

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola

**TAVOLO AZIENDALE TRATTATIVE SINDACALI  
DIREZIONE AZIENDALE / OO.SS Area Medica e Veterinaria**

**"RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ECCELENZE ORARIE - ANNO 2011  
Personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria"  
INTEGRAZIONE DELL'ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 9/3/2011**

Il giorno di 29.05.2012 presso la Direzione Generale dell'Azienda USL di Imola in Viale Amendola 2, ha avuto luogo l'incontro tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria

**LE PARTI**

- Richiamato l'Accordo sottoscritto in data 9 marzo 2011 relativamente a "Retribuzione di risultato ed eccedenze orarie anni 2009-2010-2011 Personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria"
- Preso atto che nell'Accordo 9/3/11 relativamente alla *retribuzione di risultato per l'anno 2011, nel confermare le medesime quote storiche di risultato definite per l'anno 2010 per le singole equipe*, sono stati definiti alcuni criteri e principi che costituiscono riferimento per il presente Accordo
- Preso atto inoltre dei seguenti impegni assunti nell'Accordo 9/3/11:
  - *che nella contrattazione di budget vengano definiti, con la maggiore precisione possibile, le ore richieste alle singole UUOO necessarie per il mantenimento dei volumi prestazionali previsti, ed in particolare la copertura finanziaria delle ore eccedenti (FCL, FSR; Remunerazione aggiuntiva)*
  - *che le ore eccedenti che non troveranno copertura finanziaria saranno oggetto di recupero entro 18 mesi dalla conclusione dell'anno di riferimento dell'accordo (quindi entro il 30.06.2013) in deroga al vigente regolamento sull'orario di lavoro; oltre la citata scadenza le ore non recuperate saranno a tutti gli effetti indisponibili.*
  - *che venga svolto un approfondimento in ordine alla consistenza dei fondi, con particolare riferimento al "Fondo per la retribuzione di posizione", al fine di valutarne la possibilità e i limiti di incremento*
- richiamati i contenuti della delibera di Giunta Regionale n.108 del 06/02/2012 di recepimento degli indirizzi emanati dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 10/02/2011 e 12/10/2011 in materia di contenimento della spesa del personale in applicazione della legge 122/2010 e preso atto che le risorse disponibili per la contrattazione aziendale per la Retribuzione di risultato dell'anno 2011 per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sono determinate come di seguito specificato:

1

**RISORSE PER L'ANNO 2011**

importo

**Risorse da Fondi contrattuali per l'anno 2011 ex CCNL 06.05.2010:**

Retribuzione Risultato - quota da Fondo storico ex art. 26	€ 1.018.084,77
Budget Fondo condizioni Lavoro per pagamento ore straordinarie ex art. 25	€ 411.843,00
Residuo sul Fondo Condizioni Lavoro	€ 34.935,23
	-----
Sub totale	<b>€ 1.464.863,00</b>

**Risorse da Residui dei Fondi contrattuali/Fondo di perequazione :**

Residui Fondi ante anno 2010	€ 763.422
Fondo di perequazione - anno 2010	€ 81.056
	-----
Sub totale	<b>€ 844.478</b>

**Risorse da Bilancio aziendale :**

Risorse da bilancio aziendale per guardie notturne in SimilALP (€ 480)	<b>€ 113.040</b>
Integrazione Risorse da bilancio aziendale per guardie notturne in SimilALP (€ 480)	<b>€ 42.480</b>
	-----
Sub totale	<b>€ 155.520</b>

**TOTALE COMPLESSIVO****€ 2.464.861****CONCORDANO**

di definire a completamento ed integrazione di quanto stabilito nell'Accordo 9/3/11 relativamente all'anno 2011, le quote della retribuzione di risultato, l'impegno di servizio aggiuntivo per il personale medico e veterinario nonché le eccedenze orarie e la relativa valorizzazione, come segue:

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

La retribuzione di risultato viene strutturata in:

- **quota da fondo storico**, destinata alla remunerazione del mantenimento degli obiettivi in termini prestazionali e di performance complessiva,
- **quota variabile da residui**, destinata prevalentemente alla remunerazione di obiettivi qualitativi, programmi di appropriatezza e percorsi diagnostico-terapeutico che migliorino l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi, definiti in sede di negoziazione di budget annuale. Le quote sono diversificate fra le diverse equipe in relazione a parametri di gravosità e rischiosità della tipologia delle attività proprie e vengono distinte in:
  - "Quota da residui - aggiuntiva parametrata",
  - "Quota da residui - aggiuntiva per compensazione parziale"
  - "Quota da residui - riequilibrio per assunti post 2010"

L'ammontare delle quote individuali (quota da fondo storico e quote da residui) per tutti i dirigenti medici e veterinari delle equipe è indicato nella tabella allegato n.1; la relativa erogazione viene effettuata come di seguito dettagliato.

### "Quota da fondo storico"

Per l'anno 2011 vengono confermate le medesime quote storiche di risultato definite per l'anno 2010 per le singole equipe.

L'entità del Fondo per la remunerazione della retribuzione di risultato "Quota da fondo storico" per l'anno 2011 è pari € 1.018.084,77 (differenziale fra Fondo storico anno 2010 pari a € 1.025.600,52 e decurtazione ex legge 122/2010 pari ad € 7.515,75)

Le quote storiche così determinate per l'anno 2011 trovano capienza nel Fondo per la retribuzione di risultato tenuto conto dei professionisti in regime di extra-moenia che non percepiscono quote di risultato e che la copertura dei posti dal 1.1.2011 da medici di nuova assunzione (ad eccezione dei direttori di struttura complessa) comporta la corresponsione della quota storica di risultato in misura ridotta al 50%.

Analogamente al 2010, la quota storica per le direzioni tecniche (ex articolazioni aziendali) viene mantenuta a € 500 mensili: la relativa differenza, evidenziata nella tabella allegato n.1, viene integrata con le risorse da residui.

### "Quota da residui aggiuntiva parametrata"

La quota viene definita con riferimento alla gravosità relativa alle stesse tipologie di attività e agli stessi valori della medesima quota per l'anno 2010. Il parametro viene applicato a tutti i componenti dell'equipe.

La spesa ammonta a circa € ~~395.000~~<sup>\*</sup> la corresponsione avviene subordinatamente alla verifica dell'assolvimento dell'impegno di servizio collegato alla retribuzione di risultato, nei tempi e modalità di seguito specificati.

tipologia UO – situazione al 1/1/2011	parametro	Quota mensile
UO con sola attività diurna	1	€ 100,00
UO con attività sulle 24h, garantita dal servizio di guardia interdivisionale o dal servizio di pronta disponibilità	1,25	€ 125,00
UO con attività sulle 24h, garantita dal servizio di guardia divisionale	1,5	€ 150,00

\* *deggasi 385.000€ (vedasi allegato 1 € 376.000 + 9.000) x-erzione materiale.*

*luschi*

### "Quota da residui aggiuntiva per compensazione parziale"

Premesso che alcune equipes per effetto degli accordi relativi alla retribuzione di risultato relativi al triennio 2008/2010 hanno avuto una decurtazione della quota da fondo storico, viene definita una quota da residui di importo pari alla metà della citata decurtazione, peraltro già anticipata in forma di acconto conformerete a quanto già stabilito nell'Accordo del 9/3/2011; la quota viene riconosciuta anche ai Direttori di struttura complessa assunti dopo il 2010.

La spesa ammonta a circa € 30.000. Le equipe interessate ed i relativi importi mensili sono indicati nella tabella allegata n. 1

### "Quota da residui di riequilibrio per assunti post 2010"

A conferma dell'Accordo del 9/3/2011, ai dirigenti assunti a partire dall'anno 2010 che percepiscono una quota storica di risultato ridotta rispetto alla quota della equipe di riferimento, viene attribuita una quota da residui di riequilibrio, di valore pari al differenziale della quota storica, in modo da rendere il valore della quota di risultato uguale a quella dei dirigenti di maggiore anzianità di assunzione presso questa Azienda fatta eccezione per la quota da residui aggiuntiva "parametrata".

*Am Bn Muni*

*bal*

*lw*

La spesa ammonta a € 63.000. Le equipe interessate ed i relativi importi mensili sono indicati nella tabella allegata n. 1

**L'impegno di servizio, aggiuntivo rispetto al debito orario contrattuale**, viene stabilito in 40 ore pro capite annue, come per gli esercizi precedenti. Tali ore sono indisponibili per il recupero.

Tutti i dirigenti che hanno percepito la retribuzione di risultato nell'anno 2011 dovranno rendere indisponibili per il recupero dette ore.

La quota da residui aggiuntiva parametrata verrà corrisposta nel mese di giugno 2012, subordinatamente alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi e nei limiti della stessa, ai dirigenti che abbiano effettuato le predette 40 ore nel corso dell'anno 2011: la relativa verifica oraria viene effettuata sulle eccedenze orarie maturate al 31/12/2011, residue al 31/03/2012. Il criterio viene applicato anche al personale cessato dal servizio, con riferimento alla situazione oraria alla data di cessazione.

In caso di non completa effettuazione (totale o parziale) dell'orario aggiuntivo, la successiva verifica oraria verrà posticipata al 31/12/2012; e la quota verrà corrisposta in unica soluzione nel mese di marzo 2013 al netto delle ore mancanti che verranno valorizzate alla tariffa di € 40/ora, fino al limite massimo della quota da corrispondere.

## **ECCEDENZE ORARIE**

Nella contrattazione di budget 2011 sono stati definite per le singole UU.OO. le ore necessarie per il mantenimento dei volumi prestazionali previsti, ed è stata verificata la copertura finanziaria delle ore conseguenti (Fondo Condizioni Lavoro, Fondo Stipendio di Risultato, Remunerazione aggiuntiva).

Le risorse impiegate per il pagamento di dette ore sono state pari a:

**€ 411.843** Fondo Condizioni Lavoro – anno 2011 per il pagamento ore straordinarie). Le parti prendono atto che dal fondo condizioni lavoro – come descritto in premessa residuano per ore straordinarie ancora € 34.935,23.

**€ 155.520**, finanziate dal Bilancio aziendale per il pagamento di turni di guardia notturna ai sensi dell'art.18 CCNL 3/11/2005.

Al fine di valorizzare ulteriormente le eccedenze orarie prodotte per effettuare turni di guardia notturni e festivi le parti concordano di mettere a disposizione dai residui dei fondi contrattuali ante 2011 € 274.813 come di seguito specificato, tenendo conto del diverso livello di gravosità e di impegno delle attività di guardia notturna e festiva in questi termini:

- a) conguaglio delle ore straordinarie di guardia notturna già remunerate nel corso del 2011 fino al valore orario di € 40,00/ora e pagamento delle eccedenze orarie maturate per la effettuazione di guardie notturne svolte presso il Presidio Ospedaliero di Imola alla tariffa onnicomprensiva di € 480,00 per turno notturno o in termini proporzionali;

Tenuto conto che la tariffa di € 480 per turno notturno sopra definita è da considerarsi onnicomprensiva, contestualmente alla remunerazione sopra definita, si procede al recupero ai dirigenti interessati di eventuali indennità e/o gettoni già corrisposti per le medesime guardie notturne.

- b) pagamento delle eccedenze orarie maturate per la effettuazione di guardie notturne internisti che svolte presso il Presidio Ospedaliero di Castel San Pietro Terme alla tariffa oraria di € 29,00, previo recupero del gettone corrisposto per le medesime guardie notturne.

Si precisa che Il recupero sia del gettone per pagamento di guardie notturne sia della indennità notturna nelle modalità sopra descritte è stimabile complessivamente in € 37.067

- c) valorizzazione delle ore pagate in guardia festiva e in pronta disponibilità notturna e festiva a € 40/ora mediante conguaglio di quanto già remunerato a titolo di orario straordinario.



4

## ECCEDEENZE ORARIE DIURNE.

Come già previsto nell'Accordo del 9/3/11, le ore eccedenti maturate in orari diurni saranno oggetto di recupero in deroga al vigente regolamento sull'orario di lavoro entro 18 mesi dalla sottoscrizione dell'accordo; qualora l' eccedenza oraria sia superiore alle 200 ore, il recupero potrà essere programmato entro 21 mesi dalla sottoscrizione dell'accordo.

Oltre le citate scadenze, le ore non recuperate saranno a tutti gli effetti indisponibili.

Per i Direttori di struttura complessa, le eccedenze orarie timbrate nel corso del 2011 sono state mantenute disponibili per compensazioni orarie nel primo trimestre 2012 (come previsto nella regolamentazione aziendale sull'orario di lavoro per il restante personale medico) e successivamente rese indisponibili; in ogni caso, tenuto conto della specifica disciplina contrattuale in merito all'orario di lavoro dei direttori di struttura complessa, nulla viene previsto né in materia di orario aggiuntivo né per la remunerazione delle eccedenze orarie .

Si rinvia all'allegato n.2 che, in applicazione di quanto sopra previsto, evidenzia la destinazione delle risorse, nonché le eccedenze orarie in base ai relativi pagamenti.

Le parti danno atto che:

- le quote storiche mensili si rinnovano tacitamente di anno in anno, qualora non ne sia data disdetta da una delle parti, tenuto conto che le stesse sono state definite in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato. L'impegno di servizio annuale, aggiuntivo rispetto al debito orario contrattuale, è definito in sede di contrattazione aziendale. Qualora i tempi della negoziazione di budget annuale precedono la conclusione dell'Accordo, la negoziazione di budget si baserà su una quantità oraria pari a quella dell'ultimo Accordo stipulato, fermo restando che la definizione, in sede di contrattazione, di un numero diverso di ore comporterà la ridefinizione dei carichi di attività da garantire negoziati in sede di budget.
- L'Azienda con il presente accordo si impegna ad integrare il Fondo per la retribuzione di posizione a fronte delle nuove assunzioni disposte mediante stabilizzazione del personale medico di € 30.000 per l'anno 2011 ed in € 60.000 dall'anno 2012;
- Eventuali risorse residue derivanti dall'applicazione del presente Accordo saranno utilizzate per la Accordo per la retribuzione di risultato per l'anno 2012, tenuto conto della consistente riduzione dei residui verificati relativamente all'anno 2011 .

Le parti danno atto infine che anche per l'anno 2012, oltre che l'acconto pari al 50% della quota del Fondo storico, vengano anticipate mensilmente:

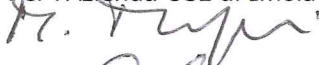
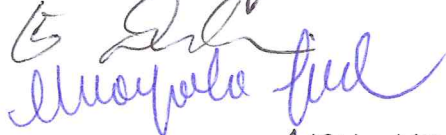
- la "Quota da residui di riequilibrio per assunti post 2010", e
- la "Quota da residui aggiuntiva per compensazione parziale",

nella misura prevista nel presente Accordo per l'anno 2011, quale acconto di eventuali futuri utilizzi delle risorse residue. L'acconto sarà oggetto di conguaglio positivo o negativo in relazione ai contenuti del futuro Accordo sull'utilizzo complessivo delle risorse accertate a residuo che saranno disponibili per il 2012.


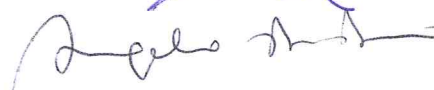

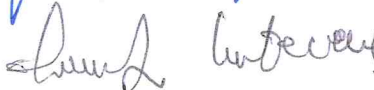
Imola, 23.05.2012

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Per l'Azienda USL di Imola

  
  
ANNOI - EMAC  
CON NOTA A VERBALE

Per le OO.SS della Dirigenza Medica e Veterinaria

Retribuzione di Risultato - quote storiche e da residui	posizioni dirigenziali da finanziare 2011	DI CUJ vacanti o in corso di copertura giugno 2011	DI CUJ assunti post 2010 (giugno 2011)	DI CUJ non esclusivisti	quota storica cia 2011 (quota intera)	quota storica cia 2011 (quota ridotta x assunti post 2010 al 50%)	quota da residui aggiuntiva parametrata (quota intera)	Quota da residui aggiuntiva di compensazione	quota da residui x riequilibrio assunti post 2010
<b>QUOTA MENSILE PER EQUIPE</b>									
C.d.R. Direzione Sanitaria Presidio Ospedaliero	5	1			€ 250	€ 125,00	€ 100,00	€ -	€ 125,00
Totale 01 Presidio Osp.	5	1	0	0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
C.d.R. Servizio di Nefrologia e Dialisi	4				€ 440	€ 220,00	€ 100,00	€ 22,50	€ 220,00
C.d.R. Lungodegenza post acuti	8				€ 355	€ 177,50	€ 125,00	€ -	€ 177,50
C.d.R. Gastroenterologia-endoscopia digestiva	5	1	2		€ 275	€ 137,50	€ 125,00	€ 5,00	€ 137,50
C.d.R. Medicina 1	10		2		€ 440	€ 220,00	€ 125,00	€ 30,00	€ 220,00
C.d.R. Medicina 2	6	1			€ 355	€ 177,50	€ 125,00	€ -	€ 177,50
C.d.R. Geriatria	5		1		€ 440	€ 220,00	€ 125,00	€ 30,00	€ 220,00
C.d.R. Oncologia	6	1			€ 200	€ 100,00	€ 100,00	€ -	€ 100,00
C.d.R. Neurologia	3				€ 200	€ 100,00	€ 100,00	€ -	€ 100,00
C.d.R. SSD Area Medica Bassa Intensità	2				€ 440	€ 220,00	€ 125,00	€ -	€ 220,00
C.d.R. Day Hospital - Service Interdipartimentale	2				€ 275	€ 137,50	€ 125,00	€ -	€ 137,50
Totale 02 DipMedico	51	3	5	0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
C.d.R. Chirurgia Generale	14		4	1	€ 450	€ 225,00	€ 150,00	€ 25,00	€ 225,00
C.d.R. Urologia	6		2		€ 355	€ 177,50	€ 125,00	€ -	€ 177,50
C.d.R. Otorinolaringoiatria C.S.P.T.	5			1	€ 250	€ 125,00	€ 125,00	€ -	€ 125,00
C.d.R. Oculistica	8		1	4	€ 200	€ 100,00	€ 125,00	€ -	€ 100,00
C.d.R. Ortopedia	11		1	1	€ 275	€ 137,50	€ 125,00	€ -	€ 137,50
Totale 03 DipChirurgico	44	0	8	7	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
C.d.R. Laboratorio Analisi	7	1	1		€ 400	€ 200,00	€ 125,00	€ 42,50	€ 200,00
C.d.R. Radiologia	16	2	4		€ 400	€ 200,00	€ 150,00	€ 50,00	€ 200,00
C.d.R. Anatomia Patologica	5	1			€ 200	€ 100,00	€ 100,00	€ -	€ 100,00
C.d.R. Centro Raccolta Sangue	2				€ 400	€ 200,00	€ 100,00	€ 42,50	€ 200,00
Totale 04 DipServizi	30	4	5	0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
C.d.R. Cardiologia	13	1	1		€ 355	€ 177,50	€ 150,00	€ -	€ 177,50
C.d.R. Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	23	1	4		€ 370	€ 185,00	€ 150,00	€ -	€ 185,00
C.d.R. Anestesia e Rianimazione	24		2		€ 450	€ 225,00	€ 150,00	€ 17,50	€ 225,00
Totale 05 DEA	60	2	7	0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
C.d.R. Pediatria	9				€ 440	€ 220,00	€ 150,00	€ 30,00	€ 220,00
C.d.R. Ostetricia e Ginecologia	11		1	1	€ 450	€ 225,00	€ 150,00	€ 17,50	€ 225,00
C.d.R. Genetica Medica	2				€ 200	€ 100,00	€ 100,00	€ -	€ 100,00
Totale DipMaternoinfantile	22	0	1	1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
C.d.R. Cure Primarie	2				€ 200	€ 100,00	€ 100,00	€ -	€ 100,00
C.d.R. Assistenza Territoriale Anziani	1				€ 200	€ 100,00	€ 100,00	€ -	€ 100,00
C.d.R. Pediatria di comunità	2				€ 200	€ 100,00	€ 100,00	€ -	€ 100,00
C.d.R. Medicina Riabilitativa	4				€ 200	€ 100,00	€ 100,00	€ -	€ 100,00
Direzione e Segreteria Distretto di Imola	2				€ 200	€ 100,00	€ 100,00	€ -	€ 100,00
Totale 06 Distretto + DipCurePrimarie	11	0	0	0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
C.d.R. Coord. Dipartimento Salute Mentale (Direzione DSM)	1				€ 275	€ 137,50	€ 125,00	€ 5,00	€ 137,50
C.d.R. SPDC e Residenza Trattamenti intensivi	5				€ 275	€ 137,50	€ 125,00	€ 5,00	€ 137,50
C.d.R. Centro Salute Mentale Terr. Psichiatria per adulti	11		2		€ 275	€ 137,50	€ 125,00	€ -	€ 137,50
C.d.R. Neuropsichiatria Infanzia Adolescenza	5				€ 200	€ 100,00	€ 100,00	€ -	€ 100,00
C.d.R. Dipendenze patologiche	3				€ 275	€ 137,50	€ 125,00	€ 40,00	€ 137,50
Totale 07 DSM	25	0	2	0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
C.d.R. Igiene e Sanità Pubblica	6		1		€ 330	€ 165,00	€ 125,00	€ 12,50	€ 165,00
C.d.R. Medicina Legale	3	1		1	€ 200	€ 100,00	€ 100,00	€ -	€ 100,00
C.d.R. Prevenzione e sicurezza ambienti di lavoro	3				€ 300	€ 150,00	€ 125,00	€ -	€ 150,00
C.d.R. Igiene Veterinaria	10	0			€ 200	€ 100,00	€ 125,00	€ -	€ 100,00
Totale 08 DipSanPubblica	22	1	0	2	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
C.d.R. Direzione Generale costi generali	1				€ 250	€ 125,00	€ 100,00	€ -	€ 125,00
C.d.R. Servizio Prevenzione e Protezione	1				€ 250	€ 125,00	€ 100,00	€ -	€ 125,00
C.d.R. Staff Dir. San. Governo Clinico	1				€ 250	€ 125,00	€ 100,00	€ -	€ 125,00
Totale 09 DirezioneGen	3	0	0	0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>Totale</b>	<b>273</b>	<b>11</b>	<b>28</b>	<b>10</b>					
					<b>totale spesa annua quote storiche - anno 2011</b>	<b>€ 994.830,00</b>	<b>€ 376.000,00</b>	<b>€ 30.000,00</b>	<b>€ 63.000,00</b>

integrazione quota storica a € 500	integrazione mensile	spesa annua
Direzione Medica di Presidio	€ 250	€ 3.000,00
Direzione Distretto	€ 300	€ 3.600,00
Direzione Dip. Sanità Pubblica	€ 200	€ 2.400,00
<b>totale</b>		<b>€ 9.000,00</b>

**NOTA BENE :**

- 1) qualora i medici a rapporto non esclusivo dovessero optare per il rapporto a regime esclusivo, le quote saranno automaticamente rideterminate per consentire la capienza del fondo rispetto alla dotazione organica
- 2) in caso assegnazione a UO di nuova istituzione, al dirigente verrà mantenuta la quota storica della equipe di partenza, fino a nuovo CIA, a decorrere dal mese successivo.
- 3) in caso di assegnazione a diversa UO, al dirigente verrà corrisposta la quota storica della equipe di destinazione.
- 4) qualora variazioni negli organici delle Uo per mobilità interna determinassero una mancata copertura nel Fondo Storico di Risultato, le quote storiche saranno automaticamente rideterminate per consentire la capienza complessiva

<b>RIPILOGO ECCEденZE ORARIE 2011 anno 2011</b>	<b>ore</b>
---	------------

<b>ore straordinarie pagate dal FCL</b>	<b>12.804</b>
ore per guardie notturne	9868
ore per guardie festive	
ore per pronta disponibilità	2.936

<b>ulteriori ore di guardia notturna a IMOLA da pagare sui residui risultato (€ 40/h)</b>	<b>4.186</b>
<b>ulteriori ore di guardia notturna a CSPT da pagare sui residui risultato (€ 29/h)</b>	<b>712</b>

<b>orario aggiuntivo per retribuzione di risultato sui saldi 2011</b>	<b>6.518</b>
pari a:	
+ totale orario aggiuntivo per retribuzione di risultato anno 2011	8.596
+ orario aggiuntivo per retribuzione di risultato anno 2011 sui saldi 2011	6.518
+ orario aggiuntivo per retribuzione di risultato anno 2011 sui saldi 2012	2.078

<b>altre eccedenze orarie diurne da recuperare</b>	<b>4.471</b>
--	--------------

<b>totale parziale</b>	<b>28.691</b>
------------------------	---------------

<b>orario aggiuntivo per retribuzione di risultato cia 2009/2010</b>	<b>3.882</b>
--	--------------

<b>totale eccedenze timbrate</b>	<b>32.573</b>
----------------------------------	---------------

<b>spesa</b>
--------------

spesa per conguaglio sui residui	123.792,00
recuperi gettone e indennità	37.067,00

spesa per pagamento ulteriori notti Imola	167.440
spesa per pagamento ulteriori notti CSPT	20.648

spesa per ore sui residui (conguagli, recuperi e pagamenti): € 274.813

*Aud* *Prof. A. Li* *Baruffi* *Munni* *Baruffi* *Baruffi*

## NOTA A VERBALE AAROIEMAC SU FIRMA ACCORDO CIA 2011

In merito alla sottoscrizione del CIA 2011 da parte della scrivente OO.SS. si desidera precisare che la firma dell'AAROIEMAC è stata subordinata a chiari impegni assunti dalla Direzione Aziendale nel corso della trattativa per questo CIA (integrazione 2011) e del precedente CIA triennale 2009-2010-2011. In particolare si desidera evidenziare:

- **Fondi contrattuali:** come richiesto dall'AAROIEMAC e da altre sigle sindacali, nelle prossime settimane verrà esaminata la consistenza dei fondi contrattuali (risultato, specificità medica e posizione, condizioni lavoro) al fine di accertarne l'entità e di effettuare una verifica degli incrementi secondo l'attuale normativa.
- **Budget e programmazione delle attività:** l'AAROIEMAC ancora una volta ha richiamato l'attenzione dell'azienda riguardo la notevole eccedenza oraria prodotta anche per l'anno 2011, di circa 32.000 ore. Dal momento che parte di queste ore non possono trovare una appropriata retribuzione con l'utilizzo dei fondi contrattuali, dovranno quindi essere recuperate così come previsto dalle norme contrattuali. L'AAROIEMAC ha richiesto all'azienda di adoperarsi per ridurre le eccedenze orarie programmando in sede di trattativa di budget un'attività che sia congrua alle dotazioni organiche secondo quanto previsto dal CCNL e dalle linee generali di indirizzo della Regione Emilia Romagna. Inoltre abbiamo richiesto di dare piena attuazione alle disposizioni contrattuali, coerentemente con i principi del governo clinico, garantendo il puntuale rispetto dei passaggi previsti per la contrattazione di budget, che prefigura una procedura che coinvolge tutti i livelli dirigenziali ed è sviluppata mediante un percorso conosciuto, partecipato e negoziato. Quindi appare evidente che non solo gli obiettivi fissati in sede di budget devono essere congrui alle reali possibilità dell'organico, ma inoltre devono essere contrattati coinvolgendo non solo il direttore di dipartimento e direttore dell'unità operativa ma anche tutti i dirigenti che vi appartengono. Questa norma contrattuale, oltre ad essere parte integrante del CIA 2009-10-11, trova conferma anche nel regolamento di budget della Azienda USL di Imola, che afferma: *"I Direttori di unità operativa elaborano in modo partecipato (coinvolgendo i collaboratori) la propria proposta di budget, tenendo presente delle scelte direzionali assunte a livello dipartimentale[...]"*.
- **Orario di lavoro aggiuntivo per il raggiungimento obiettivi di risultato:** è necessario precisare che dal punto di vista normativo è possibile ma non obbligatorio ipotizzare una quota minima di orario di servizio finalizzato al raggiungimento di obiettivi assegnati ai dirigenti, come stabilito dell'art. 65 CCNL 5.12.1996. E' comunque di fondamentale importanza sottolineare che sicuramente l'istituto della retribuzione di risultato non nasce per fare fronte alle carenze strutturali di organico, ma persegue obiettivi di tipo qualitativo, come chiaramente indicato nell'art. 65. Quindi qualsiasi utilizzo improprio del fondo inteso ad essere utilizzato per far fronte a carenze di organico, verrà osteggiato dall'AAROIEMAC.

Imola, 29 Maggio 2012

Il delegato AAROIEMAC

Dott. Igor Bacchilega

