



**TAVOLO AZIENDALE TRATTATIVE SINDACALI
DIREZIONE AZIENDALE / OO.SS Area Medica e Veterinaria**

Accordo sindacale

**"RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ECCEденZE ORARIE ANNO 2017
Personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria"**

Il giorno di 24 FEBBRAIO 2017 presso la Direzione Sanitaria dell'Azienda USL di Imola in Via Montericco 4, ha avuto luogo l'incontro tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria

LE PARTI

Richiamato il principio generale che:

- a. le risorse disponibili nel Fondo storico per la retribuzione di risultato sono utilizzate per corrispondere le quote "storiche" individuali previste per singola équipe,
- b. alle quote predette si aggiungono le "quote variabili da residui" determinate in sede di contrattazione aziendale con riferimento all'accertamento dei residui relativi all'anno precedente

e preso atto che le risorse disponibili per la contrattazione aziendale per la Retribuzione di risultato per l'anno 2017 per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sono determinate come di seguito specificato:

Residui anno 2015 (vedi allegato 1) ulteriori rispetto alla previsione fatta in sede di CIA 2015-2016 pari a € 510.000	€ 65.000
Risorse da residui per CIA – ipotesi anno 2016 (vedi allegato 2)	€ 505.000
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE	€ 570.000

- richiamato l'accordo sottoscritto in data 12.5.2016 che ha disciplinato la Retribuzione di risultato per gli anni 2015 e 2016 e dato atto che i residui accertati sono sufficienti a garantire nel 2017 le medesime quote di risultato da residui già riconosciute nei precedenti anni;

-Dato atto inoltre che è stato confermato lo stanziamento di € 163.680, finanziati dal Bilancio aziendale, per il pagamento di 359 turni di guardia notturna ai sensi dell'art.18 CCNL 3/11/2005, per specifiche e contingenti esigenze di servizio;

CONCORDANO

di definire per l'anno 2017 relativamente al personale dirigente dell'Area Medica e Veterinaria le quote della retribuzione di risultato nonché le eccedenze orarie e la relativa valorizzazione, come segue:

Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato viene strutturata in quote diversificate fra le diverse equipe in relazione a parametri di gravosità e rischiosità della tipologia delle attività proprie e vengono distinte in:

- **quota da fondo storico**, destinata alla remunerazione del mantenimento degli obiettivi in termini prestazionali e di performance complessiva
- **quota variabile da residui**, destinata prevalentemente alla remunerazione di obiettivi qualitativi, programmi di appropriatezza e percorsi diagnostico-terapeutico che migliorino l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi, definiti in sede di negoziazione di budget annuale. Le quote da residui sono così suddivise:
 - "Quota da residui - aggiuntiva parametrata"
 - "Quota da residui di riequilibrio per gli assunti nei primi 5 anni di servizio"

L'ammontare delle quote individuali (quota da fondo storico e quote da residui) per tutti i dirigenti medici e veterinari delle equipe è indicato nella tabella allegato n. 3). La relativa erogazione viene effettuata, come di seguito dettagliato.

"Quota da fondo storico"

L'entità del Fondo per la remunerazione della retribuzione di risultato "Quota da fondo storico" per l'anno 2017, come risulta dalla deliberazione n. 39/2016 e tenuto conto delle decurtazioni effettuate a seguito della cessione del ramo d'azienda per il LUM come definite con la deliberazione n. 105/2016 (pari a € 24.000) e per effetto della Legge 208/2015 (saldo assunti/cessati 2016 - pari a € 5.134), è di € 987.583.

Per l'anno 2017 vengono confermate le medesime quote storiche di risultato definite per le singole equipe per gli anni precedenti (tabella allegato n. 3).

Le quote storiche vengono corrisposte per acconti mensili nella misura del 50%.

Le quote storiche trovano capienza nel Fondo per la retribuzione di risultato tenuto conto dei professionisti in regime di extra-moenia che non percepiscono quote di risultato e che ai dirigenti di nuova assunzione (ad eccezione dei direttori di struttura complessa) viene corrisposta fino al quinto anno di servizio presso l'Azienda USL di Imola la quota storica di risultato in misura ridotta al 50%.

La quota storica per i Direttori delle direzioni tecniche (già Direzione di Presidio Ospedaliero e Direzione di Distretto) viene mantenuta a € 500 mensili; la relativa differenza viene integrata con le risorse da residui.

QUOTE DA RESIDUI

1. "Quota da residui aggiuntiva parametrata"

La quota viene definita con riferimento alla gravosità relativa alle stesse tipologie di attività e agli stessi valori della medesima quota per gli anni precedenti. Il parametro viene applicato a tutti i componenti dell'equipe.

La spesa prevista ammonta a circa € 350.000 e la corresponsione avviene subordinatamente alla verifica dell'assolvimento dell'impegno di servizio collegato alla retribuzione di risultato, nei tempi e modalità di seguito specificati.

<i>tipologia UO</i>	<i>parametro</i>	<i>Quota mensile</i>
UO con sola attività diurna	1	€ 100,00
UO con attività sulle 24h, garantita dal servizio di guardia interdivisionale o dal servizio di pronta disponibilità	1,25	€ 125,00
UO con attività sulle 24h, garantita dal servizio di guardia divisionale	1,5	€ 150,00

La quota parametrata non viene corrisposta ai dipendenti a tempo determinato (esclusi i medici con incarico ex art.15 septies, al momento non presenti in Azienda).

1.a Rivalorizzazione Quota da residui aggiuntiva parametrata per alcune equipe

Si conferma la rivalorizzazione della quota da residui nella stessa misura riconosciuta per l'anno 2016 per una spesa complessiva di circa € 24.000 annui.

Detta rivalorizzazione mensile viene sommata alla quota parametrata e corrisposta con le medesime modalità, al saldo.

Unità Operativa	Rivalorizzazione	Quota parametrata ridefinita
DIMO - UO Gastroenterologia, UO Oncologia	+ € 40 /mese	Gastoent. € 165 /mese Oncologia € 140 /mese
DEA - UO Medicina d'urgenza e Pronto Soccorso	+ € 30 /mese	€ 180 /mese
DSM - UO Psichiatria Territoriale, UO Diagnosi e Cura, UO Dipendenze patologiche	+ € 40 /mese	€ 165 /mese
DSP - UO Igiene Veterinaria	+ € 40 /mese	€ 165 /mese

2. "Quota da residui di riequilibrio per gli assunti nei primi 5 anni di servizio "

Si conferma anche per il 2017 la corresponsione ai medici di nuova assunzione (con esclusione dei direttori di struttura complessa) per il primo anno della sola quota storica di risultato in misura ridotta al 50%.

A decorrere dal compimento del primo anno di servizio nell'Azienda USL di Imola e fino al compimento del quinto anno alla quota storica come sopra corrisposta viene attribuita in aggiunta una quota da residui di riequilibrio, di valore pari al differenziale della quota storica, in modo da rendere il valore della quota di risultato di questi professionisti corrispondente a quella dei dirigenti di maggiore anzianità di assunzione presso questa Azienda.

Al compimento del quinto anno di servizio la quota storica viene definita negli importi per singola equipe come da tabella allegato 3.

La spesa per questa quota "da residui" ammonta a circa € 70.000.

La quota di riequilibrio viene corrisposta in un'unica soluzione a consuntivo in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi.

Modalità di corresponsione delle quote

Tutte le tipologie delle quote da residui vengono corrisposte in un'unica soluzione contestualmente alla erogazione dei saldi della quota storica.

Entrambe le quote, storica e da residui, per il 2017 saranno corrisposte sulla base dei risultati ottenuti e della realizzazione degli obiettivi definiti in sede di negoziazione di budget per ogni singola equipe nonché in relazione all'esito della valutazione individuale come da criteri definiti nella deliberazione n.2 del 15.01.2016.

La corresponsione delle quote della retribuzione di risultato tiene conto della modalità di conteggio delle giornate utili al pagamento della produttività/risultato in base ai criteri già comunicati con l'avviso in data 21.08.2013, pubblicato nella intranet aziendale.

Le prime 40 ore pro capite annue, ulteriori rispetto al debito orario, sono indisponibili per il recupero.

Tutti i dirigenti che percepiscono la retribuzione di risultato dovranno rendere indisponibili per il recupero dette ore.

La quota da residui aggiuntiva parametrata verrà corrisposta, subordinatamente alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi e nei limiti della stessa, ai dirigenti che abbiano effettuato le predette 40 ore nel corso dell'anno: la relativa verifica oraria viene effettuata sulle eccedenze orarie maturate al 31/12. Il criterio viene applicato, percentualmente al periodo lavorato, anche al personale cessato dal servizio, con riferimento alla situazione oraria alla data di cessazione.

In caso di non completa effettuazione (totale o parziale) dell'orario aggiuntivo, la successiva verifica oraria verrà posticipata al 31/03 dell'anno successivo e la quota verrà corrisposta in unica soluzione nel mese di giugno dell'anno successivo al netto delle ore mancanti che verranno valorizzate alla tariffa di € 40/ora, fino al limite massimo della quota da corrispondere.

Eccedenze orarie

Le parti prendono atto che :

- ✓ il "Fondo per il trattamento accessorio legato a particolari condizioni di lavoro" per l'anno 2017 ammonta complessivamente a € 917.784 (per effetto delle decurtazioni del LUM di € 6.081 e del saldo assunti/cessati anno 2016 di € 4.722). Dell'ammontare complessivo, per il pagamento delle ore straordinarie per guardie notturne e/o festive e per pronta disponibilità viene riservato l'importo annuo di circa € 395.000; la restante parte del Fondo è destinata al pagamento delle indennità contrattuali;
- ✓ lo stanziamento sul Bilancio aziendale per il pagamento di turni di guardia notturna, ai sensi dell'art.18 CCNL 3/11/2005, per l'anno 2017, ammonta a € 163.680 (359 turni) per specifiche e contingenti esigenze di servizio

Al fine di valorizzare ulteriormente le eccedenze orarie prodotte per effettuare turni di guardia notturni e/o festivi nonché le attività rese in regime di pronta disponibilità, tenuto conto del particolare livello di gravosità e di impegno di dette attività, le parti concordano di mettere a disposizione, **circa € 120.000** delle risorse a residuo nei fondi contrattuali.

La valorizzazione viene effettuata limitatamente alle ore straordinarie remunerate sul Fondo Condizioni Lavoro, mediante conguaglio:

- a) delle ore straordinarie per turni di guardia notturna svolti presso il Presidio Ospedaliero di Imola, fino alla concorrenza della tariffa onnicomprensiva di € 480,00 per turno notturno o in termini proporzionali.

Tenuto conto che la tariffa di € 480 per turno notturno sopra definita è da considerarsi onnicomprensiva, contestualmente alla remunerazione sopra definita, si procede al recupero ai dirigenti interessati delle indennità notturne già corrisposte per le medesime guardie notturne.

- b) delle ore straordinarie pagate in guardia festiva e in pronta disponibilità notturna e festiva a €40/ora.

Le altre eccedenze orarie non remunerate, saranno oggetto di recupero in deroga al vigente regolamento sull'orario di lavoro entro 18 mesi dalla sottoscrizione dell'accordo. Le modalità di recupero definite dal regolamento sull'orario di lavoro debbono essere osservate nel periodo estivo (giugno-settembre).

Oltre le citate scadenze, le ore non recuperate saranno a tutti gli effetti indisponibili.

Per dirigenti in regime extra moenia e per i Direttori di struttura complessa, le eccedenze orarie timbrate nel corso dell'anno saranno disponibili per compensazioni orarie nel primo trimestre dell'anno successivo (come previsto nella regolamentazione aziendale sull'orario di lavoro per il restante personale medico) e successivamente rese indisponibili; in ogni caso, tenuto conto della specifica disciplina contrattuale per i citati rapporti di lavoro, nulla viene previsto né in materia di orario aggiuntivo né per la remunerazione delle eccedenze orarie.

Riepilogo dell'utilizzo delle risorse economiche disponibili:

quote	
Quota aggiuntiva parametrata	Circa € 350.000
Rivalorizzazione quota di equipe	Circa € 24.000
Quota di riequilibrio	Circa € 70.000
Conguaglio a € 40 delle ore pagate FCL	Circa € 120.000
Recupero indennità notturna	Circa € -14.000
Totale risorse per singolo anno	Circa € 550.000

Le risorse residue sui fondi contrattuali che si determineranno per l'anno 2016 da utilizzarsi per il 2017, stimate al momento in circa € 505.00, verranno accertate definitivamente una volta erogati a tutti i professionisti i saldi per la retribuzione di risultato. Al riguardo si stabilisce che, qualora venisse accertato un importo inferiore o superiore a quanto stimato, le parti si incontreranno per una valutazione in merito anche tenuto conto di quanto stabilito al punto 1.a Rivalorizzazione Quota da residui aggiuntiva parametrata per alcune equipe.

Qualora, nel corso di validità del presente Accordo, venga sottoscritto il nuovo CCNL per il personale dirigente del SSN che riconosca risorse incrementalì dei fondi contrattuali, le parti si rincontreranno per la ridefinizione delle quote storiche dando priorità al riassorbimento nelle stesse di quelle previste al punto 1.a.

Inoltre, le parti si impegnano a rincontrarsi entro il mese di settembre 2017, successivamente al pagamento delle quote di produttività a saldo dell'anno 2016, al fine di valutare congiuntamente e tempestivamente l'utilizzo dei "residui" a valere per l'anno 2017.

Le quote storiche mensili si rinnovano tacitamente di anno in anno fino ad accordo successivo e salvo che non ne sia data disdetta da una delle parti, tenuto conto che le stesse sono state definite in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato. Conformemente si intende rinnovata la richiesta delle 40 ore pro capite annue ulteriori rispetto al debito orario, non conteggiabili come debito orario assistenziale.

Progetti di miglioramento

Anche per l'anno 2017, a fronte della quota parametrata, vengono definiti, in sede di negoziazione di budget, progetti di miglioramento e di riorganizzazione, che non comportino la prestazione di ulteriore orario aggiuntivo, riguardanti, in particolare:

- appropriatezza dei percorsi diagnostico terapeutici;
- costituzione e rafforzamento delle reti cliniche metropolitane;
- sicurezza nell'ambiente di lavoro e nell'erogazione dei servizi.

In tale ambito le parti condividono l'opportunità di sviluppare e migliorare, con il diretto coinvolgimento della dirigenza sanitaria, i programmi informatici applicati all'attività clinica tanto da giungere all'ottimizzazione del loro utilizzo da parte del personale sanitario che ne fa uso, compatibilmente alle disponibilità economiche e alle disposizioni del Garante della Privacy.

Al fine di mantenere una stretta correlazione tra i contenuti del presente Accordo, la negoziazione di budget ed il suo monitoraggio, l'Azienda si impegna ad informare in specifici incontri le parti sindacali sull'esito delle negoziazioni di budget entro il mese di aprile e sul monitoraggio periodico entro il mese di settembre nonché sullo sviluppo dei progetti attinenti alle riorganizzazioni delle reti cliniche e della sicurezza, anche al fine di acquisire osservazioni e proposte.

Imola, 24 Febbraio 2017

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Per l'Azienda USL di Imola

F.to Massimo Mingozzi

Responsabile Delegazione Trattante

F.to Emanuela Dall'Olimi

Direttore Sanitario

F.to Neri Andrea

Direttore Direzione Medica di Presidio

F.to Gualdrini Mariapaola

Direttore UO Risorse Umane

Per le OO.SS della Dirigenza Medica e Veterinaria

ANAAO ASSOMED F.to Dott.Matacena Corrado

AAROI F.to Dott. Bacchilega IgorCGIL Medici F.to
Dott.ssa De Massis Patrizia

CISL Medici F.to Margotti Rita

ANPO ASCOTI FIALS Medici F.to Dott. Ignazio Tasca

FASSID (Area SNR) F.to Nannoni Luca

Fed. Medici aderente UIL F.to Dott. Abdel Qader
Nasouh

FONDI CONTRATTUALI - Area Medica e Veterinaria

ANNO 2015	Fondo posizione	Fondo straordinario e condizioni lavoro	Fondo risultato	Totale
Risorse disponibili				
valore fondo consolidato	4.228.165	928.589	1.016.717	
decurtazioni Brunetta	-2.309	-132		
decurtazioni per comandati in	-10.801		-2.904	
integrazione per Progetti			19.608	
Totale risorse anno 2016	4.215.056	928.457	1.033.421	
Spesa sostenuta				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	-1.012.904			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	-437.157			
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO	-6.517			
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	-194.666			
ASSEGNO AD PERSONAM DIRIG. EX 11	-34.401			
INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA	-2.182.995			
IND.PROF.SPECIFICA	-20.000			
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE ART. 18	-10.701			
Straordinario		-7.431		
Straordinario per Guardie		-289.602		
Straordinario per Reperibilità		-84.175		
Indennità Rischio Radiologico		-28.222		
Indennità di polizia giudiziaria		-10.729		
Indennità notturna, festiva, pronta disponibilità		-426.497		
QUOTA RISULTATO STORICA			-912.214	
QUOTE PER PROGETTI				
Spesa accantonata				
QUOTA RISULTATO STORICA				
QUOTA RISULTATO STORICA DIREZIONE TECNICHE			-5.400	
QUOTE PER PROGETTI			-19.608	
Totale spesa anno 2015	-3.899.341	-846.656	-937.222	-5.683.218
Residui disponibili	315.715	81.801	96.200	493.716
			FONDO DI PEREQUAZIONE	82.095
			TOTALE RESIDUI DA FINALIZZARE	575.811

FONDI CONTRATTUALI - Area Medica e Veterinaria

provvisorio

ANNO 2016 provvisorio	Fondo posizione	Fondo straordinario e condizioni lavoro	Fondo risultato	Totale
Risorse disponibili				
valore fondo consolidato	4.228.165	928.589	1.016.717	
decurtazione fondi per cessione ramo d'Azienda Del. 105 del 04/07/2016 quota parte anno 2016	-30.307	-2.534	-10.000	
Decurtazioni ex art 1 comma 236 Legge 208/2015 - per riduzione personale in servizio nel 2016 (pari a -0,51% per unità equivalenti 1) Circolare MEF n. 20 del 2015	-21.409	-4.722,88	-5.134	
Decurtazione per incarichi	-18.491			
decurtazioni Brunetta	-1.457	-57		
decurtazioni per comandati in	-16.096		-4.000	
integrazione per Progetti			26.721	
Totale risorse anno 2016	4.140.405	921.275	1.024.304	
Spesa sostenuta fino al 31/10/2016				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	-995.008			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	-433.914			
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO	-3.048			
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	-198.910			
ASSEGNO AD PERSONAM DIRIG. EX 11	-13.975			
INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA	-2.157.883			
IND.PROF.SPECIFICA	-19.980			
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE ART. 18	-6.260			
Straordinario per Guardie		-191.575		
Straordinario per Reperibilità		-55.130		
Straordinario 30%		-211		
Indennità Rischio Radiologico		-28.019		
Indennità di polizia giudiziaria		-10.731		
Indennità notturna, festiva, pronta disponibilità		-349.276		
QUOTA RISULTATO STORICA			-463.164	
QUOTE PER PROGETTI				
Spesa accantonata				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE				
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO				
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA				
ASSEGNO AD PERSONAM DIRIG. EX 11				
INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA				
IND.PROF.SPECIFICA				
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE ART. 18				
Straordinario per Guardie		-98.425		
Straordinario per Reperibilità		-28.970		
Indennità Rischio Radiologico				
Indennità di polizia giudiziaria				
Indennità notturna, festiva, pronta disponibilità		-99.855		
QUOTA RISULTATO STORICA			-475.098	
QUOTA RISULTATO STORICA DIREZIONE TECNICHE			-5.400	
QUOTE PER PROGETTI			-26.721	
Totale spesa anno 2016	-3.828.978	-862.191	-970.383	-5.661.551
Residui disponibili	311.427	59.084	53.922	424.433
			FONDO DI PEREQUAZIONE	82.095
			TOTALE RESIDUI DA FINALIZZARE	506.528

Retribuzione di risultato - quote storiche e da residui 1.1.2017	n. unità FINANZIATE 2017	di cui con anzianità < 5 anni	di cui con anzianità < 1 anno	di cui NON ESCLUSI SVI 2017	QUOTA STORICA		QUOTE DA RESIDUI		
					quota storica (quota intera)	quota storica da ridotta x assunti ultimi 5 anni	quota da residui aggiuntiva parametrata	quota da residui x riequilibrio dirigenti con anzianità > 1 anno e < 5 anni	quota da residui aggiuntiva parametrata RIVALORIZZATA
					€	€	€	€	€
					QUOTA MENSILE INDIVIDUALE				
C.d.R. Direzione Sanitaria Presidio Ospedaliero	4	1	0	0	€ 250	€ 125	€ 100,00	€ 125	
Totale 01 Presidio Osp.	4	1	0	0					
C.d.R. Servizio di Nefrologia e Dialisi	5				€ 420	€ 210	€ 125,00	€ 210	
C.d.R. Geriatria e Lungodegenza	12	2			€ 420	€ 210	€ 125,00	€ 210	
C.d.R. Gastroenterologia-endoscopia digestiva	6	1			€ 275	€ 138	€ 175,00	€ 138	€ 40
C.d.R. Medicina A	17	3		1	€ 420	€ 210	€ 125,00	€ 210	
C.d.R. SSD Medicina B	5	1			€ 420	€ 210	€ 125,00	€ 210	
C.d.R. Oncologia	7	2	1		€ 275	€ 138	€ 100,00	€ 138	€ 40
C.d.R. SSD Neurologia	3				€ 200	€ 100	€ 100,00	€ 100	
C.d.R. Costi Comuni Dip. Area Medica	1				€ 420	€ 210	€ 125,00	€ 210	
C.d.R. Medicina Riabilitativa	4				€ 200	€ 100	€ 100,00	€ 100	
C.d.R. Pediatria	10	4	1		€ 440	€ 220	€ 150,00	€ 220	
C.d.R. Genetica Medica					€ 200	€ 100	€ 100,00	€ 100	
Totale 02 DipMedico Oncologico	70	13	2	1					
C.d.R. Chirurgia Generale Day Surgery	3			1	€ 450	€ 225	€ 150,00	€ 225	
C.d.R. SSD Breast Unit	3				€ 450	€ 225	€ 150,00	€ 225	
C.d.R. Costi Comuni Area Dip. Chirurgico	1				€ 450	€ 225	€ 150,00	€ 225	
C.d.R. SSIA Chirurgia Generale	8	2			€ 450	€ 225	€ 150,00	€ 225	
C.d.R. Urologia	6				€ 355	€ 178	€ 125,00	€ 178	
C.d.R. Otorinolaringoiatria C.S.P.T.	6	2	1		€ 250	€ 125	€ 125,00	€ 125	
C.d.R. Oculistica	7	1	1	5	€ 200	€ 100	€ 125,00	€ 100	
C.d.R. Ortopedia	11	2	1		€ 355	€ 178	€ 125,00	€ 178	
C.d.R. Ostetricia e Ginecologia	12	3	1		€ 450	€ 225	€ 150,00	€ 225	
C.d.R. Anatomia Patologica	5				€ 200	€ 100	€ 100,00	€ 100	
Totale 03 DipChirurgico	62	10	4	6					
C.d.R. Cardiologia	13	3	2		€ 355	€ 178	€ 150,00	€ 178	
C.d.R. Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	22	6			€ 420	€ 210	€ 150,00	€ 210	€ 30
C.d.R. Anestesia e Rianimazione	24	5	4		€ 450	€ 225	€ 150,00	€ 225	
C.d.R. Radiologia	16	2	2		€ 400	€ 200	€ 150,00	€ 200	
C.d.R. Laboratorio Analisi	1				€ 400	€ 200	€ 125,00	€ 200	
C.d.R. Centro Raccolta Sangue	2				€ 400	€ 200	€ 100,00	€ 200	
Totale 05 DEA	78	16	8	0					
C.d.R. Cure Primarie	2				€ 200	€ 100	€ 100,00	€ 100	
C.d.R. Assistenza Territoriale Anziani	1				€ 200	€ 100	€ 100,00	€ 100	
C.d.R. Pediatria di comunità	1				€ 200	€ 100	€ 100,00	€ 100	
Direzione e Segreteria Distretto di Imola	1				€ 200	€ 100	€ 100,00	€ 100	
Totale 06 Distretto + DipCurePrimarie	5	0	0	0					
C.d.R. SPDC e Residenza Trattamenti intensivi	6	1	1		€ 275	€ 138	€ 125,00	€ 138	€ 40
C.d.R. Centro Salute Mentale Terr. Psichiatria per adulti	11	3	1		€ 275	€ 138	€ 125,00	€ 138	€ 40
C.d.R. Neuropsichiatria Infanzia Adolescenza	5	1			€ 200	€ 100	€ 100,00	€ 100	
C.d.R. Dipendenze patologiche	3				€ 275	€ 138	€ 125,00	€ 138	€ 40
Totale 07 DSM	25	5	2	0					
C.d.R. Igiene e Sanità Pubblica	7			1	€ 330	€ 165	€ 125,00	€ 165	
C.d.R. Medicina Legale	2				€ 200	€ 100	€ 100,00	€ 100	
C.d.R. Prevenzione e sicurezza ambienti di lavoro	3	1			€ 300	€ 150	€ 125,00	€ 150	
C.d.R. Igiene Veterinaria	8			1	€ 200	€ 100	€ 125,00	€ 100	€ 40
Totale 08 DipSanPubblica	20	1	0	2					
C.d.R. Direzione Generale costi generali					€ 250	€ 125	€ 100,00	€ 125	
C.d.R. Staff Dir. San. Governo Clinico	2	1			€ 250	€ 125	€ 100,00	€ 125	
Totale 09 DirezioneGen	2	1	0	0					
Totale	266	47	16	9			€ 350.000	€ 70.020	€ 23.880
dotazione rideterminata a seguito decurtazioni MEF	271								
- 5 Laboratorio	266								
					TOTALE spesa quota storica	€ -	TOTALE spesa quote Residui	€ 443.900	

Nota: le unità finanziate sono complessivamente (= 266 posizioni - non esclusivisti), il finanziamento è calcolato a quote intere per gli assunti prima degli ultimi 5 anni e a quote ridotte per gli assunti nell'ultimo quinquennio, nonché per i posti vacanti o in corso di assunzione. Il personale con incarico a tempo determinato su posto vacante è calcolato a quota ridotta, il personale con incarico 15 septes è calcolato a quota intera se assunto prima del 2010, il personale supplente non è calcolato

NOTA BENE:

- 1) qualora i medici a rapporto non esclusivo dovessero optare per il rapporto a regime esclusivo, le quote saranno automaticamente rideterminate per consentire la capienza del fondo rispetto alla dotazione organica
- 2) in caso assegnazione a UO di nuova istituzione, al dirigente verrà mantenuta la quota storica della équipe di partenza, fino a nuovo CIA, a decorrere dal mese successivo.
- 3) in caso di assegnazione a diversa UO, al dirigente verrà corrisposta la quota storica della équipe di destinazione.
- 4) qualora variazioni negli organici delle Uo per mobilità interna determinassero una mancata copertura nel Fondo Storico di Risultato, le quote storiche saranno automaticamente rideterminate per consentire la capienza complessiva

Nota a verbale CIA 2017

- CGIL medici si è sempre dichiarata contraria alle 40 ore aggiuntive per la retribuzione di risultato, perchè in contrasto con la normativa contrattuale che lega lo stipendio di risultato ad obiettivi quali-quantitativi e non al plus orario.
- Abbiamo anche sostenuto l'incongruenza e la mancanza di proporzionalità tra numero di ore richieste e quota di stipendio di risultato assegnata, chiedendo che tale disparità venisse appianata, riducendo le ore aggiuntive in relazione alla quota percepita.
- A fronte di un categorico rifiuto a tale ipotesi, un'alternativa possibile è a nostro avviso quella di attribuire la stessa quota a tutti, indipendentemente dal tipo di lavoro svolto. Ciò non significa disconoscere la differente gravosità di certe tipologie di lavoro, ma garantire uguale dignità ai professionisti indipendentemente dalla funzione che svolgono. Per remunerare il disagio derivante da maggiore gravosità (in pratica guardie e reperibilità) si dovrebbero utilizzare fondi da bilancio e non parte dei residui (destinati secondo contratto alla retribuzione di risultato).

Imola 24/02/2017

F.to De Massis dott.ssa Patrizia

CGIL – Medici