



**AREA COMPARTO**

Accordo su "Progressioni orizzontali Anno 2019".

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Dicembre 2019	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	2019	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> DIRETTORE AMMINISTRATIVO DIRETTORE DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI, NURSING UP e RSU Aziendale <b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> CGIL FP, CISL FP, UIL FPL e RSU Aziendale	
<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti appartenenti all'Area Comparto	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	PROGRESSIONE ORIZZONTALE	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 9.12.2019
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</b> Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 161 del 27.7.2018)
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</b> Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 13 del 15.1.2019 relativo al triennio 2019-2021)
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009,</b> Sì
	<b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b> Sì	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'ACCORDO**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

### **a) Illustrazione dell'accordo**

L'ipotesi di accordo in esame è stato sottoscritto in conformità alle seguenti norme:

- dell'art. 8 del CCNL 21.5.2018 "Contrattazione collettiva integrativa" secondo cui rientrano nelle materie oggetto di contrattazione integrativa, tra l'altro, i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche;
- degli artt. 30 e 35 del CCNL 7.4.1999 e dell'art. 3 del CCNL 10.4.2008 relativi alla disciplina dell'istituto della progressione economica orizzontale che consente il passaggio sequenziale tra le fasce retributive;
- l'art. 23 – comma 2- del Decreto 150/2009 che prevede che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati rilevati dal sistema di valutazione.

Scopo della presente ipotesi di accordo è definire criteri meritocratici per riconoscere selettivamente i passaggi di fascia, nei limiti delle risorse disponibili, al fine di valorizzare la professionalità dei dipendenti nell'ambito dello specifico profilo d'inquadramento e migliorare la qualità dei servizi e delle prestazioni all'utenza.

### **b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate**

Le risorse utilizzate dalla presente ipotesi di accordo - pari a € 200.000 - sono a carico del fondo ex art. 81 del CCNL 21.5.2018 "Fondo premialità e fasce". Derivano dalle fasce economiche attribuite al personale cessato nel corso dell'anno 2018 e sono state finalizzate ad attribuire nuova fasce retributive dal 1.1.2019 con l'accordo relativo alla finalizzazione dei Fondi e alla disciplina della Premialità per gli anni 2018-2019 sottoscritto in data 3.6.2019 e recepito con deliberazione n. 129 del 14.6.2019.

### **c) Effetti abrogativi impliciti**

Nulla da esporre

### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Non pertinente

### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali**

La presente ipotesi rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto:

- le risorse economiche utilizzate dal presente accordo consentono di riconoscere una progressione economica orizzontale ad una quota limitata di dipendenti (circa 250 – pari a circa il 23% del totale dei dipendenti dell'area comparto aventi titolo)
- i dipendenti che beneficiano del passaggio alla fascia superiore sono individuati secondo criteri di selezione che tengono conto della valutazione individuale intesa sia in termini di performance individuale conseguita, sia dell'esperienza professionale maturata in Azienda. La

valutazione del merito avviene attraverso gli esiti della valutazione individuale annuale che è evidenziata dal punteggio ottenuto nell'area dei contributi individuali nella scheda di valutazione relativa all'anno precedente.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Come già precisato il riconoscimento della progressione economica ha come finalità di valorizzare e ricompensare in modo selettivo quei dipendenti che si distinguono dagli altri per il grado di professionalità ed esperienza acquisito. L'azienda ritiene che ciò costituisca un elemento strategico finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi e delle prestazioni erogate e, come tale, vada inteso secondo una logica di valorizzazione della risorsa esistente.

**g) Altre informazioni**

Nulla da esporre