



## Tavolo Aziendale trattative sindacali

### Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

#### Accordo

#### **"RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNI 2017. ACCERTAMENTO DEI RESIDUI DISPONIBILI E LORO FINALIZZAZIONE"**

La Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

- richiamato l'art. 4 del CCNL 17.10.2008 che disciplina i tempi e le modalità procedurali da seguire per la stipula dei contratti collettivi integrativi e prevede che annualmente in sede di contrattazione integrativa siano stabiliti i criteri per l'utilizzo delle risorse del fondo di risultato nonché dei residui sui fondi degli anni precedenti al fine di attribuire la retribuzione di risultato ai dirigenti;
- vista la deliberazione n. 135 del 21 giugno 2018<sup>1</sup> relativa, tra l'altro, alla determinazione a consuntivo dell'ammontare dei fondi contrattuali dell'anno 2017 nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti (CCNL 6.5.2010, Legge 208/2015 e D.Lgs.n. 75/2017) ed in particolare l'allegato 1 che definisce le risorse fisse dei fondi di risultato del personale dirigente dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa, dell'Area Sanitaria e dell'Area della Dirigenza Infermieristica nonché, tra le risorse variabili, le Risorse aggiuntive Regionali per il personale dirigente dell'Area Sanitaria e dell'Area PTA nell'importo, rispettivamente, di € 9.894 e € 7.924;
- richiamati i contratti integrativi aziendali relativi agli anni precedenti (dal 2010 al 2016) con i quali sono state riviste le quote storiche mensili dei singoli dirigenti dimensionandole, in relazione all'entità del fondo consolidato, al numero delle figure previste nella dotazione organica e all'anzianità di servizio nell'Azienda USL di Imola;
- tenuto conto che il SUMAP ha quantificato i residui accertati a consuntivo sui 3 fondi contrattuali dell'Area Sanitaria, dell'Area della Dirigenza Infermieristica e dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa alla data del 31.12.2016 da utilizzarsi per il riconoscimento delle quote aggiuntive da residui per l'anno 2017 - come risulta dal prospetto di cui all'allegato 1 - e, ad integrazione di tali residui, ha confermato l'utilizzo delle Risorse Regionali Aggiuntive 2017, alla luce di analoga previsione presente nel CCNL 21.5.2018 del personale dell'Area Comparto che finalizza la loro destinazione a premi per la performance organizzativa e per la performance individuale, confermata anche a livello regionale;
- richiamato il criterio già condiviso nel precedente CCIA 2016 di mantenere separati fra le 3 aree dirigenziali i fondi per la retribuzione di risultato in applicazione del CCNQ 13.7.2016;
- considerato che nell'Area Sanitaria e della Dirigenza Infermieristica la disponibilità complessiva di residui, integrata dalle Risorse aggiuntive Regionali ove presenti, non consente il riconoscimento delle quote aggiuntive da residui negli stessi importi dell'anno 2016;
- richiamata in merito la nota prot.n. 2353 con la quale l'Azienda nel mese di gennaio 2018, in relazione alla dimensione stimata dei residui, ha comunicato al personale dirigente dell'area sanitaria e infermieristica la rideterminazione dell'acconto corrisposto relativo alle quote aggiuntive da residui 2018;

## CONCORDANO QUANTO SEGUE:

di prendere atto che le risorse disponibili per la contrattazione aziendale per la Retribuzione di risultato per l'anno 2017 per l'Area della Dirigenza Sanitaria, Infermieristica e Professionale Tecnica e Amministrativa sono determinate come di seguito specificato:

### **Risorse fisse del fondo risultato 2017 disponibili per la quota storica**

Area Sanitaria	€ 56.160
Area della Dirigenza Infermieristica	€ 5.488
Area PTA	€ 46.990
Totale	€ 108.538

Sulla base delle suddette risorse vengono riconosciute le **quote storiche** negli importi mensili indicati nella tabella *allegato 2 – colonna a* - e nel dettaglio:

- Le risorse fisse del fondo di risultato per i dirigenti dell'Area Infermieristica e PTA consentono di riconoscere nel 2017 le quote storiche nello stesso importo corrisposto nell'anno 2016
- Per tutti i dirigenti dell'Area Sanitaria la quota storica è stata rideterminata (pari al 69% di quella corrisposta nell'anno 2016) al fine di trovare capienza nel fondo risultato della rispettiva area in relazione al numero incrementale delle figure previste nella dotazione organica e all'anzianità di servizio dei singoli dirigenti nell'Azienda USL di Imola.

Si precisa che le quote indicati nell'allegato 2 – *colonna a* – sono già state corrisposte in acconto al personale interessato nel corso dell'anno 2017 in misura pari al 50% delle quote previste per l'anno 2016.

Si conferma, per le tre aree, il principio che ai dirigenti assunti dal 1.1.2012 la quota storica e la quota aggiuntiva vengono corrisposte in misura ridotta.

### **Residui disponibili ante 2017 e Risorse aggiuntive Regionali anno 2017**

	Sanitari	Dir Inf	PTA	Totale
<b>Residui disponibili ante 2017</b>	<b>23.183</b>	<b>1.342</b>	<b>68.400</b>	<b>92.925</b>
<b>Risorse regionali aggiuntive anno 2017 (1%)</b>	<b>9.894</b>		<b>7.924</b>	<b>17.818</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI PER QUOTA AGGIUNTIVA 2017</b>	<b>33.077</b>	<b>1.342</b>	<b>76.324</b>	<b>110.743</b>

Sulla base delle suddette risorse vengono riconosciute le **quote "aggiuntive da residui"** negli importi mensili indicati nella tabella *allegato 2 – colonna b* - e nel dettaglio:

- Per i dirigenti PTA le quote aggiuntive da residui sono confermate negli stessi importi dell'anno 2016 per una spesa complessiva pari a € 57.300, accertata una misura di residui sufficienti nella corrispondente area.

Per i dirigenti Infermieristici le quote aggiuntive da residui vengono riconosciute con un valore abbattuto del 50% rispetto all'importo corrisposto nell'anno 2016. La spesa complessiva prevista pari a € 3.970 trova copertura nei residui disponibili della specifica area incrementati di € 2.629 di residui del personale dell'area PTA.

- Per i dirigenti Sanitari le quote aggiuntive da residui vengono riconosciute con un valore abbattuto al 75% rispetto all'importo corrisposto nell'anno 2016. La spesa complessiva prevista pari a € 34.300 trova copertura nei residui disponibili della specifica area incrementati delle Risorse aggiuntive Regionali dell'anno 2017 di competenza nonché di € 1.222 di residui del personale dell'area PTA.

Si precisa che le quote indicati nell'allegato 2 – *colonna b* – sono già state corrisposte in acconto al personale interessato nel corso dell'anno 2017 in misura pari al 50% delle quote previste per l'anno 2016.

**Il riconoscimento delle quote "aggiuntive da residui" comporta una spesa complessiva pari a € 95.570, meglio rendicontate nel prospetto di cui all'allegato 1.**

La rimanente somma pari a circa € **15.000** di residui relativi all'Area PTA viene lasciata a disposizione della Direzione Generale per valorizzare lo svolgimento di attività riguardanti la realizzazione di progettualità, anche di rilevanza regionale, che hanno determinato un aumento dei carichi di lavoro e/o disagi connesse alle nuove modalità di lavoro relativamente ai dirigenti dell'Area PTA. Sulle professionalità coinvolte sarà fornita informazione alle parti sindacali.

Qualora, una volta erogati a tutti i professionisti i saldi per la retribuzione di risultato anno 2017 (sia storica che da residui), si accertassero dei risparmi riferibili alla fattispecie della premialità "non erogata" in conseguenza dell'applicazione dei criteri di valutazione (cosiddetta premialità non piena) tali risorse verranno utilizzate, nel rispetto dell'area dirigenziale di provenienza, per rideterminare proporzionalmente il saldo delle quote aggiuntive riconosciute ai dirigenti Infermieristici e sanitari in relazione all'abbattimento riconosciuto rispettivamente del 50% e 75% come sopra indicato.

#### PRINCIPI GENERALI

- la retribuzione di risultato – che si compone della "quota da fondo storico" e della "quota da residui" – viene corrisposta a fronte delle attività negoziate in sede di budget per il raggiungimento di obiettivi di mantenimento quali quantitativo e di miglioramento ed in rapporto alla percentuale complessiva di raggiungimento definita in sede di valutazione annuale della performance;
- la cadenza e la percentuale degli acconti e dei saldi del Direttore del DAT e del Direttore dell'Assistenza Farmaceutica e della Direzione Infermieristica e Tecnica è definita dalla Direzione Generale;
- la quota da residui non viene corrisposta al personale a tempo determinato assunto successivamente alla data del 1.1.2013. Qualora un Dirigente trasformi il rapporto da tempo determinato a tempo indeterminato, la quota da residui verrà corrisposta con decorrenza dal primo giorno del mese del passaggio;
- la corresponsione delle quote della retribuzione di risultato tiene conto della modalità di conteggio delle giornate utili al pagamento della produttività/risultato in base ai criteri già comunicati con l'avviso in data 21.8.2013 pubblicato nella intranet aziendale;
- alla corresponsione della quota da residui viene correlata la richiesta di un **attività aggiuntiva**, come definita nella tabella allegato 2 alla colonna "orario aggiuntivo da richiedere" e, fino a concorrenza della stessa, le ore corrispondenti - al 31/12/2017 - vengono rese indisponibili per il recupero; la quota della retribuzione di risultato "da residui" potrà essere garantita per intero a condizione che le ore "aggiuntive" richieste siano disponibili al 31.12.2017 o al più tardi al 31.3.2018. Nel caso di non disponibilità delle ore a detta scadenza, la corresponsione della quota della retribuzione di risultato "da residui" verrà rapportata alla percentuale delle ore rese.

**Le parti si impegnano ad incontrarsi al più presto per definire la retribuzione di risultato per l'anno 2018. Nelle more della definizione del contratto integrativo aziendale 2018, si applicano le quote ed i criteri previsti dal CCIA 2016 come modificati dalla nota prot.n. 2353/2018 citata nelle premesse fermo restando che, in relazione alla carenza di risorse già evidenziata per il presene CCIA, le quote (sia storiche che da residui) corrisposte e da corrispondere saranno comunque oggetto di conguaglio in relazione ai contenuti del CCIA 2018.**

*Per l'Azienda USL di Imola*

F.to Responsabile Delegazione Trattante

*Per le OO.SS della Dirigenza S.P.T.A.*

F.to ANAAO ASSOMED

F.to FP CGIL Dirigenti

*Settembre 2018*

<b>FONDI CONTRATTUALI - Area SPTA</b>
---------------------------------------

	Sanitari	Dir Inf	PTA	Totale
<b>Residui disponibili ante 2017</b>	<b>23.183</b>	<b>1.342</b>	<b>68.400</b>	<b>92.925</b>
<b>Risorse regionali aggiuntive anno 2017 (1%)</b>	<b>9.894</b>		<b>7.924</b>	<b>17.818</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI PER QUOTA AGGIUNTIVA 2017</b>	<b>33.077</b>	<b>1.342</b>	<b>76.324</b>	<b>110.743</b>
<i>Somme già utilizzate per pagare quota aggiuntiva 2017 in acconto al 50%</i>	<i>-24.500</i>	<i>-2.200</i>	<i>-25.300</i>	<i>-52.000</i>
<i>Spesa da sostenere per pagare conguaglio quota aggiuntiva 2017</i>	<i>-9.800</i>	<i>-1.770</i>	<i>-32.000</i>	<i>-43.570</i>
<b>Totale quote aggiuntive da residui anno 2017</b>	<b>-34.300</b>	<b>-3.970</b>	<b>-57.300</b>	<b>-95.570</b>
	<i>(pari al 75%)</i>	<i>(pari al 50%)</i>	<i>(pari al 100%)</i>	
<b>RESIDUI DISPONIBILI</b>	<b>-1.222</b>	<b>-2.629</b>	<b>19.024</b>	<b>15.173</b>

RIPRODUZIONE

## Retribuzione di risultato - anno 2017

## AREA SANITARIA

Ambito	Profili	Posti di PO	di cui	Quota storica 2017 (a)	Quota mensile aggiuntiva da residui 2017 (b)	Totale quota mensile 2017	Orario aggiuntivo da richiedere ANNO 2017 (n. ore) (c)	Totale utilizzo fondo storico anno 2017	Quote da residui CCIA 2017
			con < 5 anni						
Farmacia	Direttore	1		€ 181,47	€ 142,80	€ 324,27	35	€ 2.177,64	€ 1.713,60
Farmacisti	quota al 100%	5		€ 161,46	€ 100,28	€ 261,74	21	€ 9.687,60	€ 6.016,50
	quota storica dimezzata	1	1	€ 80,73	€ 119,08	€ 199,81	16	€ 968,76	€ 1.428,96
	straordinari	4,2	4,2	€ 80,73	€ -	€ 80,73		€ 4.068,79	€ -
Biologi	quota al 100%	6		€ 179,40	€ 86,63	€ 266,03	21	€ 12.916,80	€ 6.237,00
	quota storica dimezzata			€ 89,70	€ 113,72	€ 203,42	16	€ -	€ -
Psicologi	quota al 100%	11		€ 161,46	€ 100,28	€ 261,74	21	€ 21.312,72	€ 13.236,30
	quota storica dimezzata	3	3	€ 80,73	€ 119,08	€ 199,81	16	€ 2.906,28	€ 4.286,88
Chimici	quota al 100%	1		€ 179,40	€ 86,63	€ 266,03	21	€ 2.152,80	€ 1.039,50
<b>TOTALE</b>		<b>32,2</b>	<b>8,2</b>					<b>€ 56.191,39</b>	<b>€ 34.300,00</b>

fondo storico 2017 dirigenza sanitaria 56.160,00

quota aggiuntiva pagata in acconto al 50% nel 2017 -€ 24.500,00

Risorse aggiuntive Regionali 2017 € 9.894,00

Importo necessario per riconoscere la quota da residui 2016 nella misura pari al 75% ad incremento delle suddette risorse aggiuntive regionali -€ 1.222,00

## DIRIGENTE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

Ambito	Profili	Posti di PO	di cui	Quota storica 2017 (a)	Quota mensile aggiuntiva da residui 2017 (b)	Totale quota mensile 2017	Orario aggiuntivo da richiedere ANNO 2017 (n. ore) (c)	Totale utilizzo fondo storico anno 2017	Quote da residui CCIA 2017
			con < 5 anni						
C - unità operative E4		1		€ 198,00	€ 147,70	€ 345,70	23	€ 2.376,00	€ 1.772,40
	quota storica dimezzata	2	2	€ 85,00	€ 91,60	€ 176,60	16	€ 2.040,00	€ 2.198,40
<b>TOTALE</b>		<b>3</b>	<b>2</b>					<b>€ 4.416,00</b>	<b>€ 3.970,80</b>

fondo storico 2017 dirigenza infermieristica 5.488,00

quota aggiuntiva pagata in acconto al 50% nel 2017 -€ 2.200,00

Risorse aggiuntive Regionali 2017 € -

Importo necessario per riconoscere la quota da residui 2016 nella misura pari al 50% ad incremento delle suddette risorse aggiuntive regionali -€ 2.629,00

## AREA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ambito	Profili	Posti di PO	di cui	Quota storica 2017 (a)	Quota mensile aggiuntiva da residui 2017 (b)	Totale quota mensile 2017	Orario aggiuntivo da richiedere ANNO 2017 (n. ore) (c)	Totale utilizzo fondo storico anno 2017	Quote da residui CCIA 2017
			con < 5 anni						
Direttore DAT		1		€ 256,00	€ 321,30	€ 577,30	35	€ 3.072,00	€ 3.855,60
C - unità operative		7		€ 198,00	€ 295,40	€ 493,40	23	€ 16.632,00	€ 24.813,60
D - struttura semplice		1		€ 170,00	€ 250,60	€ 420,60	21	€ 2.040,00	€ -
EE		1		€ 170,00	€ 315,00	€ 485,00	21	€ 2.040,00	€ 3.780,00
E1 - E2		7		€ 170,00	€ 250,60	€ 420,60	21	€ 14.280,00	€ 18.043,20
E3 - E4		3		€ 170,00	€ 187,60	€ 357,60	21	€ 6.120,00	€ 2.251,20
E4	quota al 100%	1	1	€ 85,00	€ 183,20	€ 268,20	16	€ 1.020,00	€ 2.198,40
E4	quota storica dimezzata t.d. posts 2013	1	1	€ 85,00	€ -	€ 85,00		€ 1.020,00	€ -
<b>TOTALE</b>		<b>22</b>	<b>2</b>					<b>€ 46.224,00</b>	<b>€ 57.300,00</b>

Fondo storico dirigenza PTA 2017 46.990,97

quote aggiuntive già pagate in acconto al 50% nel 2017 -25.300

residui necessari per saldo pari al 100% della quota 2016 32.000

Risorse regionali aggiuntive anno 2017 7.924

recupero sui residui della PTA degli acconti/saldi eccedenti dirigenza infermieristica e sanitaria -3.851

risorse libere per CCIA 2017 dirigenza PTA (no sanitaria ed infermieristica) 15.173