

COMUNICATO CONGIUNTO AUSL – OO.SS. COMPARTO – RSU

Progressioni economiche e Produttività

Due documenti importati quelli sottoscritti giovedì 19 febbraio 2015 tra la Delegazione trattante di questa Azienda USL e i Sindacati di categoria CGIL FP, CISL-FP e UIL FPL e RSU Aziendale, a conclusione dei proficui e collaborativi lavori svolti da una Commissione bilaterale costituita allo scopo di elaborare una proposta di valorizzazione del personale dipendente dell'area comparto, utilizzando le risorse contrattuali destinate alla contrattazione integrativa.

La sottoscrizione dei 2 accordi – alla quale si è giunti dopo un anno di trattative e conciliando le posizioni delle parti – prevede:

- il riconoscimento dal 1.1.2015 della **progressione economica** (istituto che consente il passaggio sequenziale dei dipendenti tra le fasce retributive dal CCNL) per un importo pari a € 715.000, previa revisione della vigente disciplina al fine di adeguarla ai principi del Decreto 150/2009 (*riconoscimento in modo selettivo ad una quota di dipendenti in relazione alle competenze professionali*). L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti verrà effettuata d'ufficio dall'Unità Operativa Risorse Umane, senza necessità di apposita domanda, mentre la selezione tra gli stessi avverrà mediante formulazione di un'unica graduatoria aziendale che terrà conto di due criteri (anzianità di fascia nell'Ausl di Imola – prova sotto forma di quiz a domande chiuse per gruppi omogenei)
- la conferma per tutti i dipendenti dell'Azienda USL, sia a tempo determinato che indeterminato, per un ulteriore biennio (anni 2015 e 2016) delle **quote di produttività** (storiche e da residui) negli stessi importi diversificati per categoria già riconosciuti negli anni 2013 e 2014, seppur in presenza del perdurante blocco della contrattazione nazionale
- la conferma per gli anni 2014 e 2015 del riconoscimento di **quote individuali di produttività** per valorizzare situazioni di particolare impegno e disagio professionale per una somma pari a € 120.000,00, come già previsto nell'anno 2013, ma con la modifica dei criteri di individuazione. Nella Direzione Infermieristica e Tecnica le quote saranno correlate alla effettuazione di turni aggiuntivi, mentre nel Dipartimento Amministrativo e Tecnico le quote saranno riconosciute al personale di front office e al personale addetto alle portinerie.

In sintesi, in applicazione di tali accordi l'Azienda USL e le parti sindacali sono riuscite, pur in presenza di una difficile situazione economico/ finanziaria, a riconoscere dal 1.1.2015 un passaggio di fascia economica, e quindi un miglioramento economico, ad un numero consistente di dipendenti (circa 900 – pari a circa il 65% del totale) e a mantenere a tutti i dipendenti dell'Area Comparto (circa 1.400) lo stesso importo mensile e annuale di produttività rispetto a quello percepito nel 2012.

La Direzione dell'Azienda Usl di Imola

Le Organizzazioni Sindacali

F.P. C.G.I.L. - C.I.S.L. F.P. - U.I.L. F.P.

La RSU Aziendale

25 Febbraio 2015