

**VERBALE di ACCORDO
SUCCESSIVO al VERBALE DI ESAME CONGIUNTO**
(ai sensi dell'art.31 D.Lgs 165/2001 e del richiamato art.47 L.428/90)

RELATIVAMENTE AL LABORATORIO ANALISI IMOLA

LE PARTI

Visto il verbale di consultazione e di esame congiunto, ai sensi dell'art.31 del D.Lgs 165/2001 e dell'art.47 della Legge 428/90, in merito al Progetto LUM;

Prendendo atto delle dichiarazioni in merito alla non condivisione dello strumento giuridico utilizzato "cessione ramo d'azienda" si dà altresì atto che questa posizione non ha impedito un confronto proficuo successivo all'esame congiunto, al fine di precisare i contenuti dell'informativa nonché di alcuni istituti inerenti la posizione lavorativa dei dipendenti.

Si dichiarano disponibili a sottoscrivere il presente verbale di accordo sui punti sottospecificati e pertanto

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

L'Azienda USL di Bologna applicherà, oltre ai trattamenti economici e normativi previsti dai contratti nazionali, quelli derivanti dall'applicazione dei contratti aziendali e dei regolamenti in essa vigenti al momento della cessione.

Progressioni orizzontali: L'Azienda USL di Imola garantirà la partecipazione del personale oggetto di cessione alle progressioni orizzontali 2016, qualora vengano attivate. L'Azienda USL di Bologna garantirà la partecipazione del personale oggetto di cessione alle progressioni orizzontali dal 2017, qualora vengano attivate, con il riconoscimento del servizio svolto presso l'Azienda USL di Imola come svolto nell'Azienda USL di Bologna in quanto confluito nella stessa a seguito di un processo di riorganizzazione.

Sede prevalente: le unità che non avranno sede prevalente a Imola saranno scelte secondo il criterio della volontarietà. Qualora non ci siano volontari, si applicheranno i criteri vigenti presso l'Azienda cessionaria per la mobilità interna d'ufficio. Per quanto attiene il riconoscimento delle garanzie previste dall'art. 22 della Legge 300/1970 nei confronti dei dirigenti sindacali/RSU, si garantisce il rispetto delle norme di legge.

Fondi contrattuali - L'Azienda USL di Imola cede all'Azienda USL di Bologna le quote dei fondi contrattuali in godimento da parte dei dipendenti trasferiti come indicate nella tabella sotto riportata. Non è oggetto di cessione la quota da residui attualmente corrisposta agli stessi in quanto la garanzia è relativa alla quota storica. Per l'anno 2016 detta quota sarà ceduta "pro rata" in base alla decorrenza della cessione.

TRASFERIMENTO FONDI CONTRATTUALI DA AUSL IMOLA AD AUSL BOLOGNA (IMPORTI LORDI NON COMPRESIVI DI ONERI ED IRAP)			
	DIRIGENZA MEDICA	DIRIGENZA SPTA	COMPARTO
FONDO FASCE/POSIZIONE	€ 72.737,18	€ 15.217,40	€ 69.516,84
FONDO CONDIZIONI LAVORO E DISAGIO	€ 6.081,65	€ 1.552,06	€ 26.819,23
FONDO PRODUTTIVITA'/RISULTATO	€ 24.000,00	€ 9.360,00	€ 29.592,00
TOTALE	€ 102.818,83	€ 26.129,46	€ 125.928,07

Letto, approvato e sottoscritto

Imola, 13 luglio 2016

Per la delegazione di parte pubblica

Azienda USL di Bologna

F.to Franco Mongelli
*Responsabile Progetto integrazione
interaziendale e sistema delle relazioni
sindacali*

F.to Enrico Dini
*Responsabile Relazioni sindacali Area
comparto e dirigenza SPTA*

Azienda USL di Imola

F.to Massimo Mingozzi
*Responsabile Delegazione Trattante e
Direttore Amministrativo*

F.to Mariapaola Gualdrini
*Direttore Unità Operativa Risorse
Umane*

F.to Davide Carollo
*Direttore Direzione Infermieristica e
Tecnica*

Per la delegazione di parte sindacale

R.S.U. AZIENDALI

F.to Milva Liverani - F.to Fulvia Tozzola
F.to Vincenzo Lomuto – F.to Luciana Lelli
F.to Rosaria Gebbia– F.to Rosanna Mongardi
F.to Bianca Venturi – F.to Massimo Costa
F.to Monica Croci – F.to Fabio Rimini
F.to Giuseppe Teci – F.to Carlotta Ceroni
F.to Sabrina Visani – F.to Cristina Neretti
F.to Emanuela Lavezzi

Organizzazioni Sindacali Area Comparto

FP/CGIL F.to Marco Blanzieri
F.to Marco Balbo
CISL/FP F.to Alessandro Lugli
F.to Vincenzo Bello