

Regione Emilia Romagna  
**Azienda Unita' Sanitaria Locale di IMOLA**

**DELIBERAZIONE N.186**

**del 24 DICEMBRE 2015**

Il Direttore Generale, nella sede dell'Azienda Unita' Sanitaria Locale di Imola – Via Amendola, 2 – nella data sopra indicata, ha assunto la presente deliberazione:

**OGGETTO:** PROVVEDIMENTI IN MERITO AGLI INCARICHI DIRIGENZIALI CONFERITI AI DIRIGENTI DELL'AREA MEDICA E VETERINARIA, SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA PER IL TRIENNIO 2016 - 2018

**IL DIRETTORE GENERALE**

- richiamata la deliberazione n. 192 del 23 dicembre 2014 con la quale l'Azienda, a seguito della formalizzazione del nuovo piano strategico e in ottemperanza alle indicazioni regionali di ridurre il numero dei dipartimenti mantenendo comunque un assetto organizzativo coerente con lo sviluppo della struttura aziendale, ha definito il nuovo disegno organizzativo dei Dipartimenti dal 1.1.2015;

- considerato che la Direzione Generale nel corso del corrente anno, a seguito del nuovo assetto dipartimentale, ha dato mandato ai Direttori di Dipartimento/Direzioni Tecniche di valutare ed esaminare il contenuto e la tipologia incarichi dirigenziali in essere - sia per l'area medica/veterinaria che per l'area sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa - al fine di elaborare una proposta di progressione in base ai seguenti criteri:

- le risorse economiche disponibili, nei fondi contrattuali, ammontano a circa € 30.000;
- gli incarichi dirigenziali da prendere in esame sono, di norma, quelli in scadenza al 31.12.2015 (n. 9) o entro l'anno 2016;
- le risorse economiche possono essere utilizzate per nuovi incarichi gestionali o di programma (che verranno assegnati mediante procedura selettiva) o per la modifica di incarichi professionali esistenti a seguito dell'attribuzione di nuove specifiche funzioni;
- gli incarichi di strutture semplici devono essere ricollocati tra gli incarichi professionali (da lett. b a lett. c dell'art. 27 – comma 1 CCNL 8.6.2000) qualora risulti che, in esito a riorganizzazioni di attività attuate nel corso degli ultimi anni, la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali non sia più prevalente rispetto agli altri criteri e parametri (responsabilità tecnico-specialistiche), come previsto dall'art. 4 del CCNL Integrativo del 6.5.2010;
- le denominazioni degli incarichi dirigenziali non più coerenti con l'attuale organizzazione aziendale e con quella prevista dalla programmazione in corso di definizione devono essere ridenominati, a parità di spesa;

- viste le note del 27.10.2015 e 12.11.2015, prot. n.34978 e n.37678, con le quali sono state formulate le proposte, in coerenza con i suddetti criteri, concordate con i Direttori dei Dipartimenti sia ospedalieri che territoriali;

- esaminate le proposte di cui sopra in relazione alle attuali norme in materia di incarichi dirigenziali ed in particolare:

- il C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 1998-2001 sottoscritto in data 8.6.2000 ed in particolare il Capo I del Titolo IV denominato "Incarichi dirigenziali" (artt. da 26 a 30), tutt'ora in vigore, e successive modificazioni ed integrazioni;

- la graduazione delle funzioni dirigenziali delle due Aree sopracitate previste nella struttura organizzativa aziendale, con la quale è stato definito uno specifico valore economico per ciascuno dei parametri nei quali sono incluse le diverse tipologie di incarico dirigenziale, approvate con deliberazioni nn. 55 e 56 del 10.5.2007e s.m.i.;

- i regolamenti aziendali in materia di affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali al personale dipendente appartenente sia all'Area Medica e Veterinaria che all'Area Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa (approvati entrambi con deliberazione n. 14 del 27.1.2009);

- il disposto contrattuale che prevede che l'esito positivo della valutazione dei dirigenti realizza la condizione per la conferma o il conferimento di altro incarico dirigenziale;

- gli artt. 4 dei CC.CC.NN.LL. Integrativi del 6.5.2010 delle due Aree dirigenziali nei quali si prevede, ad integrazione delle vigenti norme in tema di incarichi dirigenziali, che l'incarico di struttura semplice di cui all'art. 27, comma 1, lett. b), ed in particolare quello dipartimentale, include necessariamente la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali, che deve essere prevalente rispetto agli altri criteri e parametri, mentre l'incarico di natura professionale di cui all'art. 27, comma 1, lett. c) prevede in modo prevalente responsabilità tecnico-specialistiche

- l'art. 9 della Legge n. 122 del 30.7.2010 ed in particolare il comma 32 che prevede che le PA, alla scadenza di un incarico dirigenziale, anche in dipendenza di processi di riorganizzazione, non intendano, anche in assenza di una valutazione negativa, confermare l'incarico conferito, possano conferire un altro incarico, anche di valore economico inferiore;

- l'art. 1, comma 18, del D.L. 138/2011 (convertito in Legge 148/2011) secondo cui le PA, in relazione a motivate esigenze organizzative, possono disporre il passaggio ad altro incarico prima della data di scadenza, conservando al dipendente sino a detta data il trattamento economico in godimento;

- l'art. 12, comma 1, lett. b) del Patto per la salute 2010-2012 che ha definito gli standard minimi per l'individuazione di strutture semplici e complesse del SSN approvati dal Comitato permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza in condizioni di appropriatezza ed efficacia nell'utilizzo delle risorse con documento in data 26.03.2012;

- accertato che la valutazione effettuata nei confronti dei 9 dirigenti il cui incarico dirigenziale scade il prossimo 31.12.2015 risulta conclusa con esito positivo, così come risulta agli atti dell'U.O. Risorse Umane;

- ritenuto, pertanto, tenuto conto della normativa vigente e stante l'attuale assetto organizzativo derivante dall'atto aziendale, di condividere le proposte pervenute, disponendo:

- l'attivazione della procedura selettiva per il conferimento degli incarichi dirigenziali di Responsabile di Struttura Semplice di Unità Operativa del parametro D2 Medici:

- SSU "Geriatrics per acuti" (istituito con deliberazione n. 176 del 12.12.2014)
- SSU "Lungodegenza postacuzie" (di nuova istituzione)

- SSU “Igiene dell’abitato, salute ambientale e progetti di comunità” (di nuova istituzione)
- l’attivazione della procedura selettiva per il conferimento degli incarichi dirigenziali di Responsabile di tre Programmi di nuova istituzione del parametro E PROGR Medici:
- “Referente dell’U.O. di Cardiologia per la formazione delle reti cliniche cardiologiche in Area Metropolitana” che afferisce alla UOC Cardiologia
  - “Referente dell’implementazione delle innovazioni in Area critica” che afferisce alla Anestesia e Rianimazione
  - “Chirurgia vitreoretinica” che afferisce all’UOC Oculistica
- il riconoscimento a decorrere dal 1.1.2016 di un incarico dirigenziale di maggior rilievo economico, comportante l’attribuzione di nuove specifiche funzioni, per 5 dirigenti appartenenti all’area medica e veterinari e precisamente:
- PALMONARI VALERIA da E3 a E2 “Referente delle attività mediche in Medicina d’urgenza”
  - SCOPECE LUCIANO da E3 a E2 “Coordinamento degenza ordinaria oncologica”
  - PASQUALI STEFANO da D2 a D “Responsabile degenza Medicina B – Referente dipartimentale funzione ben management”
  - GOVONI ALESSANDRA da E2 a E1 “Responsabile aziendale Nucleo Operativo URA (uso responsabile antibiotici)”
  - MORSIANI MIRIA da E3 a E2 “Referente attività radiologiche in ambito gastroenterologico”
- la riconduzione a decorrere dal 1.1.2016 dei 3 incarichi dirigenziali di Struttura semplice ricoperti dai sottoindicati Dirigenti, in relazione alle funzioni attribuite e alla autonomia e responsabilità assegnate, nell’ambito degli incarichi di natura professionale ex art. 27, comma 1, lett. c) alla tipologia “Responsabile di Programma non implicante in modo prevalente la gestione di risorse umane e strumentali” – parametro E PROGR Medici (di pari valore economico) con la denominazione come a fianco indicato, senza modificazione rispetto alla scadenza dell’incarico ricoperto:
- NEGRONI SILVANA da “Responsabile SSU UTIC” a “Responsabile del PDTA della Sindrome Coronarica Acuta”
  - VERNOCCHI PATRIZIA da “Responsabile SSU Rianimazione” a “Coordinatore Aziendale del Team Nutrizionale”
  - CASTAGNARI LIA D2 da “Responsabile SSU Ginecologia” a Responsabile Programma Ginecologia”;
- la ridenominazione a decorrere dal 1.1.2016 degli incarichi dirigenziali di natura professionale ricoperti dai sottoelencati Dirigenti, senza modificazione rispetto alla scadenza dell’incarico già ricoperto, al parametro e al valore economico:
- METALLI MAURO E1 “Referente per i MMG dell’Azienda sul percorso e sulla formazione attinenti alle Patologie Croniche Cardiologiche
  - DAL POZZO PAOLA E2 “Coordinamento delle azioni per il miglioramento dell’accesso alle prestazioni di specialistica ambulatoriale – Area Territoriale”
  - CAMANINI CLAUDIA E3 “Referente dell’UO Cardiologia per le attività di Elettrofisiologia”
  - FERRARA ROSSELLA E3 “Referente dell’UO Cardiologia per le attività di RMN cardiologica e per i rapporti con il Centro Trapianti per le attività inerenti al trapianto di cuore”

- POLI MICHELA E3 “Referente dell’UO Anestesia per le attività anestesiolgiche della Partoanalgesia;

- ritenuto inoltre di procedere al rinnovo per un ulteriore triennio degli incarichi dirigenziali in scadenza al 31.12.2015, a seguito della valutazione positiva effettuata dai Direttori competenti:

- dato atto che i conferimenti/rinnovi avverranno mediante stipula di apposito contratto individuale nel quale, conformemente a quanto disposto nella deliberazione n. 46/2014, dovranno essere individuati gli obiettivi di mandato ed esplicitati gli indicatori che verranno utilizzati per la valutazione delle competenze professionali ed i comportamenti organizzativi al termine del triennio di incarico;

- verificato che la corresponsione della retribuzione di posizione – quale parte del trattamento economico collegata all’incarico dirigenziale – avverrà nel rispetto della suddetta graduazione aziendale i cui valori economici aggiornati sono riportati all’allegato 3 della deliberazione n. 168 del 20.12.2013;

- dato atto che il riconoscimento dei nuovi incarichi dirigenziali comporta un maggior costo sull’anno 2016 pari a € 30.000,00 a carico dei fondi contrattuali di cui agli artt. 9 e 8 dei CC.CC.NN.LL. delle due Aree dirigenziali del 6.5.2010 – secondo biennio, che presentano sufficiente disponibilità;

- accertato che il contingente numerico aziendale degli incarichi di struttura semplice, con le modifiche disposte con il presente provvedimento, è in linea con i parametri ministeriali;

- su conforme proposta del Direttore dell’Unità Operativa Risorse Umane;

- preso atto della vacanza dell’ufficio di Direttore Sanitario;

- raccolto il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

#### DELIBERA

1) di demandare al Direttore dell’Unità Operativa Risorse Umane il compito di attivare la procedura amministrativa prevista dal Regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi dirigenziali di Responsabile di Struttura Semplice del parametro D2 Medici nonché dei tre Programmi di nuova istituzione del parametro E PROGR Medici così come sotto indicati, previa integrazione del Regolamento attuativo dell’Atto aziendale di diritto privato:

- “SSU Geriatria per acuti” (istituito con deliberazione n. 176 del 12.12.2014)
- “SSU Lungodegenza postacuzie” (di nuova istituzione)
- SSU “Igiene dell’abitato, salute ambientale e progetti di comunità” (di nuova istituzione)
- “Referente dell’U.O. di Cardiologia per la formazione delle reti cliniche cardiologiche in Area Metropolitana” che afferisce alla UOC Cardiologia
- “Referente dell’implementazione delle innovazioni in Area critica” che afferisce all’UOC Anestesia e Rianimazione
- “Chirurgia vitreoretinica” che afferisce all’UOC Oculistica;

2) di riconoscere a decorrere dal 1.1.2016 e per la durata di anni tre un incarico dirigenziale di natura professionale ex art. 27 – comma 1 – lett. c) di maggior rilievo economico, comportante l’attribuzione di nuove specifiche funzioni, ai sottoelencati dirigenti appartenenti all’area medica e veterinari e precisamente:

- PASQUALI STEFANO da D2 a D “Responsabile degenza Medicina B – Referente dipartimentale funzione bed management”

- GOVONI ALESSANDRA da E2 a E1 “Responsabile aziendale Nucleo Operativo URA (uso responsabile antibiotici)”
- MORSIANI MIRIA da E3 a E2 “Referente attività radiologiche in ambito gastroenterologico”
- PALMONARI VALERIA da E3 a E2 “Referente delle attività mediche in Medicina d’urgenza”
- SCOPECE LUCIANO da E3 a E2 “Coordinamento degenza ordinaria oncologica”

3) di ricondurre a decorrere dal 1.1.2016 i 3 incarichi dirigenziali di Struttura semplice ricoperti dai sottoindicati Dirigenti, in relazione alle funzioni attribuite e alla autonomia e responsabilità assegnate, nell’ambito degli incarichi di natura professionale ex art. 27, comma 1, lett. c) alla tipologia “Responsabile di Programma non implicante in modo prevalente la gestione di risorse umane e strumentali” – parametro E PROGR Medici (di pari valore economico) con la denominazione come a fianco indicato, senza modificazione rispetto alla scadenza dell’incarico ricoperto:

- NEGRONI SILVANA da “Responsabile SSU UTIC” a “Responsabile del PDTA della Sindrome Coronarica Acuta”
- VERNOCCHI PATRIZIA da “Responsabile SSU Rianimazione” a “Coordinatore Aziendale del Team Nutrizionale”
- CASTAGNARI LIA da “Responsabile SSU Ginecologia” a Responsabile Programma “Ginecologia”;

4) di ridenominare a decorrere dal 1.1.2016 gli incarichi dirigenziali di natura professionale ricoperti dai sottoelencati Dirigenti, senza modificazione rispetto alla scadenza dell’incarico già ricoperto, al parametro e al valore economico:

- METALLI MAURO incarico E1 “Referente per i MMG dell’Azienda sul percorso e sulla formazione attinenti alle Patologie Croniche Cardiologiche
- DAL POZZO PAOLA incarico E2 “Coordinamento delle azioni per il miglioramento dell’accesso alle prestazioni di specialistica ambulatoriale – Area Territoriale”
- CAMANINI CLAUDIA incarico E3 “Referente dell’UO Cardiologia per le attività di Elettrofisiologia”;
- FERRARA ROSSELLA incarico E3 “Referente dell’UO Cardiologia per le attività di RMN cardiologica e per i rapporti con il Centro Trapianti per le attività inerenti al trapianto di cuore”
- POLI MICHELA incarico E3 “Referente dell’UO Anestesia per le attività anestesologiche della Partoanalgesia;

5) di rinnovare ai sottoelencati Dirigenti Medici in servizio a tempo indeterminato, i cui incarichi dirigenziali giungono a scadenza in data 31.12.2015, gli incarichi dirigenziali di natura professionale ricoperti nell’ultimo triennio (medesimo parametro e valore economico), per la durata di anni 3, per il periodo dal 1.1.2016 al 31.12.2018:

<i>Dirigente</i>	<i>Parametro Incarico</i>	<i>Denominazione incarico</i>
Campele Maria Gabriella	E3	Dirigente Medico di Cardiologia qualificato
Cavalli Lydia	E3	Dirigente Veterinario Area Sanità qualificato
Giannini Vincenza	E3	Dirigente Medico di Psichiatria qualificato

Losi Anna Maria	E3	Dirigente Medico di Psichiatria qualificato
Nannoni Luca	E3	Dirigente Medico di Radiologia qualificato
Sartini Maurizio	E1	Coordinatore dell'attività di Chirurgia addominale
Scardovi Marco	E3	Dirigente Medico di Ortopedia qualificato

6) di dare mandato all'Unità Operativa Risorse Umane di provvedere alla stipula dei contratti individuali di lavoro conseguenti al conferimento/rinnovo/ridenominazione degli incarichi dirigenziali di cui al punto precedente. In detto contratti, conformemente a quanto disposto nella deliberazione n. 46/2014, dovranno essere individuati gli obiettivi di mandato ed esplicitati gli indicatori che verranno utilizzati per la valutazione delle competenze professionali ed i comportamenti organizzativi al termine del triennio di incarico;

7) di dare atto che, in relazione alla esigenza di allineare le date di scadenza degli incarichi ricoperti dal personale dipendente, la data di scadenza degli incarichi dirigenziali, non di struttura complessa, che giungono a scadenza nel corso dell'anno 2016 (come riportati nell'allegato 2 al presente provvedimento che ne forma parte integrante e sostanziale) e per i quali occorre avviare il percorso di valutazione in relazione al disposto contrattuale che prevede che l'esito positivo della valutazione del Collegio Tecnico costituisce condizione per il rinnovo (conferma) dell'incarico ricoperto o per il conferimento di altro incarico, è posticipata al 31.12.2016;

8) di dare atto che la corresponsione della retribuzione di posizione avverrà nel rispetto della suddetta graduazione aziendale (i cui valori economici aggiornati sono riportati all'allegato 3 della deliberazione n. 168 del 20.12.2013) e che il riconoscimento dei nuovi incarichi dirigenziali comporta un maggior costo sull'anno 2016 pari a € 30.000,00 a carico dei fondi contrattuali di cui agli artt. 9 e 8 dei CC.CC.NN.LL. delle due Aree dirigenziali del 6.5.2010 – secondo biennio, che presentano sufficiente disponibilità;

9) di dare atto altresì che il contingente numerico aziendale degli incarichi di struttura semplice, a seguito delle modifiche disposte con il presente provvedimento, è in linea con i parametri ministeriali;

10) di dare atto che le Organizzazioni sindacali dell'Area Medica e Veterinaria verranno informate in merito;

11) di dare atto che il presente provvedimento, modificando l'assetto organizzativo aziendale, viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda – Sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi del D.Lgs. n.33/2013;

12) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 - comma 3 - della L.R. 20.12.1994, n. 50.

F.to IL DIRETTORE GENERALE

F.to IL DIRETTORE  
dell'U.O. RISORSE UMANE

Sulla presente delibera ha espresso parere favorevole

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

2015/185

**Copia della presente deliberazione, N. 186 del 24/12/2015**

**viene:**

- |                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <b>Pubblicata all'Albo on line sul sito dell'Ente, in data 28 DICEMBRE 2015 dove rimarrà per quindici giorni consecutivi</b>        |
| <input type="checkbox"/>            | <b>Trasmessa alla Regione Emilia Romagna, per il controllo, di cui all'art.4, comma 8 - della Legge 30.12.1991, n. 412, in data</b> |

F.to **L'incaricato**

F.to **Il Direttore dell'Unità Operativa Segreteria Generale e Affari Legali**

**Imola, 28 DICEMBRE 2015**

---

**La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 28 DICEMBRE 2015**

- |                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/>            | <b>A seguito della dichiarazione di immediata eseguibilità.</b>   |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <b>A seguito della pubblicazione all'Albo on line dell'Ente.</b>  |
| <input type="checkbox"/>            | <b>A seguito di controllo favorevole da parte della Regione Emilia Romagna. con provvedimento N.                      del</b> |

F.to **Il Direttore dell'Unità Operativa Segreteria Generale e Affari Legali**

**Imola, 28 DICEMBRE 2015**

---

**Il presente atto è stato inviato al Collegio Sindacale (art. 40, comma 3 della L.R. n. 50/94 e s.m.i.).**

---

**L'informazione alle strutture aziendali competenti si intende assolta, ad ogni effetto, con la trasmissione dell'indice e, per quanto riguarda l'esecutività, con la pubblicazione all'Albo on Line dell'Azienda.**

F.to **Il Direttore dell'Unità Operativa Segreteria Generale e Affari Legali**