



Dipartimento Amministrativo e Tecnico
Unità Operativa Risorse Umane

Il Direttore

Prot. n. 9037

Imola, 22/03/2017

Oggetto: Progressione economica orizzontale dal 01.01.2017. Comunicazioni in merito alla procedura di selezione interna.

Ai dipendenti interessati

Con riferimento all'Accordo sindacale dell'Area Comparto "Progressioni orizzontali 2017" sottoscritto in data 06.12.2016 e recepito giusta deliberazione n. 196 del 23.12.2016, si informano i dipendenti interessati sulle principali modalità di svolgimento del test previsto dal citato accordo.

Convocazione dipendenti ammessi

I dipendenti ammessi in quanto in possesso dei requisiti previsti dal contratto di lavoro e dall'accordo suddetto, sono identificati nell'allegato "A".

I dipendenti non ammessi alla procedura risultano nell'allegato "B".

Gli ammessi saranno convocati d'ufficio per lo svolgimento della prova secondo un calendario di date che sarà pubblicato sui siti internet/intranet aziendali presumibilmente in data 10.04.2017. Non c'è necessità di presentare alcuna domanda di partecipazione. Si anticipa che, tenuto conto delle esigenze organizzative e di servizio ed al fine di evitare sovrapposizioni con il periodo di ferie estive, **le prove si svolgeranno nel mese di maggio 2017.**

Le possibilità di spostamento ad altra data – da limitarsi per evidenti ragioni organizzative - sono previste nelle seguenti ipotesi:

- 1) per esigenze personali, fino a 3 giorni prima della prova, il candidato potrà chiedere di essere spostato ad altra data nella quale è prevista la prova per il raggruppamento a cui appartiene. Per ottenere ciò il candidato dovrà presentarsi esclusivamente presso l'Ufficio Concorsi che garantirà lo spostamento nei limiti della capienza della sala e ne darà immediato riscontro al medesimo;
- 2) nei casi di assenza per malattia regolarmente certificata o altra situazione documentabile intervenuta nella giornata stessa della convocazione il candidato potrà richiedere di essere convocato nelle date successive previste dal calendario per il suo profilo, previ accordi nella giornata stessa con l'Ufficio concorsi (telefono 0542/604103-0542/604256);
- 3) in via eccezionale in caso di assenza per malattia anche nell'ultima data di prova potrà richiedere di essere spostato nell'unica data cumulativa, nella quale verrà effettuato il recupero di tutti gli assenti a tale titolo con prove differenziate per raggruppamento.

Al di fuori delle ipotesi suddette si precisa fin da ora che l'assenza nelle date di convocazione verrà considerata come volontà di non partecipare alla selezione e il dipendente pertanto non potrà essere inserito nella graduatoria finale.

Prova

La prova consisterà in un test di 18 domande chiuse. Le prove saranno diversificate per i raggruppamenti di profili individuati dall'accordo in ragione di funzioni/professionalità ricoperte. In data 3 aprile 2017 sarà pubblicato nei siti internet/intranet aziendali il materiale di approfondimento sugli argomenti della prova di selezione. Il suddetto materiale sarà distinto per categorie in ragione dei raggruppamenti tra cui verranno effettuati i test.

Graduatoria

Al termine delle prove verrà formulata una unica graduatoria aziendale per tutti i partecipanti alle singole selezioni che terrà conto dell'anzianità di fascia e dell'esito della prova. Si precisa che la graduatoria sarà utilizzabile una sola volta in sede di prima e unica applicazione.

Per quanto sopra non espressamente indicato si rinvia al testo integrale del già citato Accordo.

F.to Mariapaola Gualdrini