

RELAZIONE SINTETICA
DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DENOMINATA "UOC
NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELLA ADOLESCENZA" DELL'AZIENDA USL DI IMOLA

Nel giorno 14 dicembre 2022 presso la Direzione Generale dell'Azienda U.S.L. di Imola -Viale Amendola, 2 - Imola, è stata convocata la Commissione di Valutazione della selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore della struttura complessa denominata «U.O. Neuropsichiatria dell'infanzia e dell'adolescenza» dell'Azienda USL di Imola, nominata ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502, e successive modifiche ed integrazioni, con determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale n. 623 del 5/10/2022, che risulta così composta:

Direttore Sanitario Ausl di Imola:

NERI ANDREA - Componente di diritto ai sensi dell'art. 15 del D-Lgs 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Componenti titolari sorteggiati dall'Elenco Unico Nazionale dei Ruoli:

SEGALA ROBERTO (1° titolare) - Dirigente Medico - Direttore di Struttura Complessa di Neuropsichiatria Infantile dell'AULSS 5 Polesana

CHIODO SIMONA (2° titolare) - Dirigente Medico - Direttore di Struttura Complessa di Neuropsichiatria Infantile dell'AUSL di Bologna

RAVIGLIONE FEDERICO (3° titolare) - Dirigente Medico - Direttore di Struttura Complessa di Neuropsichiatria Infantile dell'ASST Rhodense

Svolge le funzioni di Segretario:

VALVASSORI LAURA - Collaboratore amministrativo professionale senior - settore amministrativo dell'Azienda USL di Imola.

La procedura di che trattasi si è svolta tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30/12/92 n. 502, e successive modifiche ed integrazioni, del D.P.R. 10/12/1997, n. 484 per le parti applicabili, del D.L. 13/9/12, n. 158 convertito in Legge 8/11/12, n. 189, della direttiva regionale recante criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle Aziende del SSR, approvata con Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/3/2013 e alla luce del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la struttura complessa a selezione.

La Commissione di Valutazione, collegialmente ed all'unanimità

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità di svolgimento della procedura definite dalle disposizioni vigenti;
- ha provveduto, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lett. a) del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., all'elezione del Presidente della stessa nella persona del dr. Segala Roberto;
- ha preso atto che con determinazione n. 554 del 13/9/2022 del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale è stata disposta l'ammissione dei seguenti n. 2 aspiranti, in quanto hanno dichiarato di essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione richiesti nell'avviso, con riserva di accertare successivamente l'effettivo possesso degli stessi:
 1. ISOLA VALERIA
 2. ELISABETTA ZUCCHINI;
- ha proceduto con l'esame del fabbisogno indicato dall'Azienda nell'avviso di selezione e riportante il profilo oggettivo e soggettivo del dirigente;
- ha preso atto della ripartizione dei punteggi a disposizione ed ha determinato i criteri per la valutazione del curriculum e del colloquio;

- ha stabilito, in relazione al colloquio, di proporre due domande finalizzate alla verifica delle competenze professionali, gestionali, organizzative e di direzione, uguali per tutti i candidati, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio;
- ha definito tre prove composte ciascuna da una domanda diretta alla verifica delle capacità professionali e una domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, da sottoporre al sorteggio dei candidati;
- ha proceduto all'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, tenuto conto della documentazione prodotta dai candidati, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato.
- alle ore 12,00 ha dato inizio ai colloqui, dopo formale identificazione, secondo le modalità definite. Sono risultati presenti i n. 2 candidati ammessi;
- ha preso atto che la prova estratta è composta dalle seguenti domande:
 - *Descrivere le attuali problematiche in fascia di età pre-adolescenziale/adolescenziale, in particolare il "ritiro sociale"*
 - *Come organizzare la continuità assistenziale Ospedale - Territorio per neonati/lattanti gravi prematuri o con severe problematiche alla nascita*
- al termine dei colloqui dei candidati ammessi a sostenerlo, sulla base delle risultanze degli stessi e alla luce dei criteri di valutazione predeterminati, ha attribuito i relativi giudizi e punteggi, completando una scheda di valutazione per ciascun candidato in cui sono riportati i punteggi attribuiti in relazione al fabbisogno definito;
- prende atto che i candidati presenti hanno raggiunto o superato le soglie minime di punteggio indicate nell'avviso (20 punti su 40 nel curriculum e 30 punti su 60 nel colloquio) e predispone il seguente riepilogo predisposto sulla base dei migliori punteggi attribuiti nella valutazione del curriculum e del colloquio da trasmettere al Direttore Generale:
 - 1° -ZUCCHINI ELISABETTA punti 90,90 su punti 100
 - 2° - ISOLA VALERIA punti 71,74 su punti 100.

Il Presidente ha dichiarato chiusa la seduta alle ore 13,10.

Presidente

Dr. Segala Roberto FIRMATO

Componenti

Dr. Andrea Neri FIRMATO

Dr. Chiodo Simona FIRMATO

Dr. Raviglione Federico FIRMATO

Segretario

Laura Valvassori FIRMATO