



## TAVOLO AZIENDALE TRATTATIVE SINDACALI DIREZIONE AZIENDALE / OO.SS Area Comparto - RSU

*Preso atto della positiva certificazione rilasciata il 27 settembre 2021 dal Collegio Sindacale, a seguito del controllo effettuato ai sensi del combinato disposto dell'art. 40-bis comma 1 del D.Lgs.n. 165/2001 e dell'art. 9 comma 6 del CCNL 21.5.2018, sull'ipotesi di accordo condivisa in data 9.7.2021, le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo aziendale relativo a*

### Area Comparto. Disciplina della Premialità 2020

#### **PREMESSA**

Il presente accordo è sottoscritto nel rispetto dell'art. 8 comma 5 lett. a) del CCNL personale Comparto Sanità triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.5.2018 che demanda alla contrattazione collettiva i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione Integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno dei fondi contrattuali nonché della delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 2278 del 22.12.2018 con la quale sono state approvate le linee di indirizzo sulla contrattazione integrativa in applicazione dell'art. 6 del succitato CCNL.

#### **ART. 1 DETERMINAZIONE DEI FONDI**

I Fondi per l'anno 2020 sono stati determinati secondo quanto previsto dagli artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018.

Le risorse utilizzate corrispondono ai seguenti importi:

**Fondo Condizioni lavoro e Incarichi (art. 80) pari a € 5.215.321** di cui € 4.590.128 (risorse fisse), € 319.840, € 252.901 e € 52.452 (risorse variabili ex d.l. 18/2020, d.l. 34/2020 e legge 178/2020)

**Fondo Premialità e Fasce (art. 81) pari a € 4.805.053** di cui € 4.149.139 (risorse fisse), 632.050 (RAR) e € 4.759 (RIA da anno precedente) e € 19.105 (Progetti finalizzati).

#### **ART. 2 SPESA SOSTENUTA/PREVISTA**

Le tabelle allegate predisposte dal SUMAEP, parte integrante del presente accordo, riportano:

- La spesa consuntivata per l'anno 2019 relativamente alle competenze liquidate a carico dei fondi contrattuali e la conseguente determinazione del residuo disponibile alla finalizzazione, unitamente alle risorse residue relative a precedenti annualità (allegato 1), pari a € 833.447
- La spesa già liquidata per l'anno 2020 o quella stimata per quanto attiene alle competenze che verranno liquidate successivamente con riferimento alla competenza 2020 (allegato 2) e la conseguente quantificazione dei residui, tenuto conto della finalizzazione indicata al successivo art. 3. *Si evidenzia che, in applicazione della DGR Regione Emilia Romagna n. G.R. 326 del 8.4.2020, è stato riconosciuto al personale dipendente in servizio nel periodo febbraio/aprile 2020 un premio collegato alla performance organizzativa commisurato in base al grado di coinvolgimento in attività di contrasto alla emergenza epidemiologica, finanziato dai Fondi aziendali contrattuali destinati alla remunerazione del trattamento economico accessorio, integrato dalle risorse individuate dal D.L. 18/2020 per un importo complessivo di € 354.589 e che, come previsto dalla Regione Emilia Romagna con la DGR n. 1981/2020, è stata disposta la distrazione della spesa delle competenze accessorie per il personale assunto per il COVID dai conti dei fondi contrattuali per un importo pari a € 292.005. I residui disponibili ammontano pertanto a € 424.159.*

### **ART. 3 DISCIPLINA DELLA PREMIALITA'**

Le parti concordano di:

1. Destinare i residui accertati sull'anno 2019 (come da allegato 1) a favore del Fondo Premialità degli anni successivi e, nello specifico, per l'esercizio 2020 un importo pari a € 674.724 e per l'esercizio 2021 il restante importo pari a € 158.722
2. Destinare i residui accertati sull'anno 2020 pari a € 424.159 (come da allegato 2) a favore del Fondo Premialità dell'esercizio 2021
3. Confermare per l'anno 2020 gli stessi importi a titolo di premialità (quota da fondo consolidato, da RAR e da residui) già previsti per gli anni 2018 e 2019, avendo accertato risorse disponibili nei Fondi 2020 nonché, per le quote aggiuntive, residui sufficienti (come indicato al precedente punto 1). La spesa per il riconoscimento delle quote da fondo consolidato e da RAR nonché delle quote aggiuntive da residui, differenziate in relazione alla categoria ricoperta e rapportata alla dotazione organica dell'anno, è quantificata a consuntivo, rispettivamente, in € 1.963.108 e € 674.724 (come da allegato 3 – riquadro in alto). Si confermano i criteri e le modalità di corresponsione delle quote nonché le tempistiche attuate per l'accordo relativo alla premialità per gli anni 2018 e 2019: nel mese di giugno 2021 si erogherà il saldo della premialità relativamente al grado di raggiungimento della sola performance organizzativa, rinviando al mese di ottobre, a conclusione del percorso di valutazione individuale, il saldo sul grado di raggiungimento della performance individuale.
4. Accantonare nei Fondi 2020 un importo pari a € 6.000 a titolo di premialità (progetto straordinario) da utilizzare per riconoscere agli "autisti di ambulanza" operanti presso i cdc 4353 e 4354 una quota individuale di € 300 a compensazione dell'indennità di malattie infettive che, per espressa previsione contrattuale, non è stato possibile riconoscere. Qualora venissero riscontrate ulteriori criticità COVID correlate, queste saranno considerate in sede di finalizzazione dei fondi 2021, valutando la possibilità di corrispondere quote di premialità collegate a progetti straordinari.
5. Riconoscere per l'anno 2021, nelle more della sottoscrizione del nuovo accordo sulla Premialità e avendo accertato una disponibilità di residui pari a € 582.880 (come indicato ai precedenti punti 1 e 2), le medesime quote di premialità da residui già riconosciute nell'anno 2020, che continueranno ad essere corrisposte mensilmente nella misura del 80%, in relazione agli stati di avanzamento verificati su un set di obiettivi e indicatori. *Come indicato nel riquadro in basso del prospetto di cui all'allegato 3, la spesa teorica annua per il riconoscimento delle quote aggiuntive da residui, calcolata in relazione alla dotazione organica dell'anno e nella misura del 80% corrisposta mensilmente, ammonta a € 574.520 e trova copertura nella attuale disponibilità dei residui come quantificati dal SUMAEP e indicati al presente punto.*

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'avvenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 comma 6 del CCNL 21.5.2018 e dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Imola, 9.7.2021

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

**Per la Direzione Aziendale**

F.to Direttore Amministrativo

F.to Direttore SUMAEP

F.to Direttore Direzione Infermieristica e Tecnica

**Per le OO.SS.**

F.to FP CGIL

F.to CISL FP

F.to UIL FPL

F.to FIALS

F.to NURSING UP

**F.to RSU**

<b>Anno 2019</b>		Fondo art. 80 (Condizioni di lavoro e incarichi)	Fondo art. 81 (Premialità e Fasce)	Totale
Descrizione	Riferimento			
VALORE CONSOLIDATO AL 31/12/2017	art.80 c.2 lett.a	2.675.206		
RISORSE DESTINATE A PO E COORDINAMENTO	ART. 80 C.2 lett. b1	367.263		
RISORSE DESTINATE AL VALORE COMUNE INDENNITA' QUAL. PROF.LE	ART. 80 C.2 lett. b2	1.105.237		
RISORSE DESTINATE ALL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA	ART. 80 C.2 lett. b3	375.032		
Decurtazione per esternalizzazione del servizio di barellamento e trasporto pazienti e trasferimento posto di pianta organica da collaboratore professionale esperto a dirigente infermieristico	ART. 80 C. 3 lettera b - art 81 C. 3 lettera b	- 59.100	- 53.398	
RISORSE DESTINATE A FASCE RETRIBUTIVE	art. 81 c. 2 lett a		2.614.740	
RISORSE STABILI FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	art. 81 c. 2 lett a		1.471.592	
INCREMENTO VALORE FASCE CCNL 2018	art. 81 c. 3 lett a		116.205	
INCREMENTO € 91* 931 unità al 31.12.2015	art. 80 c. 3 lett. A	126.490		
RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE	art. 81 c. 4 lett a		632.050	
RIA CESSATI degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiore a quindici giorni (anno 2019)	art. 81 c. 4 lett e		18.040	
<b>Totale disponibilità anno 2019</b>		<b>4.590.128</b>	<b>4.799.230</b>	<b>9.389.358</b>
<b>spesa accertata/accantonata</b>				
		Spesa prevista al 31/12/2019	Spesa prevista al 31/12/2019	Totale
Condizioni lavoro		-1.860.009		
Accantonamento "Indennità festiva intera su feriale"		-25.555		
Straordinario		-781.977		
Valore comune IndProf e Ind Prof Spec		-1.409.463		
Incarichi di funzione (ex Coordinamenti e Posizioni organizzative)		-330.928		
Fasce economiche			-2.621.618	
Produttività da fondo consolidato e da RAR			-1.903.715	
Spesa comandi in		-2.754	-3.000	
<b>Totale spesa anno 2020</b>		<b>- 4.410.686</b>	<b>- 4.528.333</b>	<b>- 8.939.019</b>
<b>Residui anno 2019</b>		<b>179.442</b>	<b>270.897</b>	<b>450.340</b>
<b>Residui disponibili su anni precedenti</b>				<b>383.107</b>
<b>Saldo</b>				<b>833.447</b>

elaborazione al 1 giugno 2021

Anno 2020		Fondo art. 80 (Condizioni di lavoro e incarichi)	Fondo art. 81 (Premialità e Fasce)	Totale
Descrizione	Riferimento			
VALORE CONSOLIDATO AL 31/12/2017	art.80 c.2 lett.a	2.675.206		
RISORSE DESTINATE A PO E COORDINAMENTO	ART. 80 C.2 lett. b1	367.263		
RISORSE DESTINATE AL VALORE COMUNE INDENNITA' QUAL. PROF.LE	ART. 80 C.2 lett. b2	1.105.237		
RISORSE DESTINATE ALL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA	ART. 80 C.2 lett. b3	375.032		
Decurtazione per esternalizzazione del servizio di barellamento e trasporto pazienti e trasferimento posto di pianta organica da collaboratore professionale esperto a dirigente infermieristico	ART. 80 C. 3 lettera b - art 81 C. 3 lettera b	59.100	53.398	
RISORSE DESTINATE A FASCE RETRIBUTIVE	art. 81 c. 2 lett a		2.614.740	
RISORSE STABILI FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	art. 81 c. 2 lett a		1.471.592	
INCREMENTO VALORE FASCE CCNL 2018	art. 81 c. 3 lett a		116.205	
INCREMENTO € 91* 931 unità al 31.12.2015	art. 80 c. 3 lett. A	126.490		
RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE	art. 81 c. 4 lett a		632.050	
Progetti finalizzati			19.105	
RIA CESSATI degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiore a quindici giorni (anno 2019)	art. 81 c. 4 lett e		4.759	
INCREMENTO DECRETO LEGGE 18/2020 "DECRETO CURA ITALI A" ART. 1		319.840		
INCREMENTO Delibera di Giunta n. 815/2020		252.901		
INCREMENTO Delibera di Giunta n. 529/2021		52.452		
<b>Totale disponibilità anno 2020</b>		<b>5.215.321</b>	<b>4.805.053</b>	<b>10.020.374</b>
<b>spesa accertata/accantonata</b>				
		Spesa prevista al 31/12/2020	Spesa prevista al 31/12/2020	Totale
Condizioni lavoro		-2.197.238		
Accantonamento "Indennità festiva intera su feriale"		-25.555		
Straordinario		-1.050.000		
Valore comune IndProf e Ind Prof Spec		-1.498.104		
Incarichi di funzione (ex Coordinamenti e Posizioni organizzative)		-293.012		
Fasce economiche			-2.480.680	
Produttività da fondo consolidato e da RAR			-1.963.108	
Premialità COVID			-354.589	
Accantonamento Progetti premialità			-6.000	
Progetti finalizzati			-19.105	
Spesa comandi in		-572	-256	
<b>Totale spesa anno 2020</b>		<b>5.064.483</b>	<b>4.823.738</b>	<b>9.888.221</b>
<b>Residui anno 2020</b>		<b>150.838</b>	<b>18.684</b>	<b>132.154</b>
<b>Delib RER 1981/2020 Distrazione spesa competenze accessorie per il personale COVID</b>				<b>292.005</b>
<b>Saldo</b>				<b>424.159</b>

Azienda Usi di Imola - Area Comparto **PREMIALITA' 2020**

Categoria	unità da finanziare	valore mensile quota STORICA	di cui per risorse non consolidate - RAR	valore mensile quota da residui
	A	B	B1	C
A	20	100 €	29 €	30 €
B	20	102 €	30 €	31 €
BS	270	108 €	32 €	33 €
C	101	120 €	36 €	39 €
D	905	128 €	38 €	45 €
DS	123	145 €	43 €	57 €
<b>totali</b>	<b>1.439</b>	<b>2.147.940 €</b>		<b>741.660 €</b>

QUOTA STORICA/RAR IMPORTO CORRISPOSTO ALL'80%	QUOTA AGGIUNTIVA IMPORTO CORRISPOSTO ALL'80%
18.119 €	5.436 €
29.694 €	9.025 €
265.497 €	81.054 €
96.240 €	31.278 €
1.040.887 €	365.937 €
120.049 €	47.050 €
<b>1.570.487 €</b>	<b>539.780 €</b>

QUOTA STORICA/RAR IPOTESI SALDO DA CORRISPONDERE	QUOTA AGGIUNTIVA - IPOTESI SALDO DA CORRISPONDERE
4.530 €	1.359 €
7.424 €	2.256 €
66.374 €	20.263 €
24.060 €	7.820 €
260.222 €	91.484 €
30.012 €	11.763 €
<b>392.622 €</b>	<b>134.945 €</b>

SPESA ANNUA QUOTA STORICA/RAR	<b>1.963.108 €</b>
SPESA ANNUA QUOTA AGGIUNTIVA	674.724 €

**ipotesi spesa 2021 PROROGA QUOTE 2020 nella misura dell'80%**

Residui disponibili:	
anno 2020	424.159 €
anni precedenti	158.721 €
<b>totale</b>	<b>582.880 €</b>

Categoria	unità da finanziare	valore mensile quota STORICA	di cui per risorse non consolidate - RAR	valore mensile quota da residui
	A	B	B1	C
A	19	100 €	29 €	30 €
B	33	102 €	30 €	31 €
BS	322	108 €	32 €	33 €
C	104	120 €	36 €	39 €
D	1035	128 €	38 €	45 €
DS	86	145 €	43 €	57 €
<b>totali</b>	<b>1.599</b>	<b>2.369.664 €</b>		<b>813.024 €</b>

QUOTA STORICA/RAR IMPORTO CORRISPOSTO ALL'80% fino a Maggio 2021	QUOTA AGGIUNTIVA IMPORTO CORRISPOSTO ALL'80% fino a Maggio 2021
6.783 €	2.035 €
12.303 €	3.739 €
120.862 €	36.930 €
43.915 €	14.272 €
466.247 €	163.915 €
47.042 €	18.492 €
<b>697.150 €</b>	<b>239.383 €</b>

QUOTA STORICA/RAR IPOTESI importo da corrispondere da giugno a dicembre	QUOTA AGGIUNTIVA - IPOTESI importo da corrispondere da giugno a dicembre
9.496 €	2.849 €
17.224 €	5.235 €
169.206 €	51.702 €
61.481 €	19.981 €
652.745 €	229.481 €
65.859 €	25.889 €
<b>976.010 €</b>	<b>335.137 €</b>

SPESA ANNUA QUOTA AGGIUNTIVA  
nella misura dell'80% **574.520 €**

SPESA ANNUA QUOTA AGGIUNTIVA  
nella misura del 100% **718.150 €**