

Regione Emilia Romagna
Azienda Unita' Sanitaria Locale di IMOLA

DELIBERAZIONE N.33

del 27 MARZO 2015

Il Direttore Generale, nella sede dell'Azienda Unita' Sanitaria Locale di Imola – Via Amendola, 2 – nella data sopra indicata, ha assunto la presente deliberazione:

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2015 - 2017 ED ADEMPIMENTI CONSEGUENTI IN MATERIA DI VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI.

IL DIRETTORE GENERALE

- premesso che nell'ambito dei principi generali introdotti dal D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 ad oggetto "Attuazione della Legge 4 marzo n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni":

- ogni Pubblica Amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la Performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative e/o aree di responsabilità in cui si articola e ai dipendenti;

- la misurazione e la valutazione della Performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti, alla crescita delle competenze professionali e al riconoscimento del merito individuale;

- le Amministrazioni Pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscano la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della Performance;

- ai fini dell'attuazione dei principi generali le Amministrazioni Pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio, il ciclo di gestione della Performance;

- preso atto, inoltre, del quadro normativo di riferimento in materia di funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli, dettati tra l'altro da:

- Legge 6.11.2012 n.190 ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- Decreto legislativo 14.3.2013 n. 33 ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

- considerato che il D.lgs. n.150/2009, richiamato in premessa, all'art. 10 stabilisce l'adozione da parte di ogni Pubblica Amministrazione di un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, che in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, permetta di favorire lo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e

della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione, attraverso adeguati sistemi di valutazione dei risultati perseguiti;

- vista la Delibera n.1/2014 dell'Organismo Indipendente di Valutazione unico (OIV) del Servizio Sanitario Regionale, con la quale sono state fornite istruzioni operative in ordine alla struttura e alle modalità di redazione del Piano della performance;

- vista la proposta di documento predisposto dalla competente tecno-struttura aziendale di Programmazione e Controllo Direzionali, quale Piano della Performance Aziendale per il triennio 2015-2017, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);

- valutato che il Piano della Performance è stato elaborato nel rispetto della normativa di riferimento nonché, in coerenza con le indicazioni dell'OIV unico del SSR e sottoposto all'Organismo Aziendale di Supporto, che ha manifestato il suo assenso in merito all'impostazione e i contenuti del documento stesso, come risulta da verbale della seduta del 16.2.2015 la cui documentazione è agli atti dell'Ufficio Controllo di Gestione;

- considerato altresì che in attuazione della normativa vigente, come sopra richiamata, corre l'obbligo, per l'Azienda, di dare, a seguito dell'adozione, informazione e diffusione del Piano agli stakeholder oltre alla sua pubblicazione in apposita sezione del proprio sito istituzionale sezione "Amministrazione trasparente", al fine della sua consultazione da parte dei portatori di interessi esterni;

- ritenuto, pertanto di procedere alla formale adozione del Piano della Performance per il triennio 2015 – 2017 nel testo allegato sotto la lett. A, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- richiamata, inoltre, la deliberazione n. 46 del 15.4.2014 con la quale l'Azienda si è dotata di una nuova regolamentazione riguardante le modalità di valutazione di prima istanza degli incarichi dirigenziali assegnati;

- atteso che il nuovo impianto di valutazione degli incarichi dirigenziali assunto è teso a migliorare e sviluppare percorsi che meglio permettano di apprezzare le qualità professionali dei singoli dirigenti e nello stesso tempo:

- a) pervenire ad un giudizio "complessivo" sull'attività del dirigente nel periodo afferente all'incarico attribuito, anche attraverso una maggiore interazione tra valutatore e valutato;

- b) attuare innovazioni dettate dalla normativa dettata dal D.lgs. 150/2009 in ordine all'implementazione di un percorso che favorisca occasioni di crescita e sviluppo della vita professionale del Dirigente;

- c) assicurare maggiori garanzie di partecipazione del valutato, sia nella fase di assegnazione dell'incarico sia nel corso del suo espletamento nonché durante il procedimento di valutazione;

- preso atto che sulla nuova disciplina di valutazione degli incarichi dirigenziali è stata data informazione alle OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria nell'incontro del 22.1.2014 e della Dirigenza SPTA con specifica nota prot. n. 2957 del 27.1.2014;

- valutata da ultimo la necessità, alla luce del regolamento sopra richiamato, nonché del quadro normativo delineatosi, apportare modifiche alla fase procedimentale di valutazione limitatamente alla fase di seconda istanza, così come disciplinata con deliberazione del Direttore Generale n. 14 del 27.01.2009 di approvazione del "Regolamento in materia di affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali al personale dirigente dell'Area Medica e Veterinaria e dell'Area SPTA", prevedendo il coinvolgimento del Collegio Tecnico nella sua composizione piena e con la presenza di professionalità esterne, solo nel caso di valutazione negativa o nel caso in cui la valutazione di prima istanza si concluda con mancanza di condivisione del giudizio

finale, mentre nel caso di valutazione di prima istanza positiva e qualora non ci siano specifiche richieste di riesame da parte del valutato, si reputa che ben possa essere sufficiente un'espressione in composizione monocratica attraverso il solo Presidente del Collegio (come identificato nelle delibere di definizione della composizione dei Collegi Tecnici a seconda del dirigente oggetto di valutazione);

- visto a tal fine il documento allegato sotto la lettera B, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- raccolto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

1) di adottare il Piano della Performance per il triennio 2015-2017 rappresentato nel testo allegato, quale parte integrante al presente provvedimento sotto la lettera A);

2) di approvare le modifiche alla procedura di valutazione, limitatamente alla fase di seconda istanza degli incarichi dirigenziali, così come, a modifica ed integrazione della Deliberazione n. 46 del 15.4.2014, riporta il documento che sotto la lettera B) costituisce parte integrante del presente atto;

3) di provvedere alla informazione alle OO.SS e agli altri stakeholder del presente provvedimento, oltre alla pubblicazione del Piano sul sito istituzionale aziendale nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente";

4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta spesa;

5) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art.40 comma 3 della L.20.12.1994 n°50.

F.to IL DIRETTORE GENERALE

Sulla presente delibera hanno espresso parere favorevole

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

F.to IL DIRETTORE SANITARIO

2015/33

