



Dipartimento Amministrativo e Tecnico
Unità Operativa Risorse Umane

Il Direttore

classifica ottico

Prot. n. *14043*

Imola, *19.4.2013*

Ai dirigenti medici e veterinari

Oggetto: CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE AREA MEDICA E VETERINARIA (C.I.A.) – ANNI 2012-2013.

Come è noto, è stato recentemente sottoscritto l'Accordo relativo a "Retribuzione di risultato ed eccedenze orarie per gli anni 2012 e 2013". E' altresì noto che l'Accordo prevede la valorizzazione a 40€/ora delle sole ore già pagate come straordinario e non delle altre ore effettuate in aggiunta al debito orario. Sono escluse dal conguaglio le ore di guardia notturna svolte presso il Presidio Ospedaliero di Castel San Pietro Terme.

Ciò premesso si informa che nel corrente mese di aprile viene data applicazione all'Accordo sottoscritto relativamente alla valorizzazione a 40€ delle ore già pagate come straordinario nel corso dell'anno 2012.

Nel cedolino stipendiale del mese di aprile il **conguaglio delle ore già pagate come straordinario 2012 (per guardie festive e/o notturne e di pronta disponibilità) compare sotto le voci 586 e 936 con data di riferimento 2012.**

Si informa altresì che:

- ✓ dal corrente mese di aprile è stata adeguata sia la quota storica, sia la quota di riequilibrio (quest'ultima relativa agli assunti dal 2010), al nuovo importo mensile definito nell'Accordo in oggetto, per le Unità Operative per le quali è stata prevista una revisione
- ✓ nel mese di giugno '13, verrà erogato:
 - il saldo della quota storica per l'anno 2012 (al netto dell'acconto del 50% già erogato nel corso dell'anno 2012 e, per le équipes interessate, al netto dell'anticipo della "quota aggiuntiva di compensazione" corrisposta relativamente al 2012, che viene interamente recuperata), secondo le percentuali di raggiungimento definite dal Nucleo di Valutazione
 - il saldo della quota di riequilibrio per l'anno 2012 per i dirigenti assunti dal 2010 (che rende il valore della quota di risultato uguale a quella dei dirigenti con maggiore anzianità nella équipe) al netto dell'acconto del 50% già erogato nel 2012, secondo le percentuali di raggiungimento definite dal Nucleo di Valutazione
 - il pagamento della quota aggiuntiva parametrata correlato alla verifica della completa effettuazione dell'orario aggiuntivo (40 ore annue).
- ✓ nel mese di ottobre '13, verrà corrisposta la quota parametrata per i dirigenti che nel corso dell'anno 2012 non avevano maturato l'intero orario aggiuntivo dovuto. In questo caso infatti la verifica oraria viene posticipata al 30/06/2013 e la quota viene corrisposta al netto delle ore mancanti, valorizzate alla tariffa di € 40/ora.



RECUPERI ORE ANNI PRECEDENTI

Gli accordi aziendali sottoscritti fin dal 2011 hanno previsto la possibilità di recuperare le eccedenze orarie maturate entro 18 mesi dalla sottoscrizione dello stesso, e precisamente:

ore 2011: *entro novembre 2013*

ore 2012: *entro agosto 2014*

ore 2013: *entro giugno 2015*

Oltre le citate scadenze, le ore non recuperate sono a tutti gli effetti indisponibili.

Modalità per il recupero. Il recupero orario a giornata intera è fruito compatibilmente alle esigenze di servizio e previa autorizzazione del rispettivo Direttore che contempererà la richiesta con la necessità di garantire altresì la fruizione delle ferie pregresse.

Nel periodo estivo (giugno-settembre) valgono le modalità di recupero definite dal regolamento sull'orario di lavoro; in sintesi nel periodo estivo sono fruibili fino a 2 giornate di recupero cumulate; oltre le 2 giornate, il recupero è collegato a ferie in rapporto di 1 a 2 cioè 1 giorno di recupero e 2 gg. di ferie. Nei restanti mesi dell'anno il recupero è programmato in relazione alle esigenze di servizio, con modalità di fruizione in deroga al regolamento aziendale.

La richiesta di recupero orario deve essere presentata sulla modulistica delle ferie/recuperi, specificando che trattasi del "recupero delle ore da Accordi aziendali" (in sigla: ROAA); per il personale medico già abilitato alla richiesta del recupero orario sul portale web, nella richiesta occorre selezionare la sigla ROAA.

Si coglie l'occasione per precisare le modalità con cui sono descritte le ore nel CARTELLINO ORARIO – che saranno visibili al termine del mese successivo (da fine maggio per il mese di aprile, ...).

Nel riquadro dei "totalizzatori" sono indicate le seguenti voci:

- **Acc.MV 12 – ore residue a recupero (cod.23).**
Eccedenze orarie prodotte nell'anno 2012 il cui recupero potrà avvenire entro il mese di agosto 2014
- **Acc.MV 12 – ore retribuzione risultato (cod.24)**
L'Accordo Aziendale 2012/2013 definisce – come per gli anni scorsi - un orario aggiuntivo pari a 40 ore annue pro capite, la voce indica quanto maturato dal singolo medico nel 2012 a questo titolo;
- **Acc.MV 12 – ore retribuzione risultato mancanti (cod.25).**
Collegata alla voce precedente, questa indica l'orario aggiuntivo mancante, rispetto alle 40 ore annue. Il valore indica l'entità delle ore che dovranno essere presenti nel saldo al 30.06.2013 per il pagamento intero della quota aggiuntiva parametrata.

Per maggiore chiarezza, alle voci sopra indicate, sempre nel riquadro dei "totalizzatori", è stata aggiunta una ulteriore voce denominata **Accordi Aziendali – ore residue a recupero (cod.26)** che somma le eccedenze orarie riconducibili agli anni 2011 e 2012. Il valore riportato nella colonna "progressivo" indica il residuo delle eccedenze orarie che possono essere oggetto di recupero, con riferimento al mese del cartellino.

Il testo dell'Accordo – nei cui allegati è riportato anche il valore delle quote storiche per singola equipe - è pubblicato:

- sul sito internet dell'Azienda alla voce: *Trasparenza, valutazione, merito – contrattazione integrativa*

- sul sito intranet dell'Azienda alla voce: *Risorse Umane – Contratti e Accordi – contrattazione aziendale- dirigenza medica/veterinaria .*

Cordialità.

Mariapaola Gualdrini

