

CRITERI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (art. 20 – comma 2 – D.Lgs.n. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. N.97/2016)

Anno 2021	COMPARTO	
importo medio conseguibile	1.736,93	
importo medio conseguito	1.667,00	
importo minimo conseguito	23,00	
importo massimo conseguito	2.491,00	
Criteria per l'assegnazione	Il sistema incentivante di cui al vigente accordo risponde a principi di selettività (le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia alla categoria rivestita che all'impegno professionale richiesto), di premialità (le quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati), di corresponsività (l'incentivo è correlato alla presenza in servizio nonché alle performance effettivamente raggiunte).	
Grado di differenziazione	Valutazione performance anno 2021: esiti in %	
percentuali di raggiungimento obiettivi anno 2021	numero dipendenti	% Comparto
>100%	410	27%
100%	740	48%
99-97%	378	25%
96-94%	5	0,3%
93-91%	1	0,1%
90-88%	0	0%
87-85%	1	0%
<=84%	0	0%
totale dipendenti	1.535	100%

DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA		DIRIGENZA SPTA		
4.417,35		10.307,16		
4.192,00		9.222,00		
138,00		1.069,00		
8.551,18		12.840,00		
Le quote sono corrisposte nel rispetto dei principi di selettività (le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia all'equipe di appartenenza che alla data di assunzione dei dirigenti), di premialità (le quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati) e di corresponsività (l'incentivo è correlato in relazione alle performance effettivamente raggiunte).		Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione al profilo o all'incarico dirigenziale rivestito), di premialità (le quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati) e di corresponsività (l'incentivo è correlato alla presenza in servizio nonché alle performance effettivamente conseguite).		
Valutazione performance anno 2021: esiti in %				
Direttori di struttura e Direzione Tecnica	% Direttori di Struttura e Direzione Tecnica	Dirigente professionale	% Dirigente professionale	
0	0%	37	11%	
10	26%	121	36%	
24	63%	150	45%	
3	8%	25	7%	
1	3%	1	0%	
0	0%	0	0,0%	
0	0%	0	0%	
0	0%	0	0%	
38	100%	334	100%	