

## PP03 Luoghi di lavoro che promuovono salute

Il coordinamento del *Programma Predefinito 3 Luoghi di lavoro che promuovono salute* è affidato al Servizio Prevenzione Collettiva e Sanità Pubblica che si avvale del gruppo di lavoro regionale, già attivato nell'ambito del precedente PRP, costituito da un rappresentante per ogni Azienda USL. Il Responsabile di programma che coordina il Gruppo, ne organizza le attività in stretta relazione con il Responsabile dell'Area Lavoro del Servizio Prevenzione Collettiva e Sanità Pubblica Regionale. Il Gruppo perseguirà gli obiettivi del programma, favorendone l'attuazione omogenea a livello locale.

È prevista la collaborazione con l'Agenzia Sanitaria e Sociale Regionale per le attività di formazione e dell'Azienda USL di Modena per la elaborazione dei dati e la produzione dei report periodici.

Sono previste sinergie con altri programmi del PRP quali: *PP02 Comunità attive* per la promozione dell'attività fisica nei luoghi di lavoro e il sostegno della *walkability*; *PP04 Dipendenze per la prevenzione delle dipendenze nei luoghi di lavoro*, con particolare attenzione a fumo e alcol; *PP08 Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro*, per la produzione di materiale informativo in tema di cancerogeni nell'ottica della *Total Worker Health*; *PL13 Screening oncologici per l'individuazione di strategie per sensibilizzare le lavoratrici*, in particolare straniere, a effettuare lo screening del tumore della mammella; *PL16 Vaccinazioni*; *PL18 Eco Health Salute Alimenti, Animali, Ambiente*, per la individuazione di strumenti utili a incrementare consumo di frutta e verdura. Inoltre, proseguiranno il confronto e la collaborazione con le Direzioni Regionali di altre Istituzioni per condividere i temi su cui è incentrata l'azione di promozione della salute:

- Enti Bilaterali Regionali e Organismi Paritetici;
- Organizzazioni Sindacali a rappresentanza dei lavoratori e le Associazioni datoriali e di settore;
- INAIL e INPS.

Azioni di condivisione e collaborazione saranno condotte con le Aziende Sanitarie Locali e le Aziende Ospedaliero-Universitarie nonché le Università aventi sede in Regione, in quanto esse stesse luoghi di lavoro dove realizzare le azioni di promozione della salute.

A livello regionale, nell'ambito delle attività del Comitato Regionale di Coordinamento ex art. 7 del D.Lgs. 81/2008, composto da rappresentanti degli Enti e delle Organizzazioni sopra citate, saranno condivise le modalità con le quali dare nuovo e ulteriore impulso alla realizzazione del programma da parte delle imprese della Regione.

A livello locale, per l'applicazione nelle singole strutture sanitarie degli indirizzi definiti, si farà riferimento ai Referenti Aziendali dei programmi di promozione della salute nei luoghi di lavoro e saranno attivate le collaborazioni con le rappresentanze locali degli Enti e Associazioni sopra citate, per l'approfondimento dei temi già definiti a livello centrale e per la loro applicazione specificamente declinata sulle realtà locali.

PP03 - Obiettivo	Codice	Indicatore	Livello	Formula	Standard	2022	2023	2024	2025
Sviluppare collaborazioni intersettoriali finalizzate ad attivare il ruolo e la responsabilità, competente e consapevole, dei datori di lavori nel riorientare le prassi organizzative e migliorare gli ambienti	PP03_0T01_1T01	Accordi intersettoriali finalizzati a diffusione/ sviluppo e sostenibilità del programma	R	Presenza di Accordi formalizzati	Almeno 1 Accordo di carattere regionale entro il 2022	si			
Garantire opportunità di formazione dei professionisti sanitari e medici	PP03_0T02_1T02a	Formazione dei Medici Competenti al counseling breve	R	Presenza di offerta regionale di programmi formativi validati (anche FAD)	Realizzazione di almeno 1 percorso formativo entro il 2022	si			
	PP03_0T02_1T02b		L	In ogni Azienda USL N. di Medici Competenti e del lavoro iscritti al corso/N. medici informati *100	In ogni Azienda USL presentazione del corso entro il 2023 e partecipazione al corso del 20% dei medici informati al 2025		si	10	20

PP03 - Obiettivo	Codice	Indicatore	Livello	Formula	Standard	2022	2023	2024	2025
Promuovere la diffusione di conoscenze, competenze e consapevolezza che favoriscano cambiamenti sostenibili di prassi organizzative/famigliari per rendere facilmente adottabili scelte comportamentali favorevoli alla salute	PP03_OT03_IT03a	Iniziative di marketing sociale per lavoratori, famiglie, datori, Associazioni	R	Disponibilità e utilizzo di strumenti/materiali per iniziative di marketing sociale	Progettazione e produzione di strumenti/materiali per iniziative di marketing sociale entro il 2022 realizzazione di almeno un intervento di marketing sociale ogni anno a partire dal 2023	si	1	1	1
	PP03_OT03_IT03b		L	N. iniziative di presentazione dell'intervento di marketing sociale per Area Vasta (AV)	Almeno un'iniziativa per ogni anno dal 2023 in ogni AV		1	1	1
Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza dei datori di lavoro sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze di salute, delle prassi organizzative	PP03_OT04_IT04	Lenti di equità	R	Adozione dell'HEA	Progettazione, applicazione, monitoraggio e documentazione dell'HEA, ogni anno a partire dal 2022	si	si	si	si
Predisporre un Documento regionale descrittivo dei suddetti interventi (c.d. "Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili")	PP03_OS02_IS01	Documento regionale che descrive le Pratiche raccomandate e sostenibili che vengono proposte alle imprese-aziende/Pubbliche Amministrazioni/ Aziende Sanitarie e Ospedaliere ("Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili")	R	Presenza	Disponibilità di 1 Documento entro il 2022 con possibili aggiornamenti annuali	si			
Predisporre un Documento regionale descrittivo dei suddetti interventi (c.d. "Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili")	PP03_OS02_IS02a	Disponibilità di un sistema di monitoraggio regionale per la rilevazione della realizzazione degli interventi di cui al "Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili"	R	Presenza	Progettazione/ adattamento del sistema entro il 2022, disponibilità e utilizzo del sistema ogni anno a partire dal 2023	si	si	si	si
	PP03_OS02_IS02b	Partecipazione delle Aziende al Sistema di monitoraggio regionale	L	N. di aziende che utilizzano il sistema di monitoraggio/N.ro totale aziende aderenti*100	In ogni Azienda USL al 2025 il 30% delle aziende aderenti utilizza il sistema di monitoraggio		10	20	30
Promuovere presso i luoghi di lavoro (pubblici e privati) l'adozione di interventi finalizzati a rendere gli ambienti di lavoro favorevoli alla adozione competente e consapevole di sani stili di vita	PP03_OS01_IS03	Luoghi di lavoro raggiunti dal Programma (a)	L	(N. sedi di aziende private/ Amministrazioni Pubbliche, aderenti al Programma che realizzano almeno un intervento tra quelli previsti dal "Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili", per ciascuna area indicata nel Documento stesso) / (N. sedi di aziende private/ Amministrazioni Pubbliche aderenti al Programma) *100	In ogni Azienda USL almeno il 10% entro il 2023; almeno il 20% entro il 2025		10	15	20
Promuovere presso i luoghi di lavoro (pubblici e privati) l'adozione di interventi finalizzati a rendere gli ambienti di lavoro favorevoli alla adozione competente e consapevole di sani stili di vita	PP03_OS01_IS04	Luoghi di lavoro raggiunti dal Programma (b)	L	(N. Aziende Sanitarie e Ospedaliere aderenti al Programma che realizzano almeno un intervento tra quelli previsti dal "Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili" per ciascuna area indicata nel Documento stesso) / (N. Aziende Sanitarie e Ospedaliere aderenti al Programma) *100	Almeno il 20% entro il 2023; almeno il 50% entro il 2025		20	30	50