

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola

Direzione generale  
Servizio Informazione e Comunicazione  
Ufficio Stampa

Imola, 5 ottobre 2006

## **COMUNICATO STAMPA**

### **PRESENTAZIONE DEL PROTOCOLLO D'INTESA TRA AUSL E PATRONATI** *Un accordo innovativo per la maggior tutela dei dipendenti*

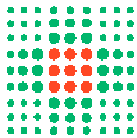
Questa mattina è stato presentato l'innovativo protocollo d'intesa tra l'Azienda Usl di Imola e gli Istituti di Patronato della zona imolese: ACAI, ACLI, ENAS UGL, EPACA Coldiretti, EPASA Cna, INAC Cia, INAS Cisl, INCA Cgil, ITACO Confesercenti, ITAL Uil.

Dal primo ottobre i dipendenti dell'Azienda USL possono accedere, a loro scelta, ad uno dei Patronati firmatari, che offriranno consulenza ed assistenza gratuita per pratiche inerenti riscatti e ricongiunzioni pensionistiche, contribuzione volontaria, riconoscimento di servizi o periodi, pensione e trattamento di fine servizio o fine rapporto, certificazione del diritto a pensione, assegno nucleo familiare, cause di servizio/equo indennizzo, infortuni; con un ampliamento, quindi, dell'offerta in termini di fasce orarie disponibili e di vicinanza al proprio domicilio, per la presenza di strutture disponibili anche nei comuni del Circondario.

“E' una collaborazione molto importante, – spiega Massimo Mingozzi, direttore amministrativo dell'Ausl di Imola – perché in un momento particolarmente difficile per le strutture sanitarie nazionali, grazie a questo accordo, riusciremo a garantire ai nostri dipendenti, del tutto gratuitamente, dei servizi aggiuntivi come la gestione delle pratiche di natura assistenziale e previdenziale. Peraltro si tratta di un'iniziativa mai sperimentata fino ad oggi nella nostra Regione, e che potrebbe essere esportata in altre realtà della pubblica amministrazione. Questa idea, che si è poi concretizzata nel protocollo sottoscritto il 26 settembre scorso, si è realizzata grazie alla disponibilità dei patronati che hanno garantito la massima collaborazione nelle fasi di stesura e che, sono certo, metteranno a disposizione dei nostri dipendenti tutta la loro competenza e professionalità. La convenzione, di durata triennale, prevede una fase sperimentale di verifica e di controllo dell'attuazione del Protocollo, al fine di evidenziare margini di miglioramento o per apportare eventuali correzioni per rendere più rapidi i procedimenti”.

Più in particolare ai **1749 dipendenti** dell'Ausl verranno fornite:

- assistenza e consulenza rispetto alle pratiche di natura previdenziale (dalla verifica della propria situazione assicurativa, alla presentazione di richieste di prestazioni agli Istituti Previdenziali, fino alla presentazione della domanda di pensione all'INPDAP);



- assistenza nella compilazione delle autocertificazioni necessarie per la richiesta all'Azienda di corresponsione dell'Assegno Nucleo Familiare:

- informazione e assistenza in caso di infortunio sul lavoro, per la compilazione della modulistica necessaria presso INAIL e AUSL, relativamente a: revisione di infortuni, denuncia delle malattie professionali, danno biologico, tutela mobbing, cause di servizio, equo indennizzo.

Non sarà quindi più necessario per i dipendenti recarsi presso gli Uffici dell'Azienda in quanto saranno i Patronati i delegati alla consegna e al ritiro della documentazione, fatta eccezione per la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro o le domande di assegno nucleo familiare che dovranno continuare ad essere presentate direttamente dai dipendenti.

Un'attività consistente, che nel 2005 ha visto gli uffici dell'Ausl impegnati con **470** pratiche previdenziali, **200** valutazioni di convenienza di riscatti, ricongiunzioni, simulazioni della data di accesso e del trattamento pensionistico e **264** richieste di assegni famigliari. Nel 2006, ad oggi, sono state **79** le domande di pensione presentate.