

**INFORMATIVA A TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE
DELL' AZIENDA USL DI IMOLA
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER
VALORIZZAZIONE IMPEGNO COVID-19
MAGGIO 2020**

Al fine di remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale impegnato nell'emergenza COVID-19 e l'impegno lavorativo profuso, sulla base degli specifici verbali di confronto regionali (distinti per il personale del comparto e per il personale dirigenziale del SSN) e dei rispettivi verbali d'intesa aziendali in merito alle modalità attuative degli stessi, si è provveduto a liquidare il trattamento economico accessorio al personale dipendente

PERSONALE DEL COMPARTO DEL SSN

(verbale di intesa con OOSS area comparto/RSU del 07.05.2020)

La quota ricomprende :

- la remunerazione di **prestazioni aggiuntive**
- il riconoscimento di **premi** collegati agli obiettivi straordinari di performance organizzativa definiti a supporto delle azioni programmate per fronteggiare l'emergenza
- la corresponsione delle **indennità giornaliere per l'attività disagiata** prestata in determinati servizi

La quota complessiva, che viene corrisposta nel mese di maggio 2020, si compone di due distinti importi:

- **PREMIALITA' COVID-19** – identificata in cedolino dalla VOCE (10630062) - questa è comprensiva anche del disagio, ovvero dell'indennità di malattie infettive fino al 30 aprile 2020 .
- **ATTIVITA' AGGIUNTIVA COVID-19** - identificata in cedolino dalla VOCE (10680001)- (quota fissa di euro 400,00 a fronte di 8 ore con valore unitario di euro 50,00; per gli operatori del ruolo sanitario aventi diritto ad una quota complessiva da 900 a 1000 euro, la quota di attività aggiuntiva è di euro 500, a fronte di 10 ore. Tale importo ha carattere eccezionale in correlazione all'emergenza sanitaria in corso).
Per gli operatori del ruolo tecnico, amministrativo e professionale la quota complessiva coincide con l'importo relativo all'attività aggiuntiva.

Sono previsti **diversi livelli remunerativi massimi** (v. tabelle allegato 1 , allegato 2 e allegato 3) in relazione

- al ruolo di appartenenza dei dipendenti
- ad attività prestata in un reparto COVID o NON COVID e al diverso livello di coinvolgimento e di impegno nell'affrontare l'emergenza
- alle quote di tipologia A o B, effettuata tenendo conto della effettiva collocazione dei dipendenti ai cdc che nel periodo emergenziale siano stati adibiti a tipologie di attività COVID come individuate nell'allegato 3, sulla base di ricognizione effettuata dalla Direzione Infermieristica e Tecnica

Gli importi massimi, per livello remunerativo, sono corrisposti agli operatori in presenza di 20 giornate lavorate nel periodo di riferimento (21.02.2020 – 31.03.2020)

In caso di un numero inferiore di giornate lavorate l'importo corrisposto è calcolato in proporzione al numero delle stesse.

In tal caso viene ridotta prima la componente di premialità e a seguire, eventualmente esaurita quest'ultima, viene ridotta la quota relativa alle prestazioni aggiuntive, con corrispondente riduzione in proporzione del numero di ore da rendere.

Le ore di prestazioni aggiuntive, a fronte delle quali è stata corrisposta la relativa quota economica, vengono decurtate dal saldo orario in banca ore alla data del 30.4.2020 per l'ammontare corrispondente (€ 400 = 8 ore), anche in caso di saldo incapiente o negativo.

La quota non è stata corrisposta al personale con un numero di giornate di presenza totale lavorativa inferiore a 6, nel periodo di riferimento.

Le giornate di assenza per malattia/infortunio COVID o per quarantena con sorveglianza sanitaria attiva sono state considerate come giornate di servizio effettivo.

Nel computo delle presenze complessive, le giornate svolte in smartworking, nel periodo 21 febbraio - 31 marzo, sono state valorizzate ciascuna al 50% (es. 10 giornate lavorate in SW corrispondono a 5 giornate di presenza).

Per i dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale si è tenuto conto della % dell'orario previsto nel contratto rispetto all'impegno pieno di 36 ore settimanali, a fronte di riduzione oraria giornaliera nel periodo considerato.

Si precisa infine che con gli stipendi del mese di Luglio 2020 si procederà alla effettuazione di eventuali conguagli qualora dalla chiusura dei cartellini risultassero giornate lavorative in questa fase non rilevate.

PERSONALE DIRIGENZIALE DEL SSN

(verbale di intesa con OOSS area dirigenza sanitaria del 08.05.2020)

DIRIGENZA SANITARIA

La quota, che viene corrisposta nel mese di maggio 2020 a titolo di prestazioni aggiuntive, è articolata secondo i seguenti livelli remunerativi:

Livello	Dirigenti interessati	Quota attività aggiuntiva - importi e ore
A	Dirigenti direttamente impegnati nell'assistenza ai pazienti COVID-19	€ 1.440 – ore 24
B	Dirigenti di supporto all'assistenza ai pazienti COVID-19	€ 960 – ore 16
C	Restanti Dirigenti	€ 480 – ore 8

Sono inclusi nel livello A e B i dirigenti che, in relazione alle specifiche responsabilità professionali e al diverso livello di coinvolgimento ed impegno nell'affrontare l'emergenza epidemiologica, siano stati individuati a seguito della ricognizione effettuata dalla Direzione Sanitaria per il periodo 21 febbraio – 30 aprile 2020 (v. tabella allegato 4).

La quota è identificata in cedolino dalla VOCE ATTIVITA' AGGIUNTIVA COVID-19 – (10680002)

Ad ogni Dirigente vengono decurtate le ore corrispondenti alla quota corrisposta di prestazioni aggiuntive, dalle eccedenze orarie ancora disponibili relative all'anno 2019 e, per la parte residua, dal saldo orario al 30.4.2020. In caso di indisponibilità delle ore richieste, il dirigente dovrà renderle entro il 31.12.2020.

Ai fini dell'attribuzione e della quantificazione della quota spettante si tiene conto dei giorni di servizio prestati nel periodo 21 febbraio – 31 marzo. In relazione alla effettiva presenza, le quote sono state corrisposte con una presenza minima in servizio superiore alle 10 giornate

Le giornate di assenza per malattia/infortunio COVID o per quarantena con sorveglianza sanitaria attiva sono state considerate come giornate di servizio effettivo.

Si informa infine che nel verbale di intesa del 08.05.2020 è stato definito che, per la dirigenza sanitaria, il recupero delle eccedenze orarie anno 2019 potrà essere effettuato entro il 30.9.2020, in considerazione del periodo emergenziale che non ha consentito una regolare programmazione dei recuperi.

DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA

Ai dirigenti della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa vengono riconosciute quote individuali a titolo di prestazioni aggiuntive (voce 10680003), articolate in relazione al diverso livello di coinvolgimento ed impegno nell'affrontare l'emergenza, in analogia e con i criteri sopra detti per la Dirigenza sanitaria.

Livello	Quota attività aggiuntiva - importi e ore
A	€ 960 – ore 16
B	€ 720 – ore 12
C	€ 420 – ore 7

PREMIO - ART.63 DL.18/2020 (legge di conversione in L. 27 del 24.04.2020)

“ai titolari di reddito di lavoro dipendente omissis che possiedono un reddito complessivo da lavoro dipendente dell’anno precedente di importo non superiore a 40.000 euro spetta un premio, per il mese di marzo 2020, che non concorre alla formazione del reddito , pari a 100 euro da riportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel predetto mese “

Le modalità di definizione del quantum spettante a ciascun dipendente sono state definite sulla base di quanto chiarito dall’Agenzia delle Entrate in materia con Risoluzione n. 18/E

Se il dipendente ha percepito un reddito complessivo inferiore a 40 mila euro nel 2019 e non ha richiesto il premio ad altro datore di lavoro, percepirà il premio di valore pari a 100 euro rapportati ai giorni di effettivo lavoro svolti in sede; a questo fine non rilevano le giornate svolte in smartworking.

Nel cedolino stipendiale il premio è identificato con la voce 72931 PREMIO - ART.63 DL.18/2020.

Imola , 22.05.2020

TAB. ALLEGATO 1 (COMPARTO)

Livello/Ruolo	Composizione quota		Valore complessivo
Livello A: operatori del ruolo sanitario	prestazioni aggiuntive pari a 8/10 ore complessive per un valore unitario di 50 euro (400 - 500 €) (1)	premio di performance organizzativa 600 euro una tantum (2)	Totale quota Premi/Attività aggiuntiva: € 1.000
Livello A: OSS - OTA	prestazioni aggiuntive pari a 8 ore complessive per un valore unitario di 50 euro (400 €)	premio di performance organizzativa 400 euro una tantum (2)	Totale quota Premi/Attività aggiuntiva: € 800
Livello A: Autisti di ambulanza	prestazioni aggiuntive pari a 8 ore complessive per un valore unitario di 50 euro (400 €)	premio di performance organizzativa 400 euro una tantum	Totale quota Premi/Attività aggiuntiva: € 800
Livello B: Operatori Sanitari	prestazioni aggiuntive pari a 8 ore complessive per un valore unitario di 50 euro (400 €)	premio di performance organizzativa 300 euro una tantum	Totale quota Premi/Attività aggiuntiva: € 700
Livello B: OSS - OTA	prestazioni aggiuntive pari a 8 ore complessive per un valore unitario di 50 euro (400 €)	premio di performance organizzativa 100 euro una tantum	Totale quota Premi/Attività aggiuntiva: € 500
Livello C: Altri Operatori ruolo tecnico, amministrativo e professionale	prestazioni aggiuntive pari a 8 ore complessive per un valore unitario di 50 euro (400 €)		Totale quota Attività aggiuntiva: € 400

(1) agli operatori del ruolo sanitario aventi diritto ad una quota complessiva => 900 €, verranno riconosciute prestazioni aggiuntive pari a 10 ore e premio di performance organizzativa rideterminato da 400 a 500 fino a concorrenza della quota complessiva

(2) include indennità malattie infettive marzo-aprile 2020 ove maturata

TAB. ALLEGATO 2 (COMPARTO)

gg lavorati	QUOTA A		QUOTA B		QUOTA C
	OPERATORI SANITARI COVID	OSS/AUTISTI "COVID"	OPERATORI SANITARI "NO COVID"	OSS "NO COVID"	TECNICI AMMIN.VI
>=20	1.000 €	800 €	700 €	500 €	400 €
19	950 €	760 €	665 €	475 €	380 €
18	900 €	720 €	630 €	450 €	360 €
17	850 €	680 €	595 €	425 €	340 €
16	800 €	640 €	560 €	400 €	320 €
15	750 €	600 €	525 €	375 €	300 €
14	700 €	560 €	490 €	350 €	280 €
13	650 €	520 €	455 €	325 €	260 €
12	600 €	480 €	420 €	300 €	240 €
11	550 €	440 €	385 €	275 €	220 €
10	500 €	400 €	350 €	250 €	200 €
9	450 €	360 €	315 €	225 €	180 €
8	400 €	320 €	280 €	200 €	160 €
7	350 €	280 €	245 €	175 €	140 €
6	300 €	240 €	210 €	150 €	120 €

TAB. ALLEGATO 3 (COMPARTO)

CDC	Descrizione	PERSONALE	TIPOLOGIA ATTIVITA'
0122	SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE	parziale	personale adibito ai tamponi e ass. diretta
2021	CAMERA MORTUARIA IMOLA	tutto il personale assegnato	
2028	POLIAMBULATORI CHIRURGICI OSPEDALE NUOVO	parziale	solo infermieri ambulatorio infettivologico
2065	TRASPORTI INTERNI CSPT	parziale	Assistenza 1 ^a piano CSPT
2067	POLIAMBULATORI CSPT - COSTI COMUNI	parziale	personale addetto ad ass. domiciliare e gruppi USCA
2911	CHIRURGIA GENERALE - COSTI COMUNI	tutto il personale assegnato	
4212	COSTI COMUNI AREA CRITICA	tutto il personale assegnato	
4213	COSTI COMUNI AREA DEG. CARDIO E M.URG.	tutto il personale assegnato	
4353	PRONTO SOCCORSO IMOLA	tutto il personale assegnato	
4354	IMOLA SOCCORSO	tutto il personale assegnato	
5012	OTORINOLARINGOIATRIA - DEGENZA MISTA	tutto il personale assegnato	
5212	PEDIATRIA IMOLA DEGENZA	tutto il personale assegnato	
5411	MEDICINA B DEGENZA	tutto il personale assegnato	
5651	RADIOLOGIA IMOLA - COSTI COMUNI	parziale	solo infermieri impegnati TAC
5653	RADIO-DIAGNOSTICA CENTRALE O.C. NUOVO IMOLA	tutto il personale assegnato	
5655	T.A.C.	tutto il personale assegnato	
5699	COSTI COMUNI OSPEDALE DI COMUNITA'	parziale	Assistenza 1 ^a piano CSPT
5700	STRUTT. RESIDENZIALE CURE INTERMEDIE CSPT	parziale	Assistenza 1 ^a piano CSPT
5912	UROLOGIA - DEGENZA MISTA	tutto il personale assegnato	
6275	NUCLEO CURE PRIMARIE ATT.DOM. CSPT	parziale	personale addetto ad ass. domiciliare e gruppi USCA
6276	NUCLEO CURE PRIMARIE ATT.DOM. VALLATA S.	parziale	personale addetto ad ass. domiciliare e gruppi USCA
6277	NUCLEO CURE PRIMARIE ATT. DOM. IMOLA OV	parziale	personale addetto ad ass. domiciliare e gruppi USCA
9213	EPIDEMIOLOGIA E PROFILASSI MALATTIE INFETT.	parziale	personale adibito ai tamponi e ass. diretta
9857	NUCLEO CURE PRIMARIE ATT.DOM. MEDICINA	parziale	personale addetto ad ass. domiciliare e gruppi USCA

TAB. ALLEGATO 4 (DIRIGENZA SANITARIA)

CDR		PARAMETRO	QUOTA
ANATOMIA PATOLOGICA		C	480
ANESTESIA E RIANIMAZIONE		A	1440
CARDIOLOGIA		B	960
CENTRO RACCOLTA SANGUE		C	480
CHIRURGIA GENERALE		B	960
CONSULTORIO FAMILIARE		C	480
CURE PRIMARIE		B	960
DIPENDENZE PATOLOGICHE		C	480
DIREZ. INFERMIERISTICA E TECNICA		B	960
DIREZIONE ASSISTENZA FARMACEUTICA		B	960
DIREZIONE MEDICA P. O.		B	960
DISTRETTO		B	960
FORMAZIONE		C	480
GASTROENTEROLOGIA		B	960
GERIATRIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE	PARZIALE	A	1440
GOVERNO CLINICO		B	960
IGIENE E SANITÀ PUBBLICA - BIOLOGI/CHIMICI		C	480
IGIENE E SANITÀ PUBBLICA - MEDICI		A	1440
IGIENE VETERINARIA		C	480
MEDICINA A IMOLA	PARZIALE	A	1440
MEDICINA B		A	1440
MEDICINA B		A	1440
MEDICINA D'URGENZA E PRONTO SOCCORSO		A	1440
MEDICINA LEGALE		C	480
MEDICINA PREVENTIVA		A	1440
MEDICINA RIABILITATIVA		B	960
NEFROLOGIA		B	960
NEUROPSICH. INFANZIA ADOLESCENZA		C	480
OCULISTICA		B	960
ONCOLOGIA	PARZIALE	B	960
ORTOPEDIA		B	960
OSPEDALE DI COMUNITA		B	960
OSTETRICIA E GINECOLOGIA		C	480
OTORINOLARINGOIATRIA		B	960
PEDIATRIA E NIDO		B	960
PREVENZ. SICUREZZA AMB. LAVORO		C	480
PSICHIATRIA ADULTI SPDC E RTI		C	480
PSICHIATRIA ADULTI TERRITORIO		B	960
SSD NEUROLOGIA		B	960
SSD RADIOLOGIA		B	960
TAO		C	480
UROLOGIA		B	960