



Tavolo Aziendale trattative sindacali

Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

Accordo

"RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNI 2016. ACCERTAMENTO DEI RESIDUI DISPONIBILI E LORO FINALIZZAZIONE"

La Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

- richiamato l'art. 4 del CCNL 17.10.2008 che disciplina i tempi e le modalità procedurali da seguire per la stipula dei contratti collettivi integrativi e prevede che annualmente in sede di contrattazione integrativa sia stabilito l'utilizzo dei residui sui fondi degli anni precedenti nell'ambito del fondo di risultato;
- vista la deliberazione n. 39 del 7.4.2016 con la quale si è provveduto alla determinazione della consistenza dei fondi contrattuali per gli anni 2015 e 2016, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, ed in particolare del fondo di risultato del personale dirigente dell'Area Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa pari a € 135.817,44;
- tenuto conto che l'Unità Operativa Risorse Umane ha stimato in circa € 78.000,00 i residui presumibili sui 3 fondi contrattuali dell'anno 2015 (allegato 1) che, sommati a quelli relativi agli anni precedenti – come risulta dai documenti contabili -, danno una disponibilità complessiva pari a circa € 110.000,00, inferiore rispetto a quella degli anni precedenti;
- richiamata la nota prot.n. 1399 del 18.1.2016 con la quale l'Azienda ha comunicato al personale dirigente dell'Area SPTA e alle Organizzazioni sindacali che, in applicazione dei principi generali del C.I.A. 2014-2015 e nelle more della sottoscrizione del CIA per l'anno 2016, le quote da residui venivano corrisposte dal mese di gennaio con un valore abbattuto del 30% rispetto all'imposto corrisposto negli anni precedenti, in relazione alla dimensione dei residui stimati;
- richiamati i contratti integrativi aziendali relativi agli anni precedenti (dal 2010 al 2013) con i quali sono state riviste le quote storiche mensili dei singoli dirigenti, dimensionandole al numero delle figure previste nella dotazione organica (n. 31 dirigenti sanitari e n. 25 dirigenti professionali, tecnici, amministrativi e professioni infermieristiche), all'entità del fondo consolidato e alla data di assunzione in servizio, ad eccezione dei direttori di struttura complessa;
- richiamato altresì il CIA 2013 nel quale le parti hanno condiviso l'obiettivo di giungere a riconoscere ai dirigenti assunti dal 2010 –anno di ultimazione del percorso delle stabilizzazioni - la quota storica (attualmente corrisposta nella misura del 50%) nella misura intera alla maturazione di cinque anni di servizio a tempo indeterminato e/o determinato nell'Azienda Usl di Imola;

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

di prendere atto che le risorse disponibili per la contrattazione aziendale per la Retribuzione di risultato per l'anno 2016 per l'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa sono determinate come di seguito specificato:

Fondo consolidato al 31/12/2015 per le quote storiche € **135.817**

Residui disponibili

- somme residue da anni precedenti € 33.000

- ipotesi residui 2015 (comprensivo delle risorse dal Fondo di perequazione) € 78.000

(di cui € 24.000 per l'area sanitaria e € 54.000 per l'area professionale/tecnica/amm.va)

totale residui € 111.000

ANNO 2016

Tenuto conto che nel 2016 un solo dirigente matura 5 anni di servizio nell'Azienda USL di Imola, il fondo consolidato consente di riconoscere le stesse **quote storiche** già corrisposte nell'anno 2015. Tali importi sono indicati nella tabella allegato 2 (*colonna a*).

Le risorse residue sui fondi contrattuali 2015 e precedenti da utilizzarsi per il 2016, nell'importo suindicato, consentono di riconoscere **le quote "aggiuntive da residui"** indicate nella *colonna b* della tabella allegato 2.

E' confermato il principio che ai dirigenti nuovi assunti e a quelli con una anzianità nell'Azienda USL inferiore a cinque anni, ad esclusione dei responsabili di struttura complessa, **la quota storica e quella "da residui" vengono corrisposte nella misura del 50%**

E' altresì previsto il riconoscimento, al maturare di un anno di dipendenza presso l'Azienda Usl, di una **quota di riequilibrio** - negli importi mensili indicati nella *colonna c* della tabella allegato 2 - al fine di recuperare, in parte, il differenziale rispetto alle quote riconosciute ai restanti dirigenti. In tale modo i dirigenti a decorrere dal mese successivo alla data di maturazione di un anno di anzianità presso l'Azienda USL percepiscono una retribuzione di risultato (storica, aggiuntiva e riequilibrio) pari al 75% di quella riconosciuta ai restanti dirigenti di pari profilo/incarico.

Il riconoscimento delle quote "da residui" comporta una spesa prevista pari a circa € **104.000**.

Le risorse residue sui fondi contrattuali che si determineranno per l'anno 2015, da utilizzarsi per il 2016, stimate in circa € 78.000,00, verranno accertate definitivamente una volta erogati a tutti i professionisti i saldi per la retribuzione di risultato in relazione all'esito del raggiungimento degli obiettivi.

PRINCIPI GENERALI

- la retribuzione di risultato – che si compone della "quota da fondo storico" e della "quota da residui" – viene corrisposta a fronte delle attività negoziate in sede di budget per il raggiungimento di obiettivi di mantenimento quali quantitativo e di miglioramento ed in rapporto alla percentuale complessiva di raggiungimento definita in sede di valutazione annuale della performance;
- la quota storica e la quota da residui viene corrisposta per acconti mensili nella misura del 50%; la parte restante è corrisposta a consuntivo in relazione all'esito della valutazione annuale, con eccezione del Direttore del DAT, del Direttore dell'Assistenza Farmaceutica e della Direzione Infermieristica e Tecnica.

- la quota aggiuntiva da residui (*colonna b – tabella 2*) non viene corrisposta al personale a tempo determinato. Qualora un Dirigente trasformi il rapporto da tempo determinato a tempo indeterminato, la quota da residui verrà corrisposta con decorrenza dal primo giorno del mese del passaggio;
- la corresponsione delle quote della retribuzione di risultato tiene conto della modalità di conteggio delle giornate utili al pagamento della produttività/risultato in base ai criteri già comunicati con l'avviso in data 21.8.2013 pubblicato nella intranet aziendale;
- alla corresponsione della quota da residui viene correlata la richiesta di un **attività aggiuntiva**, come definita nella tabella allegato 2 alla colonna "orario aggiuntivo da richiedere" e, fino a concorrenza della stessa, le ore corrispondenti - al 31/12 dell'anno - vengono rese indisponibili per il recupero; la quota della retribuzione di risultato "da residui" potrà essere garantita per intero a condizione che le ore "aggiuntive" richieste siano disponibili al 31.12. dell'anno di riferimento, o al più tardi al 31.3. dell'anno successivo. Nel caso di non disponibilità delle ore a detta scadenza, la corresponsione della quota della retribuzione di risultato "da residui" verrà rapportata alla percentuale delle ore rese.

Visto il CCNQ del 13.7.2016 in base al quale la dirigenza sanitaria del SSN viene ricompresa nella nuova "Area della Sanità" insieme con la dirigenza medica e veterinaria mentre la dirigenza professionale/tecnica/amministrativa viene ricompresa nell'"Area delle Funzioni locali", il fondo attualmente disponibile per l'area della dirigenza SPTA dovrà essere necessariamente scorporato nelle due diverse aree di contrattazione.

Ciò premesso, il presente accordo è prorogato nel 2017 e fino ad accordo successivo con le seguenti precisazioni:

- le quote storiche sono rinnovate nella medesima misura, di acconto e saldo, a condizione che trovino capienza nel fondo della corrispondente area così come rideterminata dal CCNQ succitato e nei limiti della stessa;
- le quote da residui saranno prorogate limitatamente alla disponibilità dei residui della specifica area di contrattazione. Sulla base di tali residui l'Azienda comunicherà, entro i primi giorni di gennaio 2017, la misura degli acconti che verranno corrisposti a partire dal medesimo mese. In attesa dell'accertamento definitivo dei residui e del successivo CCIA, la misura degli acconti sarà pari al 50% dei residui presumibili.

Conformemente si intende rinnovato, l'impegno di servizio aggiuntivo rispetto al debito orario.

Imola, agosto 2016

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Per l'Azienda USL di Imola

Per le OO.SS della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

Resp. Delegazione trattante

Firmato FP CGIL Dirigenti

F.to Massimo Mingozzi

CISL FP Dirigenti _____

Direttore Dipartimento Amm.vo e Tecnico

UIL FPL Dirigenti _____

F.to Maria Teresa Donattini

Firmato FASSID

Direttore U.O. Risorse Umane

Firmato ANAAO Area SNABI SDS

F.to Mariapaola Gualdrini

FONDI CONTRATTUALI - Area Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa				
ANNO 2015 - situazione provvisoria	Fondo posizione	Fondo straordinario e condizioni lavoro	Fondo risultato	Totale
Risorse disponibili				
valore fondo consolidato	465.328	36.546	135.817	
decurtazioni Brunetta	-490	-14		
integrazione per Progetti			1.755	
Totale risorse anno 2015	464.839	36.532	137.573	638.944
Spesa sostenuta				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	-207.437			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	-147.772			
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	-66.109			
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE EX ART. 18 CCNL 8/6/2000	-6.421			
Rimborso compenso per collaboratori/comandi RER				
Straordinario		-4.954		
Condizioni lavoro		-9.719		
QUOTA RISULTATO STORICA			-101.956	
Accantonamento per quota storica non ancora corrisposta			-15.646	
QUOTE PER PROGETTI			-1.755	
Totale spesa anno 2015	-427.738	-14.674	-119.357	-561.769
Residui disponibili	37.100	21.859	18.216	77.175
			FONDO DI PEREQUAZIONE	1.075
			TOTALE RESIDUI DA FINALIZZARE	78.250

situazione al mese di luglio 2016

Retribuzione di risultato - anno 2016 -												Allegato n. 2				
AREA SANITARIA																
Ambito	Profili	Dotazione organica 2016	di cui		\	Quota mensile da residui			Orario aggiuntivo da richiedere (n. ore)	Totale utilizzo fondo storico	Quote da residui					
			in collaborazioni e RER - comando - aspettativa	vacante		Quota aggiuntiva da residui	Quota mensile per riequilibrio assunti al 2012 con anzianità > 1 anno	Totale quota mensile 2016			aggiuntiva per obiettivi	per riequilibrio neo assunti				
					(a)	(b)	(c)	d = a+b+c						e = a*12*dip	f = b*12*dip	g = c*12*neo assunti
Farmacia	Direttore	1			€ 263,00	€ 190,40		€ 45,40	35	€ 3.156,00	€ 2.284,80	€ -				
Farmacisti	quota al 100%	5	1		€ 234,00	€ 133,70		€ 37,70	21	€ 14.040,00	€ 6.417,60	€ -				
	quota al 75%	1	1		€ 117,00	€ 66,85	91,925	€ 275,78	16	€ 1.404,00	€ -	€ -				
	n. 2 unità tempo determinato quota al 75%				€ 117,00		91,925	€ 208,93	12	€ -	€ -	€ 2.022,35				
Biologi	quota al 100%	8			€ 260,00	€ 115,50		€ 35,50	21	€ 24.960,00	€ 11.088,00	€ -				
	quota al 75%	1			€ 130,00	€ 57,75	93,875	€ 281,63	16	€ 1.560,00	€ 693,00	€ 1.126,50				
	quota al 50%	1		1	€ 130,00			€ 130,00	12	€ 1.560,00	€ -	€ -				
Psicologi	quota al 100%	11			€ 234,00	€ 133,70		€ 37,70	21	€ 30.888,00	€ 17.648,40	€ -				
	quota al 75%	1			€ 117,00	€ 66,85	91,925	€ 275,78	16	€ 1.404,00	€ 802,20	€ 551,55				
	n.1 unità a tempo determinato - quota al 50%	1			€ 117,00			€ 117,00	12	€ 1.404,00	€ -	€ -				
	n. 1 unità tempo determinato (suppl-straord)				€ 117,00			€ 117,00	12	€ -	€ -	€ -				
Chimici	quota al 100%	1			€ 260,00	€ 115,50		€ 35,50	21	€ 3.120,00	€ 1.386,00	€ -				
TOTALE		31	2	1						€ 83.496,00	€ 40.320,00	€ 300,40				
AREA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA e DIRIGENTE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE																
Profili	Ambiti	Dotazione organica 2016	di cui		Quota mensile da fondo storico	Quota mensile da residui			Orario aggiuntivo da richiedere (n. ore)	Totale utilizzo fondo storico	Quote da residui					
			in collaborazioni e RER - comando - aspettativa	vacante		Quota aggiuntiva da residui	Quota mensile per riequilibrio assunti al 2012 con anzianità > 1 anno (pari al 25% totale quota storica)	Totale quota mensile 2016			aggiuntiva per obiettivi	per riequilibrio neo assunti				
					(a)	(b)	(c)	d = a+b+c						e = a*12*dip	f = b*12*dip	g = c*12*neo assunti
Direttore DAT		1			€ 256,00	€ 321,30		€ 57,30	35	€ 3.072,00	€ 3.855,60	€ -				
C - unità operative		8	1		€ 198,00	€ 295,40		€ 493,40	23	€ 19.008,00	€ 24.813,60	€ -				
D- struttura semplice EE		1	1		€ 170,00	€ 250,60		€ 420,60	21	€ 2.040,00	€ -	€ -				
		1			€ 170,00	€ 315,00		€ 485,00	21	€ 2.040,00	€ 3.780,00	€ -				
E1 - E2		7	1		€ 170,00	€ 250,60		€ 420,60	21	€ 14.280,00	€ 18.043,20	€ -				
E3 - E4	quota al 100%	3	2		€ 170,00	€ 187,60		€ 357,60	21	€ 6.120,00	€ 2.251,20	€ -				
E4	quota al 75%	3			€ 85,00	€ 93,80	89,4	€ 268,20	16	€ 3.060,00	€ 3.376,80	€ 3.218,40				
E4	quota unità tempo determinato	1			€ 85,00	€ -	89,4	€ 174,40	16	€ 1.020,00	€ -	€ 1.072,80				
TOTALE		25	5	0						€ 50.640,00	€ 56.120,40	€ 491,20				
										Totale quote da residui						
										consistenza fondo storico	€ 135.817,44	€ 96.440,40	€ 7.911,60			
										risorse residue	€ 1.681,44	€ 104.432,00				