



AREA DIRIGENZA SANITARIA

Ipotesi di accordo su "Retribuzione di risultato anno 2020 – Personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria".

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	25 settembre 2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): DIRETTORE SANITARIO DIRETTORE AMMINISTRATIVO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI-EMAC, FP CGIL, FVM, FESMED, Fed. CISL Medici, ANPO, UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ANAAO ASSOMED, FASSID, FP CGIL, FVM, Fed. CISL Medici, ANPO, UIL FPL
Soggetti destinatari	Dipendenti appartenenti all'Area della Dirigenza Sanitaria
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 29.10.2020
	Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 161 del 27.7.2018)
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 18 del 31.1.2020 relativo al triennio 2020-2022)
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, Sì	
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì	
Eventuali osservazioni	

MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione del contratto integrativo

L'ipotesi di accordo in esame è stata sottoscritta in conformità alle seguenti norme del CCNL 19.12.2019:

- art. 7 – comma 5 – lett. a) e b) “Contrattazione collettiva integrativa” che prevede che siano oggetto di contrattazione integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili dei fondi tra le diverse modalità di utilizzo nonché i criteri generali per l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale
- art. 93 “Retribuzione di risultato” che prevede che la retribuzione di risultato sia attribuita in modo differenziato sulla base dei livelli di raggiungimento dei risultati conseguiti in coerenza con gli obiettivi assegnati, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione
- art. 95 “Fondo per la retribuzione di risultato” ed in particolare i commi 7, 8, 11 e 12 in merito agli utilizzi delle risorse disponibili annualmente (fondo consolidato, Risorse Regionali Aggiuntive e somme eventualmente non spese dei 3 fondi) nonché, per il solo anno 2020, di quelle residue relative a precedenti annualità, non utilizzate integralmente.

Con l'ipotesi di accordo sono state definite le destinazioni delle risorse disponibili in ciascun fondo contrattuale dell'anno 2020 per il finanziamento dei diversi istituti (come da allegato 1 all'ipotesi di accordo) nonché disciplinare la Retribuzione di risultato per le diverse categorie di dirigenti appartenenti all'area sanitaria (medici e veterinari – sanitari e professioni sanitarie).

Come meglio precisato nell'ipotesi di accordo, sia per il personale dirigente dell'Area Medica e Veterinaria che dell'Area Sanitaria e delle Professioni Sanitarie sono state confermate le quote da fondo consolidato e le quote da RAR già riconosciute nell'anno 2019 mentre è stata rivalorizzata la Quota variabile da residui in incremento per tutti i Dirigenti delle 3 aree interessate, in relazione al disposto di cui all'art. 95 comma 8 che prevede che siano destinazione al fondo di risultato le somme dei fondi contrattuali non spese dell'anno.

E' stato confermato il principio che al personale a tempo determinato non viene corrisposta la quota “aggiuntiva da residui”.

Inoltre nel rispetto del principio della selettività e in continuità con gli anni precedenti, parte dei residui sono stati destinati a valorizzare ulteriormente, sempre come retribuzione di risultato, le eccedenze orarie già monetizzate come ore straordinarie prodotte dai dirigenti medici per effettuare turni di guardia notturni e/o festivi nonché le attività rese in regime di pronta disponibilità, tenuto conto del particolare livello di gravosità e di impegno di dette attività.

b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate

Come indicato nella deliberazione n. 86 del 18.5.2020, già esaminata positivamente dal Collegio Sindacale, le risorse dei fondi contrattuali attualmente utilizzabili per gli impieghi di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2020 corrispondono ai seguenti importi:

Esercizio 2020 (quantificazione provvisoria da rideterminarsi a consuntivo)

Fondo Retribuzione Incarichi (art. 94) pari a € 4.364.718

Fondo Condizioni Lavoro (art. 96) pari a € 1.158.023

Fondo Retribuzione Risultato (art. 95) pari a € 946.933 per risorse fisse aventi carattere di stabilità e € 161.952 per risorse variabili (RAR) così suddiviso fra le diverse categoria di dirigenti confluiti nell'area della dirigenza sanitaria:

	Medici Veterinari	Sanitari	Dirigenti Professioni sanitarie
Risorse fisse fondo risultato consolidato	€ 874.111	€ 65.835	€ 6.987
Risorse Regionali Aggiuntive	€ 152.059	€ 9.894	

Le quote da fondo consolidato e da RAR (come indicate nell'allegato 2 dell'ipotesi di accordo) sono dimensionate, confermando gli stessi importi già riconosciuti nell'anno 2019, in relazione alla dotazione organica presa a riferimento (n. 285 medici/veterinari – n. 36 sanitari/dir.prof.sanitarie), in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il fondo consolidato/RAR, non considerando i professionisti in regime di extra moenia che non percepiscono quote di risultato e prevedendo per i dirigenti assunti presso l'AUSL di Imola successivamente al 1.1.2015 la corresponsione della quota storica in misura ridotta.

L'entità dei residui a disposizione sull'anno 2020 e vincolata a retribuzione di risultato (come quote variabili da residui) è la seguente:

	Medici Veterinari	Sanitari/Dirig. Prof.Sanitari
Residui anno 2019 come definiti dall'accordo sindacale sottoscritto nel mese di agosto e già positivamente controllato da codesto Collegio nella seduta del 7.9.2020	€ 578.720*	€ 47.580 *
Previsione somme non utilizzate fondi anno 2020 (vedasi allegato 1 all'ipotesi di accordo)	€ 252.019	
Totale Residui a disposizione	€ 878.319 **	

* al netto delle risorse già utilizzate per l'accordo del 07/08/2020 " Progetti straordinari connessi all'emergenza COVID"

** accertamento provvisorio

Le suddette risorse verranno utilizzate per il riconoscimento di quote da residui come appresso specificato:

Quote da residui	Area medica veterinaria	Sanitari / Dir. Prof.Sanitarie
Quota aggiuntiva parametrata (stesso importo 2019)	€ 305.820	€ 45.396
Quota aggiuntiva parametrata incremento	€ 142.008	€ 66.204
Quota riequilibrio per dirigenti assunti c/o AUSL Imola post 1.1.2015	€ 256.260	
Conguaglio a € 40 delle ore pagate FCL	€ 133.459	
Totale	€ 837.547	€ 111.600

La spesa teorica delle quote variabili da residui, pari ad Euro 949.147, risulta superiore all'entità dei residui (come accertati in via provvisoria) pari a € 878.319.

Al momento della corresponsione di tali quote si procederà alla rideterminazione delle risorse effettivamente disponibili nonché alla verifica sull'effettiva spesa della corresponsione delle medesime quote (esiti valutazioni – periodi di assenza) e verranno applicati i seguenti criteri al fine di rispettare l'entità dei residui da distribuire:

- 1) se la spesa risultasse superiore alle risorse a disposizione, gli incrementi indicati alle colonne (f) e (h), se superiori a Euro 23, verranno proporzionalmente ridotti per rientrare nel limite di spesa;
- 2) se la spesa risultasse inferiore, le ulteriori risorse disponibili verranno utilizzati per rideterminare la quota incrementale dei C.d.R. definita in 23 euro (Anestesia e Rianimazione, Cardiologia, Centro Raccolta Sangue, Chirurgia Generale, Costi Comuni Dip. Area Medica, Geriatria Lungodegenza, Igiene e Sanità Pubblica, Medicina A, Medicina B, Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso, Nefrologia e Dialisi, Ortopedia, Ostetricia e Ginecologia, Pediatria, Radiologia e Urologia)

c) Effetti abrogativi impliciti

Nulla da esporre

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione all'equipe di appartenenza oppure all'incarico dirigenziale rivestito nonché all'anzianità di servizio dei dirigenti), di premialità (la quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati) e di corrispettività (l'incentivo è riconosciuto in relazione alle prestazioni effettivamente rese). Il compito istituzionale di verifica annuale tra obiettivi e risultati è effettuato da un soggetto collegiale che rispetta i principi di autonomia e terzietà, secondo le modalità applicative previste dall'apposito regolamento aziendale vigente in materia. Come già precisato le quote da fondo consolidato/RAR sono erogate mensilmente a tutti i dipendenti in relazione agli stati di avanzamento verificati su un set di obiettivi fino ad un massimo del 50% ed a saldo proporzionalmente agli esiti delle valutazioni relative alla performance individuale.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali

Non pertinente

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Considerato che, come già precisato, la retribuzione di risultato (quota da fondo consolidato, da RAR e aggiuntiva da residui) remunera il mantenimento degli obiettivi quantitativi e qualitativi, programmi di appropriatezza percorsi diagnostici terapeutici che migliorino l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi, definiti in sede di negoziazione di budget annuale, nonché situazioni di particolare impegno professionale, si ritiene di poter affermare che la presente ipotesi di accordo rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per valorizzare il merito con l'intento di finalizzarle al raggiungimento dell'aumento della produttività del lavoro ed efficienza dei servizi erogati.

g) Altre informazioni

Nulla da esporre

Il Direttore del SUMAEP