

## Retribuzioni Annuali dei Dirigenti Dipendenti dell'Azienda USL di Imola - anno 2022

Si espongono le modalità di pubblicazione degli emolumenti lordi percepiti nel periodo dal 1.1.2022 al 31.12.2022, dai Dirigenti dipendenti con incarico di Direttore di Dipartimento, di Struttura complessa, di Struttura Semplice Dipartimentale e di Struttura Semplice, elencati per tipologia di incarico rivestito al 31/12/2022 e in ordine alfabetico.

Le retribuzioni lorde indicate sono soggette alle ritenute previdenziali - assistenziali e all'IRPEF secondo le disposizioni di legge.

Si ricorda che tali valori non si riferiscono ai dati reddituali della persona quali risultanti dalle dichiarazioni fiscali (CU)

Colonna	Definizione delle "voci" inserite in ogni colonna
Stipendio Tabellare	E' parte del trattamento fisso, corrisposto nelle misure previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro. La colonna comprende altresì l'indennità di vacanza contrattuale, ove corrisposta, e l'anzianità economica, ove acquisita per effetto delle pregresse norme contrattuali.
Retribuzione di Posizione	Individua la componente fissa e la componente variabile della retribuzione connessa all'incarico ricoperto, corrisposta nelle misure previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dai Contratti Integrativi Aziendali.
Retribuzione di risultato	E' parte del trattamento accessorio, connesso strettamente ai risultati conseguiti in relazione alla realizzazione degli obiettivi assegnati annualmente dall'Azienda.
Indennità fisse e ricorrenti	La colonna comprende: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Indennità di esclusività, corrisposta ai Dirigenti Medici e Sanitari a fronte del rapporto di lavoro esclusivo, che comporta l'esercizio della libera professione all'interno dell'Azienda.</li> <li>- Indennità di specificità medica corrisposta a tutti i Dirigenti Medici nella misura prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro</li> <li>- Indennità di struttura complessa corrisposta ai Dirigenti con incarico di Direzione di Struttura complessa (ex Primari) nelle misure previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro Specifico trattamento, l'assegno personale per i dirigenti di secondo livello, l'indennità di sostituzione</li> </ul>
Compensi accessori connessi alle condizioni lavoro	La colonna comprende le indennità legate alle particolari condizioni di lavoro quali, ad esempio, l'indennità notturna, l'indennità festiva, l'indennità di pronta disponibilità, l'indennità di guardia, lo straordinario per servizio di pronta disponibilità, l'indennità per rischio radiologico, etc., corrisposte, ove spettanti, nelle misure previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro nonché ulteriori compensi aggiuntivi quali ad esempio l'attività didattica.
<b>Totale Annuo Lordo</b>	Rappresenta la somma delle colonne sopra indicate per singolo Dirigente
Redditi assimilati lavoro dipendente (libera professione intramuraria e consulenze)	- Ai sensi degli artt. 15 e 41 del D.Lgs 33/2013 sono indicati i compensi percepiti nell'anno per prestazioni professionali svolte in regime intramurario previsti dagli artt. 114 e 115 del C.C.N.L. 19/12/2019 <ul style="list-style-type: none"> <li>- attività aggiuntiva</li> </ul>
Note	Vengono riportati elementi che influiscono notevolmente sull'ammontare degli emolumenti corrisposti (date di assunzione e di cessazione riferite all'anno, assenze non retribuite o parzialmente retribuite, ecc.)