

**TAVOLO AZIENDALE TRATTATIVE SINDACALI
DIREZIONE AZIENDALE / OO.SS Area Medica e Veterinaria**

**"RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ECCEDENZE ORARIE ANNI 2012-2013
Personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria"**

A seguito del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 13.2.2013 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, di cui all'art. 40-bis del D.Leg.vo 165/2001, espressa dal Collegio Sindacale in data 22.3.2013, la Delegazione Trattante e le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria F.V.M., ANAAO-ASSOMED, CIMO ASMD, Fed. CISL Medici e AAROI (quest'ultima con nota a verbale) procedono alla sottoscrizione dell'accordo.

LE PARTI

Richiamato il principio generale che:

- le risorse disponibili nel Fondo storico per la retribuzione di risultato sono utilizzate per corrispondere le quote "storiche" individuali previste per singola equipe,
- alle quote predette si aggiungono le "quote variabili da residui" determinate in sede di contrattazione aziendale con riferimento all'accertamento dei residui relativi all'anno precedente,

Richiamato l'Accordo sottoscritto in data 29 maggio 2012 relativamente a "Retribuzione di risultato ed eccedenze orarie anno 2011 Personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria" e dato atto che i criteri e principi lì definiti costituiscono riferimento per il presente accordo.

Richiamati i contenuti della delibera di Giunta Regionale n.108 del 06/02/2012 di recepimento degli indirizzi emanati dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 10/02/2011 e 12/10/2011 in materia di contenimento della spesa del personale in applicazione della legge 122/2010 e preso atto che le risorse disponibili per la contrattazione aziendale per la Retribuzione di risultato per il biennio 2012/2013 per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sono determinate come di seguito specificato:

| | |
|---|-----------------------|
| residui derivanti dall'applicazione dei CIA relativi agli anni 2011 e precedenti | € 147.248,00 |
| residui 2011 (comprensivo delle risorse dal Fondo di perequazione) | € 481.509,11 |
| ipotesi residui 2012 (comprensivo delle risorse dal Fondo di perequazione) | € 419.069,00 |
| ipotesi risparmio da mancato raggiungimento obiettivi o da quota parametrata 2011 | € 50.000,00 |
| TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE PER BIENNIO 2012/13 ammonta a circa | € 1.100.000,00 |

Dato atto inoltre che in esito alle negoziazioni di budget per l'anno 2012 sono stati stanziati € 155.520, finanziati dal Bilancio aziendale, per il pagamento di 324 turni di guardia notturna ai sensi dell'art.18 CCNL 3/11/2005; per il 2013 saranno stanziati € 175.200,00 pari a 365 turni;

Ritenuto di suddividere le risorse a disposizione per il CIA 2012/2013 in modo uniforme tra i 2 anni;

CONCORDANO

di definire, relativamente al biennio 2012 - 2013, le quote della retribuzione di risultato, l'impegno di servizio aggiuntivo per il personale medico e veterinario nonché le eccedenze orarie e la relativa valorizzazione, come segue:

ANNO 2012 – RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ECCELENZE ORARIE

Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato viene strutturata in quote diversificate fra le diverse equipe in relazione a parametri di gravosità e rischiosità della tipologia delle attività proprie e vengono distinte in:

- **quota da fondo storico**, destinata alla remunerazione del mantenimento degli obiettivi in termini prestazionali e di performance complessiva
- **quota variabile da residui**, destinata prevalentemente alla remunerazione di obiettivi qualitativi, programmi di appropriatezza e percorsi diagnostico-terapeutico che migliorino l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi, definiti in sede di negoziazione di budget annuale. Le quote da residui sono così suddivise:
 - "Quota da residui - aggiuntiva parametrata",
 - "Quota da residui - riequilibrio per assunti post 2010"

L'ammontare delle quote individuali (quota da fondo storico e quote da residui) per tutti i dirigenti medici e veterinari delle equipe è indicato nella tabella allegato n.1. La relativa erogazione viene effettuata, come di seguito dettagliato.

"Quota da fondo storico"

L'entità del Fondo per la remunerazione della retribuzione di risultato "Quota da fondo storico" per l'anno 2012 è pari a € 1.025.600,52, fatte salve le decurtazioni previste da norme di legge (da ultimo, legge 122/2010).

Per l'anno 2012 vengono confermate le medesime quote storiche di risultato definite per l'anno 2011 per le singole equipe con le seguenti revisioni:

- a) incremento della quota storica mensile per le Unità Operative di:

| Unità operativa | Quota storica anno 2011 | Quota storica anno 2012 |
|---|-------------------------|-------------------------|
| <i>Medicina d'urgenza e Pronto Soccorso</i> | € 370 | € 420 |
| <i>Ortopedia</i> | € 275 | € 355 |

- b) omogeneizzazione delle quote storiche nell'ambito del Dip.Medico, in relazione alla omogeneità delle attività svolte, alla mobilità degli operatori ed alla attuazione del piano strategico aziendale, come di seguito indicato:

| DIPARTIMENTO MEDICO - UO | Quota storica anno 2011 | Quota storica anno 2012 |
|---|-------------------------|-------------------------|
| <i>Nefrologia e Dialisi</i> | € 440 | € 420 |
| <i>Medicina 1</i> | € 440 | € 420 |
| <i>Geriatría</i> | € 440 | € 420 |
| <i>Area Medica Bassa Intensità</i> | € 440 | € 420 |
| <i>Medicina 2</i> | € 355 | € 420 |
| <i>Lungodegenza post acuti</i> | € 355 | € 420 |
| <i>Day hospital service interdipartimentale</i> | € 275 | € 275 |
| <i>Gastroenterologia</i> | € 275 | € 275 |
| <i>Oncologia</i> | € 200 | € 275 |
| <i>Neurologia</i> | € 200 | € 200 |



Le quote storiche vengono corrisposte per acconti mensili nella misura del 50%; la parte restante è corrisposta a consuntivo in relazione all'esito della valutazione annuale sulla base dei risultati ottenuti e della realizzazione degli obiettivi definiti in sede di negoziazione di "budget" per ogni singola equipe.

Le quote storiche così determinate per l'anno 2012 trovano capienza nel Fondo per la retribuzione di risultato tenuto conto dei professionisti in regime di extra-moenia che non percepiscono quote di risultato e che la copertura dei posti dal 1.1.2010 da medici di nuova assunzione (ad eccezione dei direttori di struttura complessa) comporta la corresponsione della quota storica di risultato in misura ridotta al 50%.

Per i professionisti assunti dopo il 2010, il passaggio alla quota storica intera avverrà alla maturazione di 5 anni di servizio continuativo a tempo determinato e/o indeterminato nell'Azienda USL di Imola. La presente previsione necessita di un accantonamento sul Fondo storico di circa € 30.000

Analogamente al 2011, la quota storica per le direzioni tecniche (già Direzione di Presidio Ospedaliero e Direzione di Distretto) viene mantenuta a € 500 mensili: la relativa differenza viene integrata con le risorse da residui.

"Quota da residui aggiuntiva parametrata"

La quota viene definita con riferimento alla gravosità relativa alle stesse tipologie di attività e agli stessi valori della medesima quota per l'anno 2011. Il parametro viene applicato a tutti i componenti dell'equipe.

La spesa ammonta a circa € 330.000 e la corresponsione avviene subordinatamente alla verifica dell'assolvimento dell'impegno di servizio collegato alla retribuzione di risultato, nei tempi e modalità di seguito specificati.

| tipologia UO – situazione al 1/1/2012 | parametro | Quota mensile |
|--|------------------|----------------------|
| UO con sola attività diurna | 1 | € 100,00 |
| UO con attività sulle 24h, garantita dal servizio di guardia interdivisionale o dal servizio di pronta disponibilità | 1,25 | € 125,00 |
| UO con attività sulle 24h, garantita dal servizio di guardia divisionale | 1,5 | € 150,00 |

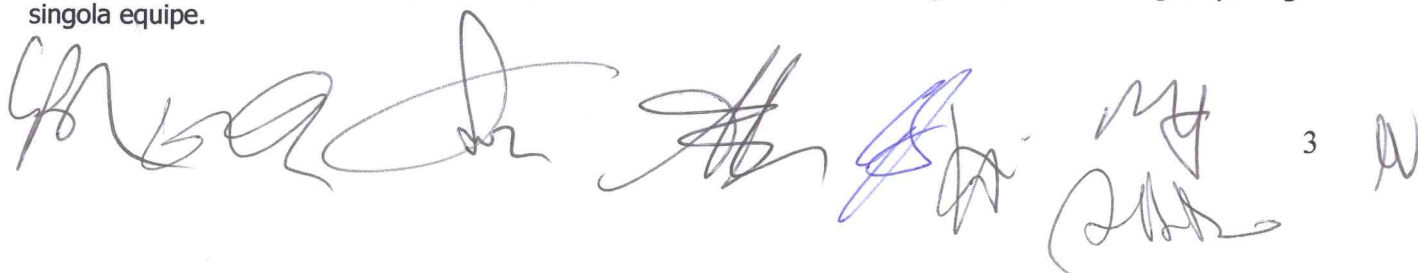
A decorrere dal 1/1/2012, la quota parametrata non viene corrisposta ai dipendenti a tempo determinato (esclusi i medici con incarico ex art.15 septies).

Per l'anno 2013, a fronte della quota parametrata verranno definiti in sede di negoziazione di budget, progetti di miglioramento che non comportino la prestazione di ulteriore orario aggiuntivo. I progetti di miglioramento riguarderanno l'appropriatezza e percorsi diagnostico-terapeutici che migliorino l'organizzazione e la sicurezza nella erogazione dei servizi.

"Quota da residui di riequilibrio per assunti post 2010"

A conferma dell'Accordo del 9/3/2011, ai dirigenti assunti a partire dall'anno 2010 che percepiscono una quota storica di risultato ridotta rispetto alla quota della equipe di riferimento, viene attribuita una quota da residui di riequilibrio, di valore pari al differenziale della quota storica, in modo da rendere il valore della quota di risultato uguale a quella dei dirigenti di maggiore anzianità di assunzione presso questa Azienda.

La spesa ammonta a circa € 90.000. Le equipe interessate ed i relativi importi mensili sono indicati nella tabella allegata n. 1. La quota di riequilibrio viene corrisposta per acconti mensili nella misura del 50%; la parte restante è corrisposta a consuntivo in relazione all'esito della valutazione annuale sulla base dei risultati ottenuti e della realizzazione degli obiettivi definiti in sede di negoziazione di "budget" per ogni singola equipe.



3

L'impegno di servizio, aggiuntivo rispetto al debito orario viene stabilito in 40 ore pro capite annue, come per gli esercizi precedenti. Tali ore sono indisponibili per il recupero.

Tutti i dirigenti che hanno percepito la retribuzione di risultato nell'anno 2012 dovranno rendere indisponibili per il recupero dette ore.

La quota da residui aggiuntiva parametrata verrà corrisposta, subordinatamente alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi e nei limiti della stessa, ai dirigenti che abbiano effettuato le predette 40 ore nel corso dell'anno 2012: la relativa verifica oraria viene effettuata sulle eccedenze orarie maturate al 31/12/2012. Il criterio viene applicato anche al personale cessato dal servizio, con riferimento alla situazione oraria alla data di cessazione.

In caso di non completa effettuazione (totale o parziale) dell'orario aggiuntivo, la successiva verifica oraria verrà posticipata al 30/06/2013 e la quota verrà corrisposta in unica soluzione nel mese di ottobre 2013 al netto delle ore mancanti che verranno valorizzate alla tariffa di € 40/ora, fino al limite massimo della quota da corrispondere.

Le parti condividono che, in sede di corresponsione dei saldi anno 2012, verrà recuperata la "Quota da residui aggiuntiva per compensazione parziale" già anticipata nell'anno 2012. Il valore della quota corrisposta a titolo di anticipo è indicato nell'allegato n.1 – colonna "quota da residui aggiuntiva di compensazione anno 2012/2013"

Eccedenze orarie

Le parti prendono atto che :

- ✓ il Fondo Condizioni Lavoro – anno 2012 destinato al pagamento di ore straordinarie per guardie notturne e/o festive e per pronta disponibilità ammonta a **€ 411.843**
- ✓ lo stanziamento sul Bilancio aziendale per il pagamento di turni di guardia notturna, ai sensi dell'art.18 CCNL 3/11/2005, per l'anno 2012, ammonta a **€ 155.520,**

Al fine di valorizzare ulteriormente le eccedenze orarie prodotte per effettuare turni di guardia notturni e/o festivi nonché le attività rese in regime di pronta disponibilità, tenuto conto del particolare livello di gravosità e di impegno di dette attività, le parti concordano di mettere a disposizione, circa € 130.000 dei residui dei fondi contrattuali ante 2012 di guardia notturna e festiva.

La valorizzazione viene effettuata limitatamente alle ore straordinarie remunerate sul Fondo Condizioni Lavoro per l'anno 2012, mediante conguaglio:

- a) delle ore straordinarie per turni di guardia notturna svolti presso il Presidio Ospedaliero di Imola, fino alla concorrenza della tariffa onnicomprensiva di € 480,00 per turno notturno o in termini proporzionali.

Tenuto conto che la tariffa di € 480 per turno notturno sopra definita è da considerarsi onnicomprensiva, contestualmente alla remunerazione sopra definita, si procede al recupero ai dirigenti interessati delle indennità notturne già corrisposte per le medesime guardie notturne.

Le eccedenze orarie maturate per la effettuazione di guardie notturne internistiche svolte presso il Presidio Ospedaliero di Castel San Pietro Terme non saranno oggetto di conguaglio.

- b) delle ore straordinarie pagate in guardia festiva e in pronta disponibilità notturna e festiva a €40/ora.

La valorizzazione delle eccedenze orarie con le modalità descritte, consente di recuperare le risorse economiche per garantire la quota parametrata a condizioni invariate.

Le altre eccedenze orarie non remunerate, saranno oggetto di recupero in deroga al vigente regolamento sull'orario di lavoro entro 18 mesi dalla sottoscrizione dell'accordo. Le modalità di recupero definite dal regolamento sull'orario di lavoro debbono essere osservate nel periodo estivo (giugno-settembre). Si precisa che la presente disposizione si applica anche ai dirigenti con rapporto di lavoro in regime extra moenia che hanno cumulato nel corso dell'anno più di 100 ore in eccedenza al debito orario, fin dal 2011.

Oltre le citate scadenze, le ore non recuperate saranno a tutti gli effetti indisponibili.

Per i Direttori di struttura complessa, le eccedenze orarie timbrate nel corso del 2012 saranno disponibili per compensazioni orarie nel primo trimestre 2013 (come previsto nella regolamentazione aziendale sull'orario di lavoro per il restante personale medico) e successivamente rese indisponibili; in ogni caso, tenuto conto



della specifica disciplina contrattuale in merito all'orario di lavoro dei direttori di struttura complessa, nulla viene previsto né in materia di orario aggiuntivo né per la remunerazione delle eccedenze orarie .

ANNO 2013– RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ECCEденZE ORARIE

Per l'anno 2013 si confermano le medesime condizioni previste per il 2012, sia in termini di retribuzione di risultato che di eccedenze orarie, con le seguenti precisazioni:

- a) l'impegno di servizio aggiuntivo al debito orario relativo all'anno 2013 deve essere maturato al 31/12/2013, ovvero al più tardi al 31/03/2014,
- b) le quote da residui per l'anno 2013 vengono corrisposte nei seguenti tempi e modalità:
 - ✓ la "quota aggiuntiva parametrata" viene corrisposta, nel mese di giugno 2014, in sede di corresponsione dei saldi delle quote storiche per l'anno 2013, subordinatamente alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi e nei limiti della stessa, ai dirigenti che abbiano maturato l'impegno di servizio aggiuntivo di cui al precedente p.to a). In caso di non completa effettuazione dell'orario aggiuntivo, la quota verrà corrisposta al netto delle ore mancanti, valorizzate alla tariffa di € 40/ora, fino al limite massimo della quota da corrispondere,
 - ✓ la "quota di riequilibrio per assunti post 2010" viene corrisposta per acconti mensili nella misura del 50%; la parte restante è corrisposta a consuntivo , nel mese di giugno 2014, in sede di corresponsione dei saldi delle quote storiche per l'anno 2013, subordinatamente alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi e nei limiti della stessa,
 - ✓ tenuto conto che la revisione delle quote storiche operata dall'anno 2010 ha determinato per diverse Unità Operative la riduzione del valore mensile della quota storica, anche per l'anno 2013, ai dirigenti già in servizio nel 2010 nelle UUOO interessate viene corrisposta mensilmente la cosiddetta "Quota da residui aggiuntiva per compensazione parziale" nel valore indicato nell'allegato n.1, a titolo di anticipo. Nel mese di giugno 2014, in sede di corresponsione dei saldi delle quote storiche per l' anno 2013, tale quota verrà recuperata interamente..

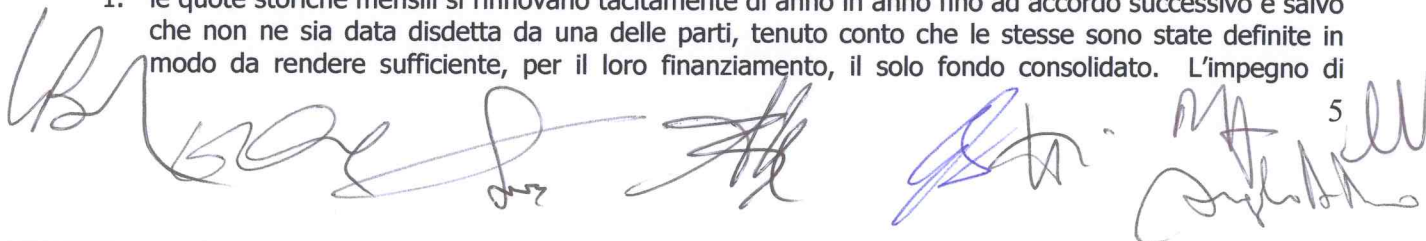
Riepilogo dell'utilizzo delle risorse economiche disponibili:

| CIA 2012 – 2013 | |
|---|------------------------|
| Quota aggiuntiva parametrata | Circa € 330.000 |
| Quota di riequilibrio assunti post 2010 | Circa € 90.000 |
| Conguaglio a € 40 delle ore pagate FCL | Circa € 151.800 |
| Recupero indennità notturna | Circa € -20.000 |
| Totale risorse per singolo anno | Circa € 550.000 |

Le risorse residue sui fondi contrattuali che si determineranno per l'anno 2012, da utilizzarsi per il 2013, stimate in € 419.000, verranno accertate entro il mese di marzo 2013. Al riguardo si stabilisce che, qualora venisse accertato un importo inferiore o superiore a quanto stimato, le parti si incontreranno per una valutazione in merito.

Le parti danno atto che:

1. le quote storiche mensili si rinnovano tacitamente di anno in anno fino ad accordo successivo e salvo che non ne sia data disdetta da una delle parti, tenuto conto che le stesse sono state definite in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato. L'impegno di



servizio aggiuntivo rispetto al debito orario, non conteggiabile come debito orario assistenziale, è definito in sede di contrattazione aziendale. Qualora i tempi della negoziazione di budget annuale precedono la conclusione dell'Accordo, la negoziazione di budget si baserà su una quantità oraria pari a quella dell'ultimo Accordo stipulato, fermo restando che la definizione, in sede di contrattazione, di un numero diverso di ore comporterà la ridefinizione dei carichi di attività da garantire negoziati in sede di budget.

2. in caso di eventuali ulteriori risorse residue le parti si impegnano ad una valutazione congiunta.

Relativamente al sistema di valutazione, le parti, condiviso il principio che il trattamento economico accessorio deve essere collegato alla valutazione della performance individuale, danno atto che sarà avviato, in via sperimentale, dal 2013 un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale. Nella fase iniziale il nuovo sistema coinvolgerà il personale dirigente di alcuni dipartimenti e non avrà ricadute economiche.

Con riferimento alla recente normativa (legge 135/2012 "cd. spending review", legge 186/2012 "cd. legge Balduzzi", ...) ed alle conseguenti azioni di riorganizzazione della attività sanitaria, le parti concordano sull'opportunità di attivare un confronto preliminare circa le ipotesi di riorganizzazione conseguenti alla applicazione della suddetta normativa, con particolare riferimento all'area ospedaliera. In particolare verrà attivato un esame congiunto dello stato di applicazione della regolamentazione aziendale relativa alla presenza in servizio.

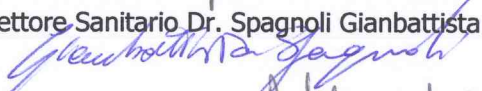
Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Per l'Azienda USL di Imola

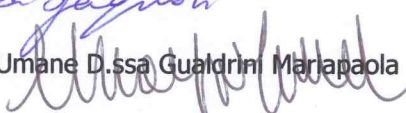
Direttore Amministrativo Dr. Mingozi Massimo



Direttore Sanitario Dr. Spagnoli Gianbattista



Direttore U.O. Risorse Umane D.ssa Guadagni Mariapaola



Direttore Direz. Medica Presidio D.ssa Dall'Olmi Emanuela

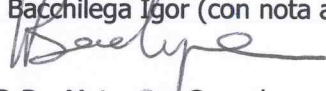


Per le OO.SS della Dirigenza Medica e Veterinaria

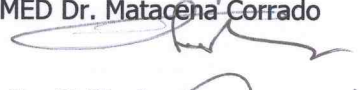
FVM Dr. Gubellini Fabio



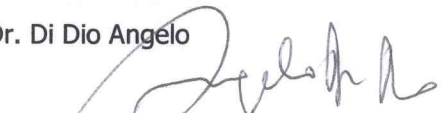
AAORI-EMAC Dr. Bacchilega Igor (con nota a verbale)



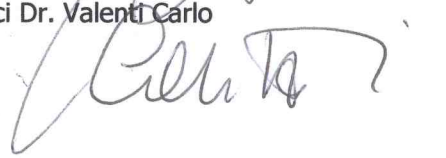
ANAAO-ASSOMED Dr. Matacena Corrado



CIMO ASMND Dr. Di Dio Angelo



Fed. CISL Medici Dr. Valenti Carlo



La sottoscrizione dell'accordo si è conclusa in data odierna.

Imola, ~~marzo 2013.~~ 9 aprile 2013

| Retribuzione di risultato - quote storiche e da residui | | | | | | |
|---|--------------------------|--|---------------------------------------|---------------------------|---|------------------|
| | n. unità FINANZIATE 2012 | di cui VACANTI o in corso di copertura (agosto 2012) | di cui assunti dal 2010 (agosto 2012) | di cui NON ESCLUSIVI 2012 | | |
| | | | | | quota storica cia 2011 (quota intera) | |
| | | | | | quota storica cia 2011 (quota ridotta x assunti post 2010 al 50%) | |
| QUOTA MENSILE INDIVIDUALE | | | | | | |
| C.d.R. Direzione Sanitaria Presidio Ospedaliero | 5 | 2 | | | € 250 | € 125 |
| Totale 01 Presidio Osp. | 5 | 2 | 0 | 0 | | |
| C.d.R. Servizio di Nefrologia e Dialisi | 4 | 0 | | | € 440 | € 220 |
| C.d.R. Lungodegenza post acuti | 8 | 0 | | | € 355 | € 178 |
| C.d.R. Gastroenterologia-endoscopia digestiva | 5 | 0 | 4 | | € 275 | € 138 |
| C.d.R. Medicina 1 | 10 | 0 | 2 | | € 440 | € 220 |
| C.d.R. Medicina 2 | 5 | 1 | | | € 355 | € 178 |
| C.d.R. Geriatria | 5 | 1 | 3 | | € 440 | € 220 |
| C.d.R. Oncologia | 6 | 0 | 1 | | € 200 | € 100 |
| C.d.R. Neurologia | 3 | 0 | | | € 200 | € 100 |
| C.d.R. SSD Area Medica Bassa Intensità | 3 | 0 | | | € 440 | € 220 |
| C.d.R. Day Hospital - Service Interdipartimentale | 2 | 0 | | | € 275 | € 138 |
| Totale 02 DipMedico | 51 | 2 | 10 | 0 | | |
| C.d.R. Chirurgia Generale | 14 | 0 | 5 | 1 | € 450 | € 225 |
| C.d.R. Urologia | 6 | 0 | 3 | | € 355 | € 178 |
| C.d.R. Otorinolaringoiatria C.S.P.T. | 5 | 0 | | 1 | € 250 | € 125 |
| C.d.R. Oculistica | 8 | 0 | 2 | 5 | € 200 | € 100 |
| C.d.R. Ortopedia | 11 | 0 | 1 | 2 | € 275 | € 138 |
| Totale 03 DipChirurgico | 44 | 0 | 11 | 9 | | |
| C.d.R. Laboratorio Analisi | 7 | 1 | 1 | | € 400 | € 200 |
| C.d.R. Radiologia | 16 | 0 | 8 | | € 400 | € 200 |
| C.d.R. Anatomia Patologica | 5 | 0 | 1 | | € 200 | € 100 |
| C.d.R. Centro Raccolta Sangue | 2 | 0 | | | € 400 | € 200 |
| Totale 04 DipServizi | 30 | 1 | 10 | 0 | | |
| C.d.R. Cardiologia | 13 | 0 | 2 | | € 355 | € 178 |
| C.d.R. Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso | 23 | 0 | 3 | | € 370 | € 185 |
| C.d.R. Anestesia e Rianimazione | 24 | 0 | 3 | | € 450 | € 225 |
| Totale 05 DEA | 60 | 0 | 8 | 0 | | |
| C.d.R. Pediatria | 9 | 0 | | | € 440 | € 220 |
| C.d.R. Ostetricia e Ginecologia | 11 | 0 | 3 | 1 | € 450 | € 225 |
| C.d.R. Genetica Medica | 2 | 0 | | | € 200 | € 100 |
| Totale DipMaternoInfantile | 22 | 0 | 3 | 1 | | |
| C.d.R. Cure Primarie | 2 | 0 | | | € 200 | € 100 |
| C.d.R. Assistenza Territoriale Anziani | 1 | 0 | | | € 200 | € 100 |
| C.d.R. Pediatria di comunità | 2 | 0 | | | € 200 | € 100 |
| C.d.R. Medicina Riabilitativa | 4 | 0 | | | € 200 | € 100 |
| Direzione e Segreteria Distretto di Imola | 2 | 0 | | | € 200 | € 100 |
| Totale 06 Distretto + DipCurePrimarie | 11 | 0 | 0 | 0 | | |
| C.d.R. Coord. Dipartimento Salute Mentale (Direzione DSM) | 1 | 0 | | | € 275 | € 138 |
| C.d.R. SPDC e Residenza Trattamenti intensivi | 6 | 0 | 1 | | € 275 | € 138 |
| C.d.R. Centro Salute Mentale Terr. Psichiatria per adulti | 10 | 0 | 1 | | € 275 | € 138 |
| C.d.R. Neuropsichiatria Infanzia Adolescenza | 5 | 0 | | | € 200 | € 100 |
| C.d.R. Dipendenze patologiche | 3 | 0 | | | € 275 | € 138 |
| Totale 07 DSM | 25 | 0 | 2 | 0 | | |
| C.d.R. Igiene e Sanità Pubblica | 6 | 0 | | 1 | € 330 | € 165 |
| C.d.R. Medicina Legale | 3 | 2 | 1 | | € 200 | € 100 |
| C.d.R. Prevenzione e sicurezza ambienti di lavoro | 3 | 1 | | | € 300 | € 150 |
| C.d.R. Igiene Veterinaria | 10 | 0 | | | € 200 | € 100 |
| Totale 08 DipSanPubblica | 22 | 3 | 1 | 1 | | |
| C.d.R. Direzione Generale costi generali | 1 | 0 | | | € 250 | € 125 |
| C.d.R. Servizio Prevenzione e Protezione | 1 | 0 | | | € 250 | € 125 |
| C.d.R. Staff Dir. San. Governo Clinico | 1 | 0 | | | € 250 | € 125 |
| Totale 09 DirezioneGen | 3 | 0 | 0 | 0 | | |
| Totale | 273 | 8 | 45 | 11 | € 849.060 | € 424.530 |
| | | | | | TOTALE spesa quota storica | € 962.790 |

| CIA 2012/13 - QUOTA STORICA | |
|---------------------------------------|--|
| quota storica cia 2012 (quota intera) | quota storica cia 2012 (quota ridotta x assunti post 2010) |
| QUOTA MENSILE INDIVIDUALE | |
| € 250 | € 125 |
| € 420 | € 210 |
| € 420 | € 210 |
| € 275 | € 138 |
| € 420 | € 210 |
| € 420 | € 210 |
| € 420 | € 210 |
| € 275 | € 138 |
| € 200 | € 100 |
| € 420 | € 210 |
| € 275 | € 138 |
| € 450 | € 225 |
| € 355 | € 178 |
| € 250 | € 125 |
| € 200 | € 100 |
| € 355 | € 178 |
| € 400 | € 200 |
| € 400 | € 200 |
| € 200 | € 100 |
| € 400 | € 200 |
| € 355 | € 178 |
| € 420 | € 210 |
| € 450 | € 225 |
| € 440 | € 220 |
| € 450 | € 225 |
| € 200 | € 100 |
| € 200 | € 100 |
| € 200 | € 100 |
| € 200 | € 100 |
| € 200 | € 100 |
| € 275 | € 138 |
| € 275 | € 138 |
| € 275 | € 138 |
| € 200 | € 100 |
| € 275 | € 138 |
| € 330 | € 165 |
| € 200 | € 100 |
| € 300 | € 150 |
| € 200 | € 100 |
| € 250 | € 125 |
| € 250 | € 125 |
| € 250 | € 125 |
| € 878.760 | € 439.380 |
| TOTALE spesa quota storica | € 993.990 |

| CIA 2012/13 - QUOTE DA RESIDUI | | |
|---|---|---|
| quota da residui aggluntiva parametrata | quota da residui x riequilibrio assunti post 2010 | Quota da residui aggluntiva di compensazione anno 2012/2013 |
| 2012/13 | 2012/13 | 2012/13 |
| € 100,00 | € 125 | € - |
| € 125,00 | € 210 | € 22,5 |
| € 125,00 | € 210 | € - |
| € 125,00 | € 138 | € 5 |
| € 125,00 | € 210 | € 30 |
| € 125,00 | € 210 | € - |
| € 125,00 | € 210 | € 30 |
| € 100,00 | € 138 | € - |
| € 100,00 | € 100 | € - |
| € 125,00 | € 210 | € - |
| € 125,00 | € 138 | € - |
| € 150,00 | € 225 | € 25 |
| € 125,00 | € 178 | € - |
| € 125,00 | € 125 | € - |
| € 125,00 | € 100 | € - |
| € 125,00 | € 178 | € - |
| € 125,00 | € 200 | € 42,5 |
| € 150,00 | € 200 | € 50 |
| € 100,00 | € 100 | € - |
| € 100,00 | € 200 | € 42,5 |
| € 150,00 | € 178 | € - |
| € 150,00 | € 210 | € - |
| € 150,00 | € 225 | € 17,5 |
| € 150,00 | € 220 | € 30 |
| € 150,00 | € 225 | € 17,5 |
| € 100,00 | € 100 | € - |
| € 100,00 | € 100 | € - |
| € 100,00 | € 100 | € - |
| € 100,00 | € 100 | € - |
| € 100,00 | € 100 | € - |
| € 125,00 | € 138 | € 5 |
| € 125,00 | € 138 | € 5 |
| € 125,00 | € 138 | € - |
| € 100,00 | € 100 | € - |
| € 125,00 | € 138 | € 40 |
| € 125,00 | € 165 | € 12,5 |
| € 100,00 | € 100 | € - |
| € 125,00 | € 150 | € - |
| € 125,00 | € 100 | € - |
| € 100,00 | € 125 | € - |
| € 100,00 | € 125 | € - |
| € 100,00 | € 125 | € - |
| € 330.000 | € 90.000 | € 30.000 |

Nota: le unità finanziate sono complessivamente 262 (= 273 posizioni - 11 non esclusivisti), il finanziamento è calcolato a quote intere per gli assunti ante 2010 e a quote ridotte per gli assunti post 2010, nonché per i posti vacanti o in corso di assunzione. Il personale con incarico a tempo determinato su posto vacante è calcolato a quota ridotta, il personale con incarico 15 septies è calcolato a quota intera perché assunto prima del 2010, il personale supplente non è calcolato

NOTA BENE :

- 1) qualora i medici a rapporto non esclusivo dovessero optare per il rapporto a regime esclusivo, le quote saranno automaticamente rideterminate per consentire la capienza del fondo rispetto alla dotazione organica
- 2) in caso assegnazione a UO di nuova istituzione, al dirigente verrà mantenuta la quota storica della equipe di partenza, fino a nuovo CIA, a decorrere dal mese successivo.
- 3) in caso di assegnazione a diversa UO, al dirigente verrà corrisposta la quota storica della equipe di destinazione.
- 4) qualora variazioni negli organici delle Uo per mobilità interna determinassero una mancata copertura nel Fondo Storico di Risultato, le quote storiche saranno automaticamente rideterminate per consentire la capienza complessiva

NOTA A VERBALE AAROIEMAC SU FIRMA ACCORDO CIA 2012-2013

L'AAROIEMAC desidera precisare che in sede di discussione al tavolo trattante la Direzione Aziendale si è assunta l'impegno di fornire alle OO.SS. il conteggio delle eccedenze orarie dell'anno 2012 (ancora in fase di verifica) e successivamente dell'anno 2013, non appena disponibile.

A tal proposito la scrivente OO.SS. ancora una volta ha richiesto all'azienda di adoperarsi per ridurre le eccedenze orarie programmando in sede di trattativa di budget un'attività che sia congrua alle dotazioni organiche secondo quanto previsto dal CCNL e dalle linee generali di indirizzo della Regione Emilia Romagna. Inoltre abbiamo richiesto di dare piena attuazione alle disposizioni contrattuali, coerentemente con i principi del governo clinico, garantendo il puntuale rispetto dei passaggi previsti per la contrattazione di budget, che prefigura una procedura che coinvolge tutti i livelli dirigenziali ed è sviluppata mediante un percorso conosciuto, partecipato e negoziato. Quindi appare evidente che non solo gli obiettivi fissati in sede di budget devono essere congrui alle reali possibilità dell'organico, ma inoltre devono essere contrattati coinvolgendo non solo il direttore di dipartimento e il direttore dell'unità operativa ma anche tutti i dirigenti che vi appartengono. Questa norma contrattuale, oltre ad essere parte integrante dei Contratti Integrativi Aziendali, trova conferma anche nel regolamento di budget della Azienda USL di Imola, che afferma: *"I Direttori di unità operativa elaborano in modo partecipato (coinvolgendo i collaboratori) la propria proposta di budget, tenendo presente delle scelte direzionali assunte a livello dipartimentale[.]"*.

Per quel che riguarda le eccedenze orarie che non potranno trovare una appropriata retribuzione con l'utilizzo dei fondi contrattuali, dovranno essere interamente recuperate così come previsto dalle norme contrattuali nazionali.

Riguardo all'orario aggiuntivo destinato al raggiungimento degli obiettivi di risultato, è necessario precisare che dal punto di vista normativo è possibile ma non obbligatorio ipotizzare una quota minima di orario di servizio finalizzato al raggiungimento di obiettivi assegnati ai dirigenti, come stabilito dall'art. 65 CCNL 5.12.1996. E' comunque di fondamentale importanza sottolineare che sicuramente l'istituto della retribuzione di risultato non nasce per fare fronte alle carenze strutturali di organico, ma persegua obiettivi di tipo qualitativo, come chiaramente indicato nell'art. 65. Quindi qualsiasi utilizzo improprio del fondo inteso ad essere utilizzato per far fronte a carenze di organico, verrà contrastato dall'AAROIEMAC.

Imola, 13 Febbraio 2013

Il delegato AAROIEMAC
Dott. Igor Bacchilega

