA	NATASCIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
139029	GROSSI	GIOVANNI	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	AOU
144000	GUIDAZZI	MAURIZIO	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
144140	LUGLI	SUSANNA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
144796	SCAZZIERI	MARIAGRAZIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
144882	STRAZZARI	GABRIELLA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
144907	TAGLIAFERRO	PAOLA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
139031	VIGNOLI	DANIELA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
114348	ZAGHINI	GIUSEPPE	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
181397	DE NIGRIS	FILOMENA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
147507	DI TOMMASO	GIOVANNA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
190606	FORNABAI	MARIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.STATISTICO	Ausl di Bologna
283865	INGENITO	MIRIAM	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
190634	LAFFI	SILVIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
139024	LAURICELLA	MADELEINE	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
139023	LUPPI	MANUELA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
182699	LUPPI	SIMONA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
180053	MEDICI	MARINELLA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
187662	PASSARINI	MADDALENA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.STATISTICO	Ausl di Bologna
180351	SACQUEGNA	ROBERTA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
186439	TOLOMELLI	GIOVANNI	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
139025	TONI	PATRIZIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
185750	VECCHI	GIULIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
192768	BALZANI	LUCIO	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.STATISTICO	Ausl di Imola
157813	CASOLINI	PAOLA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Imola
158687	GAIANI	NATASCIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Imola
111536	GALLI	ALESSANDRA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	Ausl di Imola
157782	GAMBERINI	ORETTA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Imola
159163	GAMBETTI	SABINA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Imola
158491	GNUGNOLI	BARBARA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Imola
185322	POLZONI	MAURA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ausl di Imola
157688	RICCI PETITONI	VIRNA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Imola
139284	ARMAROLI	PIERANGELA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	IOR
137153	BELLINI	RITA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	IOR
137665	BORGATTI	TANIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	IOR
136382	CASSANELLI	CARLA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	IOR
136784	D'ANNIBALE	CARMELINA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	IOR
116229	IMPOCO	SILVANA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	IOR
139289	MASTROVALERIO	GIOVANNA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	IOR
136886	RIGHI	MICHELA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	IOR
136679	SUPPINI	DANIELA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	IOR

CONVENZIONE PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI UNIFICATE

SERVIZIO UNICO METROPOLITANO CONTABILITA' E FINANZA (SUMCF)

TRA

Azienda USL di Bologna (C.F. e P.IVA: 02406911202), con sede legale in Bologna via Castiglione 29, in persona della dr.ssa Chiara Gibertoni in qualità di Direttore Generale e legale rappresentante dell'Ente di seguito Azienda Capofila;

E

Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna, Policlinico Sant'Orsola Malpighi (CF. e P.IVA 92038610371), con sede legale in Bologna via Albertoni 15, in persona della dr.ssa Antonella Messori in qualità di Direttore Generale e legale rappresentante dell'Ente, di seguito Azienda Ospedaliera;

E

Istituto Ortopedico Rizzoli (CF. e P.IVA 00302030374) con sede legale in Bologna via di Barbiano 1/10, in persona del dr. Mario Cavalli in qualità di Direttore Generale e legale rappresentante dell'Ente, di seguito IOR;

si conviene e si stipula quanto segue

PREMESSO

– in data 05 agosto 2019 è stato sottoscritto dai singoli Enti l'Accordo quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei Servizi amministrativi, tecnici e professionali secondo le modifiche concordate rispetto al testo originariamente sottoscritto in data 25.8.2015;

– nel predetto Accordo si demanda ad apposita convenzione specifica la individuazione dei Servizi Unificati (di seguito anche denominati Servizi Unici) da attuare e la disciplina di dettaglio delle attività da conferire ai medesimi Servizi;

– la presente convenzione, redatta nel rispetto dell’Accordo quadro, che si intende nella stessa sempre richiamato, recepisce il Progetto esecutivo dei Servizi per lo svolgimento delle funzioni unificate relative all’Amministrazione Contabilità e Finanza, per come approvato dai Direttori Amministrativi, secondo quanto risulta dall’allegato A “Aggiornamento progetto esecutivo”.

Tutto ciò premesso le parti come sopra rappresentate convengono quanto segue:

Capo I

Disposizioni generali

Art. 1

(Oggetto della convenzione)

Con la presente convenzione gli Enti delegano all’Azienda Capofila le funzioni di Amministrazione, Contabilità e Finanza relative a:

- Contabilizzazione delle poste attive e passive e corretta tenuta delle scritture e dei libri contabili;
- Coordinamento delle attività di fatturazione attiva e coordinamento attività recupero crediti clienti codificati;
- Gestione dei rapporti con il Tesoriere;
- Gestione finanziaria;
- Rapporti con i fornitori (certificazione del credito e transazioni);
- Gestione fiscale (escluso patrimonio immobiliare);
- Redazione dei documenti di bilancio (stato patrimoniale, conto economico, rendiconto finanziario e nota integrativa).

Tutto secondo quanto meglio specificato nell’allegato A, “Aggiornamento progetto esecutivo”.

Art. 2

(Finalità)

1. La gestione unificata presso l’Azienda Capofila delle attività inerenti la contabilità delle Aziende convenzionate, è diretta ad assicurare l’assolvimento dei compiti demandati alle Aziende dalle leggi, dai regolamenti e dagli indirizzi regionali.

2. La gestione unificata del Servizio costituisce lo strumento mediante il quale gli Enti convenzionati assicurano l’unicità di conduzione e l’ottimizzazione delle procedure, realizzano economie di scala, una razionalizzazione dei costi, garantiscono l’utilizzo più razionale delle risorse umane e tecnico/informatiche disponibili e/o di nuova acquisizione.

3. L’organizzazione dei Servizi deve tendere in ogni caso a garantire economicità, efficienza, efficacia e rispondenza al pubblico interesse dell’azione amministrativa, secondo principi di qualità, sviluppo delle professionalità e responsabilità

Art. 3

(Servizio Unico Metropolitan Contabilità e Finanza)

1. Con la presente convenzione viene demandata all'Azienda Capofila la costituzione di un Servizio Unico Metropolitan Contabilità e Finanza (di seguito denominato SUMCF) quale struttura complessa incardinata nell'organizzazione dell'Azienda Capofila, con funzioni a favore degli Enti convenzionati.
2. Nei confronti di tale articolazione unitaria le Direzioni Generali, attraverso i propri Direttori Amministrativi, esercitano in modo paritetico e collaborativo il loro ruolo di organi di governo, programmazione e controllo per il tramite dell'Azienda Capofila, con riferimento a quanto previsto dall'art. 14 dell'Accordo Quadro.
3. Contestualmente gli Enti convenzionati al proprio interno adottano i conseguenti provvedimenti organizzativi.

Art. 4

(Sede)

1. La sede principale del SUMCF viene individuata presso l'Azienda Capofila in via Gramsci 12 – Bologna.
2. Le Aziende si impegnano a sviluppare forme di telelavoro/lavoro agile compatibilmente con le esigenze organizzative dei Servizi.

Capo II

Organizzazione e funzionamento del SUMCF

Art. 5

(Responsabile del SUMCF)

1. Alla direzione del SUMCF è preposto un Responsabile, individuato sulla base dei criteri e nel rispetto delle procedure di cui all'art. 4 dell'Accordo Quadro.
2. Il Responsabile individuato è incardinato presso l'Azienda Capofila secondo le modalità stabilite nell'art. 6, comma 3 dell'Accordo Quadro.
3. La durata di tale incarico è di cinque anni, rinnovabile, con verifica annuale del raggiungimento degli obiettivi nel rispetto delle finalità dell'incarico.
4. Il Responsabile è tenuto al raggiungimento degli obiettivi del Progetto nonché di quelli specifici assegnati dagli Enti aderenti in attuazione della presente convenzione, che saranno oggetto di verifica periodica e valutazione congiunta da parte degli Enti ai sensi dell'art. 6 co. 5 dell'Accordo Quadro per gli effetti delle applicazioni contrattuali e di legge relativi agli incarichi dirigenziali.
5. Al Responsabile del SUMCF sono attribuite le funzioni esplicitate nell'allegato A, fermo restando che le stesse potranno essere implementate o modificate nel corso dell'incarico.

6. Il Responsabile per il funzionamento del Servizio Unico e lo svolgimento delle attività di cui agli articoli 2 e 3, si avvale del personale di cui agli allegati al Progetto, nonché di risorse strumentali da individuarsi ed inventariarsi secondo le modalità concordate fra le aziende aderenti.

7. Sono a disposizione del Responsabile gli atti ed i documenti, detenuti dalle strutture degli Enti convenzionati, utili per l'esercizio delle sue funzioni.

8. Il Responsabile può avvalersi altresì della collaborazione e della professionalità specifiche di ogni Ente.

9. Il Responsabile tiene i rapporti con l'esterno, sottopone alla Direzione Generale della Capofila il programma annuale, il rendiconto dell'attività svolta, i risultati ottenuti, cura la standardizzazione delle procedure, razionalizza l'organizzazione al fine di un migliore impiego delle risorse assegnate.

10. Il Responsabile svolge le funzioni di gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato, comprese quelle disciplinari di competenza del capostruttura.

Art. 6

(Funzionamento del SUMCF)

1. Le funzioni di cui agli artt. 2 e 3 vengono svolte dalla Azienda Capofila tramite il SUMCF, ai quali sono demandate tutte le attività, le procedure, gli atti ed i provvedimenti necessari per garantire il raggiungimento degli obiettivi fissati dalla presente convenzione.

2. Il SUMCF svolge le funzioni ad esso delegate in modo integrato al fine di garantire la necessaria coerenza, economicità, efficacia ed efficienza nel trattamento giuridico ed economico del rapporto di lavoro.

Art. 7

(Beni e strutture)

1. Fatto salvo quanto previsto all'art. 7, comma 6, della presente convenzione, l'Azienda Capofila provvede a dotare il SUMCF delle strutture e delle attrezzature necessarie per il funzionamento ordinario, secondo le modalità stabilite dall'art. 10 dell'Accordo Quadro.

Art. 8

(Risorse umane)

1. Il SUMCF è composto da personale in servizio presso l'Azienda Capofila e da quello messo a disposizione dagli Enti convenzionati mediante l'istituto dell'assegnazione temporanea.

2. Il personale assegnato al SUMCF viene individuato, in fase di prima applicazione della convenzione, sulla base delle ricognizioni allegate al progetto, conformemente a quanto previsto dall'Accordo Quadro (art. 11, co.5) e comunque si riferisce al personale assegnato alle aree/funzioni oggetto di unificazione, al momento dell'effettiva assegnazione temporanea.

3. Le Aziende si impegnano a formulare i rispettivi piani triennali dei fabbisogni di personale tenendo conto delle esigenze dei Servizi Unici.

(Art. 9)

(Standard di qualità)

1. Le funzioni del SUMCF sono rese a favore degli Enti convenzionati secondo gli standard quantitativi indicati nell'allegato A.

Capo III

Rapporti tra soggetti convenzionati

Art. 10

(Durata della convenzione)

1. La durata della convenzione è stabilita conformemente a quanto previsto dall'art. 16 co. 3 dell'Accordo Quadro, nell'ambito di validità dello stesso, dal 26.8.2019 fino al 24.8.2024, salvo proroga.

Art. 11

(Recesso e scioglimento del vincolo convenzionale)

1. Gli Enti possono recedere dalla presente convenzione ai sensi dell'Accordo quadro.

Art. 12

(Rapporti economico-finanziari)

Nella determinazione degli oneri a carico di ciascun Ente relativamente al Responsabile Unico ed ai titolari di incarichi dirigenziali si tiene conto in particolare:

- di una quota fissa attribuibile ad ogni Azienda sulla base della valutazione degli adempimenti comuni a tutte le Aziende;
- di una quota variabile del totale correlata ai volumi di attività e attribuita utilizzando il parametro del numero dei dipendenti complessivo di ogni Azienda;
- di una quota variabile relativa alla complessità della funzione, parametrizzata rispetto alla pesatura delle specificità presenti nelle Aziende quali l'articolazione territoriale, la qualificazione di Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico, la gestione del Bilancio Sociale e la presenza di sedi produttive dislocate in altre Regioni.

Sulla base dei predetti criteri il costo del Direttore del Servizio e del personale dirigenziale è ripartito come segue: in misura del 49,21% del totale del costo a carico dell'Azienda USL di Bologna; del 24,99% a carico dell'Istituto Ortopedico Rizzoli, del 25,80% a carico dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna.

Il costo del personale del comparto titolare di incarico di posizione organizzativa/funzione è ripartito sulla base del valore economico corrispondente agli incarichi di posizione organizzativa conferiti al

momento della costituzione del Servizio Unico, fatte salve diverse determinazioni in analogia a quanto previsto per il personale dirigenziale

Tale accordo potrà essere oggetto di revisione annuale e potrà in ogni caso essere rideterminato in funzione di cambiamenti organizzativi o di processo.

Per quanto non definito nel presente articolo, si rinvia a quanto previsto nell'art. 20 dell'Accordo quadro.

Letto, confermato, sottoscritto

Antonella Messori

Chiara Gibertoni

Mario Cavalli

Allegato A)
“Aggiornamento progetto esecutivo”

Progetto servizio unico metropolitano contabilità e finanza

Termine fase sperimentazione

Luglio 2019

Azienda Usl di Bologna

Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S.Orsola-Malpighi

Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna – IRCCS

INDICE

Premesse dell'avvio del progetto	5
Situazione e risultati della fase sperimentale al 30 aprile 2019	6
Aggiornamento proposte attuative	9
Modello organizzativo applicabile dal 01/05/2019 al 29/02/2020	13
Modello organizzativo per processo applicabile dal 01/03/2020	15
Le funzioni a gestione unificata	16
Le funzioni gestite dalle singole Aziende	17
Sviluppi a regime	18
Fasi del progetto	19
Le risorse necessarie	21
Standard quanti-qualitativi	23

Premesse dell'avvio del progetto

Il presente aggiornamento parte da una proposta presentata e già validata dalle Direzioni amministrative aziendali.

La Regione Emilia-Romagna ha da tempo rappresentato alle Aziende sanitarie l'esigenza di sviluppare possibili forme di collaborazione e sinergia, sia a livello provinciale sia di area vasta, in particolare per avviare un processo di integrazione di attività e funzioni tra Aziende per condividere le migliori professionalità presenti, razionalizzare risorse tecnologiche, materiali, umane e finanziarie, concentrando strutturalmente le funzioni amministrative a prevalente carattere generale che non influenzano l'esercizio dell'autonomia e della responsabilità gestionale in capo alle direzioni aziendali, ma che possono determinare economie di scala ed economie di processo.

L'obiettivo del progetto di unificazione dei servizi amministrativo-contabili si è pertanto sviluppato sui seguenti punti:

- concentrare le attività e le migliori professionalità,
- semplificare le fasi del processo definendone chiaramente le fasi e le responsabilità,
- attuare una significativa riduzione del personale impiegato a seguito delle economie di specializzazione conseguibili dall'unificazione dei servizi,
- massimizzare gli effetti dei processi di dematerializzazione attualmente in atto (fatturazione elettronica),
- revisionare ed omogeneizzare i processi,
- sviluppare le professionalità e il livello di specializzazione.

Il progetto di unificazione dei servizi rappresenta tutt'ora un'occasione unica per reingegnerizzare i processi amministrativo contabili, rendendo in tal modo possibile concentrare all'interno delle funzioni amministrative centrali attività precedentemente decentrate e decentrare attività precedentemente accentrate.

Condizione per il raggiungimento pieno degli obiettivi del progetto è l'utilizzo di istruzioni operative, procedure, regolamenti e sistemi informatici unici.

Per definire le attività da trasferire o da non trasferire nel progetto iniziale si è partiti dal presupposto che tutte le attività amministrativo-contabili sono concentrabili in un unico punto.

Sono state escluse dal progetto di accentramento solo quelle funzioni e attività per le quali risulta funzionale o necessario un decentramento, con il fine di ottenere una progressiva semplificazione dei processi nel rispetto dei principi di certificabilità di bilancio.

Principio ispiratore è che tutte le informazioni devono essere raccolte e inserite un'unica volta nello stesso momento in cui si generano e devono essere disponibili per eventuali integrazioni nella fase successiva del processo su cui si concentra l'attività di controllo.

Alla fine della fase sperimentale si confermano tali indicazioni.

L'avvio da parte della Regione Emilia Romagna del percorso per definire il nuovo Gestionale Area Amministrativo Contabile (GAAC) attraverso la pubblicazione della gara il 30 agosto 2016, l'aggiudicazione a marzo 2017 e l'avvio della procedura per l'Istituto Ortopedico Rizzoli dal 1 gennaio 2019, consente oggi di ridefinire il percorso previsto in origine essendo prevista Ausl Bologna e Aosp Bologna l'avvio del GAAC il 1 gennaio 2020.

Situazione e risultati della fase sperimentale al 30 giugno 2019

Il progetto iniziale prevedeva tre prime fasi da svolgersi durante il periodo sperimentale:

- T0: trasferimento iniziale
- T1: al termine del trasferimento logistico, definizione dei gruppi di lavoro e approfondimenti tematici (180 giorni)
- T2: al termine della fase precedente, definizione delle procedure unificate (180 giorni tutt'ora in corso in quanto sono state modificate le tempistiche previste per l'avvio del GAAC).

Il tempo dedicato alla sperimentazione del progetto ha consentito di raggiungere i primi obiettivi e di evidenziare alcune tematiche non completamente trattate dal progetto iniziale.

Fra i principali obiettivi raggiunti:

- trasferimento logistico completato il 23 dicembre 2015, organizzando internamente tutte le attività e risolvendo tutte le problematiche riscontrate nel percorso (attività durata complessivamente meno di due mesi);
- costituzione di gruppi di lavoro interaziendali con finalità specifiche:
 - Tesoreria (obiettivo raggiunto di unificazione delle modalità operative e limitazione del rischio di errori);
 - Protocollo (obiettivo raggiunto di utilizzo comune e omogeneo di Babel);
 - Fiscale (obiettivo raggiunto di confronto delle interpretazioni e unificazione dei pareri);
 - Cessioni di crediti (obiettivo raggiunto di omogeneizzazione del comportamento in tema di cessioni di credito);
- condivisione strumenti comuni per l'automatizzazione e la redazione omogenea della nota integrativa ai bilanci consuntivi;
- standardizzazione percorsi di acquisizione dati ed unificazione di vari percorsi amministrativi con presa in carico unitaria delle attività (es. resa del conto giudiziale agenti contabili, raccolta dati per questionario cortei dei conti e per cambio tesoriere, gestione SIOPE+, comunicazioni unitarie ai referenti regionali);
- implementazione nuovo strumento informatico da utilizzare per le verifiche infrannuali e per la redazione del budget aziendale (per IOR in corso di ultimazione per una problematica tecnica sulla rete);
- implementazione nuovo strumento informatico di gestione unificata delle verifiche DURC;
- coordinamento tavolo gruppo provinciale PAC;
- redazione delle procedure base e supporto alle singole Aziende alla redazione delle nuove procedure PAC (attività che ha garantito il raggiungimento degli obiettivi da parte di tutte le Aziende e complessivamente la redazione di 12 procedure PAC interaziendali);
- condivisione modalità operative e informazioni fra i Collegi Sindacali, applicazione standard omogeneo alle rilevazioni contabili di fine esercizio;
- omogeneizzazione delle interpretazioni normative, fiscali e contabili;
- unificazione modalità di gestione casse (liquidità) che ha consentito alle tre aziende di ottenere apprezzabili risultati in termini di indicatore tempestività di pagamento;

- dematerializzazione libro giornale e libro inventari per tutte le Aziende (con economia di costi per imposta di registro);
- organizzazione di vari corsi di formazione con risorse interne indirizzati ad uffici esterni;
- definizione di una istruzione operativa (IO-INT 02) che regola in maniera uniforme la fiscalità del ciclo attivo;
- supporto all'avvio del gruppo Audit provinciale;
- forte supporto operativo, logistico e organizzativo al progetto GAAC, referenza nei confronti della Regione per tutte e tre le Aziende, partecipazione al gruppo regionale di regia GAAC, partecipazione trasversale di numerosi operatori SUMCF ai tavoli di lavoro regionali;
- gestione e governo di alcune anagrafiche GAAC regionali (tipi e condizioni di pagamento, ritenute, tipi ritenuta, tipo contribuente, tabelle iva);
- definizione anagrafica unificata soggetti master (clienti e fornitori) utilizzata come anagrafica di base nell'avvio del GAAC;
- coordinamento attività di gestione del polo unico di governo delle anagrafiche GAAC dei servizi sanitari (capofila Ausl Bologna);
- progettazione integrata, coordinamento e avvio della fatturazione elettronica GTB e GTC dal 1 gennaio 2019;
- supporto interaziendale all'avvio del GAAC per l'Istituto Ortopedico Rizzoli.

Inoltre per le singole Aziende sono stati affrontate le seguenti rilevanti tematiche:

Aosp	Ausl	IOR
Gestione flusso 730 parte contabilità generale	Gestione flusso 730 parte contabilità generale	Gestione flusso 730 parte contabilità generale e supporto per la parte Cassa ADS
Completamento progetto dematerializzazione distinte di autorizzazione	Definizione nuovo cruscotto SUMCF	Implementazione liquidazione immediata
Integrazione dati DURC Ausl	Avvio e successivo consolidamento progetto recupero crediti	Avvio ed attivazione area I&O CUP2000
Coordinamento attività recupero crediti	Revisione percorso gestione contabile investimenti	Definizione nuovi flussi scambi (patrimoniale ed economico)
Definizione nuovi flussi scambi (patrimoniale ed economico)	Attività straordinaria legata alla ricognizione straordinaria delle poste dell'Attivo Patrimoniale e Patrimonio Netto	Informatizzazione percorso recupero crediti – invio diffide in sospeso e recupero dati attività pregresse
Avvio progetti nuovo DB commesse e nuovo DB cespiti	Gestione controllo AIC su fatture passive	Attività straordinaria legata alla ricognizione delle immobilizzazioni in corso
Gestione controllo AIC su fatture passive	Progetto casse di riscossione con presa in carico rimborsi utenti	Integrazione dati DURC Ausl
Progetto casse di riscossione con presa in carico rimborsi utenti	Produzione cruscotto indicatori uffici gestori	Gestione controllo AIC su fatture passive
	Revisione modalità di gestione CC Postali	Progetto casse di riscossione con presa in carico rimborsi utenti – avvio del modello 3 PAGOPA

Nel periodo è stata inoltre avviata la riorganizzazione del ciclo passivo Ausl, completando la segregazione delle funzioni di caricamento dalla funzione di pagamento delle fatture.

Tali attività consentono oggi di accorpare trasversalmente le attività per funzioni omogenee.

Sono inoltre state attivati percorsi di riqualificazione del personale assegnato e sono state effettuate (e pressoché ultimate), le attività di riorganizzazione necessarie alla separazione delle residue funzioni promiscue.

Nel periodo sono però emersi una serie di nuovi elementi e alcune problematiche:

- alcune disomogeneità residue nell'interpretazione da parte delle Aziende dei ruoli a presidio dei confini aziendali;
- nel progetto iniziale le attività non unificabili e le attività oggetto di unificazione sono state pesate in maniera difforme dalle Aziende, la verifica sul campo fa ritenere che il volume di attività delle funzioni unificabili sia stato sottostimato, la proposta tiene conto di questa rivalutazione condivisa in ottobre 2016 con le Direzioni Amministrative;
- necessità di una riqualificazione del personale assegnato;
- fino al completo avvio del GAAC le Aziende continueranno ad utilizzare SW diversi, applicando al proprio interno procedure e modelli organizzativi diversi (in coerenza con le logiche dei software in uso). Pur in presenza di tale problematica appare oggi quanto mai opportuno completare un ordinato disegno organizzativo per processo anche per facilitare l'avvio del SW unico.
- l'avvio del GAAC ha evidenziato la necessità di validazione dei dati presenti negli attuali gestionali amministrativo contabili (anagrafiche clienti e fornitori, crediti, debiti, fatture da ricevere, consistenza patrimonio netto, consistenza fondi accantonati, ecc.), ciò ha comportato (e comporterà durante l'avvio della procedura per Ausl Bologna e Aosp Bologna), una serie di attività straordinarie, differenziate per Azienda, non affrontabili con ogni probabilità nella fase cruciale del progetto con l'attuale dotazione di personale;
- l'Avvio del GAAC ha evidenziato la necessità di rivedere i percorsi riorganizzando le attività e rivedendo la valutazione dei fabbisogni di risorse umane del servizio;
- nel periodo è stata infine affrontata la gestione e riorganizzazione necessaria a seguito di 7 pensionamenti o trasferimenti ad altri enti, numerosi trasferimenti ad altri servizi e numerose lunghe assenze (malattie e aspettative L104), sono inoltre previste numerosi pensionamenti nel corso dell'anno in corso dei prossimi anni;
- l'utilizzo di procedure e modelli organizzativi diversi da parte delle Aziende tali da generare difficoltà nel raggiungere una piena unitarietà dei processi, è una problematica presente anche in altre aree di interrelazione comprendendo in alcuni casi anche altri servizi unici metropolitani. Tali disomogeneità dovranno essere necessariamente superate tramite l'assegnazione da parte di tutte le Aziende della funzione e delle risorse necessarie a svolgerle al servizio unico o riassegnando all'interno delle Aziende le attività non omogenee (es. gestione liquidazioni, gestione donazioni, gestione contabilità per commessa, gestione ALP, gestione flussi agente di riscossione).

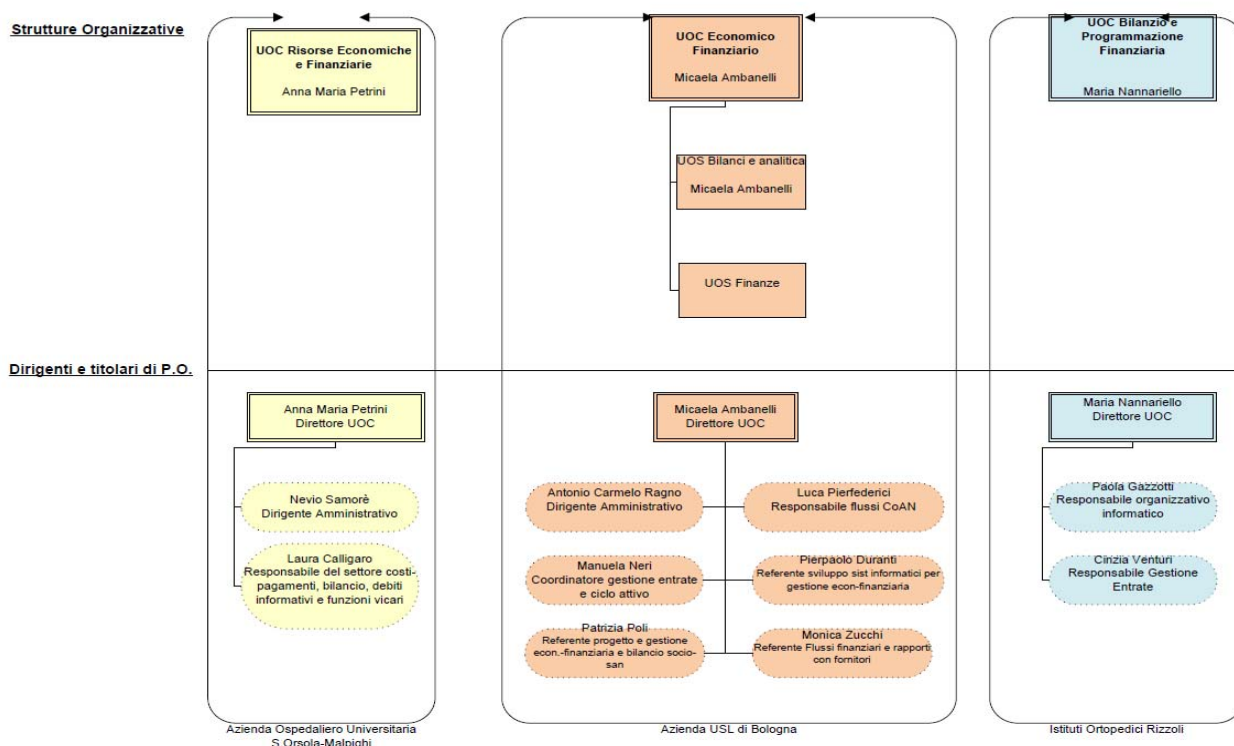
Aggiornamento proposte attuative

Lo stato preesistente dal punto di vista organizzativo

Di seguito si riporta l'assetto precedente all'avvio del Servizio Unico Metropolitan Contabilità e Finanza nelle tre Aziende, sia dal punto di vista delle articolazioni presenti (UOC/UOS) che delle posizioni dirigenziali e organizzative che completano l'organizzazione del servizio.

L'organigramma dell'Azienda Ospedaliera pur prevedendo nello stato precedente un'unica posizione organizzativa, dispone di ulteriori 3 figure di coordinamento (ciclo attivo, caricamento fatture e pagamento fornitori) riconosciute tramite l'attribuzione di quote di funzioni.

Assetto organizzativo dei Servizi Bilancio delle Aziende bolognese
Giugno 2014



Proposte attuative

Visto il contesto in cui si sta sviluppando il progetto e gli elementi di novità che si vanno delineando, risulta necessario rivedere il modello organizzativo prevedendo una fase intermedia (fino a che non sarà completamente a regime il software unico) in cui applicare un modello organizzativo che tenga separati le fasi del processo per singola Azienda. Tale esigenza, unita alla contingente necessità di revisione delle basi dati contabili (quale fase essenziale all'avvio del GAAC – come precedentemente spiegato), comporta la necessità di avere una figura dirigenziale di riferimento per ogni Azienda, che garantisca sia la supervisione del processo ordinario, sia il governo delle fasi straordinarie legate all'avvio del GAAC.

Solo successivamente all'avvio e alla messa a regime del nuovo sistema amministrativo contabile, sarà possibile procedere con l'applicazione del modello definitivo, orientato sempre più a logiche di processo; in tale assetto finale verranno mantenute solo due delle figure dirigenziali in line al Direttore.

Le figure dirigenziali della fase intermedia dovranno garantire:

Dirigente AusIBO

- l'interfaccia con le articolazioni aziendali AusIBO;
- il ruolo di responsabile del procedimento nella redazione del bilancio consuntivo AusIBO;
- supporto alla Direzione Amministrativa e alle articolazioni aziendali preposte nella redazione del Bilancio Preventivo AusIBO;
- supporto alle Direzioni Amministrative e alle articolazioni aziendali preposte nelle verifiche infrannuali e nella gestione del piano degli investimenti AusIBO;
- il coordinamento di processo di tutte le attività del ciclo passivo;
- il supporto all'avvio GAAC e supervisione dell'avvio per l'area contabile AusIBO;
- il supporto ai processi di riorganizzazione necessari al superamento delle residue funzioni promiscue AusIBO;
- il supporto nella definizione delle procedure unificate e nella definizione delle procedure PAC;
- il coinvolgimento nell'avvio e la partecipazione alle attività del gruppo audit provinciale.

Dirigente AospBO

- il supporto nella definizione delle procedure unificate e nella definizione delle procedure PAC;
- l'interfaccia con le articolazioni aziendali AospBO;
- il ruolo di responsabile del procedimento nella redazione del bilancio consuntivo AospBO;
- supporto alle Direzioni Amministrative e alle articolazioni aziendali preposte nella redazione del Bilancio Preventivo AospBO;
- supporto alla Direzione Amministrativa e alle articolazioni aziendali preposte nelle verifiche infrannuali e nella gestione del piano degli investimenti AospBO;
- il coordinamento delle attività del ciclo attivo;
- il supporto all'avvio GAAC AospBO e supervisione dell'avvio per l'area contabile AospBO;

- il supporto ai processi di riorganizzazione necessari al superamento delle residue funzioni promiscue AospBO;
- il coinvolgimento nell'avvio e la partecipazione alle attività del gruppo audit provinciale.

Dirigente tempo parziale IOR – coordinamento audit provinciale

- l'avvio e il coordinamento del gruppo audit provinciale;
- l'interfaccia con le articolazioni aziendali IOR;
- il ruolo di responsabile del procedimento nella redazione del bilancio consuntivo IOR;
- supporto alle Direzioni Amministrative e alle articolazioni aziendali preposte nella redazione del Bilancio Preventivo IOR;
- supporto alla Direzione Amministrativa e alle articolazioni aziendali preposte nelle verifiche infrannuali e nella gestione del piano degli investimenti IOR;
- supporto al responsabile SUMCF nelle ordinarie attività d'ufficio;
- il supporto all'avvio GAAC IOR e supervisione dell'avvio per l'area contabile IOR;
- il supporto ai processi di riorganizzazione necessari al superamento delle residue funzioni promiscue IOR;
- il supporto nella definizione delle procedure unificate e nella definizione delle procedure PAC;
- il coinvolgimento nell'avvio e la partecipazione alle attività del gruppo audit provinciale.

La figura dirigenziale prevista per l'Istituto Ortopedico Rizzoli non dipendente in linea gerarchica, deve comunque garantire tali attività e viene identificata per la fase intermedia in una figura interna all'Istituto già in possesso delle competenze specifiche necessarie, assegnata in maniera funzionale e a tempo parziale al SUMCF.

Successivamente al completamento della fase di avvio del GAAC (febbraio 2020) tali funzioni verranno garantite dal Dirigente che seguirà il ciclo attivo, supportato dalla PO Gestionale "Coordinamento attività predisposizione bilanci e controlli contabili".

Sono previste inoltre 6 aree organizzative di processo coordinate da Posizioni Organizzative che comprendono anche le funzioni di coordinamento apicali riconosciute precedentemente per Aosp anche con istituti contrattuali diversi:

Pagamento fornitori e stipendi (PO GESTIONALE) fra le funzioni principali:

- Pagamento fornitori
- Pagamento professionisti
- Pagamento stipendi
- Pagamento contributi e sussidi

Registrazione fatture e coordinamento processi ciclo passivo (PO GESTIONALE) fra le funzioni principali:

- Gestione anagrafiche fornitori e professionisti
- Caricamento fatture fornitori e professionisti
- Circolarizzazione fornitori

- Controllo liquidazioni e controlli cassa economale
- Gestione archivi fatture (Invio Parer e cartacee)

Rilevazioni contabili (PO GESTIONALE) fra le funzioni principali:

- Registrazione contabile stipendi e scritture personale
- Registrazione contabile e gestione versamenti IRAP e contributi
- Gestione sussidi e contributi (Adiuvat)
- Gestione certificazioni uniche

Coordinamento fatturazione attiva e attività recupero crediti (PO GESTIONALE) fra le funzioni principali:

- Emissione fatture di competenza dell'ufficio
- Supporto ai gestori e gestione anagrafiche clienti
- Supporto ai gestori e gestione anagrafiche articoli e listini
- Coordinamento attività recupero crediti
- Gestione archivi fatture (Invio Parer e cartacee)

Regolarizzo incassi e controllo casse riscossione (PO GESTIONALE) fra le funzioni principali:

- Acquisizione, controllo e regolarizzo incassi CUP e altri canali di riscossione
- Regolarizzazione dei provvisori di incasso
- Caricamento giornale di cassa e verifiche di cassa
- Verifica delle casse di riscossione

Coordinamento attività predisposizione bilanci e controlli contabili (PO GESTIONALE) fra le funzioni principali:

- Scritture rettificative e finali
- Controlli contabili attivo patrimoniale e patrimonio netto
- Scritture contributi regionali
- Coordinamento attività redazione bilanci e nota integrativa
- Flussi contabili regionali

Sono inoltre previste ulteriori 3 posizioni con contenuto di alta professionalità e specializzazione, preposte al supporto delle aree organizzative di processo e al presidio specialistico delle attività, ed orientate allo sviluppo dell'apprendimento organizzativo e alla crescita professionale dei gruppi di lavoro.

Gestione fiscale e bilancio commerciale (PO PROFESSIONALE) fra le funzioni principali:

- Consulenza e supporto fiscale alle articolazioni interne
- Consulenza e supporto fiscale alle articolazioni aziendali
- Coordinamento e supervisione scadenziario fiscale

Coordinamento attività FRNA e bilancio sociale (PO PROFESSIONALE) fra le funzioni principali:

- Redazione proposta del bilancio parte sociale e bilancio FRNA;
- Verifiche contabili per le parti di competenza;
- Supporto nella gestione dei servizi alla persona;
- Supporto per la redazione dei documenti Aziendali di Bilancio;
- Supporto per l'avvio del GAAC per le parti di competenza.

Sistema informativo (PO GESTIONALE) fra le funzioni principali:

- Referenza e coordinamento attività pubblicazione dati trasparenza;
- Supporto all'avvio del GAAC nelle fasi di recupero dati, implementazione e configurazione del nuovo SW, verifica dei dati recuperati;
- Supporto ai progetti e attività volti alla standardizzazione delle modalità operative utilizzate dalle tre Aziende;
- Supporto all'automazione dei controlli e dei processi;
- Creazione di interfacce e reportistiche utili a migliorare la raccolta e la diffusione delle informazioni e i controlli contabili.

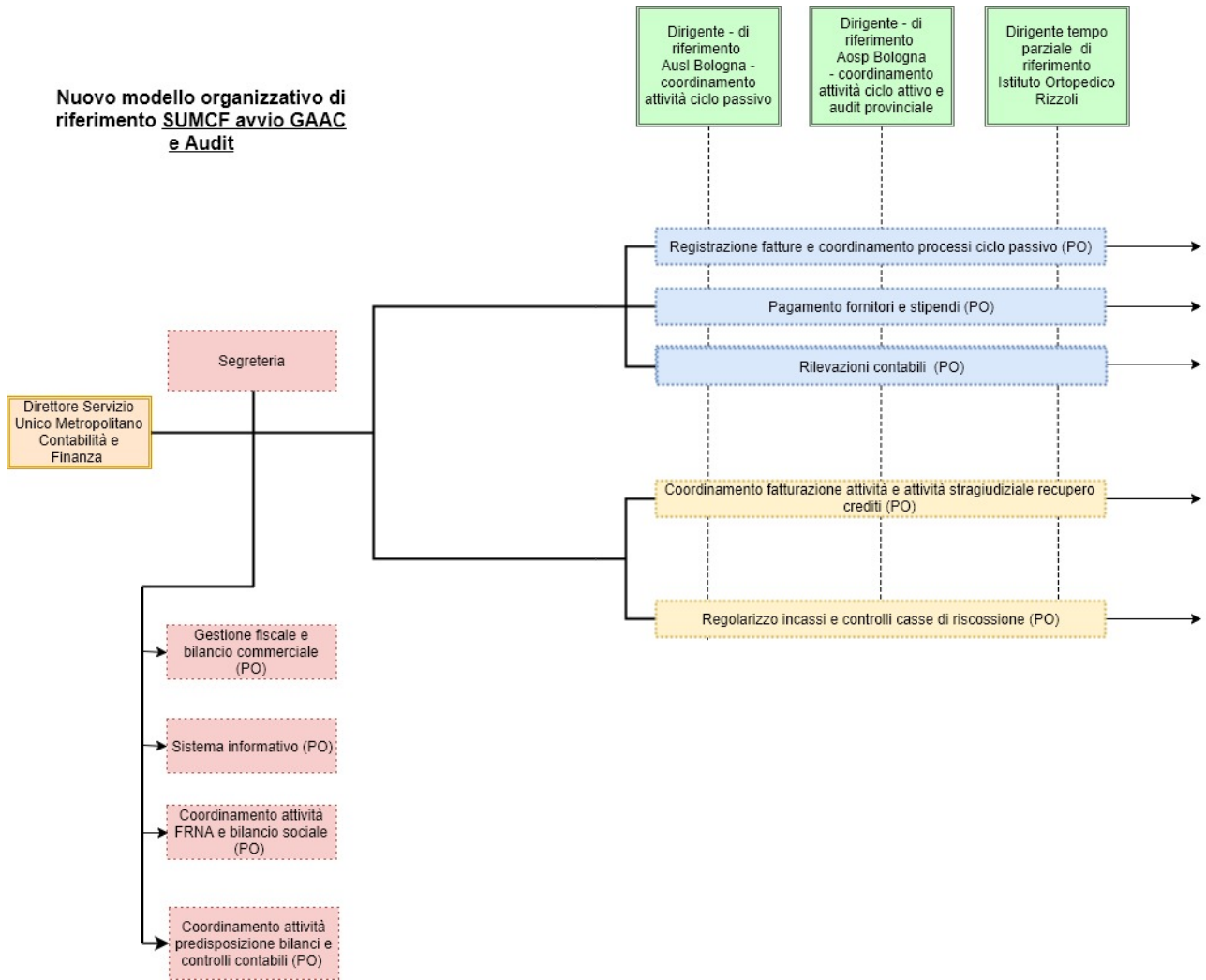
Si segnalano inoltre possibili ulteriori esigenze, in termini di risorse umane, per il periodo fino alla messa a regime del nuovo SW, saranno infatti necessarie attività straordinarie di certificazione e di riclassificazione di tutte le anagrafiche presenti attualmente nei sistemi contabili tali da comportare volumi pesanti di attività di data entry evoluto.

Al momento si può ipotizzare l'esigenza di alcune figure qualificate a tempo determinato (indicativamente 4 unità) a supporto delle attività connesse all'avvio del GAAC fino alla sua messa a regime.

Modello organizzativo applicabile dal 01/08/2019 al 29/02/2020

Di seguito si riporta l'organigramma relativo all'assetto organizzativo che si intende conferire al SUMCF nel periodo transitorio che porterà all'introduzione del nuovo applicativo unico (GAAC).

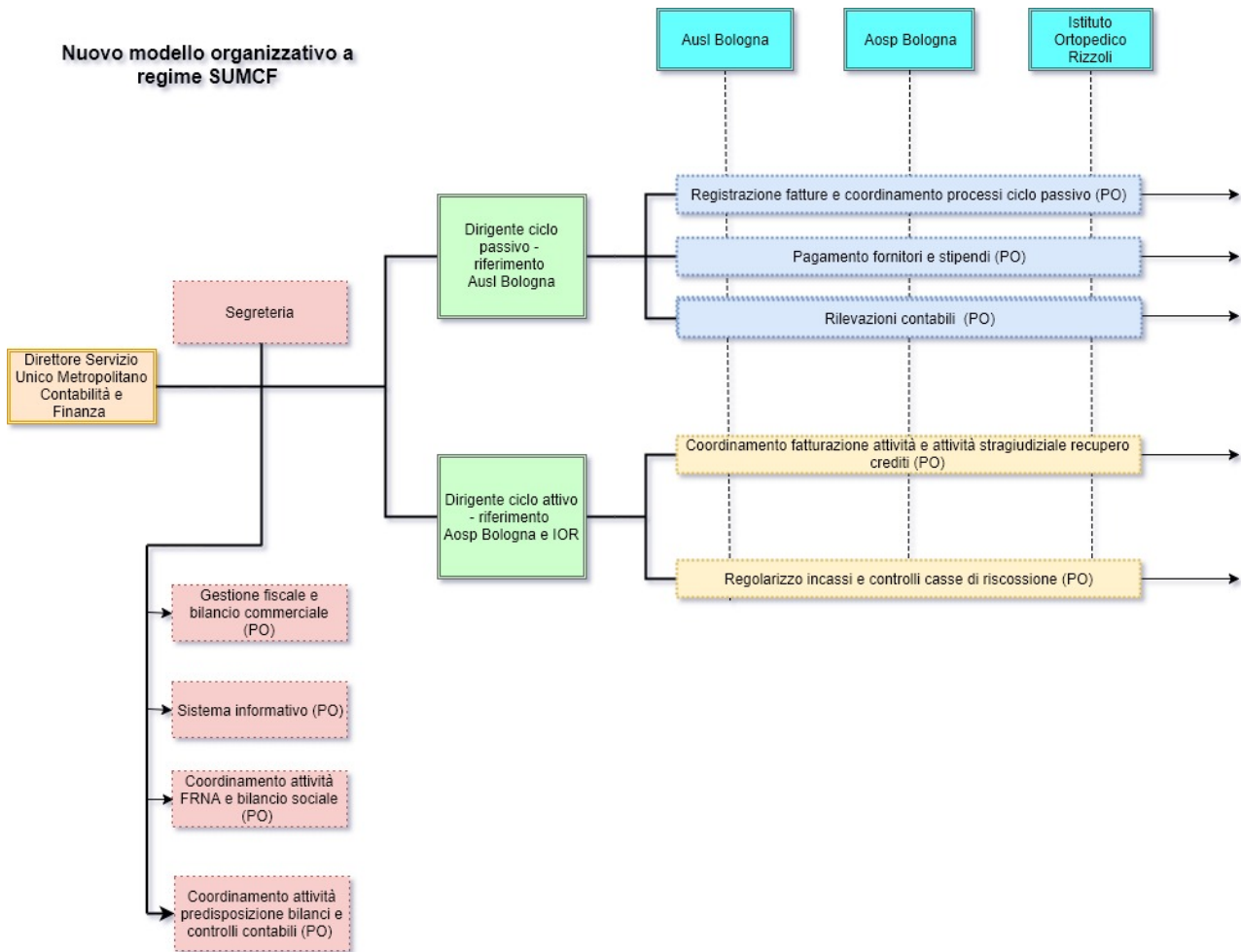
Nuovo modello organizzativo di riferimento SUMCF avvio GAAC e Audit



Successivamente all'avvio e alla messa a regime del nuovo sistema amministrativo contabile, sarà possibile procedere con l'applicazione del modello definitivo, orientato sempre più a logiche di processo. Va inoltre sottolineato che, in tale assetto futuro verranno mantenute solo due delle figure dirigenziali, di cui sopra, allo scopo di garantire da un lato la qualità e il coordinamento dei processi codificati e univoci, d'altro lato il necessario presidio delle attività di confine.

Per alcune attività specifiche di confine che prevedono relazioni dirette fra SUMCF e uffici aziendali non unificati (funzioni garantite dai dirigenti di riferimento nella fase intermedia), verrà comunque garantito alle singole Aziende un referente interno del SUMCF fra i ruoli dirigenziali o le posizioni organizzative presenti.

Modello organizzativo per processo applicabile dal 01/03/2020



Il modello organizzativo che si propone per il servizio Unico, a regime, prevede l'istituzione di due strutture, una dedicata al ciclo passivo ("Ciclo passivo") che fungerà anche da interfaccia principale per Ausl di Bologna e l'altra al ciclo attivo ("Ciclo attivo") che a regime fungerà anche da interfaccia principale per Aosp di Bologna e IOR supportata dalla PO "Coordinamento attività predisposizione bilanci e controlli contabili". All'interno di ciascuna area, inoltre, si identificheranno linee di processo, a capo delle quali sarà preposto un responsabile per il medesimo processo che si interfacerà con gli uffici gestori delle tre Aziende. Tale organizzazione risponde ad obiettivi di linearità dei processi, unitarietà d'azione (pur nel rispetto delle contingenze legate alle specificità delle aziende), tempestività (grazie all'introduzione di responsabili di linea che governano il processo, ponendosi allo stesso tempo come interfaccia del servizio con le Aziende coinvolte nel progetto di unificazione).

Tali funzioni (linee di processo) ora esplicitate sulla base delle conoscenze attuali potranno, tuttavia, essere riviste nei contenuti una volta completato l'avvio del GAAC e compreso l'effettivo impatto organizzativo a regime della nuova procedura software.

Le funzioni a gestione unificata

Rispetto alla ripartizione delle funzioni fra gestione unificata e gestione aziendale già esplicitata nel progetto iniziale, si propone una sola modifica inserendo fra le funzioni a gestione unificata il coordinamento delle attività di recupero crediti per i clienti codificati per tutte e tre le Aziende (nel progetto iniziale era previsto solo per Aosp). L'unificazione di tale funzione, pur lasciando in capo alle singole Aziende la fase iniziale stragiudiziale di recupero crediti e la successiva fase coattiva e/o legale, garantisce, grazie ad una lettura sistematica e competente dei crediti accesi, una funzione proattiva di stimolo alle azioni di recupero poste in essere dalle singole Aziende.

Vengono pertanto confermate le funzioni a gestione unificata indicate nel progetto originario:

Ciclo attivo

Controlli e verifiche anagrafiche clienti

Controlli e verifiche contabili

Contabilizzazione:

 fatture attive

 prestazioni sanitarie

 contributi e donazioni

 mobilità sanitaria, contributi c/es, contributi c/cap, contributi a funzione

Verifiche contabili

Percorso attuativo PAC (per le aree di competenza)

Regolarizzo incassi

Coordinamento Recupero stragiudiziale crediti derivanti da fatturazione bilancio

Controlli di cassa e verifiche tesoriere

Controllo agenti contabili

Alimentazione contabilità analitica e per commessa/progetto

Ciclo passivo

Gestione anagrafiche fornitori

Gestione cessioni del credito e gestione Piattaforma Certificazione del Credito

Gestione portale fornitori e rapporti con i fornitori

Registrazione fatture passive

Registrazioni altri documenti contabili passivi

Acquisizione liquidazione documenti passivi

Pagamenti

 fornitori

 professionisti

 convenzionati

stipendi

farmacie, protesica e integrativa,

assegni e sussidi

Transazioni fornitori (previa delega fino ad un importo determinato dalle singole Direzioni Amministrative)

Controlli fiscali e previdenziali fornitori

Adempimenti sostituto d'imposta (per le parti di competenza)

Percorso attuativo PAC (per le aree di competenza)

Controlli e verifiche contabili

Controlli di cassa e verifiche tesoriere

Pianificazione finanziaria e Conto Disponibilità

Alimentazione contabilità analitica e per commessa/progetto

Funzioni specializzate e di coordinamento trasversale

Rapporti con Direzioni Amministrative aziendali e Uffici gestori aziendali (per la predisposizione delle scritture rettificative finali)

Gestione fiscale (Contabilità commerciale, gestione IVA, Imposta di Bollo, Imposta di registro, gestione IRES esclusa la parte relativa a patrimonio immobiliare)

Coordinamento attività predisposizione bilanci (predisposizione schemi contabili e nota integrativa, bilancio di missione per le parti di competenza)

Coordinamento controlli contabili

Rapporti con la tesoreria

Controlli cassa economale

Debiti informativi nei confronti di Regione e Corte dei Conti (per le parti di competenza)

Sistema informativo

Segreteria

Le funzioni gestite dalle singole Aziende

Emissione richieste di pagamento e fatture attive

Liquidazione documenti passivi

Gestione e rendicontazioni contabilità analitica

Gestione e rendicontazioni contabilità per commessa/progetto

Gestione fiscale patrimonio immobiliare (IMU e IRES)

Gestione e rendicontazioni inventari beni mobili e immobili

Gestione e rendicontazione piano degli investimenti

Segreteria Collegio Sindacale

Redazione Relazione del Direttore Generale sulla gestione, relazioni e materiali per organi di indirizzo e controllo, relazione obiettivi Direzione Generale

Predisposizione bilanci infrannuali e previsioni a finire (coordinamento attività gestori aziendali)

Predisposizione Bilancio Economico Preventivo

Percorso attuativo della certificabilità, per le parti di competenza

Cassa economale

Recupero crediti ticket sanitari

Sviluppi a regime

Il passaggio dalla fase intermedia alla fase definitiva del progetto comporterà una necessaria attività di revisione degli attuali ruoli organizzativi (inizialmente specializzati per singola Azienda) riconvertendoli a una referenza di macroprocesso o processo.

La trasformazione dei ruoli organizzativi comporterà la necessità di avviare un percorso di specializzazione trasversale rivolto ai dirigenti e le posizioni organizzative a loro afferenti sull'area di competenza specifica prevista dal progetto, prevedendo un progressivo scambio di consegne.

La riconversione dei ruoli verrà facilitata dall'unificazione delle procedure informatiche, ma dovrà essere altresì favorita dalla necessaria uniformazione delle procedure PAC amministrativo contabili aziendali.

L'avvio della procedura GAAC e la conseguente revisione necessaria delle procedure PAC in logica interaziendale, utilizzate come un percorso di apprendimento organizzativo, favoriranno il percorso di specializzazione trasversale.

Per potere consentire un'efficiente gestione delle fasi operative del processo, i contenuti delle procedure, riferite alle funzioni unificate, dovranno infatti essere uniformati in modo da consentire la gestione standard e codificata di tutte attività del servizio unico indipendentemente dall'Azienda su cui si opera.

Questa fase di trasformazione potrà infatti riservare difficoltà qualora le procedure aziendali non vengano adeguatamente omogeneizzate fra loro.

Almeno nella prima fase del modello a regime, per garantire un graduale passaggio fra i due modelli organizzativi e un adeguato supporto alle singole Aziende, potranno comunque essere mantenuti nei confronti delle singole Aziende referenti diretti per materia, scelti fra i dirigenti e le posizioni organizzative già assegnati in dotazione.

Fasi del progetto

Di seguito si propone il cronoprogramma delle fasi del processo ripartendo dalla fase T2 tutt'ora in corso, rinominando le fasi e ridefinendo le tempistiche nel rispetto dell'attuale calendario GAAC di cui si specifica i contenuti.

TR2 Avvio della fase definitiva e completamento avvio GAAC (365 giorni da marzo 2019 a febbraio 2020)

In questa fase proseguiranno le attività:

- di omogeneizzazione dei processi;
- di definizione e formalizzazione di procedure e istruzioni operative;
- di formazione e riqualificazione del personale;
- di analisi delle poste di bilancio e in particolare:
 - delle poste relative all'attivo patrimoniale e al patrimonio netto;
 - alla situazione dei crediti;
 - alla situazione debiti;
 - alla definizione puntuale delle fatture da ricevere e dei conti di debito/credito non gestiti a partita e non individuati puntualmente;
 - alla verifica della corretta consistenza dei fondi accantonati.

Inoltre verrà consolidato l'avvio del GAAC per IOR e verranno completate le attività propedeutiche all'avvio del GAAC per Ausl Bologna e Aosp Bologna con la necessaria certificazione di tutte le anagrafiche (clienti, fornitori, causali, condizioni di pagamento, ecc), verranno predisposte le trancodifiche necessarie per l'avvio del GAAC e verranno verificati i dati trascodificati.

Sarà inoltre necessario:

- configurare la parte contabile del nuovo applicativo SW;
- attivare e organizzare la ripresa formativa del personale;
- avviare in produzione l'applicativo limitando al massimo le possibili problematiche e i "fermi produzione", completando l'avvio del GAAC per Ausl Bologna e Aosp Bologna;

Contestualmente, in questa fase, dove si dovranno comunque essere garantite le attività ordinarie, si cercherà di avviare altre attività a valenza sovraziendale con il fine di migliorare la qualità dei processi e il livello delle competenze aziendali, attraverso la proposta di attività formative sovraziendali destinate anche ad uffici esterni al SUMCF.

TR3 Messa a regime GAAC e ridefinizione procedure unitarie (210 giorni – da marzo 2020 a dicembre 2020)

In questa fase si dovrà:

- riorganizzare le attività al fine dell'applicazione del modello organizzativo definitivo GAAC;

- riattivare e/o reingegnerizzare e/o attivare tutte le possibili integrazioni con gli altri applicativi gestionali o sanitari già in opera o possibili (personale, CUP2000, assegni di cura, portale aziendale, ecc.);
- promuovere, con il supporto del gruppo di audit interno, il percorso di revisione delle procedure e istruzioni operative PAC alla luce delle modifiche introdotte dall'avvio del nuovo SW applicativo, uniformando le attuali procedure aziendali.

L'avvio della procedura unificata SW consentirà la completa integrazione delle procedure e potrà massimizzare le economie di risorse derivanti dai processi di dematerializzazione e automazione già in atto.

Al termine di questa fase sarà possibile misurare il grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Condizione per il raggiungimento degli obiettivi del periodo TR2 sarà il rispetto da parte della SW House del calendario di avvio previsto nella gara.

I risultati di tali integrazioni, ad oggi non quantificabili, potranno in futuro garantire ulteriori miglioramenti di processo tali da consentire un'ulteriore riduzione della forza lavoro necessaria o la presa in carico di ulteriori attività ora in capo alle singole Aziende.

Per consentire una standardizzazione dei processi all'interno dal SUMCF tale da garantire le economie di risorse previste, è essenziale che i percorsi e le procedure aziendali non direttamente afferenti al SUMCF (es. ALP, personale, casse di riscossione, donazioni, ecc.) siano resi il più possibile omogenei.

Le risorse necessarie

Definizione del personale attualmente dedicato

Come già esplicitato in premessa, la fase sperimentale ha permesso di verificare la pesatura operatori/funzioni unificabili non unificabili. Di seguito si riporta il prospetto aggiornato, evidenziando in particolar modo i valori che hanno subito modifiche.

	TESTE al 01/01/2014	FTE al 01/01/2014	Unità personale su funzioni non unificabili (*)	FTE al 31/07/2019 (**)	FTE effettive attuali (***)	FTE previsto a regime
IOR	16	16	3	12	12	
AUSL	48	46,66	4	37,83	35,83	
AOU	29	28,33	5,67	17,5	17,5	
	93	88,99	12,67	67,33	65,33	60,5

(*) pesatura rivista e validata da Direzioni Amministrative

(**) sono stati considerati fra il personale FTE due dirigenti AUSL in aspettativa per altro incarico

(***) valore del personale effettivamente in servizio di cui 3 unità CAT B a tempo determinato AUSL

Ipotesi di sviluppo

I valori presentati nella tabella precedente tengono conto delle attività accentrate e degli effetti derivanti dai processi di dematerializzazione attualmente in atto (fatturazione elettronica – dematerializzazione della liquidazione). Il processo di dematerializzazione non comporta al momento ulteriori effettivi benefici in termini di risorse risparmiate, l'effettivo impatto dovrà pertanto essere rivalutato a seguito della messa a regime dell'attività con la dematerializzazione di tutto il ciclo passivo.

La valutazione sopra riportata è una rappresentazione meramente numerica delle risorse ipotizzabili come necessarie/sufficienti e dovrà essere rivalutato alla luce:

- del livello di riqualificazione del personale raggiunto al momento del completamento delle fasi del progetto,
- della qualità del processo garantito dal nuovo software regionale,
- dei risultati a regime della dematerializzazione completa del ciclo passivo,
- del percorso di riorganizzazione e dematerializzazione della liquidazione,
- di eventuali ulteriori attività che potranno confluire nel progetto di unificazione,
- di altri processi di riorganizzazione aziendale (es. revisione percorso del cittadino, revisione dei canali di incasso) che possono impattare sul processo organizzativo amministrativo contabile,
- del livello di omogeneizzazione e standardizzazione dei processi delle singole aziende,
- delle evoluzioni normative,
- del possibile ingresso nel Servizio Unico di altre Azienda (es. Imola).

Il fabbisogno di risorse umane andrà comunque verificato e ritarato a seguito dell'avvio del nuovo software che determina una modifica sostanziale di alcuni processi e di cui si potranno valutare i reali impatti solo a completamento del consolidamento del progetto recentemente avviato.

Standard quanti-qualitativi

Costituiscono standard qualitativi per il SUMCF, anzitutto, gli indicatori di afferenza contabile presenti nelle procedure Aziendali PAC ma oltre a questi, in fase di prima applicazione sono definiti i seguenti requisiti quali-quantitativi:

STANDARD	INDICATORE
Rispetto della tempistica di presentazione dei documenti contabili e scadenze obblighi informativi	100%
Tempi registrazione fatture passive	entro 15 giorni dall'arrivo registrazione del 99% delle fatture
Tempi contabilizzazione fatture attive	entro 15 giorni dalla registrazione, contabilizzazione del 99% delle fatture emesse all'interno del sistema contabile
Indicatore tempestività dei pagamenti	tendente a 0 in situazione di anticipazione di cassa inferiore a 0 in situazione di liquidità di cassa
Media ponderata tempi di regolarizzo carta contabile di incasso	entro 15 giorni dall'incasso regolarizzo del 80% degli incassi (esclusi i riversamenti delle casse di riscossione regolarizzati mensilmente)
Liquidità media giacente	uguale o inferiore a 0 nei casi di indicatore tempestività positivo
Emissione mandati di pagamento	entro 10 giorni dall'arrivo della rimessa regionale
Pareri fiscali agli uffici interni	entro 15 giorni dalla richiesta evasione del 95% delle richieste

STANDARD	INDICATORE
<p>Esiti dei controlli interni e in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • controlli a campione corretta rappresentazione a bilancio per competenza ricavi; • controlli a campione corretta rappresentazione a bilancio per competenza costi; • controllo corretto collegamento note di credito a fatture; • corretta rappresentazione bilancio d'esercizio: Controllo corretta imputazione del ricavo e della competenza economica; • verifica riversamenti di cassa delle casse di riscossione; • controllo applicazione valute come da convenzione Tesoreria; • controllo saldi Tesoriere e anticipazione di cassa; • verifica scadenziario clienti e trasmissione mensile reportistica ai gestori aziendali; • controllo completezza scritture bilanci sezionali (commerciale, sociale); • controllo e trasmissione fatture passive non liquidate; • verifica fatture e note di accredito da ricevere; • controlli e quadratura matrice scambi regionali; • verifica e controllo correttezza saldi fatture/note da ricevere/emettere; • verifica utilizzo conti SIOPE rispetto all'anno precedente e rispetto alle risultanze di tesoreria; • controlli cassa economale; • controllo tra fatturato immobilizzazioni dell'anno in contabilità e inserimenti in inventario; • verifica pubblicazione documenti sui siti internet Amministrazione trasparente. 	<p style="text-align: center;">esecuzione verifiche 100%</p> <p>esito verifiche positivo tendente al 100%</p>

Gli standard quali-quantitativi riguardano, oltre al rispetto delle scadenze di legge, le tempistiche di esecuzione delle singole attività e i requisiti qualitativi delle operazioni contabili verificati tramite controlli standard periodici.

Inoltre, in coerenza con quanto previsto nel progetto esecutivo, nel corso della fase sperimentale si è proceduto ad una revisione degli standard quanti/qualitativi e l'individuazione di valori puntuali attesi e tempi per controllo definendo reportistiche specifiche per la valutazione dei tempi di lavorazione del ciclo passivo (caricamento fatture, liquidazione e emissione ordinativi di pagamento).

Tuttavia, gli obiettivi riferiti agli standard quali-quantitativi saranno confermati o ridefiniti al termine dell'avvio del GAAC che garantirà la possibilità di calcolo di indicatori più complessi e articolati.

	Attività	Firma	Parere	Proposta	Atti	Limiti	AsIBO	AospBO	IOR
1	Stesura ed approvazione Regolamenti di interesse aziendale, procedure (PAC) e/o linee guida per le parti di competenza	DG singole aziende		UOC	DELIBERAZIONE / DOCUMENTI SISTEMA QUALITA'		X	X	X
Piani Programmi Bilanci									
2	Bilancio di esercizio e relativi documenti ai sensi del D.Lgs. 118/2011	DG singole aziende		UOC	DELIBERAZIONE	Schemi contabili, Nota integrativa e parti di competenza della relazione sulla gestione	X	X	X
3	Libro degli inventari	DG singole aziende		UOC	REGISTRO		X	X	X
4	Libro giornale	UOC			REGISTRO		X	X	X
5	Registri IVA dematerializzati	UOC			REGISTRO		X	X	X
6	Tenuta bilanci separati: Sociale, FRNA, COMMERCIALE	DG singole aziende		UOC	DELIBERAZIONE		X	X	X
7	Tenuta banca dati piano dei conti	UOC			REPORT		X	X	X
8	Verifiche e rendicontazioni economico finanziarie per le parti di competenza	UOC			RELAZIONE-REPORT		X	X	X
9	Verifiche di cassa periodiche per organi interni ed esterni	UOC			RELAZIONE-REPORT		X	X	X
10	Rendicontazioni economico finanziarie e certificazioni per Corte dei Conti, Ministero Sanità, MEF per le parti di competenza	DG singole aziende		UOC	RELAZIONE-REPORT-LETTERA	Supporto per le parti di competenza all'ufficio preposto dalla singola Azienda	X	X	X
Casse aziendali economiche e di riscossione									
11	Verifica e reintegro cassa economica	UOC			LETTERA	REGOLAMENTO E PROCEDURE AZIENDALI	X	X	X
12	Agenti Contabili / resa del conto, scarico agenti contabili e trasmissione alla Corte dei Conti	UOC			VERBALI-LETTERA		X	X	X
13	Definizione fondi di dotazione casse	UOC		ECONOMO	DETERMINAZIONE		X		
14	Controlli periodici su casse aziendali e ricognizione ammanchi	UOC			VERBALI-LETTERA	REGOLAMENTO E PROCEDURE AZIENDALI	X	X	X
Collegio sindacale									
15	Attività amministrativa a supporto del collegio	UOC			LETTERE	Supporto per le parti di competenza all'ufficio preposto dalla singola Azienda	X	X	X
Gestione finanziaria									
16	Richiesta autorizzazione mutui	DG singole aziende		UOC SUMCF E UOC PREPOSTE AL PIANO INVESTIMENTI	LETTERE		X	X	X
17	Rinegoziazione mutui	DG singole aziende		UOC SAM-UOC SUMCF	CONTRATTO		X	X	X
18	Indizione gare tesoreria, mutuo, factoring, anticipo fatture e altri strumenti finanziari	DG singole aziende		UOC SAM-UOC SUMCF	DELIBERAZIONE		X	X	X
19	Gestione contratto Tesoreria, mutuo, factoring, anticipo fatture e altri strumenti finanziari	UOC			LETTERE		X	X	X
20	Definizione del limite annuale dell'anticipazione di cassa da trasmettere al Tesoriere	UOC	DA		DETERMINAZIONE		X	X	X
21	Certificazione Cassa / Tesoriere	UOC			PROCEDURA INFORMATICA		X	X	X

	Attività	Firma	Parere	Proposta	Atti	Limiti	AsIBO	AospBO	IOR
22	Proposta nominativi soggetti autorizzati a sottoscrivere ordinativi di pagamento e altri documenti/titoli a rilevanza contabile	DG singole aziende		UOC	DELIBERAZIONE		X	X	X
23	Programmazione di cassa per organi interni ed esterni e gestione conto disponibilità	UOC			REPORT MENSILE		X	X	X
24	Accettazione/Rifiuto Cessioni di crediti	UOC			LETTERE		X	X	X
25	Ordinativi di pagamento ordinari per tutte le tipologie di spese aziendali	UOC			ORDINATIVO DI PAGAMENTO INFORMATICO		X	X	X
26	Gestione liquidatoria ex aziende ante 1994	UOC			ORDINATIVO DI PAGAMENTO	contabilità ante 1994	X	X	
27	Adozione a cadenza trimestrale di provvedimento di impignorabilità dei fondi considerati essenziali	DG singole aziende		UOC SUMCF	DELIBERAZIONE		X	X	X
28	Controlli Equitalia Decreto MEF 40/2008	UOC			REPORT		X	X	X
29	Intervento sostitutivo DURC irregolari D.P.R. n. 207/201C	UOC			LETTERE		X	X	X
30	Liquidazione oneri finanziari	UOC			LETTERA AUTORIZZAZIONE / LIQUIDAZIONE DA PROCEDURA		X	X	X
31	Atto di liquidazione interessi moratori verso fornitori	UOC	DA singole aziende		LETTERA AUTORIZZAZIONE	ASL BO importi superiori a euro 25.000 AOSP BO importi superiori a euro 5.000 IOR importi superiori a euro 5.000	X	X	X
32	Atto di liquidazione interessi moratori verso fornitori	UOC			LETTERA AUTORIZZAZIONE / LIQUIDAZIONE DA PROCEDURA	ASL BO importi inferiori a euro 25.000 AOSP BO importi inferiori a euro 5.000 IOR importi inferiori a euro 5.000	X	X	X
33	Attestazione tempi di pagamento D.L. 66/2014	DA singole aziende/ UOC		UOC	REPORT		X	X	X
Entrate									
33	Gestione liquidatoria ex aziende ante 94	UOC			REVERSALE DI INCASSO	contabilità ante 1994	X	X	X
34	Riscossione coattiva tramite ruoli	UOC			RUOLO	Regolamento aziendale	X		
35	PAGOPA	UOC			GESTIONE PORTALE ACCESSI		X	X	X
36	Emissione Rimborsi	UOC		DIR. MACROGESTIONE / GESTORI AZIENDALI	ORDINATIVO DI PAGAMENTO INFORMATICO		X	X	X
37	Emissione reversali-regularizzo incassi	UOC			REVERSALE INFORMATICA		X	X	X
38	Inesigibilità crediti	UOC			RICOGNIZIONE ANNUALE PER COLLEGIO SINDACALE	PROPOSTE GESTORI O UFFICI LEGALI SULLA BASE DELLE RENDICONTAZIONI IN ESSERE	X	X	X
39	Coordinamento recupero stragiudiziale dei crediti clienti codificati	UOC			REPORT		X	X	X
40	Fatturazione attiva seguente all'incasso	UOC					X	X	X
Fiscale									

	Attività	Firma	Parere	Proposta	Atti	Limiti	AsIBO	AospBO	IOR
40	Gestione incaricati Entratel/Fisco on line per le funzioni delegate	UOC			SUPPORTI INFORMATICI		X	X	X
41	Liquidazioni e dichiarazioni mensili ed annuali IVA e IVA Intra UE e IVA Estero	UOC			MODELLI INFORMATICI		X	X	X
42	ALTRE IMPOSTE (BOLLO, IRES, IMU): rendicontazioni/conteggi (per le parti di competenza) + versamenti	UOC		UOC COMPETENTI	MODELLI-SUPPORTI INFORMATICI		X	X	X
43	Coordinamento attività dichiarazioni fiscali (Mod. Unico e IRAP)	DG singole aziende		UOC	MODELLI INFORMATICI		X	X	X
44	Certificazioni fiscali (CU) per le parti di competenza	UOC			LETTERA		X	X	X
45	Istanze di rimborso ad Ag. Entrate	DG singole aziende		UOC SUMCF E UOC PREPOSTE PER MATERIA	ISTANZA		X	X	X
46	Istruttorie per ricorsi in Commissione Tributaria	UOC			RELAZIONE		X	X	X
	Certificazioni								
46	Rilascio certificazioni libro cespiti, libro giornale anche a fini legali	UOC			REGISTRI		X	X	X
47	Rilascio certificazioni situazioni contabili su fornitori per Equitalia ex L.286/2006	UOC			LETTERE		X	X	X
48	Rilascio certificazioni situazioni contabilcrediti e debiti per clienti/fornitori aziendali anche ai fini legali	UOC			LETTERA-REPORT-DETERMINAZIONE		X	X	X
49	Alimentazione e gestione piattaforma certificazione del credito (PCC)	UOC			PROCEDURA INFORMATIZZATA		X	X	X

SUMCF_personale.xls

MATRICOLA	COGNOME	NOME	MANSIONE	AZIENDA DI PROVENIENZA
145450	APPOGGI	PATRIZIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
152024	AZZARA	ROSITA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
151411	BONAZZI	ELISA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
151511	BORDINO	CONCETTA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
143588	COBIANCHI	CRISTINA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
143717	CRISTIANI	GABRIELLA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
151789	D'AMICO	STEFANIA	COLLABORAT.TECNICO PROFESS./SETT.TECNICO	AOU
147284	DI GLERIA	VANNA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
143919	FANTINI	LORENZA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	AOU
146349	GIARDINA	GIUSEPPINA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
146059	GIROTTI	MARISA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
119761	GREGORETTI	MARCO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	AOU
144181	LENTINI	ROSALIA STEFANIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
149121	NANNETTI	ANGELA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
144565	PANCALDI	MARIA CRISTINA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
145382	PAVLICA	FEDERICA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	AOU
111517	SAMORE'	NEVIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	AOU
144971	VIGNALI	MARIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	AOU
180654	ACCORSI	MARIA ROSA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
145366	AGOSTINI	DANIELA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
190614	AMENDOLARA	ANTONELLA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
181105	ARGAZZI	ROBERTA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
191464	AZZAROLI	ELENA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
190299	BALDUCCI	CATALDO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
170099	BARDASI	PAOLA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
187152	BIANCHI	GIUSEPPE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
180342	BONORI	CLAUDIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
182218	CARBONI	BARBARA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
180363	CRISTOFORI	ALBA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
284964	DUNE	ANA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
187473	DURANTI	PIERPAOLO	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.STATISTICO	Ausl di Bologna
183191	FALOSI	PAOLA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
181619	FIUSCO	DOLORES	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
180183	GIROLIMETTI	CRISTINA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
181520	GUIZZARDI	ANTONELLA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
190734	LAMARINA	GIOVANNA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
283773	LEONI	MONICA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
184029	LEURINI	MARINA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
190656	LIGUORI	SALVATORE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
190593	MALPENSI	CLAUDIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
128135	MASINI	STEFANO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
287830	MAZZEO	GIUSEPPINA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
181786	METALLI	DANIELE	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO SENIOR-CENTRO ELETTRONICO	Ausl di Bologna
181256	MORANO	ORIETTA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
190622	PILLA	FILOMENA SANTINA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.STATISTICO	Ausl di Bologna
117754	ROBERTI	PAOLA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
283860	RUSSO	MARIANTONIETTA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
180115	SABBATINI	RAFFAELLA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
180545	SGROI	GIROLAMA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
281188	SOLINAS	LAURA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.STATISTICO	Ausl di Bologna
186689	STANGHELLINI	CLAUDIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
132470	TOMASSINI	ILARIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
180590	TURA	MIRKO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
180641	ZAMBONELLI	TERESA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
258124	ZANNARINI	PATRIZIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
191319	ZUCCHI	MONICA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
136532	BIANCOLI	GIULIANA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	IOR
136563	BISI	ADRIANA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	IOR
136689	GAZZOTTI	PAOLA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	IOR

SUMCF_personale.xls

MATRICOLA	COGNOME	NOME	MANSIONE	AZIENDA DI PROVENIENZA
138562	GHERARDI	PATRIZIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	IOR
136708	LA PLACA	DANIELA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	IOR
137080	LODI	ADA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	IOR
137586	MAZZACURATI	AMBRA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	IOR
137925	MENGOLI	CRISTINA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	IOR
137168	NANETTI	PAOLA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	IOR
137109	PAGNONI	STEFANIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	IOR
136482	SALOMONI	MASSIMO	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	IOR
136483	VENTURI	CINZIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	IOR

CONVENZIONE PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI UNIFICATE DEL SERVIZIO ECONOMATO

TRA

Azienda USL di Bologna (C.F. e P.IVA: 02406911202), con sede in Bologna via Castiglione 29, in persona della dr.ssa Chiara Gibertoni in qualità di Direttore Generale e rappresentante legale dell'Ente (di seguito **Azienda Capofila**);

E

Istituto Ortopedico Rizzoli (CF. e P.IVA 92038610371) con sede legale in Bologna via di Barbiano 1/10, in persona del dr. Mario Cavalli, nella sua qualità di Direttore Generale e legale rappresentante dell'Ente, di seguito **IOR**

si conviene e si stipula quanto segue

PREMESSO

- in data 05 agosto 2019 è stato sottoscritto dalle singole Aziende l'Accordo quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei Servizi amministrativi, tecnici e professionali;
- nel predetto Accordo, si demanda ad apposita convenzione specifica la individuazione dei Servizi Unificati (di seguito anche denominati Servizi Unici) da attuare e la disciplina di dettaglio delle attività da conferire ai medesimi Servizi;
- la presente convenzione, redatta nel rispetto dell'Accordo Quadro, che si intende nella stessa sempre richiamato, recepisce il progetto esecutivo del Servizio Unico per lo svolgimento delle funzioni unificate del Servizio Economato approvato dai Direttori Amministrativi, come da allegato A.

Tutto ciò premesso le parti come sopra rappresentate convengono quanto segue:

Capo I **Disposizioni generali**

Art. 1 (Oggetto della convenzione)

Con la presente convenzione gli Enti delegano all'Azienda Capofila le funzioni del Servizio Economato, comprensive di:

- Approvvigionamento dei beni e servizi di area economale, farmaceutica e alberghiera;
- Logistica dei materiali economali;
- Logistica dei trasporti non sanitari;
- Gestione autoparco aziendale;
- Casse economali;
- Aggiornamento inventario e cespiti;
- Gestione servizi appaltati di area alberghiera ed economale.

Tutto secondo quanto meglio specificato nell'allegato A, progetto esecutivo.

Art. 2 (Finalità)

1. La gestione unificata presso l'Azienda Capofila delle attività inerenti la gestione del servizio economato delle Aziende convenzionate, è diretta ad assicurare la gestione delle attività di approvvigionamento e distribuzione di beni e servizi di area economale, farmaceutica e alberghiera.
2. La gestione unificata del Servizio costituisce lo strumento mediante il quale gli enti convenzionati assicurano l'unicità di conduzione e la razionalizzazione delle procedure, realizzano economie di scala, una razionalizzazione dei costi, garantiscono l'utilizzo più razionale delle risorse umane, tecnico/informatiche/attrezzature disponibili e/o di nuova acquisizione.
3. L'organizzazione del Servizio deve tendere in ogni caso a garantire economicità, efficienza, efficacia e rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa, secondo principi di qualità, sviluppo delle professionalità e responsabilità.

Art. 3 (Servizio Unico Metropolitan Economico)

1. Con la presente convenzione viene demandata all'Azienda Capofila la costituzione di un Servizio Unico Metropolitan Economico (di seguito

denominato SUME) quale struttura complessa incardinata nell'organizzazione della medesima con funzioni a favore degli Enti convenzionati.

2. Nei confronti di tale articolazione unitaria le Direzioni Generali, attraverso i propri Direttori Amministrativi, esercitano in modo paritetico e collaborativo il loro ruolo di organi di governo, programmazione e controllo per il tramite dell'Azienda Capofila, con riferimento a quanto previsto dall'art. 14 dell'Accordo quadro.
3. Contestualmente gli Enti convenzionati al proprio interno adotteranno i conseguenti provvedimenti organizzativi.

Art. 4
(Sede)

1. La sede principale del SUME viene individuata presso la Capofila in via Gramsci 12 – Bologna.
2. In considerazione di necessità logistiche, tecniche ed organizzative potranno essere individuate, articolazioni territoriali del servizio stesso: IOR e strutture organizzative dell'Azienda USL di Bologna (es. funzioni di cassa economale e di gestione operativa dei servizi logistici di magazzino, dei trasporti e alberghieri).
3. Le Aziende si impegnano a sviluppare forme di telelavoro/lavoro agile compatibilmente con le esigenze organizzative dei Servizi

Capo II
Organizzazione e funzionamento del SUME

Art. 5
(Responsabile del SUME)

1. Alla direzione del SUME è preposto un Responsabile, individuato a seguito di procedura selettiva comparativa nel rispetto delle procedure di cui all'art. 4 dell'Accordo quadro.
2. Il Responsabile così individuato verrà incardinato presso l'Azienda Capofila secondo le modalità stabilite nell'art. 6, comma 3 dell'Accordo Quadro.
3. La durata di tale incarico è di cinque anni, con verifica annuale del raggiungimento degli obiettivi nel rispetto delle finalità dell'incarico.
4. Il Responsabile è tenuto al raggiungimento degli obiettivi del progetto allegato (allegato A) nonché di quelli specifici degli Enti aderenti, in attuazione della presente convenzione, che saranno oggetto di verifica periodica e valutazione congiunta da parte degli Enti ai sensi dell'art. 6 co. 5 dell'Accordo quadro per

gli effetti delle applicazioni contrattuali e di legge relativi agli incarichi dirigenziali.

5. Al responsabile sono attribuite le funzioni di cui al Progetto (allegato A), fermo restando che le stesse potranno essere implementate o modificate comunque nel corso dell'incarico.
6. Il Responsabile, per il funzionamento del servizio comune e lo svolgimento delle attività di cui all'articolo 1, si avvale del personale di cui all'allegato 1 del Progetto nonché di risorse strumentali da individuarsi ed inventariarsi secondo le modalità concordate tra le Aziende aderenti.
7. Sono a disposizione del Responsabile gli atti ed i documenti, detenuti dalle strutture degli enti convenzionati, utili per l'esercizio delle sue funzioni.
8. Il Responsabile può avvalersi altresì della collaborazione e della professionalità specifiche di ogni Ente.
9. Il Responsabile tiene i rapporti con l'esterno, è responsabile di tutta l'attività, sottopone alla Direzione Generale della Capofila il programma annuale, il rendiconto dell'attività svolta, i risultati ottenuti e la ripartizione di costi e risorse tra le Aziende, cura la standardizzazione delle procedure, razionalizza l'organizzazione al fine di un migliore impiego delle risorse assegnate.
10. Il Responsabile svolge le funzioni di gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato, comprese quelle disciplinari di competenza del capostruttura.

Art. 6
(Funzionamento del SUME)

1. Le funzioni di cui all'art. 1 vengono svolte dalla Azienda Capofila tramite il SUME, al quale sono demandate tutte le attività, le procedure, gli atti ed i provvedimenti necessari per garantire il raggiungimento degli obiettivi fissati dalla presente convenzione.

Art. 7
(Competenze delle articolazioni territoriali del SUME)

1. Le articolazioni territoriali svolgono funzioni operative e di gestione nell'ambito del SUME.

Art.8
(Beni e strutture)

1. Fatto salvo quanto previsto all'art.5 comma 6 della presente convenzione, l'ente capofila provvede a dotare il SUME delle strutture e delle attrezzature necessarie per il funzionamento ordinario, secondo le modalità stabilite dall'art. 10 dell'accordo quadro.

Art.9
(Risorse umane)

1. Il SUME è composto da personale in servizio presso l'Azienda Capofila e da quello messo a disposizione dagli enti convenzionati mediante l'istituto dell'assegnazione temporanea.
2. Il personale assegnato al SUME viene individuato, in fase di prima applicazione della Convenzione, sulla base delle ricognizioni allegate al progetto, conformemente a quanto previsto dall'Accordo Quadro (art. 11, co.5) e comunque si riferisce al personale assegnato alle aree/funzioni oggetto di unificazione, al momento dell'effettiva assegnazione temporanea.
3. Le Aziende si impegnano a formulare i rispettivi piani triennali dei fabbisogni di personale tenendo conto delle esigenze dei Servizi Unici

(Art. 10)
(Standard di qualità)

1. Le funzioni del SUME verranno rese a favore degli Enti convenzionati secondo gli standard quanti-qualitativi indicati nel progetto.

Capo III
Rapporti tra soggetti convenzionati

Art. 11
(Durata della convenzione)

1. La durata della convenzione è stabilita conformemente a quanto previsto dall'art.16 co. 3 dell'Accordo Quadro, nell'ambito di validità dello stesso e, conseguentemente, dalla data di sottoscrizione della presente fino al 24.08.2024, salvo proroga.

Art. 12
(Recesso e scioglimento del vincolo convenzionale)

1. Gli Enti possono recedere dalla presente convenzione ai sensi dell'Accordo quadro.

Art. 13
(Rapporti economico-finanziari)

I rapporti economico-finanziari in relazione al funzionamento del SUME saranno oggetto di specifici accordi sulla base di quanto previsto dall'art. 20 dell'Accordo quadro.

Nella determinazione degli oneri a carico di ciascun Ente si tiene conto in particolare:

- di una quota fissa attribuibile ad ogni Azienda sulla base della valutazione degli adempimenti contabili e fiscali comuni a tutte le Aziende;
- di una quota variabile del totale correlata ai volumi di attività e attribuita utilizzando il parametro del numero dei dipendenti complessivo di ogni Azienda;
- di una quota variabile relativa alla complessità della funzione, parametrizzata rispetto alla pesatura delle specificità presenti nelle Aziende quali l'articolazione territoriale, la qualificazione di Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico, la gestione del Bilancio Sociale e la presenza di sedi produttive dislocate in altre Regioni.

Il costo del Direttore del Servizio e del personale dirigenziale è ripartito come segue: in misura del 83,68% del totale del costo a carico dell'Azienda USL di Bologna e del 16,32% a carico dell'Istituto Ortopedico Rizzoli.

Il costo del personale del comparto titolare di incarico di posizione organizzativa/funzione è ripartito sulla base del valore economico corrispondente agli incarichi di posizione organizzativa conferiti al momento della costituzione del Servizio Unico, fatte salve diverse determinazioni in analogia a quanto previsto per il personale dirigenziale

Tale accordo potrà essere oggetto di revisione annuale e potrà in ogni caso essere rideterminato in funzione di cambiamenti organizzativi o di processo.

Letto, confermato, sottoscritto

Chiara Gibertoni

Mario Cavalli

Allegato A)

Progetto Servizio Unico Metropolitan Economico

Termine fase sperimentazione

Luglio 2019

Azienda USL di Bologna

Istituto Ortopedico Rizzoli – IRCCS

La premessa

Il progetto nasce dall'esigenza fortemente voluta dal livello Regionale di sviluppare forme di collaborazione allo scopo di migliorare la qualità dell'offerta e dell'efficienza nella produzione dei servizi, avviando un processo di integrazione di attività e funzioni tra Aziende.

In particolare per l'area bolognese viene prevista:

- la fusione delle funzioni amministrative centrali delle Aziende coinvolte con creazione di uffici centrali unici;
- l'adozione di strumenti informatici unici, quali indispensabili supporti operativi per la definizione di una revisione ed omogeneizzazione dei processi;
- una razionalizzazione in termini di personale dedicato;
- il perseguimento di una maggiore omogeneità nelle procedure e nelle interpretazioni normative.
- il perseguimento di un maggior livello di professionalizzazione e specializzazione del personale.

Ambiti di attività inizialmente trattati

In fase di avvio (1 novembre 2015) il progetto prevedeva l'unificazione delle funzioni economiche dell'Azienda USL di Bologna e dell'Istituto Ortopedico Rizzoli attraverso la razionalizzazione e l'omogeneizzazione delle sotto specificate attività:

- gestione beni economici e relativa logistica aziendale;
- gestione parco auto;
- gestione servizi appaltati;
- gestione cespiti.

Implementazione progettuale.

Questa iniziale previsione di competenza è stata successivamente oggetto di implementazione.

Con Deliberazione n.23 del 25/2/2016 "Recepimento dell'atto di integrazione della convenzione per lo svolgimento delle funzioni unificate del Servizio Unico Metropolitan Economico (SUME)", si ampliava l'ambito di azione del servizio unificato facendo rientrare fra le attività anche tutte le attività amministrative contabili a supporto dei processi di approvvigionamento di beni e servizi occorrenti alle Farmacie dell'Azienda USL di Bologna e dell'Istituto Ortopedico Rizzoli.

Con tale deliberazione si integrava la relativa Convenzione Specifica, e dal 1/3/2016, tutto il personale afferente a tali Uffici rientrava formalmente nell'organico SUME aggiungendo la gestione degli uffici ordini farmaceutici agli iniziali ambiti di attività previsti.

L'implementazione in questione fu proposta e realizzata sulla base della considerazione che, vedendo il SUME la sua principale ragione d'essere nella necessità di rendere omogenei fra le due Aziende coinvolte i processi che governano la attività amministrativo contabile relativa all'approvvigionamento di servizi e beni economici necessari a soddisfare le esigenze aziendali, risultava evidente come la tipologia della attività economica fosse esattamente sovrapponibile a quella che contraddistingue la Farmacia.

Risultati al termine della fase di sperimentazione

I principali obiettivi raggiunti sono di seguito riepilogati per ambito di attività.

Gestione beni economici e logistica.

Tale gestione si occupa principalmente dell'approvvigionamento dei beni sanitari e non sanitari e dell'esecuzione contrattuale relativa ai magazzini ed ai trasporti aziendali.

Sono state rimodulate le competenze dei singoli operatori dedicati alla gestione degli ordinativi di fornitura e conseguentemente omogeneizzate le relative modalità di emissione ordine. Si è pertanto posta in essere una sostanziale completa fungibilità fra gli stessi, con la creazione di una reale gestione congiunta a prescindere all'Azienda di provenienza.

Di particolare rilevanza è tutta la tematica relativa agli acquisti di valore inferiore a € 40.000,00.

In materia nel corso degli anni di attività del SUME, le innovazioni normative hanno imposto analisi, studio e la definizione delle modalità operative profondamente modificate rispetto alla situazione antecedente.

Nello specifico:

- sono state definite e omogeneizzate le modalità di richiesta preventivi;
- definite le modalità di pubblicazione degli acquisti eseguiti;
- definite ed implementate tutte le attività relative al controllo dei fornitori.

Quanto sopra al fine di aderire al dettato normativo e regolamentare via via intervenuto ed assicurare una interpretazione ed applicazione comune fra le due Aziende.

Ufficio ordini farmaceutici.

A mente delle considerazioni sopra svolte, per tale ambito di attività è stato seguito il medesimo approccio e sono stati raggiunti analoghi risultati.

Analoghe ed esattamente sovrapponibili le problematiche e la conseguente modalità di risoluzione e gestione delle stesse rispetto alla gestione dei beni economici.

Naturalmente il ruolo dei professionisti Farmacisti di entrambe le Aziende è determinante nella definizione delle esigenze e delle azioni tese ad assicurarne il soddisfacimento, ruolo che impedisce l'accorpamento dal punto di vista logistico che vede la permanenza degli operatori nelle rispettive sedi farmaceutiche.

Gestione parco auto.

L'importanza e le dimensioni del Parco Auto della Azienda AUSL hanno da subito imposto un ripensamento del relativo assetto organizzativo.

Il coordinamento è stato affidato ad operatore tecnico con presa in carico delle attività dello IOR, che ha visto l'inserimento degli autisti e dei mezzi nei protocolli operativi AUSL e nella gestione di tutti gli aspetti correlati (gestione manutenzioni, gestione logistica, inserimento nelle nuove dinamiche organizzative di carattere metropolitano, una per tutte la gestione dei trasporti legati al LUM).

E' stata accentrata e razionalizzata tutta la attività amministrativo contabile, con riduzione dei tempi di azione e una reale omogeneizzazione delle modalità di esecuzione dei relativi meccanismi gestionali.

Imminente l'avvio dell'esecuzione contrattuale del "car-sharing" per l'Azienda AUSL. Tale progetto, particolarmente sfidante ed innovativo per una azienda sanitaria, provocherà una vera e propria rivoluzione in termini di gestione automezzi (non dedicati all'emergenza – urgenza), con il naturale coinvolgimento del SUME e delle sue articolazioni organizzative, con principale riferimento al Parco Auto.

Gestione servizi appaltati.

Tale gestione si occupa principalmente dell'approvvigionamento dei servizi alberghieri affidati a Ditte esterne.

Sono state rimodulate le competenze dei singoli operatori dedicati alla gestione degli ordinativi di fornitura e conseguentemente omogeneizzate le relative modalità di emissione ordine. Si è pertanto posta in essere una sostanziale completa fungibilità fra gli stessi, con la creazione di una reale gestione congiunta a prescindere all'Azienda di provenienza

Di particolare rilevanza il tema dei controlli sulle svariate gestioni contrattuali, che vengono posti in essere con modalità sostanzialmente sovrapponibili, assicurando una identità di trattamento ed una applicazione omogenea delle clausole contenute nei relativi capitolati di gara.

Cenno a parte merita la gestione delle casse economiche, afferente a tale Settore.

Allo IOR la precedente gestione, stante la particolarità ed unicità dell'Istituzione Scientifica, era già storicamente ben definita ed identificata.

In Azienda AUSL era viceversa presente una atomizzazione delle responsabilità in considerazione della necessità di soddisfare le esigenze presente nella totalità del territorio gestito.

L'assetto AUSL è stato modificato radicalmente, con la definizione nella persona del Direttore SUME dell'unico Agente Contabile Aziendale competente in materia: le sette casse periferiche vedono ora la afferenza funzionale dei rispettivi addetti (appartenenti gerarchicamente ad altre unità operative) al Servizio Economato, assicurando in tal modo una unicità di responsabilità, di gestione e di interpretazione normativa, fra le casse territoriali e la cassa IOR.

Questa omogeneizzazione è sfociata nella redazione e conseguente adozione di un medesimo regolamento per le due Aziende.

Gestione cespiti.

Anche per tale attività la gestione è stata completamente unificata:

- si è omogeneizzata la documentazione utilizzata;
- le relative operazioni di inventariazione vengono svolte congiuntamente, con piena fungibilità fra il personale addetto ed applicazione di procedure operative condivise;
- è stato adottato un medesimo Regolamento per le due Aziende.

In entrambe le Aziende è stata posta in essere la rilevazione straordinaria dei beni mobili.

Mentre in IOR, sempre a mente della particolarità ed unicità dell'Istituzione Scientifica, la situazione preesistente era sufficientemente definita in termini di allocazione ed attribuzione dei cespiti alle varie unità operative, in AUSL la situazione era stata caratterizzata dalle varie modifiche organizzative succedutesi nel tempo (unificazioni).

La rilevazione a tappeto di tutti i beni, la loro allocazione fisica, la conseguente sistematizzazione del relativo dato contabile, hanno fatto sì che i Collegi Sindacali AUSL e IOR abbiano certificato le scritture inventariali e la loro piena conciliazione con le risultanze di bilancio.

Assetto organizzativo a regime.

Le azioni ed i risultati sopra descritti, portano alla possibilità di definire – un organigramma a regime come sotto riportato.



Come descritto, tale organigramma presuppone una completa omogeneizzazione fra le modalità di svolgimento delle varie attività ricomprese nelle competenze di ciascun ambito operativo e la conseguente attribuzione di responsabilità e ruoli individuati coincidenti fra le due Aziende coinvolte.

In materia di implementazione del nuovo sistema di gestione amministrativo contabile (GAAC), attualmente avviato solo presso lo IOR, non si prevedono modifiche dell'assetto proposto in vista dell'estensione dell'utilizzo anche per Azienda AUSL: già dall'inizio dello svolgimento progettuale di unificazione – come detto – gli operatori delle due realtà sanitarie agiscono indifferentemente sui due sistemi precedentemente in uso.

Ciò comporta che, nell'attuale fase, sia operatori provenienti da IOR che operatori provenienti da AUSL BO, lavorano utilizzando in parallelo il GAAC per IOR ed il sistema precedente tuttora in uso presso AUSL, senza pertanto modificare l'approccio organizzativo già in essere, con l'intento di favorire e auspicabilmente agevolare il prossimo avvio del nuovo gestionale presso l'Azienda Sanitaria Locale.

La presa di coscienza e la gestione delle inevitabili problematiche legate all'introduzione di un nuovo applicativo permetteranno l'inevitabile conoscenza delle situazioni meritevoli di una maggiore attenzione ed una conseguente ulteriore ottimizzazione operativa.

Responsabilità e ruoli individuati.

Gestione beni economici, farmaceutici e relativa logistica Aziendale.

A tale Settore viene affidata la responsabilità di un ampio spettro di competenze, dalla gestione degli acquisti squisitamente economici, alla responsabilità del Parco Auto e delle sue prossime modifiche strutturali derivanti dal car-sharing, alla gestione della attività degli uffici ordini farmaceutici, alla gestione della logistica Aziendale. Questo ambito impone la necessaria valenza dirigenziale della figura cui viene affidata la relativa sfera di competenza.

Si ritiene indispensabile prevedere per tale Settore (senza immissione di ulteriori unità) la definizione di P.O. – di categoria B1 – per assicurare il mantenimento di un buon coordinamento operativo dell'ambito economico.

Principali funzioni Dirigente preposto al Settore Gestione Beni Economici, Farmaceutici e Relativa Logistica Aziendale.

-Gestisce l'attività amministrativo-contabile del Settore nel suo complesso, nell'ambito delle direttive ricevute dalla Direzione del Servizio, con riferimento alla materia economica e farmaceutica.

-Valuta e gestisce il personale (secondo i criteri indicati), proponendo il piano formativo ed il conseguente sviluppo professionale.

Principali funzioni Funzionario (P.O. gestionale cat. B1) preposto al Settore Gestione Beni Economici e Relativa Logistica Aziendale.

-Coordina la gestione amministrativo-contabile operativa del Settore, con riferimento all'ambito economico, secondo le istruzioni e le direttive ricevute dalla Direzione del Servizio e dal Dirigente preposto al Settore.

-Gestisce operativamente le risorse umane del Settore.

-Elabora e razionalizza le richieste dati provenienti dalla Direzione del Servizio e dal Dirigente preposto al Settore.

Gestione servizi appaltati.

Al Settore in questione, per AUSL BO, è attualmente preposto un funzionario titolare di P.O. di categoria A2 con compiti di coordinamento e gestione su tutte le relative attività.

La strategicità della figura professionale, che già nel periodo pre-unificazione ricopriva una valenza trasversalmente presente su tutto l'ambito AUSL BO, oggi – vista la competenza inter-aziendale nel frattempo intervenuta – risulta oltremodo sotto quantificata in termini di attribuzione di P.O. e di valutazione della relativa pesatura.

Valutato, considerato e precisato quanto sopra, si propone l'attribuzione di P.O. di categoria C3.

Principali funzioni Funzionario (P.O. gestionale cat. C3) preposto al Settore Gestione Servizi Appaltati.

-Pone in essere la gestione amministrativo-contabile, operativa ed organizzativa del Settore, secondo le istruzioni ricevute dalla Direzione del Servizio.

-Gestisce operativamente le risorse umane del Settore.

-Elabora e razionalizza le richieste dati provenienti dalla Direzione del Servizio.

-Valuta il personale (secondo i criteri indicati), proponendo il piano formativo ed il conseguente sviluppo professionale.

Gestione cespiti.

La situazione organizzativa dell'Ufficio si è definita con l'ingresso di Dirigente specificatamente dedicato al Settore. A tale figura dirigenziale è stato attribuito incarico di natura professionale, di cui si conferma la necessità.

Principali funzioni Dirigente (incarico professionale) preposto al Settore Gestione Cespiti.

-Coordina il personale assegnato al Settore.

-Imposta le registrazioni inventariali per garantire la corretta rappresentazione dello stato patrimoniale.

-Pone in essere un controllo generale sulla consistenza patrimoniale delle Aziende coinvolte.

-Si rapporta con il S.U.M.C.F. per rendere possibili controlli tesi alla conciliazione delle scritture inventariali con quelle contabili.

-Assicura l'aggiornamento continuo dell'elenco cespiti e la relativa trasmissione ai consegnatari responsabili.

Le Risorse

Situazione organizzativa al 1/1/2014 (T ₀)	Strutture		Unità tempo pieno equivalente		
	SOC	SOS	Comparto	Dirigenti NO SOC NO SOS	Tot DIRIGENTI
Servizio Unico Metropolitan Economato (nella composizione originaria: senza uffici ordini farmacia)	1	1	84,32	-	2,0
TOTALE	1,00	1,00	84,32		2,00

Situazione organizzativa ATTUALE (al 31/05/2019)	Strutture		Unità tempo pieno equivalente		
	SOC	SOS	Comparto	Dirigenti NO SOC NO SOS	Tot DIRIGENTI
Servizio Unico Metropolitan Economato (nella composizione originaria: senza uffici ordini farmacia)	1	-	76,89	2	3,0
TOTALE	1,00	0,00	76,89	2,00	3,00

Con riferimento alle tabelle di cui sopra, preme precisare che:

- n. 1 unità è pensionata dal 31/07/2019 e, di fatto, mai immessa in servizio per lunga malattia
- n. 1 unità è assente da più anni per comando
- n. 1 unità è assente per lunga malattia
- n.3 unità sono a T.D. fino al 06/03/2020

Gli Standard.

Costituiscono standard quali-quantitativi per il SUME il raggiungimento degli indicatori di gestione come sotto esemplificati:

STANDARD	INDICATORE
Tempistica di evasione richieste beni da UU.OO.	Entro la giornata predefinita nel calendario consegne Aziendale. <u>Urgenze</u> : tendente a giorni zero, se trattasi di materiale a scorta.
Tempistica di evasione richieste servizi da UU.OO.	Nel rispetto dei termini previsti negli specifici capitolati di gara.
Emissione ordinativi di fornitura.	<u>Beni a scorta</u> : riordino settimanale. <u>Beni a transito</u> : entro 24 ore dal ricevimento richiesta. <u>Servizi</u> . <u>a canone</u> : nel rispetto della scadenza contrattualmente definita <u>a richiesta</u> : entro 24 ore dal ricevimento
Caricamento documenti di trasporto.	<u>Beni economali</u> : entro la giornata di ricevimento. (per la parte Farmaceutica la gestione è in carico al Dip. Farm.). <u>Servizi</u> : a notizia di avvenuta esecuzione.
Liquidazione fatture.	Tendente a zero in assenza di dinamiche gestionali. <u>Tale indicatore dovrà essere rivisto con il GAAC a pieno regime.</u>
Tempistica inserimento beni inventariabili in procedura.	Tendente a zero in assenza di dinamiche gestionali.
Rendicontazione gestione casse economali.	Cadenza mensile.

Gli standard sono stati definiti nel corso del periodo di sperimentazione e potranno essere confermati o ridefiniti con il sistema amministrativo contabile GAAC a pieno regime.

SERVIZIO UNICO METROPOLITANO ECONOMATO (SUME)

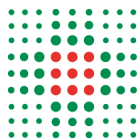
	ATTIVITA'	FIRMA	PARERE	PROPOSTA	ATTI	LIMITI
1	Stesura ed approvazione Regolamenti di interesse aziendale e/o linee guida in materia di competenza	Direttore Generale		Direttore SUME	Deliberazione	
2	Approvazione e gestione dei beni e servizi di area economale e alberghiera	Direttore SUME			Contratti di fornitura/ordine informatizzato	Rispetto del budget assegnato e relativo monitoraggio/emissione ordini/inventario di magazzino/lettere
3	Emissione ordini di fornitura per gestione contratti beni e servizi di Farmacia	Direttore SUME		Direttore UOC Farmacia	Emissione ordini/lettere	Contratti di fornitura
4	Acquisti < 40.0000,00 euro	Direttore SUME			Emissione ordini/lettere	Regolamento Aziendale nei limiti di Euro 40.000 e nel limite del budget assegnato
5	Gestione della cassa economale	Direttore SUME			Rendicontazione mensile/lettere	Regolamento Aziendale
6	Atti relativi all'accettazione della messa fuori uso di beni mobili	Direttore SUME		Direttori Macrostruttura Direttore Ing.Clinica Direttore sist. Informativo Metropolitano	Determinazione	Regolamento Aziendale
7	Vendita di beni mobili dichiarati fuori uso	Direttore SUME	DA	Direttori UOC	Determinazione	Vendita per importo fino a Euro 10.000
8	Atti per l'immatricolazione e rottamazione di automezzi di proprietà	Direttore SUME		Direttori di Distretto/Dipartimento	Modulistica (lettera)/certificazioni	Linee di indirizzo Aziendali

SUME_personale.xls

MATRICOLA	COGNOME	NOME	MANSIONE	AZIENDA DI PROVENIENZA
186134	ALBERTAZZI	SERENA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
181137	ALBERTAZZI	ROBERTO	ASSISTENTE TECNICO	Ausl di Bologna
182159	ALVONI	MICHELE	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-ADDETTO DI CUCINA	Ausl di Bologna
185851	ARBENI	STEFANIA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
284877	ARCIDIACONE	VINCENZO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
190667	ARGAZZI	ROSSELLA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
183854	ASTRI	SILVIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
179630	BAGLIONI	PATRIZIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
181657	BALBONI	CLAUDIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
184239	BARTOLINI	CARLA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
192304	BATARAO	ROXAN ANGEL	OPERATORE TECNICO-ADDETTO DI CUCINA	Ausl di Bologna
190603	BENINI	STEFANIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
181146	BESUTTI	MORENA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
183849	BINDI	DAVIDE	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-AUTISTA	Ausl di Bologna
186020	BRANZANTI	LAURA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
180651	BURNELLI	GIOVANNA	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-ADDETTO DI CUCINA	Ausl di Bologna
190651	CARPI	MARIA TERESA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
137076	CASTAGNARA	ROSANNA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
185243	CATENA	GERARDO	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
181666	CAVALLARI	ADRIANA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
183589	CAVINA	FAUSTO	OPERATORE TECNICO-ADDETTO DI CUCINA	Ausl di Bologna
185988	COVINO	ISABELLA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
188885	DEGLI ESPOSTI	ELISA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
139061	DONNICI	ROSALIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
182719	FACCHINI	ROBERTO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO SENIOR-CUCINA	Ausl di Bologna
136740	FARFALLINI	CARMEN	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
180233	FELICANI	ZENO	OPERATORE TECNICO-ADDETTO DI MAGAZZINO	Ausl di Bologna
284879	FOGACCI	FABIO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
183717	FRABETTI	GIANLUCA	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO SENIOR-AUTISTA DI AMBULANZA	Ausl di Bologna
183937	GENTILE	TERESA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
179452	GIAMPEROLI	ADRIANA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS.SENIOR/SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
185302	GNUDI	MIRANDA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
284872	GRIZZUTI	TERESA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
183768	GUALTIERI	GIOVANNI	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-AUTISTA DI AMBULANZA	Ausl di Bologna
180803	GURRIERI	DILETTA	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-ADDETTO DI CUCINA	Ausl di Bologna
180174	IANNACCONE	RITA	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO SENIOR-CUCINA	Ausl di Bologna
142714	LAFFI	PATRIZIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
180598	MACCAFERRI	NICOLETTA	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-ADDETTO DI CUCINA	Ausl di Bologna
184265	MAIANI	MAURIZIO	OPERATORE TECNICO-AUTISTA	Ausl di Bologna
180756	MALAGUTI	FRANCESCA	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-ADDETTO DI CUCINA	Ausl di Bologna
138275	MARINI	LOREDANA	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	Ausl di Bologna
183156	MASOTTI	SILVIA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
190819	MATTIOLI	RITA	OPERATORE TECNICO-AUTISTA	Ausl di Bologna
181003	MAZZONI	RITA	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-ADDETTO DI CUCINA	Ausl di Bologna
138392	MENICOZZI	NADIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
182630	MERONE	ELISABETTA	OPERATORE TECNICO-AUTISTA	Ausl di Bologna
183876	MOROTTI	MAURO	OPERATORE TECNICO-ADDETTO DI MAGAZZINO	Ausl di Bologna
183331	NEGRINI	MAURO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	Ausl di Bologna
185648	NICOLI	PAOLA	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-ADDETTO DI CUCINA	Ausl di Bologna
182700	NOTARARIGO	FRANCESCO	ASSISTENTE TECNICO	Ausl di Bologna
137054	NOVIELLO	SABRINA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
183683	ORGOSOLI	FABIO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-ADDETTO DI CUCINA	Ausl di Bologna
145705	PALMA	EMILIANO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
181851	PALMIERI	CLAUDIO	ASSISTENTE TECNICO	Ausl di Bologna
181278	PANCIROLI	DANILA	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-ADDETTO DI MAGAZZINO	Ausl di Bologna
182248	PAPINI	GIANFRANCO ALFREDO	OPERATORE TECNICO-AUTISTA	Ausl di Bologna
183799	PARESCHI	ROBERTA	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-ADDETTO DI CUCINA	Ausl di Bologna
183438	PASSATEMPI	PAOLA	OPERATORE TECNICO-ADDETTO DI MAGAZZINO	Ausl di Bologna
190569	PERTICARINI	GIADA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
186634	POLI	RITA	ASSISTENTE TECNICO	Ausl di Bologna
154576	RAGNO	ANTONIO CARMELO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
182206	ROSSI	PAOLO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO SENIOR-CUCINA	Ausl di Bologna
185833	RUGGENINI	ROBERTO	OPERATORE TECNICO-ADDETTO DI CUCINA	Ausl di Bologna
181231	RUGGERI	ROSSANA	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-ADDETTO DI CUCINA	Ausl di Bologna
181108	SABBIUNI	RENZO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-AUTISTA	Ausl di Bologna
181659	SELVA	ANTONELLA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
276135	SERASINI	DAGMA	ASSISTENTE TECNICO	Ausl di Bologna
136737	SMALDONE	ROBERTA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
188540	TAGLIOLI	MAURIZIO	OPERATORE TECNICO-ADDETTO DI MAGAZZINO	Ausl di Bologna
180079	TEDESCHI	CLAUDIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
182048	TINARELLI	DAVIDE	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-ADDETTO DI CUCINA	Ausl di Bologna
187053	TINELLI	STEFANIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
275286	TIRAFORTI	MICHELE	OPERATORE TECNICO-AUTISTA	Ausl di Bologna

SUME_personale.xls

MATRICOLA	COGNOME	NOME	MANSIONE	AZIENDA DI PROVENIENZA
180259	TONELLI	FABIOLA	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-ADDETTO DI CUCINA	Ausl di Bologna
180589	TUGNOLI	ARMANDO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-ADDETTO DI CUCINA	Ausl di Bologna
188096	URIONI	FEDERICA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
184007	VITALE	MARIANGELA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ausl di Bologna
179854	ZACCHI	LUCIANA	COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.AMMINISTR.	Ausl di Bologna
183305	ZANNA	TIZIANO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-ADDETTO DI CUCINA	Ausl di Bologna
136781	CANOVA	REMO	OPERATORE TECNICO-AUTISTA	IOR
137916	CARLEI	FRANCESCA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	IOR
136599	CINTI	FABIO	ASSISTENTE TECNICO	IOR
136906	CITTADELLA	ANNA MARIA	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-ADDETTO DI MAGAZZINO	IOR
136529	LARATO	DANIELA	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-ADDETTO DI MAGAZZINO	IOR
136665	LELLI	LUCA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	IOR
136582	LOLLI	MARIANGELA	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-ADDETTO DI MAGAZZINO	IOR
136604	MARANGONI	TANIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	IOR
137931	MARTIRANI	MARCO	OPERATORE TECNICO-AUTISTA	IOR
136796	MASCAGNI	DANILO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO-AUTISTA	IOR
137388	PIFFANELLI	SIMONETTA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	IOR
136884	SEVERINO	MARCO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO SENIOR-CUCINA	IOR
137088	SIMONI	MANOLA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	IOR



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: ASL_BO
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000309
DATA: 19/08/2019 10:41
OGGETTO: PROVVEDIMENTI IN MERITO ALLA FASE DI CONSOLIDAMENTO DEI SERVIZI UNICI METROPOLITANI E NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO DEL SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Gibertoni Chiara in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Novaco Francesca Caterina - Direttore Sanitario
In assenza di Petrini Anna Maria - Direttore Amministrativo

Su proposta di Giovanni Ferro - UO Sviluppo Organizzativo, Professionale e Formazione (SC) che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [01-01-02]

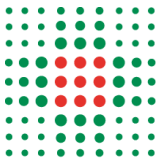
DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Dipartimento Chirurgico
- Dipartimento Medico
- Dipartimento Materno Infantile
- Dipartimento Emergenza
- Dipartimento Oncologico
- Dipartimento Cure Primarie
- Dipartimento Salute Mentale - Dipendenze Patologiche
- Dipartimento Sanita' Pubblica
- UO Servizio Prevenzione e Protezione (SC)
- Distretto di Committenza e Garanzia Reno, Lavino e Samoggia
- UO Sviluppo Organizzativo, Professionale e Formazione (SC)
- UO Affari Generali e Legali (SC)
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale (SUMAP)
- Servizio Unico Metropolitan Contabilità e Finanza (SUMCF)
- UO Comunicazione e relazioni con il cittadino (SS)
- UO Presidio Ospedaliero Unico Aziendale (SC)



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



- Direzione Attivita' Socio-Sanitarie - DASS (SC)
- Dipartimento Servizi
- UO Controllo di Gestione e Flussi Informativi (SC)
- UO Servizi Amministrativi Ospedalieri (SC)
- Dipartimento Amministrativo
- IRCCS Istituto delle Scienze Neurologiche - Direzione Operativa
- Dipartimento Farmaceutico
- Distretto di Committenza e Garanzia di San Lazzaro di Savena
- UO Funzioni HUB (SC)
- Distretto di Committenza e Garanzia Pianura EST
- Dipartimento Tecnico-Patrimoniale
- UO Anticorruzione, Trasparenza e Privacy (SC)
- Distretto di Committenza e Garanzia Pianura Ovest
- DAAT - Dipartimento Attivita' Amministrative Territoriali
- DATeR - Direzione Assistenziale Tecnica e Riabilitativa
- Servizio Unico Metropolitan Economico (SUME)
- UO Committenza e Specialistica Ambulatoriale (SC)
- Distretto di Committenza e Garanzia dell'Appennino Bolognese
- UO Ingegneria Clinica (SC)
- UO Governo Clinico e Sistema Qualita' (SC)
- UO Medicina Legale e Risk Management (SC)
- Distretto di Committenza e Garanzia della Citta' di Bologna

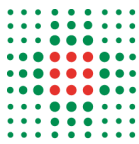
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000309_2019_delibera_firmata.pdf	Ferro Giovanni; Gibertoni Chiara; Novaco Francesca Caterina	8D0C9DA6FAEC667B64C586BD04C7954A 857F654E8D9C53FF8D59559F5EF55689
DELI0000309_2019_Allegato1.pdf:		D592F5AF2458F22DBBC4BCD9F0EA9381 C243213AD8C713012A19E9F638D15EE5



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: PROVVEDIMENTI IN MERITO ALLA FASE DI CONSOLIDAMENTO DEI SERVIZI UNICI METROPOLITANI E NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO DEL SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del dr. Giovanni Ferro, Direttore UO Sviluppo Organizzativo, Professionale e Formazione (SC), che esprime contestuale parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto;

Richiamata la deliberazione n. 148 del 19.04.2019 con la quale è stata approvata la revisione dell'Atto aziendale ed è stata così rivista la disciplina interna per l'organizzazione ed il funzionamento, in applicazione dell'art. 3, comma 1-bis del Decreto Legislativo 30.12.1992, n.502 e ss. mm. ii.;

Richiamata altresì la deliberazione n. 194 del 20.05.2019 di approvazione dell'aggiornamento del Regolamento Organizzativo Aziendale - parte I e II - in armonia con quanto previsto nel sopracitato Atto Aziendale;

Rammentato che:

- l'Area Vasta Emilia Centro (AVEC), nel dare attuazione alle indicazioni regionali, ha approvato - nella seduta del Comitato dei Direttori Generali di AVEC del 04.09.2013 - il documento " *Progetto per l'integrazione delle funzioni tecnico-amministrative*", trasmesso alla Direzione Generale Sanità e Politiche Sociali della Regione Emilia-Romagna e riguardante il consolidamento, per l'area bolognese, del modello dei Servizi amministrativi unificati per le tre Aziende metropolitane;
- al fine di dare attuazione a quanto sopra è stata prevista la stipulazione di un apposito Accordo Quadro contenente i principi generali sullo svolgimento delle attività oggetto di unificazione da parte dell'Azienda capofila, identificata nell'Azienda USL di Bologna;
- l'Accordo Quadro ha altresì previsto la stipulazione di specifiche convenzioni contenenti l'individuazione di ciascun Servizio Unificato, l'indicazione delle attività ad esso conferite, nonché le relative modalità di funzionamento;

Preso atto che il predetto Accordo Quadro è stato recepito con deliberazione n. 253 del 25.08.2015;

Preso atto, inoltre, che l'Azienda USL di Imola, con propria nota prot. n. 35113 del 28.10.2015, ha rappresentato l'intenzione di aderire al progetto di integrazione dei Servizi Amministrativi in ambito metropolitano ed in data 22.05.2017 ha aderito all'Accordo Quadro già sottoscritto dalle Aziende del Capoluogo bolognese;



Vista la deliberazione n. 284 del 05.08.2019 di recepimento dell'Accordo Quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei Servizi amministrativi, tecnici e professionali tra l'Azienda UsI di Bologna, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, l'Istituto Ortopedico Rizzoli e l'Azienda USL di Imola, secondo le modifiche concordate rispetto al testo originariamente sottoscritto in data 25.08.2015;

Vista la deliberazione n. 307 del 08.08.2019 che individua i Servizi Unificati da attuare e la disciplina di dettaglio delle attività da conferire ai medesimi Servizi mediante convenzioni specifiche;

Richiamate:

- la deliberazione n. 256 del 28.08.2015 recante "Provvedimenti in merito al Regolamento Organizzativo Aziendale: Istituzione del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale (SUMAP), del Servizio Unico Metropolitan Contabilità e Finanza (SUMCF) e del Servizio Unico Metropolitan Economato (SUME)";
- la deliberazione n. 23 del 25.02.2016 recante "Recepimento dell'atto di integrazione della convenzione per lo svolgimento delle funzioni unificate del Servizio Unico Metropolitan Economato (SUME)";
- la deliberazione n. 94 del 17.03.2017 recante "Integrazione atto deliberativo n. 255 del 26.08.2015, per quanto attiene la convenzione specifica inerente lo svolgimento delle funzioni unificate del servizio amministrazione del personale";

Considerato che, come previsto all'art. 2 dell'Accordo Quadro sopra citato, gli Enti hanno delegato all'Azienda USL di Bologna, quale Azienda Capofila, le funzioni amministrative, tecniche e professionali individuate nell'ambito delle specifiche convenzioni, svolte dalla medesima, a favore di tutti gli Enti convenzionati, tramite Servizi Unificati.

Considerato che tali Servizi sono stati appositamente costituiti nell'ambito dell'organizzazione dell'Azienda Capofila ma garantiscono la gestione unificata, in forma interaziendale, delle funzioni e delle attività di ciascun Servizio individuato;

Ritenuto di definire, con il presente atto, il nuovo assetto organizzativo del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale procedendo alle modifiche di seguito indicate:

- sdoppiamento della struttura complessa "Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale (SUMAP)" in due strutture complesse denominate "Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)" e "Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)", graduando e valorizzando entrambe le strutture, in termini di retribuzione di posizione annua lorda, in applicazione dell'Accordo sottoscritto tra l'Azienda USL di Bologna e le OO.SS. e le RSA della dirigenza PTA del 28.08.2018, in fascia "3M", per un importo di retribuzione di posizione lorda pari a 34.000,00 euro, a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento;
- soppressione delle due strutture semplici "UO Giuridica (SS)" e "UO Economica (SS)", afferenti al "Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale (SUMAP)";



- istituzione della struttura semplice “UO Amministrazione del Rapporto di Lavoro (SS)”, afferente al “Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)”, graduando e valorizzando la struttura, in termini di retribuzione di posizione annua lorda, in applicazione dell’Accordo sottoscritto tra l’Azienda USL di Bologna e le OO.SS. e le RSA della dirigenza PTA del 28.08.2018, in fascia “6M”, per un importo di retribuzione di posizione lorda pari a 25.000,00 euro, a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento;
- istituzione della struttura semplice “UO Gestione Previdenziale (SS)”, afferente al “Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)”, graduando e valorizzando la struttura, in termini di retribuzione di posizione annua lorda, in applicazione dell’Accordo sottoscritto tra l’Azienda USL di Bologna e le OO.SS. e le RSA della dirigenza PTA del 28.08.2018, in “fascia 8M”, per un importo di retribuzione di posizione lorda pari a 18.000,00 euro, a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento;

Valutato, per quanto sopra esposto e in forza dell’Accordo Quadro sopra citato, di graduare anche gli altri Servizi amministrativi interaziendali sulla base dei criteri vigenti presso l’Azienda Capofila, per il periodo di validità del predetto Accordo interaziendale, in applicazione del richiamato Accordo tra le OO.SS. e le RSA della Dirigenza PTA sottoscritto in data 28.08.2018, a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento, come segue:

- "Servizio Unico Metropolitan Contabilità e Finanza - SUMCF (SC)" in "fascia 3M", corrispondente, in termini di retribuzione di posizione annua lorda a 34.000,00 euro;
- "Servizio Unico Metropolitan Economato - SUME (SC)" in "fascia 4M", corrispondente, in termini di retribuzione di posizione annua lorda a 31.000,00 euro;
- "Servizio Acquisti Metropolitan - SAM (SC)" in "fascia 3M", corrispondente, in termini di retribuzione di posizione annua lorda ad 34.000,00 euro;

Dato atto che i contenuti organizzativi del presente provvedimento sono stati illustrati alle Rappresentanze sindacali nelle date 05.06.2019 e 13.06.2019;

Delibera

1. di adottare i provvedimenti conseguenti alla fase di consolidamento dell’assetto organizzativo dei Servizi Unici Metropolitan, a conclusione della fase sperimentale per l’attuazione dei progetti relativi a ciascun Servizio Unico, in forza dell’Accordo Quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi, tecnici e professionali con l’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, l’Istituto Ortopedico Rizzoli e l’Azienda USL di Imola, di cui alla deliberazione n. 284 del 05.08.2019 e delle specifiche convenzioni contenenti l’individuazione di ciascun Servizio Unico, l’indicazione delle attività ad esso conferite, nonché le relative modalità di funzionamento, recepite con deliberazione n. 307 del 08.08.2019;



2. di approvare pertanto, in esecuzione di quanto stabilito nelle convenzioni di cui al punto 1, il nuovo assetto organizzativo del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale, procedendo alle modifiche di seguito indicate e come rappresentato nell'organigramma di cui all'allegato 1 quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

- sdoppiamento della struttura complessa "Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale (SUMAP)" in due strutture complesse denominate "Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)" e "Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)",
- soppressione delle due strutture semplici "UO Giuridica (SS)" e "UO Economica (SS)", afferenti al "Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale (SUMAP);
- istituzione della struttura semplice "UO Amministrazione del Rapporto di Lavoro (SS)", afferente al "Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC);
- istituzione della struttura semplice "UO Gestione Previdenziale (SS)" afferente al "Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)",

3. di graduare e valorizzare le nuove strutture, in termini di retribuzione di posizione annua lorda, in applicazione dell'Accordo sottoscritto tra l'Azienda USL di Bologna e le OO.SS. e le RSA della dirigenza PTA del 28.08.2018, a decorrere dalla data di adozione del presente atto, come di seguito indicato:

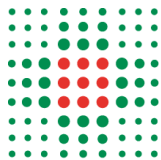
- "Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)" e "Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)", entrambi in fascia "3M", pari a 34.000,00 euro;
- "UO Amministrazione del Rapporto di Lavoro (SS)" in fascia "6M", pari a 25.000,00 euro;
- "UO Gestione Previdenziale (SS)" in fascia "8M", pari a 18.000,00 euro;

4. di graduare come segue, in termini di retribuzione di posizione annua lorda, anche i restanti Servizi amministrativi interaziendali sulla base dei criteri vigenti presso l'Azienda Capofila in applicazione dell'Accordo tra le OO.SS e le RSA della Dirigenza PTA sottoscritto in data 28.08.2018, per il periodo di validità del suddetto Accordo Quadro, a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento:

- "Servizio Unico Metropolitan Contabilità e Finanza - SUMCF (SC)" in "fascia 3M", corrispondente a 34.000,00 euro;
- "Servizio Unico Metropolitan Economato - SUME (SC)" in "fascia 4M", corrispondente a 31.000,00 euro;
- "Servizio Acquisti Metropolitan - SAM (SC)" in "fascia 3M", corrispondente a 34.000,00 euro;

5. di stabilire che la revisione organizzativa del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale, con la conseguente modifica del Regolamento Organizzativo Aziendale, abbia decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento;

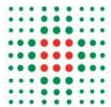
6. di rinviare a successivi provvedimenti le determinazioni in ordine agli incarichi di direzione/responsabilità delle strutture gestionali oggetto della presente riorganizzazione;



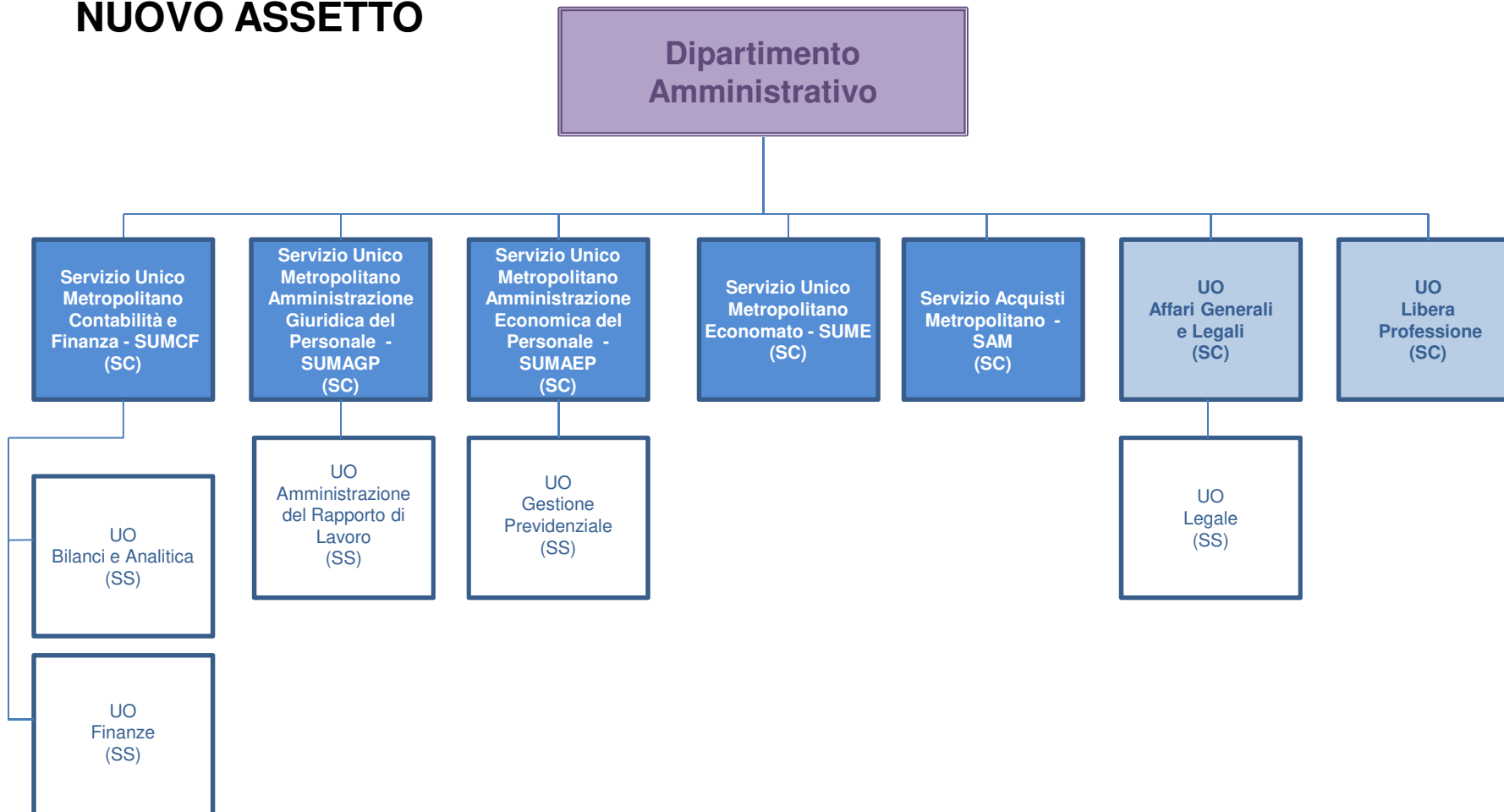
7. di dare mandato alle UU.OO. coinvolte nella presente riorganizzazione di porre in essere gli adempimenti necessari all'applicazione di quanto previsto nel presente atto.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Giovanni Ferro



NUOVO ASSETTO



DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO
DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL
PERSONALE (SUMAGP)

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il
_____, residente in _____ via _____ cap.
_____ città _____ telefono _____

CHIEDE

di partecipare all'avviso per il conferimento dell'incarico di Responsabile del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale (SUMAGP).

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

1) di essere dipendente a tempo _____ (determinato/indeterminato) ovvero integrato ovvero comandato presso l'Azienda _____ nel profilo professionale di _____;

2) di avere la seguente esperienza professionale

_____;

3) di _____ (aver ovvero non aver) superato positivamente le verifiche previste dal CCNL relativamente allo svolgimento degli incarichi dirigenziali;

4) di _____ (aver ovvero non aver) superato positivamente il periodo di prova nel profilo professionale di _____;

5) di svolgere attività presso _____ afferente al _____ dal _____;

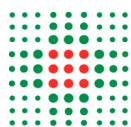
6) di _____ (essere ovvero non essere) disponibile all'assegnazione temporanea presso l'Azienda USL di Bologna (per i Dirigenti che non siano già dipendenti dell'Azienda medesima);

7) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente indirizzo _____ telefono _____ mail _____ PEC _____.

Al tal fine allega il proprio curriculum formativo e professionale, datato, firmato e redatto ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, nonché fotocopia del documento d'identità.

Data _____

FIRMA _____



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna**

**Istituto delle Scienze Neurologiche
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico**

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA D.P.R. 445/2000

Il/La sottoscritto/a _____
(cognome) (nome)
Nato/a a _____ il _____

dichiara

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, che quanto dichiarato nel sotto riportato curriculum corrisponde a verità:

Data _____

Firma _____

Ai sensi dell'art. 38, D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata insieme alla fotocopia, non autenticata di un documento di identità del dichiarante, all'ufficio competente, tramite un incaricato, oppure a mezzo posta.

=====
**Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - Via Gramsci, 12 - 40121
Bologna**

Attesto che la sottoscrizione delle dichiarazioni di cui sopra è stata apposta in mia presenza.

Bologna, li _____