



Tavolo Aziendale trattative sindacali
Personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e
Amministrativa

Ipotesi di accordo

**“RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2011. ACCERTAMENTO DEI RESIDUI AL
31.12.2010 E LORO FINALIZZAZIONE”**

Il giorno di 19 luglio 2011 presso la Direzione Generale dell'Azienda USL di Imola ha avuto luogo l'incontro tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

LE PARTI

Richiamato il CCNL siglato in data 6.5.2010 relativo al secondo biennio economico 2008-2009 ed in particolare gli articoli 8, 9 e 10 che disciplinano la determinazione dei fondi contrattuali;

Tenuto conto che l'Unità Operativa Risorse Umane ha quantificato in circa euro 137.000,00 il totale dei residui derivanti dall'applicazione dei precedenti CIA relativi agli anni 2008, 2009 e 2010 e in altrettanti euro 92.000,00 i residui accertati a consuntivo sull'anno 2010 o anni precedenti, per un importo complessivo di circa euro 220.000,00;

Richiamato l'art. 4 del succitato CCNL 17.10.2008 che disciplina i tempi e le modalità procedurali da seguire per la stipula dei contratti collettivi integrativi e prevede che annualmente in sede di contrattazione integrativa sia stabilito l'utilizzo dei residui sui fondi degli anni precedenti nell'ambito del fondo di risultato;

Dato atto che la retribuzione di risultato rientra tra i elementi della retribuzione esclusi dal blocco previsto dall'art. 9 comma 1 della Legge n.122/2010, secondo cui il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti per gli anni 2011, 2012 e 2013, ivi compreso il trattamento accessorio, non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010;

Richiamato il Contratto Integrativo aziendale sottoscritto il 27.8.2010 con il quale sono state riviste le quote storiche mensili per l'anno 2010 dei singoli dirigenti, dimensionandole al numero delle figure previste nella dotazione organica, all'entità del fondo consolidato e alla data di assunzione in servizio, ad eccezione dei responsabili di struttura complessa;

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. di **confermare** per l'anno 2011 le **stesse quote storiche** mensili riconosciute nel 2010 (colonna a tabella allegato 1).
2. di riconoscere per l'anno 2011, in relazione alla disponibilità accertate sui fondi alla data del 31.12.2010 pari a circa € 220.000,00, le **quote da residui** come di seguito indicate:

- una somma pari a circa € 165.000,00, viene utilizzata per **confermare** a tutti i dirigenti in servizio dell'Area Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa le **quote aggiuntive** negli stessi importi e alle medesime condizioni e modalità di quelle previste per l'anno 2010 (colonne b e c tabella allegato 1);
- una somma pari a circa € 15.000,00 viene utilizzata per **incrementare**, in base all'impegno assunto dalle parti nel CIA 2010, le quote di retribuzione di risultato assegnate ai **dirigenti assunti successivamente al 2010** (ad esclusione dei responsabili di struttura complessa), per i quali è prevista la corresponsione di una quota storica e aggiuntiva abbattuta del 50%, **riconoscendo al maturare di un anno di dipendenza presso l'Azienda Usi una quota di riequilibrio** negli importi mensili indicati nella colonna d della tabella allegato 1, **al fine di recuperare, in parte, il differenziale rispetto alle quote riconosciute ai restanti dirigenti.** In tale modo nel 2011 i dirigenti assunti presso l'Azienda Usi dal 2010 **a decorrere dal mese successivo alla data di maturazione di un anno di anzianità presso l'Azienda USL** percepiranno una retribuzione di risultato (storica, aggiuntiva e riequilibrio) pari al 75% di quella riconosciuta ai restanti dirigenti di pari profilo/incarico.

3. di accantonare la rimanente somma dei residui accertati pari a circa € 40.000,00, a disposizione dei prossimi anni, allo scopo di garantire la corresponsione ai dirigenti di quote aggiuntive analoghe a quella previste nei precedenti punti;

Le parti prendono atto che le **quote storiche** mensili di cui al punto 1 si rinnovano tacitamente di anno in anno, qualora non ne sia data disdetta da una delle parti, tenuto conto che le stesse sono state definite in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato.

Per le **quote da residui** le parti, assunto l'impegno a destinare, in via prioritaria, anche per i futuri anni, le risorse accertate a residuo per il finanziamento di "quote aggiuntive", stabiliscono che la corresponsione delle stesse – come indicate al precedente punto 2 – **sia mantenuta, in via provvisoria, di anno in anno e fino alla successiva sottoscrizione del CIA annuale, qualora l'Unità Operativa Risorse Umane accerti residui in misura sufficiente al riconoscimento delle stesse, perlomeno nella misura dell'acconto mensile per tutto l'anno. La quota riconosciuta sarà comunque oggetto di conguaglio positivo o negativo in relazione ai contenuti del successivo CIA.**

Imola, 19.7.2011

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Per l'Azienda USL di Imola

Resp. Delegazione trattante

Massimo Mingozzi

Direttore Dip. Amm.vo e Tecnico

Anna Darchini

Responsabile U.O. Risorse Umane

Mariapaola Gualdrini

Per le OO.SS della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

CGIL FP Dirigenti (Collina Mirella)

CISL FP Dirigenti (Lugli Alessandro)

UIL FPL Dirigenti (Rago Giuseppe)

AUPI (Suzzi Damiano)

SNABI SDS (Marchetto Giuliano)

