

**AREA COMPARTO**

Accordo su "Progressioni orizzontali Anno 2017".

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

**Modulo I: COSTITUZIONE DEL FONDO 2017 "FASCE"**

Con deliberazione n. 39 del 7 aprile 2016 è stata determinata la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per il personale delle 3 aree contrattuali per l'anno 2016 sulla base della dotazione organica e dell'evoluzione della consistenza occupazionale secondo le indicazioni della circolare del MEF n. 20/2015. Per l'area Comparto la consistenza del FONDO FASCE è pari a € 4.563.988.

Con deliberazione n. 105 del 4.7.2016 è stata approvata la convenzione con l'Azienda USL di Bologna per il trasferimento delle attività di diagnostica di laboratorio e l'unificazione delle relative funzioni (cessione ramo d'azienda), per effetto della quale si è determinato, tra l'altro, a decorrere dal 1.8.2016 una riduzione di 19 posti nella dotazione organica dell'Azienda USL di Imola dell'area comparto ed una corrispondente riduzione di quota parte dei fondi contrattuali utilizzati per la remunerazione corrente di tale personale di cui € 69.516 per il fondo fasce.

Pertanto dal 1.1.2017 il FONDO FASCE è pari a € 4.494.472.

Con accordo sindacale sottoscritto con le OOSS Area Comparto/RSU nel mese di settembre 2016 (allegato 1) sono state determinate le risorse del fondo fasce destinate al finanziamento degli incarichi di posizione organizzativa e coordinamento, rispettivamente € 194.000 e € 165.000.

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Risorse storiche consolidate anno 2016	€ 4.563.988
--	-------------

Sezione II: RISORSE VARIABILI

--	--

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Cessione ramo azienda LUM – anno intero	€ 69.516
Decurtazioni ex art. 1 comma 236 della Legge 208/2015	<i>Ancora da definire</i>

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 4.494.472
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 4.494.472

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non pertinente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo Fasce 2017**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Il costo teoricamente stimato del fondo – ottenuto proiettando le voci di afferenza al fondo spettanti alle unità di personale previste nella attuale dotazione organica (n. 1.416 unità calcolate a tempo pieno) - è pari a circa € 4.143.000.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come risulta dall'accordo in esame, la risorse destinate a riconoscimenti di progressioni economiche orizzontali è pari a € 320.000.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 4.143.000
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo sottoposto a certificazione	€ 320.000
c. Totale Destinazioni ancora da regolare	€ 31.472
c. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 4.494.472

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

**Nulla da esporre**

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Come già precisato, si attesta che:

- il fondo "fasce" del personale dell'area comparto per l'anno 2017 è pari a complessivi € 4.494.472 che, al netto dei € 320.000 euro destinate a passaggi di progressioni economiche orizzontali da riconoscere in applicazione dell'accordo in oggetto, ammontano a € 4.174.472. Tale importo risulta capiente per finanziare la dotazione organica aziendale (in relazione alle voci di afferenza del fondo)

- la disciplina della progressione economica orizzontale di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività .

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO "FASCE ANNO 2015" PER LA  
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO  
CERTIFICATO DELL'ANNO 2014**

**A) MODULO 1 "COSTITUZIONE DEL FONDO"**

Risorse	Anno 2016	Anno 2017
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.563.988	€ 4.563.988
Decurtazioni LUM	-€ 28.965 (quota parte)	-€ 69.516 (anno interno)
Risorse variabili	€	€
<b>Totale del Fondo per la contrattazione integrativa</b>	<b>€ 4.535.023</b>	<b>€ 4.494.472</b>

**B) MODULO 2 "DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE"**

Risorse	Anno 2016	Anno 2017
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 4.018.062	€ 4.143.000
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo	€	€ 320.000
Destinazioni utilizzate dall'accordo Produttività anno 2017 per le quote da residui	€ 516.961	
Totale Destinazioni ancora da regolare		€ 31.471
<b>Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>	<b>€ 4.535.023</b>	<b>€ 4.494.472</b>

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli  
oneri del Fondo FASCE con riferimento agli strumenti  
annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Questa Azienda tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi ed effettua, di norma in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi dello speso e dei residui.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

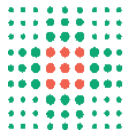
Il limite del Fondo contrattuale dell'anno 2015 è stato rispettato (ex art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015).

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse indicate nell'accordo in esame verranno previste nel Bilancio 2017 all'interno dei seguenti conti economici: BBEC02, BBEC06, BBEC12, BBEC17, BBEG02, BBEG12, BBEI02, BBEI12.

IL DIRETTORE DELL'U.O. RISORSE UMANE  
F.to D.ssa Mariapaola Gualdrini

Dicembre 2016



**Accordo**

**Area Comparto**

**Determinazione delle risorse del fondo fasce destinate al finanziamento degli incarichi di POSIZIONE ORGANIZZATIVA e COORDINAMENTO.**

**LE PARTI**

- Richiamato l'art. 4 del CCNL 7.4.1999 "Contrattazione collettiva integrativa" secondo cui rientrano nelle materie oggetto di contrattazione integrativa lo spostamento delle risorse tra i fondi ed al loro interno, per la finalizzazione tra i vari istituti;
- Dato atto che il finanziamento dei compensi relativi agli incarichi di posizione organizzativa (indennità di funzione ex art. 36 CCNL 7.4.1999) e di coordinamento (indennità di coordinamento fissa e variabile ex art. 10 CCNL 20.9.2001) fa carico al fondo "fasce" previsto dall'art. 39 del già citato CCNL 7.4.1999;
- Visti i vigenti regolamenti aziendali che disciplinano i criteri e le modalità applicative degli istituti contrattuali in oggetto compreso la gestione dei fondi, approvati con deliberazioni nn. 10 del 20.1.2009 e 6 del 24.1.2006;
- Ritenuto di confermare il contenuto dei succitati regolamenti e di ridurre l'importo complessivamente destinato ai singoli istituti (attualmente pari a € 202.000 per l'indennità di funzione e € 170.000 per l'indennità di coordinamento) e ciò in considerazione delle decurtazioni dei singoli fondi contrattuali operate sia a norma della Legge 147/2013 sia per effetto delle esternalizzazione dei servizi realizzatesi nel corso del 2015;

**CONCORDANO QUANTO SEGUE:**

- 1) di confermare il contenuto dei vigenti regolamenti aziendali che disciplinano i criteri e le modalità applicative degli istituti contrattuali in oggetto approvati con deliberazioni nn. 10 del 20.1.2009 e 6 del 24.1.2006;
- 2) di stabilire che le risorse disponibili per il riconoscimento dell'indennità di funzione ex art. 36 del CCNL 7.4.1999 e dell'indennità di coordinamento (fissa e variabile) ex art. 10 CCNL 20.9.2001 di cui al fondo fasce – Area comparto sono così ridefinite:
  - Indennità di funzione € 194.000
  - Indennità di coordinamento € 165.000.

Imola, 30.8.2016

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

*Per la Direzione Aziendale*

Direttore Amm.vo – Massimo Mingozzi

Direttore DAT – Maria Teresa Donattini

Direttore U.O. Risorse Umane – Mariapaola Gualdrini

Direttore Dir.Infermieristica e Tecnica – Davide Carollo

*Firmato dalla RSU CGIL in data 9.9.2016*

*Firmato dalla RSU CISL e UIL in data 28.9.2016*

*Firmato da OO.SS di categoria in data 9.9.2016*

FP CGIL Marco Blanzieri

CISL FP Carmen Zardi

UIL FPL Giuseppe Rago