

AREA COMPARTO – Ipotesi di Accordo su “Area Comparto: Quote da residui anno 2014 e Disciplina della Produttività Anni 2015 e 2016”.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		19 febbraio 2015
Periodo temporale di vigenza		2015 - 2016
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): DIRETTORE AMMINISTRATIVO DIRETTORE DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E TECNICO DIRETTORE DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA DIRETTORE UNITA' OPERATIVA RISORSE UMANE</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI e RSU Aziendale</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL FPL e RSU Aziendale</p>
Soggetti destinatari		Dipendenti appartenenti all'Area Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		PRODUTTIVITA'
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 24 marzo 2015
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 3 del 31.1.2014)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 10 del 28.1.2015 relativo al triennio 2015-2017)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, Sì
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì		
Eventuali osservazioni		

AREA COMPARTO

Ipotesi di Accordo su "Quote da residui anno 2014 e Disciplina della produttività – Anni 2015-2016".

MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione del contratto integrativo

L'ipotesi di accordo in esame è stato sottoscritto in conformità alle seguenti norme:

- dell'art. 4 del CCNL 7.4.1999 "Contrattazione collettiva integrativa" secondo cui rientrano nelle materie oggetto di contrattazione integrativa i sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio
- dell'art. 4 – comma 1 – del CCNL 19.4.2004 che dispone che l'utilizzo dei residui sui fondi contrattuali degli anni precedenti sia determinato in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale
- dell'art. 30 – comma 5 - del CCNL 19.4.2004, confermato dai successivi CC.CC.NN.LL. 10.4.2008 e 31.7.2009, secondo cui le risorse non utilizzate nei fondi, una volta accertate a consuntivo, vengano assegnate al fondo di produttività per l'attuazione delle proprie finalità.

Scopo della presente ipotesi di accordo è disciplinare la Produttività nel rispetto dei principi del decreto 150 (prezialità, correttezza, selettività) ed in particolare:

- le quote da residui per l'anno 2014 sulla base dei residui accertati sul fondo 2013
- la produttività (storica e da residui) per il biennio 2015-2016, sulla base del fondo storico e sui residui disponibili sui fondi contrattuali. In merito a questo punto, in ossequio al principio dell'articolo 7, comma 5, del decreto legislativo n. 165/2001, che vieta alle amministrazioni pubbliche di erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese, è stato previsto di destinare al Fondo Produttività dell'anno successivo, quanto definitivamente non utilizzato dei 3 Fondi dell'anno precedente come meglio sotto precisato.

La produttività collettiva da riconoscere a tutti i dipendenti dell'area Comparto è stata strutturata in quote diversificate in relazione alla categoria posseduta e distinte in:

- quota base da fondo storico
- quota aggiuntiva, una tantum e individuale da residui.

Le quote base remunerano prevalentemente il mantenimento degli obiettivi in termini prestazionali e di performance complessiva e sono erogate mensilmente in acconto a tutti i dipendenti nella misura del 80% ed a saldo, di norma nel mese di giugno dell'anno successivo, proporzionalmente agli esiti delle valutazioni relative alla performance dell'equipe.

Le quote aggiuntive sono destinate prevalentemente alla remunerazione di obiettivi qualitativi, programmi di appropriatezza/qualità, percorsi che migliorano l'organizzazione e la sicurezza dei servizi erogati e processi di riorganizzazione – così come definiti in sede di negoziazione di budget – e sono erogate mensilmente in acconto nella misura del 80% ed a saldo, di norma nel mese di giugno dell'anno successivo, proporzionato al raggiungimento degli obiettivi/programmi aziendali definiti.

Le quote una tantum, sempre finanziate da residui, sono riconosciute a tutti i dipendenti dell'area Comparto in quote diversificate in relazione alla categoria posseduta. Ciò consente di garantire il mantenimento della medesima retribuzione annua di produttività già percepita nell'anno 2012, in presenza del raggiungimento degli obiettivi nella stessa percentuale. Tali quote sono erogate contestualmente ai saldi e secondo i medesimi criteri delle quote base e aggiuntiva.

Nel rispetto del principio della selettività, è stata destinata una parte dei residui per valorizzare l'attività di alcuni dipendenti mediante il riconoscimento di quote individuali di produttività; tali quote retribuiscono situazioni di particolare impegno professionale.

b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate

Anno 2014 – quote da residui

Con l'ipotesi di accordo in esame le parti hanno confermato per l'anno 2014 quote da residui negli stessi importi riconosciuti nell'anno 2013 con l'accordo sottoscritto il 10.7.2013, avendo accertato sui fondi contrattuali dell'anno 2013 residui in misura sufficiente, e precisamente:

	Importi annui
Residui accertati sui fondi contrattuali anno 2013	€ 925.000
Totale risorse disponibili	€ 925.000
Quota da residui - aggiuntiva	€ - 680.000
Quota da residui – una tantum	€ - 73.000
Quota da residui – individuale	€ - 120.000
Totale risorse utilizzate	€ - 873.000
Risorse residue ancora da destinare	€ 52.000

Relativamente alle quote individuali sono stati modificati i criteri di individuazione rispetto al 2013, al fine di garantire il criterio della rotazione previsto nell'accordo precedente. Per il personale sanitario assistenziale la quota è assegnata in relazione alla effettuazione di turni aggiuntivi connessi a situazioni impreviste e non programmabili dovute ad assenze improvvise o mancate sostituzioni, al netto delle misure organizzative rientranti nei criteri di autogestione; per il personale del DAT la quota è corrisposta al personale addetto a posizioni di lavoro di front office ad alto tasso di contatto con l'utenza caratterizzate da complessità e maneggio di danaro e al personale addetto alla portineria che effettua turni H 12/24 per la disponibilità a turni aggiuntivi.

Anni 2015 e 2016

Con la presente ipotesi di accordo, le parti hanno definito per gli anni 2015 e 2016 le quote di produttività "storiche" sulla base del Fondo consolidato nonché quella da residui.

L'entità del fondo storico della produttività alla data del 1.1.2015, integrato dalle Risorse Regionali Aggiuntive e operate le decurtazioni previste da norme di legge (Legge 122/2010 e 147/2013) meglio dettagliate nella relazione tecnico – finanziaria a seguire, è pari a € 2.125.211.

Tale fondo è destinato al finanziamento delle quote base che sono dimensionate, in relazione alla dotazione organica presa a riferimento (n. 1.415 unità calcolate a tempo pieno), in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato.

L'entità dei residui a disposizione sul biennio 2015 e 2016, meglio dettagliate nella relazione tecnico – finanziaria a seguire e preso atto dell'andamento stabile dei residui accertati negli ultimi anni, è la seguente:

Residui sui fondi contrattuali 2013 (da riconoscimento quota da residui sul 2014 – vedi sopra)	€ 52.000
Residui sui fondi contrattuali 2013 (da chiusura banca ore) - <i>ipotesi</i>	€ 50.000
Residui sui fondi contrattuali anno 2014 - <i>provvisori</i>	€ 934.000
Una tantum da transazione (vedi deliberazione n. 133/2014)	€ 385.000
Residui sui fondi contrattuali anno 2015 dopo applicazione accordo riconoscimento Progressione orizzontale 2015 (spesa prevista € 715.000) - <i>ipotesi</i>	€ 379.000
Totale Risorse a disposizione	€ 1.800.000

Sulla base delle risorse accertate, le parti hanno confermato anche per gli anni 2015 e 2016 quote da residui negli stessi importi riconosciuti nell'ultimo biennio e precisamente:

	Importi annui
Quota da residui - aggiuntiva	€ 654.000
Quota da residui – una tantum	€ 71.000
Quota da residui – individuali	€ 120.000
Totale risorse utilizzate ogni anno	€ 845.000
Totale risorse utilizzate nel biennio 2015-2016	€ 1.690.000

c) Effetti abrogativi impliciti

Nulla da esporre

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia alla categoria rivestita che all'impegno professionale richiesto), di premialità (la quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati), di corrispettività (l'incentivo è correlato alla presenza in servizio nonché alle prestazioni effettivamente rese). Il compito istituzionale di verifica annuale tra obiettivi e risultati è effettuato da un soggetto collegiale che rispetta i principi di autonomia e terzietà, secondo le modalità applicative previste dall'apposito regolamento aziendale vigente in materia. Le quote storiche/aggiuntive sono pagate in acconto mensile nella misura del 80% ed il saldo nell'anno successivo a conclusione della verifica

annuale sul raggiungimento degli obiettivi. Le quote una tantum e individuali sono, invece, corrisposte in unica soluzione a saldo.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali

Non pertinente

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Considerato che, come già precisato, la produttività (quota base e aggiuntiva da residui) remunera il mantenimento degli obiettivi quantitativi e qualitativi, di percorsi che migliorino l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi, di processi di riorganizzazione nonché di programmi di appropriatezza/qualità, così come definiti in sede di negoziazione di budget annuale mentre la produttività collettiva di equipe retribuisce situazioni di particolare impegno professionale, si ritiene di poter affermare che la presente ipotesi di accordo rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per valorizzare il merito dei dipendenti, con l'intento di finalizzarla al raggiungimento dell'aumento della produttività del lavoro ed efficienza dei servizi erogati.

g) Altre informazioni

Nulla da esporre

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Considerato che, come evidenziato in premessa, con la presente ipotesi di accordo, oltre a definire, per gli anni 2015 e 2016, le quote di produttività "storiche" sulla base del Fondo consolidato, si prevede altresì la corresponsione di quote di produttività per gli anni 2014 e 2015 utilizzando i residui accertati sui 3 fondi contrattuali degli anni precedenti, si dà evidenza per gli anni 2013 e 2014 delle poste di cui ai 3 fondi contrattuali e del relativo utilizzo, nonché delle risorse residue, (vedasi allegati 1 e 2) mentre per l'anno 2015 si prende in esame il solo FONDO DI PRODUTTIVITA', con le seguenti precisazioni:

- Nel mese di marzo 2015 si chiude l'applicazione dell'istituto della banca delle ore relativamente all'anno 2013. L'andamento del recupero delle ore in banca da parte dei singoli dipendenti fa presupporre che nel fondo condizioni lavoro si liberino parte delle somme accantonate - pari a circa € 50.000 - che creano residui ulteriori rispetto a quelli accertati;
- La Legge 147 del 27.12.2013 al comma 456 prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio siano decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente (d.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 e dpr 122/2013). In applicazione di ciò il FONDO PRODUTTIVITA' dal 1.1.2015 del personale dell'area comparto dal 1.1.2015 viene decurtato per un importo pari a € 49.599 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio verificatesi dal 2011 al 2014 (pari a 45 unità).
- Con la deliberazione n. 133 del 4.9.2014, in esecuzione del verbale di conciliazione in sede giudiziale del 20 giugno 2014, l'U.O. Risorse Umane ha avuto mandato, tra l'altro, di integrare una tantum la consistenza dei residui 2014 da destinare al fondo di produttività collettiva ex art. 38 del CCNL 7.4.1999 per l'anno 2015 di € 385.000,00

Modulo I: COSTITUZIONE DEL FONDO 2015 " PRODUTTIVITA' "

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Risorse storiche consolidate al 31.12.2007	€ 1.531.258
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL. - art. 11 co 1 CCNL 10.4.2008	€ 11.503
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Decurtazioni art. 9 co 2 bis Legge 122/2010 assunti/cessati divenute stabili con la Legge 147/2013	€ 49.599

Sezione II: RISORSE VARIABILI

-entrate per conto terzi (art. 43 L. 449/97) -	----
- art. art. 30 co 3 lett b CCNL 19.4.2004 – specifiche disposizioni di legge	-----
- art. 30 co 3 lett c CCNL 19.4.2004 – programmi concordati Risorse regionali aggiuntive	€ 632.050
Somme non utilizzate Fondo anno precedente:	
- Anno 2013	€ 100.097
- Anno 2014 (provvisori)	€ 934.097
Somme Una tantum da transazione	€ 385.000

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

--	--

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 1.493.161
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 2.052.883
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 3.546.044

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non pertinente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo 2015

PRODUTTIVITA'

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse del Fondo, così come sottoposto a certificazione, sono destinate in sede di contrattazione integrativa, ad eccezione delle somme derivanti da attività svolte dai dipendenti per conto terzi (progetti finalizzati) che erogano specifici finanziamenti dedicati in base a disposizioni di legge. Tale fattispecie è rappresentata dagli importi erogati per la legge Merloni, Progetti regionali ICT e Trapianti che, al momento, non sono ancora conosciuti.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come risulta dall'accordo in esame, le quote base e le quote da residui assorbono per l'anno 2015 un importo pari a circa € 2.951.540 (circa € 2.106.000 le prime e circa € 845.000 le seconde).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Una somma pari a circa € 594.504 – derivante dalle "Somme non utilizzate Fondo anno precedente" - viene lasciata a disposizione l'anno 2016, al fine di garantire a tutti i dipendenti le stesse quote da residui corrisposte nel 2015

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	-----
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione per l'anno 2015	€ 2.951.540
c. Totale Destinazioni da destinare anno 2016	€ 594.504
c. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 3.546.044

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Modulo I: COSTITUZIONE DEL FONDO 2016 " PRODUTTIVITA' "

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Risorse storiche consolidate al 31.12.2007	€ 1.531.258
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL. - art. 11 co 1 CCNL 10.4.2008	€ 11.503
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Decurtazioni art. 9 co 2 bis Legge 122/2010 assunti/cessati divenute stabili con la Legge 147/2013	€ 49.599

Sezione II: RISORSE VARIABILI

-entrate per conto terzi (art. 43 L. 449/97) -	----
- art. art. 30 co 3 lett b CCNL 19.4.2004 – specifiche disposizioni di legge	-----
- art. 30 co 3 lett c CCNL 19.4.2004 – programmi concordati Risorse regionali aggiuntive	€ 632.050
Somme non utilizzate Fondo anno precedente: - Anno 2014	€ 594.504
- Anno 2015 (ipotesi)	€ 379.229

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

--	--

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 1.493.161
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 1.605.783
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 3.098.944

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non pertinente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo 2016

PRODUTTIVITA'

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse del Fondo, così come sottoposto a certificazione, sono destinate in sede di contrattazione integrativa, ad eccezione delle somme derivanti da attività svolte dai dipendenti per conto terzi (progetti finalizzati) che erogano specifici finanziamenti dedicati in base a disposizioni di legge. Tale fattispecie è rappresentata dagli importi erogati per la legge Merloni, Progetti regionali ICT e Trapianti che, al momento, non sono ancora conosciuti.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come risulta dall'allegato all'accordo in esame, le quote base e le quote da residui assorbono per l'anno 2015 un importo pari a circa € 2.951.540 (circa € 2.106.000 le prime e circa € 845.000 le seconde).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Una somma pari a circa € 147.571 – derivante dalle "Somme non utilizzate Fondo anno precedente" - viene lasciata a disposizione per gli anni successivi

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	-----
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 2.951.540
c. Totale Destinazioni ancora da regolare	€ 147.404
c. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 3.098.944

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Come già precisato, si attesta che:

- le destinazioni di utilizzo del Fondo Produttività aventi natura certa e continuativa (quota base) sono coperte dalle risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità e dalle Risorse Regionali Aggiuntive pari a € 632.050, che sono acquisite in via permanente nel Fondo Produttività. Questo costituisce una garanzia per il futuro in modo che, anche in assenza di rinnovi contrattuali e di nuove risorse assegnate dalla contrattazione nazionale, le quote in essere possano essere tacitamente prorogate, senza bisogno di ulteriori verifiche di "compatibilità" economica e senza necessità per l'Azienda, in assenza di tale compatibilità, di dover disdettare l'accordo

- Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia alla categoria di appartenenza che all'impegno professionale richiesto).

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO “ PRODUTTIVITA’ ANNI 2015 e 2016” PER LA
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO
CERTIFICATO DELL’ANNO 2014**

A) MODULO 1 “COSTITUZIONE DEL FONDO”

Risorse	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.542.760	€ 1.493.161	€ 1.493.161
Decurtazioni	-€ 49.599		
Risorse variabili	€ 1.603.896	€ 2.052.883	€ 1.605.783
Totale del Fondo per la contrattazione integrativa	€ 3.095.915	€ 3.546.044	€ 3.098.944

Nell’anno 2015 le risorse variabili sono aumentate in relazione alla transazione già citata.

B) MODULO 2 “DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE”

Risorse	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 46.749	----	----
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 2.997.333	€ 2.951.540	€ 2.951.540
Destinazioni ancora da regolare	€ 51.833	€ 594.504	€ 147.404
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	€ 3.095.915	€ 3.546.044	€ 3.098.944

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli
oneri del Fondo PRODUTTIVITA’ con riferimento agli strumenti
annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il fondo è destinato al finanziamento delle quote base che sono state dimensionate, in relazione alla dotazione organica presa a riferimento (n. 1.415 unità a tempo pieno), in modo da rendere sufficiente, per il loro

finanziamento, il solo fondo consolidato. Sulla base di tali considerazioni è pertanto chiaro che anche qualora negli anni a venire non si addivenisse ad un accordo con le parti sindacali, la erogazione della retribuzione di risultato nelle quote predette non potrebbe determinare una erogazione di quote in misura superiore alla capienza del fondo.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Si attesta che il limite di spesa dei Fondi contrattuali dell’anno 2010 è stato rispettato; le risorse che a consuntivo sono risultate disponibili sono state temporaneamente utilizzate per la corresponsione di quote di produttività “aggiuntive” nell’anno successivo – come risorse variabili.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse indicate nell’accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2015:

- Stato patrimoniale

RISORSE utilizzate	importi	Stato patrimoniale Conto e sub impegno
Residui fondi contrattuali		
Residui anno 2013	€ 975.097	Parte del conto AHD101 sub 2015/500 – 1 e 2
- anno 2014 - <i>provvisori</i>	€ 934.230	Parte dei conti BBEC02, BBEC06, BBEC12, BBEC17, BBEG02, BBEG12, BBEI02, BBEI12
una tantum da transazione	€ 385.000	Parte del conto AHD101 sub 2015/500 – 1 e 2

- Conto Economico

RISORSE disponibili	importi	Conto e sub impegno
1 – Anno 2015		
- Fondo produttività	€ 2.125.211	Parte dei conti BBEC02, BBEC06, BBEC12, BBEC17, BBEG02, BBEG12, BBEI02, BBEI12

IL DIRETTORE DELL’U.O. RISORSE UMANE
D.ssa Mariapaola Gualdrini

Febbraio 2015