



Unità Operativa Risorse Umane

A TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE

PRODUTTIVITA' - RETRIBUZIONE DI RISULTATO AGOSTO 2013

PERSONALE DEL COMPARTO

Facendo seguito al comunicato del 12.7.2013 si precisa che con le retribuzioni del corrente mese di agosto l'Unità Operativa Risorse Umane darà applicazione all'Accordo Aziendale per la disciplina della produttività siglato dalla Azienda e dalle rappresentanze sindacali dell'Area comparto in data 10 luglio 2013, consultabile nel sito Aziendale alla voce **"Risorse umane/contratti e accordi/contrattazione aziendale/area comparto/luglio 2013"**.

Detto Accordo Aziendale è stato siglato al fine di adeguare dal 1.1.2013 i criteri di pagamento delle quote di produttività ai principi contenuti nel Decreto 150/2009 - meglio conosciuto come Decreto Brunetta - relativamente:

- *alle modalità di conteggio delle giornate utili al pagamento della produttività sulla base del criterio di corrispettività alla presenza in servizio, che costituisce una misura per definire la partecipazione agli obiettivi aziendali*
- *alla correlazione della produttività ai principi di premialità, prevedendo l'erogazione di acconti mensili nella misura dell'80%, con il saldo nel mese di giugno dell'anno successivo, subordinatamente e nel limite del raggiungimento degli obiettivi.*

Dal corrente mese inoltre l'erogazione della produttività non sarà riferita al mese precedente, come avveniva fino ad ora (es: a luglio è stata percepita la produttività di giugno), ma a quello in corso. Inoltre nel mese di agosto verranno conguagliati gli acconti spettanti in misura dell'80% da gennaio ad agosto con quelli già percepiti relativi al periodo gennaio - giugno (voci 11598 e 11599) al netto di eventuali recuperi per i dipendenti che nell'anno 2013 hanno avuto giornate di assenza/ permessi superiori a quelle oggetto di "franchigia" sulla base dei criteri definiti dall'Accordo. L'importo complessivo erogato risulta dalla somma delle voci 598, 599 e per coloro che non hanno assenze corrisponde al totale normalmente percepito come produttività in due mesi.

Dal mese di settembre l'erogazione sarà relativa al solo mese di competenza. L'eventuale conguaglio derivante da eventi non conosciuti o non acquisiti in tempo utile sarà effettuato nel mese successivo.

Per facilitare la comprensione si rimanda alle tabelle allegate:

- 1) riassume per i dipendenti che non hanno assenze/permessi significativi a questi fini, la somma percepita mensilmente fino a luglio, quella corrisposta in agosto e quella che sarà percepita mensilmente da settembre
- 2) contiene la sintesi delle assenze significative e non ai fini della corresponsione della produttività.

PERSONALE DIRIGENTE (medico, veterinario, sanitario, professionale, tecnico e amministrativo)

Le stesse modalità (pagamento di due quote in agosto e conguagli relativi ad assenze/permessi) sono state adottate per quanto concerne le quote di retribuzione di risultato relative al personale dirigente che gli interessati troveranno sotto le voci 650, 671 e 680 (medici-veterinari) 650,651, 645 (altra dirigenza). La percentuale di acconto erogato al personale della dirigenza continua ad essere pari al 50% della quota prevista dai rispettivi CIA con saldo nel mese di giugno dell'anno successivo, subordinatamente e nel limite del raggiungimento degli obiettivi.

Per qualunque informazione in merito, l'Ufficio Incentivi è contattabile nelle giornate e negli orari di ricevimento (interno 4005).