

Regione: Emilia-romagna

Sede: V.le Amendola, 2

Verbale n. 10 del COLLEGIO SINDACALE del 13/10/2014

In data 13/10/2014 alle ore 9.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

ROBERTO PICONE

Presente

Componente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

GASTONE CALZETTI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FEDERICO COLOMBO

Presente

Partecipa alla riunione il Direttore dell'U.O. Contabilità e Finanza, Dr. Gianni Gambi e il Direttore dell'U.O. Risorse Umane.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1) Contrattazione integrativa aziendale.

giuvenio in data 27.11.2014



ESAME DELIBERAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO**ESAME DETERMINAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO****RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI**

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

1) Contrattazione integrativa aziendale.

Il Collegio, in base all'O.d.g., ha preso in esame l'ipotesi di Accordo Sindacale per la corresponsione al personale dirigente dell'Area sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, dell'indennità di risultato relativa agli esercizi finanziari per gli anni 2014 e 2015.

L'attività del Collegio, a tale riguardo, si è concentrata sulla verifica della compatibilità delle somme complessivamente impegnate con i vincoli di bilancio nonché sulla legittimità delle somme da corrispondere ai singoli dirigenti.

Il Collegio, in proposito, aveva chiesto con email dell' 08/10/2014, di conoscere quanto segue:

- il motivo della mancata attivazione della valutazione delle performance individuali dei singoli dirigenti;
- i termini previsti per la conclusione della procedura valutativa sperimentale tuttora in essere;
- i criteri in base ai quali sono state effettivamente calcolate le quote individuali della indennità di risultato attribuite ai singoli dirigenti;
- il numero complessivo dei dirigenti - distinti per Area - a cui corrispondere la predetta indennità ed il numero di coloro a cui è stato attribuito il 100% nel raggiungimento degli obiettivi di budget.

Il Collegio per il completamento della verifica sulla legittimità dei costi da sostenere per l'erogazione della predetta indennità al personale dirigente aveva chiesto, inoltre, con riferimento agli ultimi esercizi finanziari e alle distinte aree dirigenziali, di ricevere una specifica documentazione comprovante:

- l'aumento della efficienza, efficacia ed economicità dei servizi erogati;
- il raggiungimento degli obiettivi a suo tempo assegnati ai singoli dirigenti o Aree dirigenziali.

A fronte delle richieste formulate dal Collegio Sindacale, l'Azienda ha trasmesso la documentazione agli atti dell'AUSL.

Nel prendere atto di quanto è stato comunicato in proposito e dell'impegno assunto dall'Azienda di portare a rapida conclusione le procedure sperimentali inerenti la valutazione delle performance individuali dei singoli dirigenti - attualmente valutati in ragione dei risultati conseguiti dall'equipe di cui fanno parte - il Collegio, nel rimandare all'esercizio finanziario anno 2015 la verifica della piena attuazione della procedura valutativa, esprime parere favorevole alla corresponsione dell'indennità di risultato per gli anni 2014-2015, così come previsto dall'ipotesi di accordo sindacale sottoscritto dalle Organizzazioni sindacali in data 06/08/2014.

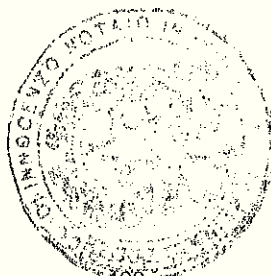
Il Collegio, rappresenta infine al Direttore Amministrativo la necessità di ricevere la documentazione relativa alle complesse attività gestionali dell'Azienda con maggiore tempestività nell'informazione e trasmissione della documentazione stessa, al fine di consentire un più efficace svolgimento dell'attività di controllo a garanzia dell'interesse pubblico così come previsto dalla Legge.

La seduta viene tolta alle ore 13

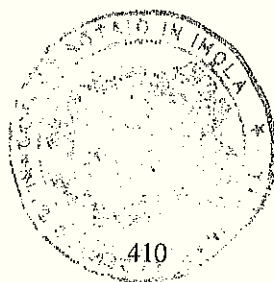
previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

Nulla da osservare



Roberto Prouse
Steno Colto
[Signature]



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa**

In data 26/09/2014 alle ore 11, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 19/09/2014 presso la sede dell'Azienda Usl di Imola, via Amendola n.2,, via Amendola n.2,, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa. La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 comma 7 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal: art 4 comma 7 del C.C.N.L. 17/08/2010 dell'Area del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Sì
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. _____ del _____ ? No
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 31601 del 23/09/2014 ? Sì

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il parere è subordinato all'esame della documentazione presentata ed illustrata in data odierna.

Il Collegio Sindacale prende atto dell'ipotesi di accordo aziendale personale della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa sottoscritta in data 06/08/2014 dal Direttore Amministrativo e dal Direttore del Dipartimento Amministrativo e Tecnico.



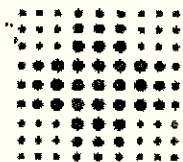
AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA – Ipotesi di Accordo su “Retribuzione di risultato Anni 2014 e 2015. Accertamento dei residui disponibili e loro finalizzazione”.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		6 agosto 2014
Periodo temporale di vigenza		Biennio 2014-2015
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): DIRETTORE AMMINISTRATIVO DIRETTORE DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E TECNICO DIRETTORE U.O. RISORSE UMANE</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, ANAAO-ASSOMED (Area SNABI-SDS), FASSID (Area Sinafo), FEDIR SANITA', FASSID (Area AUPI)</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, ANAAO-ASSOMED (Area SNABI-SDS), FASSID (Area Sinafo e Area AUPI)</p>
Soggetti destinatari		Dipendenti appartenenti all'Area Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		RETRIBUZIONE DI RISULTATO
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 13 ottobre 2014
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 3 del 31.1.2014)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sì (deliberazione del Direttore Generale n. 2 del 31.1.2014)
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, Sì	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì	
Eventuali osservazioni		



AREA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ipotesi di Accordo su "Retribuzione di risultato Anno 2014 e 2015. Accertamento dei residui disponibili e loro finalizzazione".

MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione del contratto integrativo

L'ipotesi di accordo in esame è stato sottoscritto ai sensi dell'art. 4 del CCNL 3.11.2005 "Contrattazione collettiva integrativa" secondo cui rientrano nelle materie oggetto di contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti nonché l'utilizzo dei residui sui fondi contrattuali degli anni precedenti .

Con la presente ipotesi, come già avvenuto negli anni precedenti, si è provveduto ad accertare le risorse disponibili sul fondo contrattuale per la retribuzione di risultato degli anni 2014 e 2015 nonché i residui disponibili sui fondi contrattuali degli anni precedenti e a definirne l'utilizzo come retribuzione di risultato nel rispetto dei seguenti principi generali:

a. le risorse disponibili nel Fondo storico per la retribuzione di risultato sono utilizzate per corrispondere le quote "storiche" individuali

b. i residui accertati sui fondi contrattuali vengono utilizzati per il riconoscimento di "quote aggiuntive da residui". In merito a questo punto, in deroga alla previsione di cui all'art. 50 co. 5 del CCNL 8.6.2000 che prevede l'integrale utilizzo delle risorse certificate nei tre fondi viene realizzato attraverso il finanziamento del Fondo produttività del medesimo anno ma in ossequio al principio dell'articolo 7, comma 5, del decreto legislativo n. 165/2001, che vieta alle amministrazioni pubbliche di erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese, si destinano al Fondo Risultato dell'anno successivo, quanto definitivamente non utilizzato dei 3 Fondi dell'anno precedente come meglio sotto precisato.

Le quote della retribuzione di risultato sono diversificate in relazione al profilo o all'incarico dirigenziale rivestito nonché alla data di assunzione (ad esclusione dei direttori di struttura complessa) e vengono distinte in:

- quota da fondo storico,
- quota aggiuntiva
- quota riequilibrio per assunti post 2010 corrisposta al maturare di un anno di dipendenza nell'AUSL

La retribuzione di risultato viene corrisposta a fronte delle attività negoziate in sede di budget per il raggiungimento di obiettivi di mantenimento quali quantitativo e di miglioramento ed in rapporto alla percentuale complessiva di raggiungimento definita in sede di valutazione annuale della performance. Alla corresponsione della quota da residui viene correlata la richiesta di un'attività aggiuntiva. Al personale a tempo determinato assunto successivamente al 1.1.2013 non viene corrisposta la quota da residui.

b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate

L'entità del fondo storico per la retribuzione di risultato relativa agli anni 2014 e 2015, fatte salve le decurtazioni previste da norme di legge (da ultimo Legge 122/2010) meglio dettagliate nella relazione tecnico – finanziaria a seguire, è pari a € 135.817,44.

Il fondo, integrato dalle Risorse Regionali Aggiuntive, è destinato al finanziamento delle quote storiche che sono state dimensionate, in relazione alla dotazione organica presa a riferimento (n. 56), in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato e prevedendo per i nuovi assunti dal 1.1.2010 (ad esclusione dei direttori di struttura complessa) la corresponsione della quota storica ridotta al 50% , come già avvenuto negli anni precedenti.

Nell'anno 2015 ai 9 dirigenti assunti dal 2010 che maturano 5 anni di servizio nell'Azienda Usl di Imola verrà riconosciuto il passaggio alla quota storica intera, accertata una disponibilità sufficiente sul fondo storico.

L'entità dei residui disponibili che ha portato alla sottoscrizione del presente accordo è la seguente:

Somme derivanti dal CIA 2013	€ 46.000,00
Residui 2013 (comprensivi Fondo perequazione)	€ 130.000,00
Ipotesi Residui 2014 (comprensivi Fondo Pereg.)	€ 130.000,00
Totale Risorse a disposizione	€ 306.000 ,00

Con l'ipotesi di accordo in esame le parti hanno stabilito di utilizzare le risorse disponibili nei 2 anni come appresso specificato:

	Importi annui
Quota da residui – anno 2014	€ 160.000
Quota da residui – anno 2015	€ 155.000
Totale	€ 315.000

Lo scostamento tra le risorse da utilizzarsi per il biennio 2014-2015 e la disponibilità al momento presunta dei residui (pari a circa € 9.000,00) è "finanziabile" con le decurtazioni che storicamente vengono effettuate sulle quote da riconoscere sia in relazione alle assenze che non danno diritto alla retribuzione di risultato, sia al mancato raggiungimento degli obiettivi di budget nella misura del 100%.

c) Effetti abrogativi impliciti

Nulla da esporre

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia al profilo o all'incarico dirigenziale rivestito che alla data di assunzione dei dirigenti), di premialità (la quota sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati) e di corresponsività (l'incentivo è correlato alla presenza in servizio nonché alle prestazioni effettivamente rese). Il compito istituzionale di verifica annuale tra obiettivi e risultati è effettuato da un soggetto

collegiale che rispetta i principi di autonomia e terzietà, secondo le modalità applicative previste dall'apposito regolamento aziendale vigente in materia. Le quote storiche sono pagate in acconto mensile nella misura del 50% ed il saldo nell'anno successivo a conclusione della verifica annuale sul raggiungimento degli obiettivi.

L'Azienda peraltro – consapevole del fatto che non è attiva al momento la valutazione della performance individuale dei singoli dirigenti - ma soltanto una valutazione sulla performance dell'equipe, sta attivando una specifica sperimentazione al fine di addivenire ad una valutazione della performance individuale i cui risultati al momento non avranno effetti economici sulle equipes sperimentatrici.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali

Non pertinente

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Considerato che, come già precisato, la retribuzione di risultato (quota storica e variabile da residui) remunera il mantenimento degli obiettivi quantitativi e qualitativi nonché programmi che migliorino l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, di efficacia e di economicità dei servizi, così come definiti in sede di negoziazione di budget annuale, si ritiene di poter affermare che la presente ipotesi di accordo rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per valorizzare il merito, con l'intento di finalizzarle al raggiungimento dell'aumento della produttività del lavoro ed efficienza dei servizi erogati.

g) Altre informazioni

Nulla da esporre

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Considerato che, come evidenziato in premessa, con la presente ipotesi di accordo, oltre a definire, per gli anni 2014 e 2015, le quote di risultato "storiche" sulla base del Fondo di risultato consolidato, si prevede altresì la corresponsione di quote di di risultato utilizzando i residui accertati sui 3 fondi contrattuali degli anni precedenti (residui accertati al 31.12.2013 da utilizzarsi nel 2014 e residui 2014 da utilizzarsi nel 2015), si dà evidenza delle poste di cui ai 3 fondi contrattuali per l'anno 2013 e del relativo utilizzo, nonché delle risorse residue.

Per l'anno 2014, invece, si prende in esame il solo FONDO DI RISULTATO.

Modulo I: COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI anno 2013

L'Azienda ha formalizzato con deliberazione n. 129 del 1,9,2014 la consistenza definitiva dei fondi contrattuali per il personale delle 3 aree contrattuali per l'anno 2013, sulla base della dotazione organica e dell'evoluzione della consistenza occupazionale in base delle indicazioni contenute nelle deliberazioni di Giunta della Regione Emilia Romagna nn. 1783 del 28.11.2011 e 108 del 6.2.2012 di recepimento dei documenti approvati dalla Conferenza Regione/Province autonome del 10.2.2011 e 13.10.2011 di interpretazione delle disposizioni di cui al D.L. 78/2010, convertito in Legge 122.

La costituzione dei tre fondi contrattuali del personale dell'area sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa risulta articolata come indicato nel prospetto di cui **all'allegato 1**.

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEI FONDI SOTTOPOSTI A CERTIFICAZIONE

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	€ 619.873
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 218.559
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 838.432

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO
Non pertinente.

Modulo II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI 2013

La destinazione delle risorse dei Fondi contrattuali 2013 risulta dal già citato prospetto di cui **all'allegato 1** (Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione, Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo e Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare).

Sezione IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 412.123
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo del 2013	€ 250.309
c. Totale Destinazioni ancora da regolare (<i>utilizzate dalla presente ipotesi di accordo per la retribuzione di risultato anno 2014</i>)	€ 176.000
c. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 838.432

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

Come già precisato nelle premesse, si attesta che:

- le destinazioni di utilizzo del Fondo di Risultato aventi natura certa e continuativa (quota storica) sono coperte dalle risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità e dalle Risorse Regionali Aggiuntive pari a € 17.818, che sono acquisite in via permanente nel Fondo di Risultato. Questo costituisce una garanzia per il futuro in modo che, anche in assenza di rinnovi contrattuali e di nuove risorse assegnate dalla contrattazione nazionale, le quote in essere possano essere tacitamente prorogate, senza bisogno di ulteriori verifiche di "compatibilità" economica e senza necessità per l'Azienda, in assenza di tale compatibilità, di dover disdettare l'accordo;

- Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia profilo di appartenenza o alla tipologia di incarico ricoperto che alla data di assunzione dei dirigenti).

Modulo I: COSTITUZIONE DEL FONDO 2014 " RETRIBUZIONE DI RISULTATO"

L'Azienda ha formalizzato con deliberazione n. 129 del 1.9.2014 la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per il personale delle 3 aree contrattuali per l'anno 2014, prevedendo la loro determinazione definitiva in sede di consuntivo ed in relazione al consolidamento della programmazione di personale, sulla base delle indicazioni contenute nella deliberazioni di Giunta della Regione Emilia Romagna nn. 1783 del 28.11.2011 e 108 del 6.2.2012 di recepimento dei documenti approvati dalla Conferenza Regione/Province autonome del 10.2.2011 e 13.10.2011 di interpretazione delle disposizioni di cui al D.L. 78/2010, convertito in Legge 122 e di quanto disposto dall'art. 1 del DPR 122/2013.

Il FONDO RISULTATO del personale dell'area sanitaria professionale tecnica e amministrativa risulta definito, in via provvisoria, come segue:

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Risorse storiche consolidate al 31.12.2007	€ 109.407
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.	
- art. 26 co 2 CCNL 17.10.208 per n. unità	€ 3.756
- art. 11 co 2 CCNL 6.5.2010 per n. unità	€ 4.836
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	

Sezione II: RISORSE VARIABILI

-entrate per conto terzi (art. 43 L. 449/97) - IPOTESI	€ 7.739
- art. 52 co 5 lett a CCNL 8.6.2000 – specifiche disposizioni di legge - IPOTESI	€ 6.280
- art. 52 co 5 lett b CCNL 8.6.2000 – programmi concordati Risorse regionali aggiuntive	€ 17.818
Altre risorse – Fondo Perequazione – IPOTESI	€ 2.104
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	€ 176.000

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

- art. 9 co 2 bis Legge 122/2010 assunti/cessati	
--	--

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 117.999
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 209.921
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 327.920

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO
Non pertinente

Modulo II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO 2014 "RETRIB. DI RISULTATO"

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse del Fondo, così come sottoposto a certificazione, sono destinate in sede di contrattazione integrativa, ad eccezione delle somme derivanti da attività svolte dai dipendenti per conto terzi (progetti finalizzati) che erogano specifici finanziamenti dedicati in base a disposizioni di legge. Tale fattispecie è rappresentata dagli importi erogati per la legge Merloni, Progetti regionali ICT e Vigilanza per una somma che si ipotizza pari a quella erogata allo stesso titolo nell'anno 2013 (€ 13.920).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come risulta dall'allegato all'accordo in esame, le quote storiche e le quote da residui assorbono per l'anno 2014 un importo pari a circa € 282.000 (circa € 122.000 le prime e circa € 160.000 le seconde).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Una somma pari a circa € 32.000 – derivante dalle "Somme non utilizzate Fondo anno precedente" - viene lasciata a disposizione per gli anni successivi come precisato nell'accordo sottoscritto al fine di garantire, anche per i successivi anni, quota da residui analoghe a quelle riconosciute con il presente accordo, tenute conto delle tendenziale diminuzione dei residui verificatasi negli ultimi anni.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 13.566
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 282.000
c. Totale Destinazioni ancora da regolare	€ 32.354
c. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 327.920

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Come già precisato, si attesta che:

- le destinazioni di utilizzo del Fondo di Risultato aventi natura certa e continuativa (quota storica) sono coperte dalle risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità e dalle Risorse Regionali Aggiuntive pari a € 17.818, che sono acquisite in via permanente nel Fondo di Risultato. Questo costituisce una garanzia per il futuro in modo che, anche in assenza di rinnovi contrattuali e di nuove risorse assegnate dalla contrattazione nazionale, le quote in essere possano essere tacitamente prorogate, senza bisogno di ulteriori verifiche di "compatibilità" economica e senza necessità per l'Azienda, in assenza di tale compatibilità, di dover disdettare l'accordo

- Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia profilo di appartenenza o alla tipologia di incarico ricoperto che alla data di assunzione dei dirigenti).

Modulo I: COSTITUZIONE DEL FONDO 2015 "RETRIBUZIONE DI RISULTATO"

Il FONDO RISULTATO del personale dell'area sanitaria professionale tecnica e amministrativa risulta definito, in via provvisoria, come segue:

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Risorse storiche consolidate al 31.12.2007	€ 109.407
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.	
- art. 26 co 2 CCNL 17.10.208 per n. unità	€ 3.756
- art. 11 co 2 CCNL 6.5.2010 per n. unità	€ 4.836
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	

Sezione II: RISORSE VARIABILI

-entrate per conto terzi (art. 43 L. 449/97) - IPOTESI	€ 7.739
- art. 52 co 5 lett a CCNL 8.6.2000 – specifiche disposizioni di legge - IPOTESI	€ 6.280
- art. 52 co 5 lett b CCNL 8.6.2000 – programmi concordati Risorse regionali aggiuntive	€ 17.818
Altre risorse – Fondo Perequazione – IPOTESI	€ 2.104
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	€ 146.000

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

- art. 9 co 2 bis Legge 122/2010 assunti/cessati	
--	--

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 117.999
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 179.921
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 297.920

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non pertinente.

Modulo II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO 2015 "RETRIB. DI RISULTATO"

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse del Fondo, così come sottoposto a certificazione, sono destinate in sede di contrattazione integrativa, ad eccezione delle somme derivanti da attività svolte dai dipendenti per conto terzi (progetti finalizzati) che erogano specifici finanziamenti dedicati in base a disposizioni di legge. Tale fattispecie è rappresentata dagli importi erogati per la legge Merloni, Progetti regionali ICT e Vigilanza per una somma che si ipotizza pari a quella erogata allo stesso titolo nell'anno 2014 (€ 13.920).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come risulta dall'allegato all'accordo in esame, le quote storiche e le quote da residui assorbono per l'anno 2015 un importo pari a circa € 288.000 (circa € 133.000 le prime e circa € 155.000 le seconde).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Come indicato nell'accordo, non residuano somme non utilizzate da destinare ad anni successivi e lo scostamento tra le risorse disponibili e le poste di destinazione è finanziabile con le decurtazioni che storicamente sono effettuate sulle quote di risultato in relazione alle assenze o al mancato raggiungimento degli obiettivi di budget nella misura del 100%.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 13.566
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 288.000
c. Totale Destinazioni ancora da regolare	
c. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 301.566

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Come già precisato, si attesta che:

- le destinazioni di utilizzo del Fondo di Risultato aventi natura certa e continuativa (quota storica) sono coperte dalle risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità e dalle Risorse Regionali Aggiuntive pari a € 17.818, che sono acquisite in via permanente nel Fondo di Risultato. Questo costituisce una garanzia per il futuro in modo che, anche in assenza di rinnovi contrattuali e di nuove risorse assegnate dalla contrattazione nazionale, le quote in essere possano essere tacitamente prorogate, senza bisogno di ulteriori verifiche di "compatibilità" economica e senza necessità per l'Azienda, in assenza di tale compatibilità, di dover disdettare l'accordo

- Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione sia profilo di appartenenza o alla tipologia di incarico ricoperto che alla data di assunzione dei dirigenti).

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO " RETRIBUZIONE DI
RISULTATO – ANNO 2014 e 2015" PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2013**

A) MODULO 1 "COSTITUZIONE DEL FONDO"

Risorse	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	Note - Differenze
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 117.999	€ 117.999	€ 117.999	
Decurtazioni				
Risorse variabili	€ 219.921	€ 209.921	€ 179.921	- € 40.000
Totale del Fondo per la contrattazione integrativa	€ 337.920	€ 327.920	€ 297.920	- € 40.000

Nell'anno 2014 e maggiormente nell'anno 2015 le risorse variabili diminuiranno; conseguentemente calano le risorse destinate alla contrattazione integrativa.

B) MODULO 2 "DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE"

Risorse	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	Note - Differenze
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 13.566	€ 13.566	€ 13.566	
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 295.000 (1)	€ 282.000	€ 288.000	- € 7.000
Destinazioni ancora da regolare	€ 29.354	€ 32.354	€	- € 29.354
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	€ 333.920	€ 327.920	€ 301.566	- € 36.354

1) la posta indicata tiene conto delle quote indicate nel CIA e non di quelle effettivamente corrisposte in esito alla valutazione annuale sugli obiettivi e sulle assenze.

In relazione alla diminuzione dei residui, nell'anno 2015 non rimarranno più risorse a disposizione per gli anni successivi.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo RETRIBUZIONE DI RISULTATO con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il fondo è destinato al finanziamento delle quote storiche che sono state dimensionate, in relazione alla dotazione organica presa a riferimento (n. 56), in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato, prevedendo per i nuovi assunti dal 1.1.2010 la corresponsione della quota storica ridotta al 50%. Sulla base di tali considerazioni è pertanto chiaro che anche qualora negli anni a venire non si addivenisse ad un accordo con le parti sindacali, la erogazione della retribuzione di risultato nelle quote predette non potrebbe determinare una erogazione di quote in misura superiore alla capienza del fondo.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che il limite di spesa dei Fondi contrattuali dell'anno 2013 sono stati rispettati; le risorse che a consuntivo sono risultate disponibili sono state temporaneamente utilizzate per la corresponsione di quote di retribuzione di risultato "aggiuntive" nell'anno successivo – come risorse variabili.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2014:

- Stato patrimoniale

RISORSE utilizzate	importi	Stato patrimoniale Conto e sub impegno
Residui fondi contrattuali		AHD101 500/2013
Totale residui al 31.12.2013	€ 176.000	

- Conto Economico

RISORSE disponibili	importi	Conto e sub impegno
1 – Anno 2014		
- Fondo risultato Dirigenza SPTA	€ 135.817	Parte dei conti BBEB02 - BBEB12 – BBED02 – BBEF02 – BBEH02

IL DIRETTORE DELL'U.O. RISORSE UMANE
D.ssa Mariapaola Gualdrini