



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna – ISNB (IRCCS)
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna
Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna (IRCCS)
Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola

Ai Dirigenti del ruolo sanitario
(Medici, Veterinari, Dirigenti Sanitari e
Dirigenti delle Professioni Sanitarie)

OGGETTO: Informativa CCNL 2016-2018 Dirigenza Sanitaria

Con la busta paga di gennaio verrà data applicazione al CCNL della Dirigenza Sanitaria sottoscritto definitivamente il 19 dicembre 2019. Di seguito le principali novità:

Campo di Applicazione: il contratto riguarda tutta la dirigenza Sanitaria (Medici, Veterinari, Dirigenti Sanitari e Dirigenti delle Professioni Sanitarie).

Principali novità economiche:

- lo stipendio tabellare mensile passa da € 3.331,61 a € 3.481,60
- la specificità medica mensile passa da € 645,57 a € 652,03
- l'indennità mensile per il rapporto esclusivo dei dirigenti sanitari non medici è così incrementata:
 - < 5 anni da € 128,81 a € 131,39
 - 5 – 15 anni da €436,20 a € 444,95
 - > 15 anni da € 1.015,16 a € 1.035,49
- viene prevista una erogazione una-tantum per i Dirigenti in servizio alla data del 31/12/2017 (escluso Dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo) rispettivamente di:
 - € 750 per i Dirigenti delle Professioni Sanitarie
 - € 540 per i Medici/Veterinari/Dirigenti Sanitari
- l'indennità mensile di Polizia Giudiziaria passa da € 60,25 a € 80,00
- il valore per ogni turno di guardia notturna e festiva passa da € 50 a € 100 (120 € per le guardie notturne e festive nei servizi di pronto soccorso).

Gli arretrati stipendiali saranno erogati nella busta paga di gennaio. L'importo complessivo, per il personale che ha lavorato per l'intero periodo della vigenza contrattuale, ammonterà a circa € 5.000, e sarà assoggettato al regime fiscale della tassazione separata, più favorevole rispetto all'ordinario.

Ulteriori novità:

- tutti i dirigenti, compresi i neoassunti e i tempi determinati, dovranno avere un incarico professionale una volta superato il periodo di prova

- la parte fissa della retribuzione di posizione viene consolidata (mediamente di circa € 2.000) con benefici dal punto di vista previdenziale. Sopra i 5 anni di anzianità il valore minimo di incarico sale da € 3.600 annui a € 5.500
- l'indennità di posizione dei dirigenti neoassunti viene definita in € 1.500 annui (superato il periodo di prova), nel precedente contratto, per il personale Medico, era zero fino ai 5 anni
- viene garantito (c.d. clausola di garanzia) un minimo di retribuzione di posizione complessiva collegata all'anzianità di servizio nel SSNai dirigenti con rapporto esclusivo: € 5.000 con 5 anni, € 6.000 con 15 anni, € 7.000 con 20 anni
- per l'anzianità di servizio valgono tutti i periodi lavorati nel SSN, con la novità che sono sempre compresi anche quelli svolti a tempo determinato e quelli non continuativi
- chi ha già superato il periodo di prova nella stessa disciplina o ha svolto 12 mesi a tempo determinato nella stessa disciplina presso Aziende del SSN viene esonerato dal doverlo sostenere ancora
- prevista la possibilità, attraverso la contrattazione integrativa, di innalzare il valore della pronta disponibilità e dell'indennità notturna
- previste nuove tipologie di permessi: ferie solidali, permessi per espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici; ampliata la possibilità di assentarsi in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita; previsti particolari congedi per le vittime di violenza di genere
- viene previsto, attraverso la contrattazione integrativa, lo sviluppo di un sistema di welfare integrativo.

Servizio Unico Metropolitan
 Amministrazione Giuridica del Personale
 f.to Dr.ssa Mariapaola Gualdrini

Servizio Unico Metropolitan
 Amministrazione Economica del Personale
 f.to Dr.ssa Filomena De Nigris